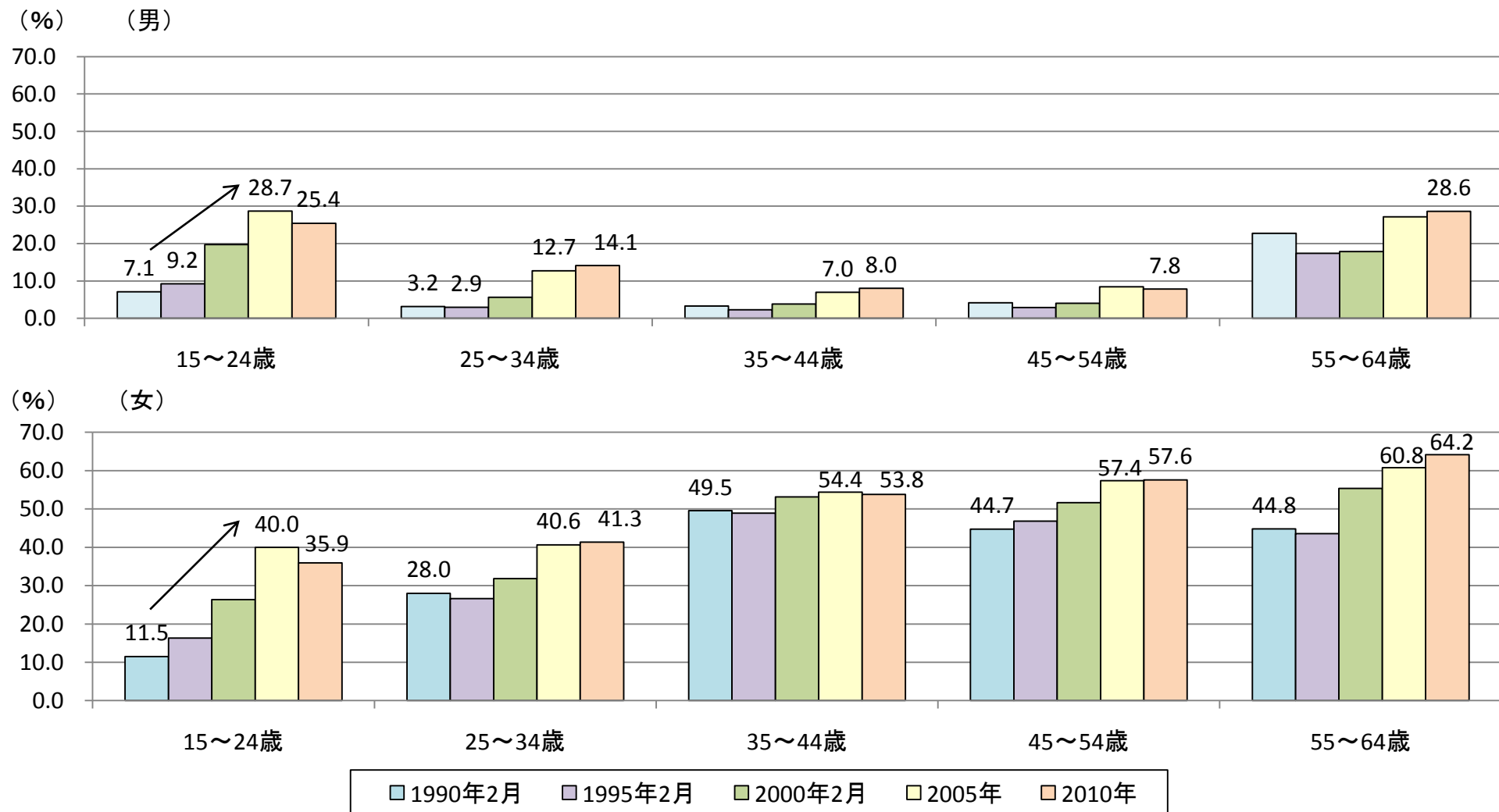


2-5 正規労働者と非正規労働者の推移（性別・年齢別）

男女別にみると、女性の労働者に占める非正規労働者の割合が高く、全般的な上昇傾向が見られるが、特に、1990年代の半ば以降2000年代半ばにかけ、若年層で非正規労働者割合の上昇が大きい。



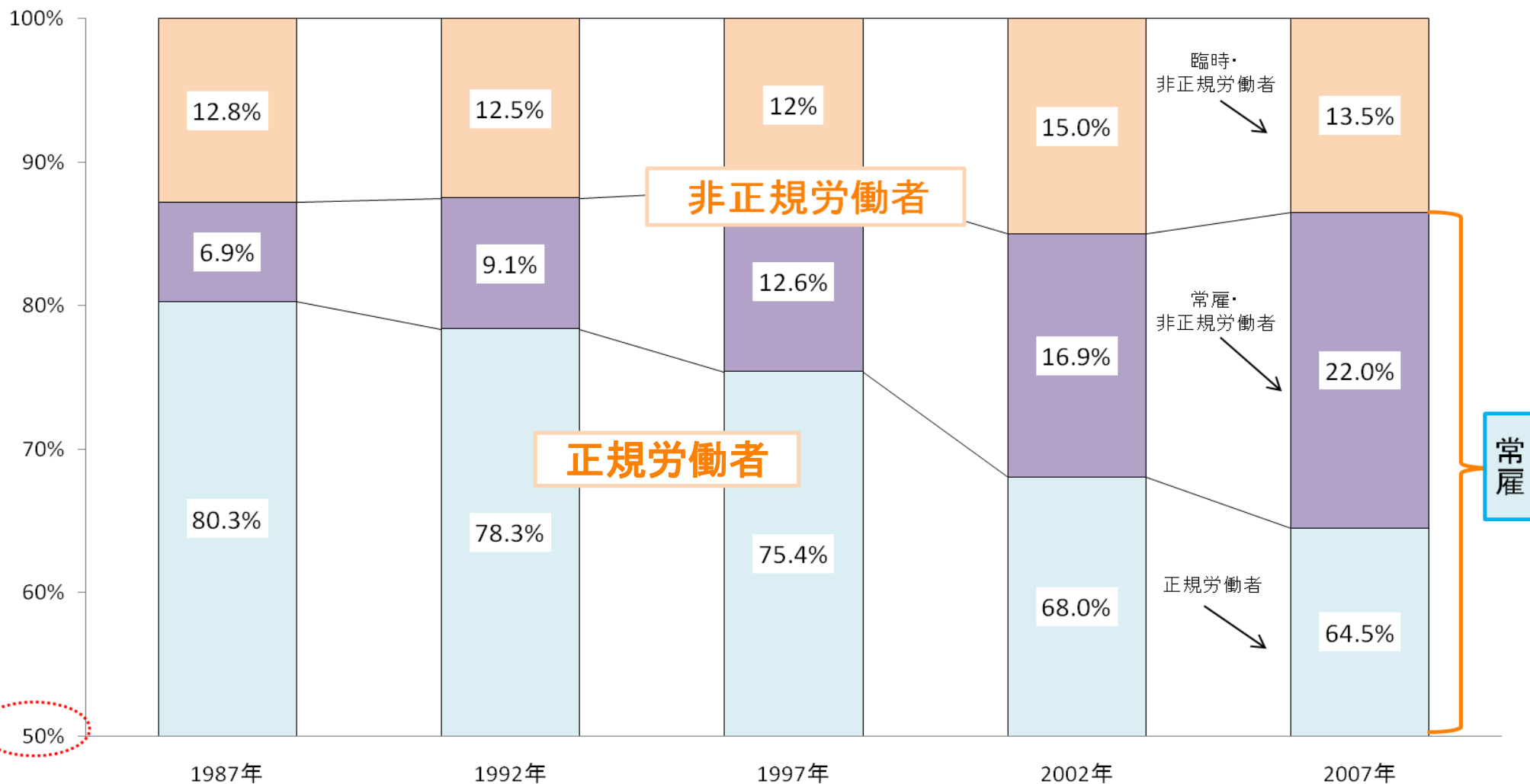
(資料出所) 総務省「労働力調査（特別調査）」（2月調査）及び総務省「労働力調査（詳細結果）」（年平均）

注) 非農林雇用者（役員を除く）に占める非正規労働者の割合。なお、15～24歳層では在学中の者を除いた。

「非正規労働者」：会社での呼称が「パート・アルバイト」「労働者派遣事業所の派遣社員」「契約社員・嘱託」「その他」である者。

2-6 正規労働者と非正規労働者の推移（契約期間別）

○ 正規労働者の割合が低下し非正規労働者の割合が上昇しているが、特に常雇の非正規労働者の割合が大きく上昇している。

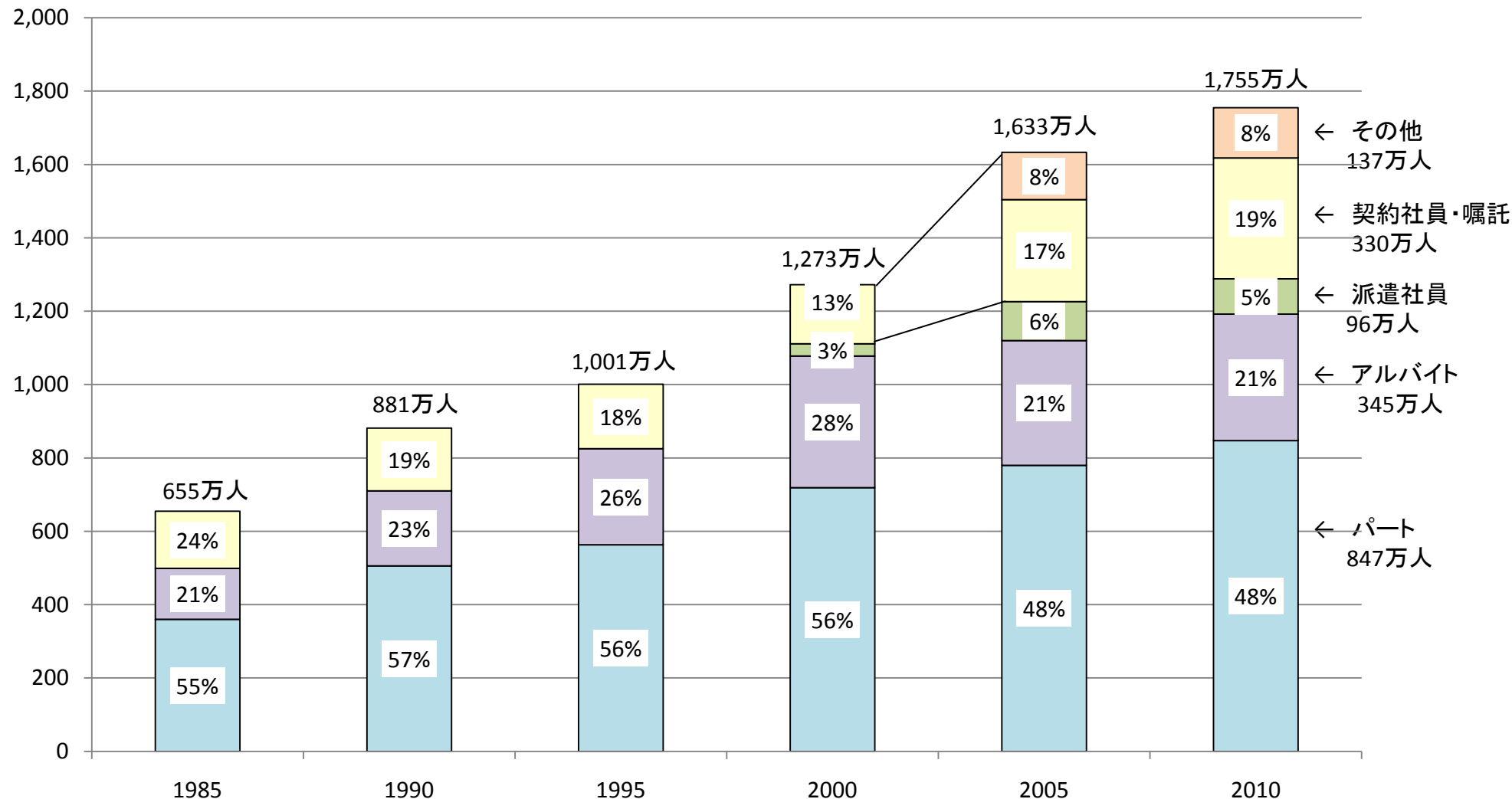


(資料出所)総務省「就業構造基本調査」

注)「常雇」とは1年超の雇用契約で雇われている者、又は期間の定めのない雇用契約で雇われている者。

2-7 正規労働者と非正規労働者の推移（雇用形態別）

○ 近年、特に契約社員・嘱託の増加により、非正規雇用者数は増加傾向にある。

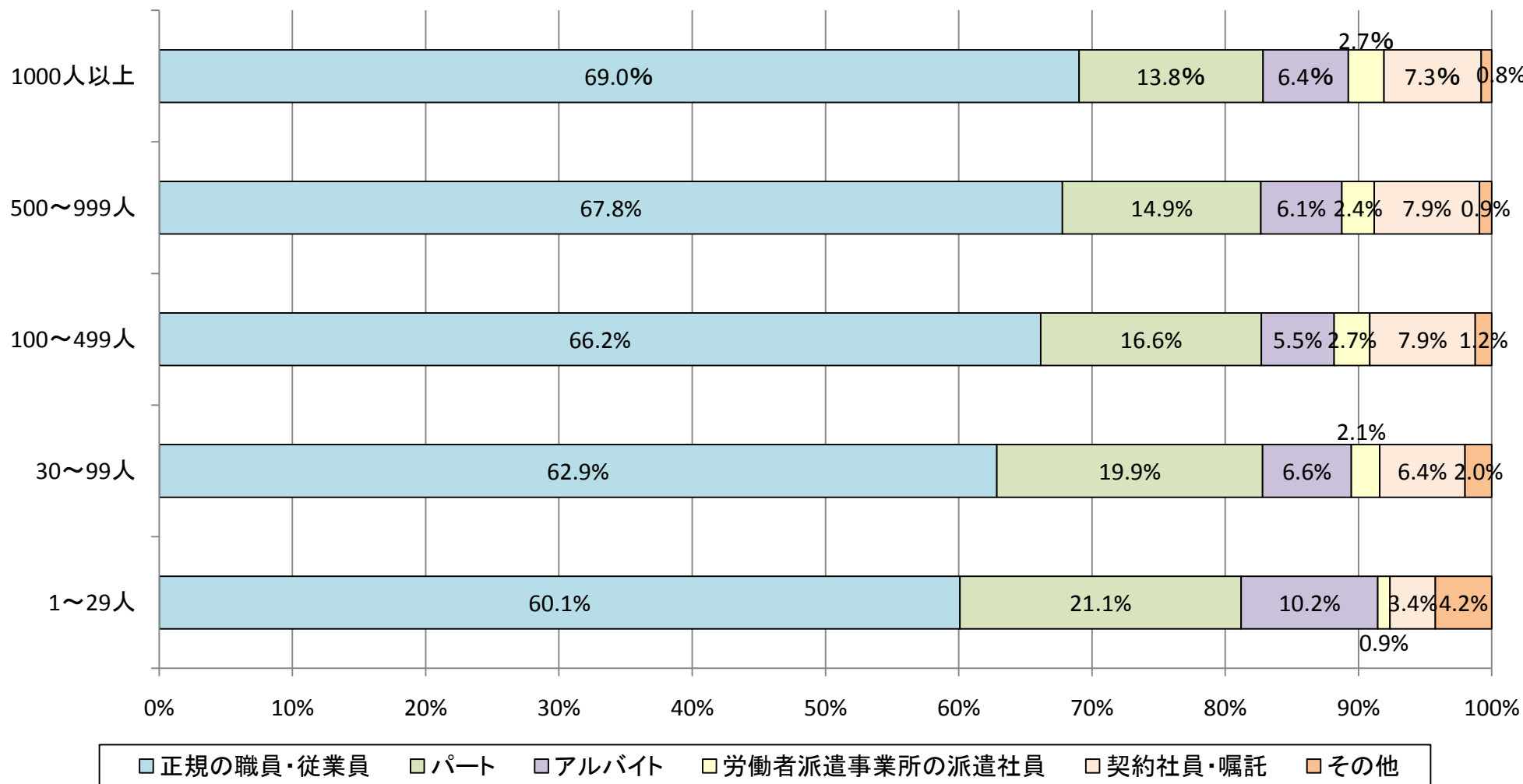


(資料出所) 2000年までは総務省「労働力調査(特別調査)」(2月調査)、2005年からは総務省「労働力調査(詳細集計)」(年平均)による。

注) 2005年以降の「契約社員・嘱託」と「その他」については、2000年以前の分類は、「嘱託・その他」。

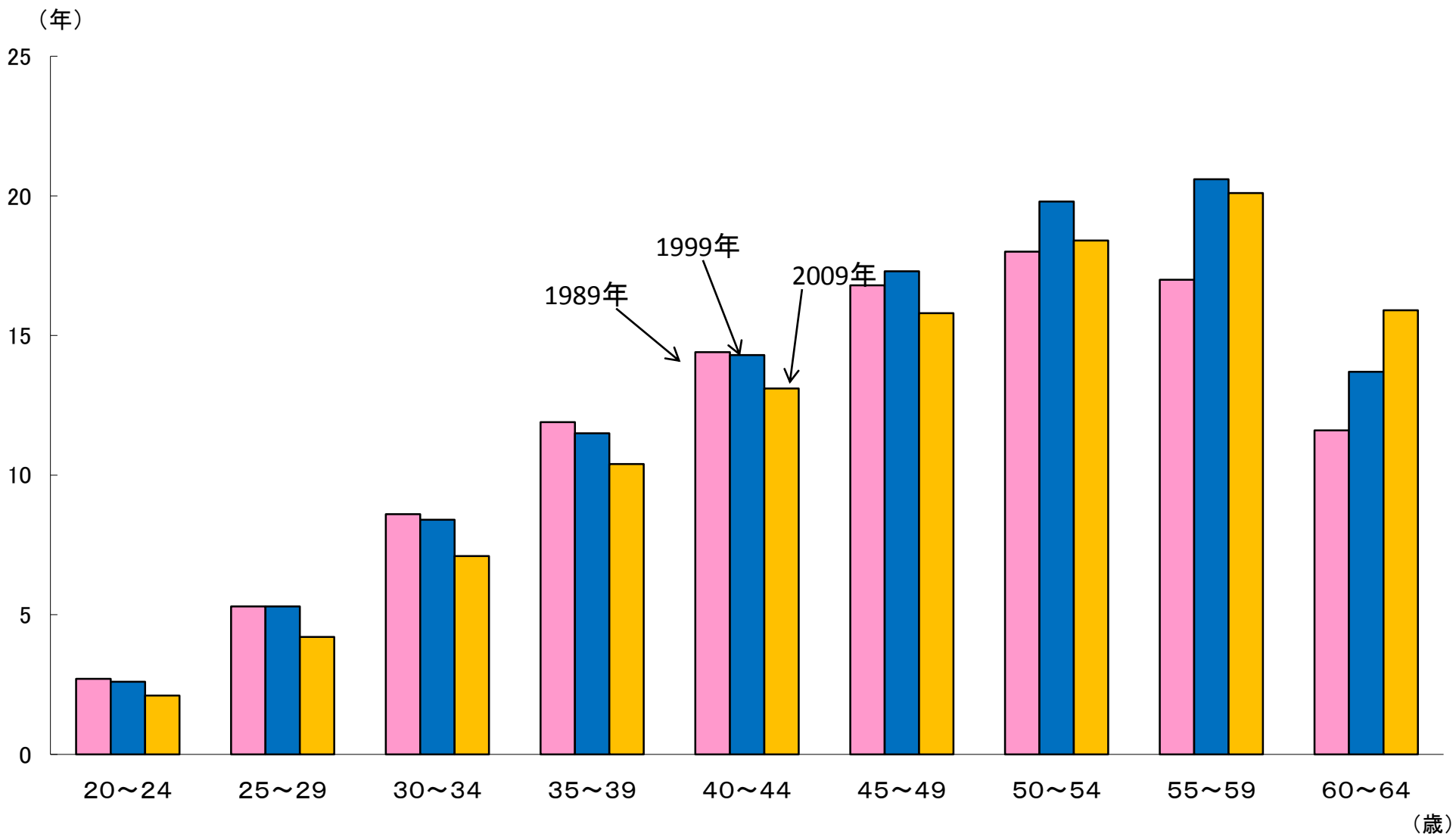
2-8 従業員規模、雇用形態別雇用者数

- すべての従業員規模において、正規の職員・従業員が6割以上を占めている。
- 従業員規模が小さい方がパートの割合が大きい一方、従業員規模が大きい方が派遣社員や契約社員・嘱託の割合が大きい。



2-9 年齢階級別勤続年数の推移

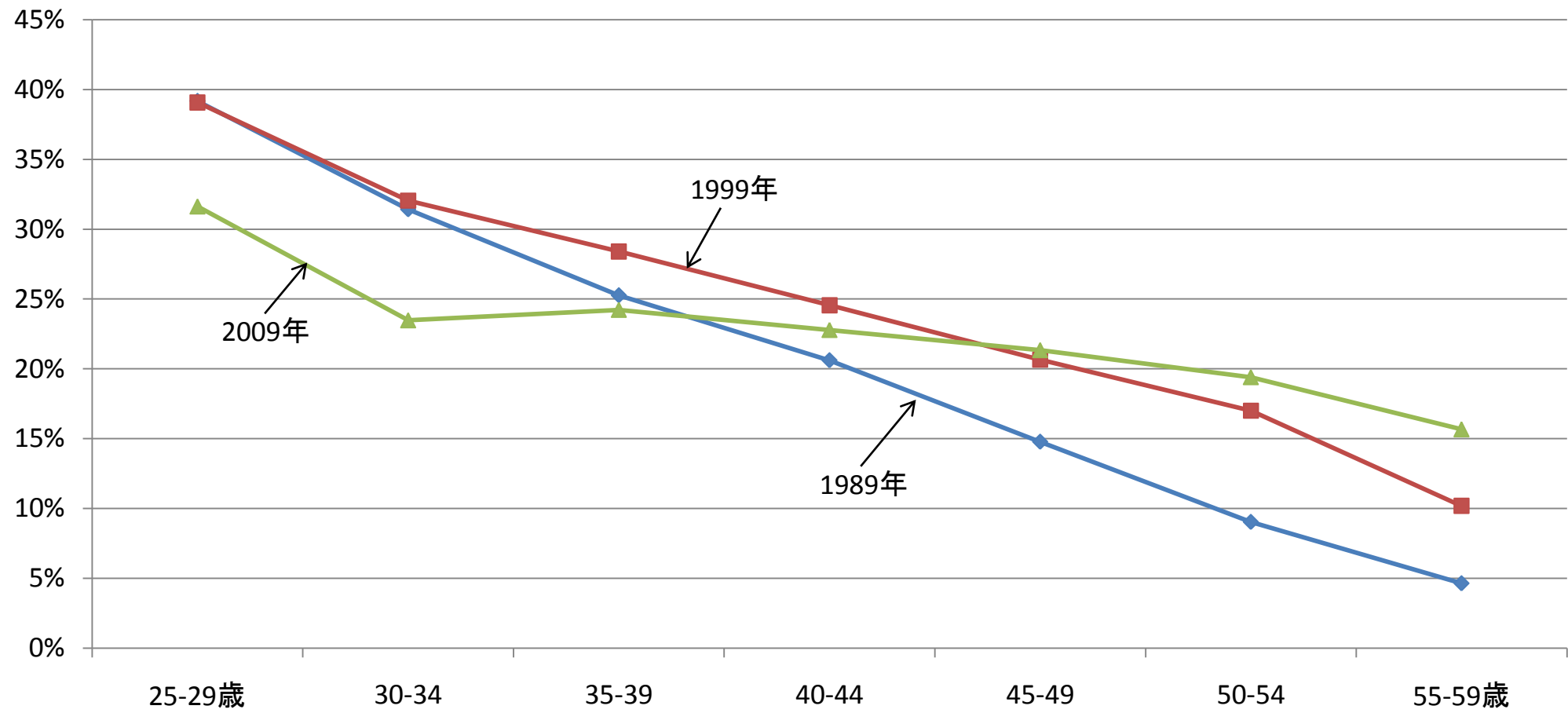
○ 20～44歳までは勤続年数が減少傾向にあるが、55歳以上は増加傾向にある。



(資料出所) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」
(注) 全労働者(パート労働者も含む)を対象としている。

2-10 学卒後同一企業に継続勤務する労働者の割合

○ 近年若年層では低下しているが、45歳以上では上昇している。



(資料出所) 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

(注) 標準労働者／一般労働者。

一般労働者とは、常用労働者のうちパートタイム労働者でない者を指す。

標準労働者とは、学校卒業後直ちに企業に就職し、同一企業に継続勤務しているとみなされる労働者のうち次の条件に該当する者とする。

中学卒：年齢から勤続年数を差し引いた数・・・15

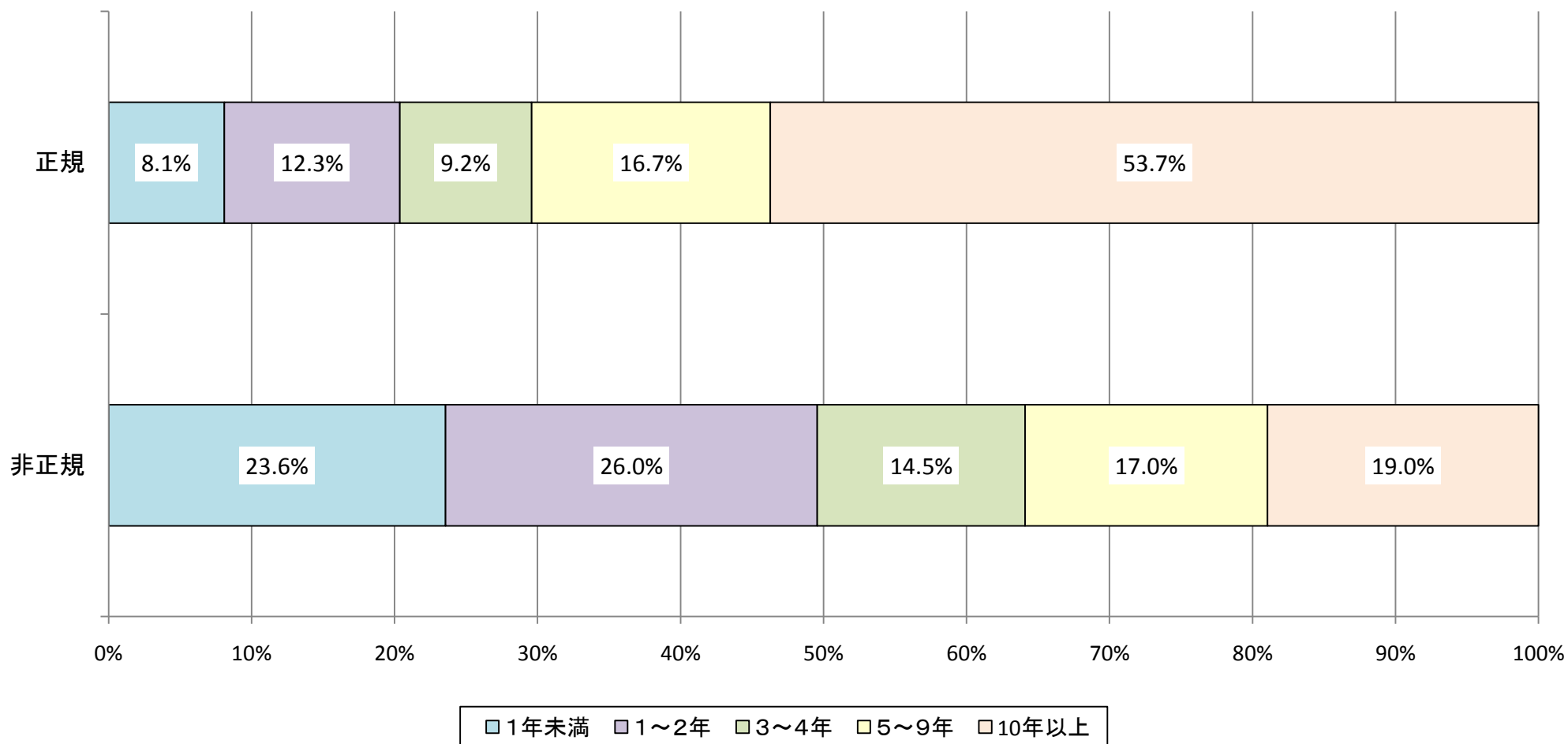
高校卒：年齢から勤続年数を差し引いた数・・・18

高専・短大卒：年齢から勤続年数を差し引いた数・・・20

大学卒：年齢から勤続年数を差し引いた数・・・22, 23

2-1-1 継続就業期間別労働者割合（正規・非正規）

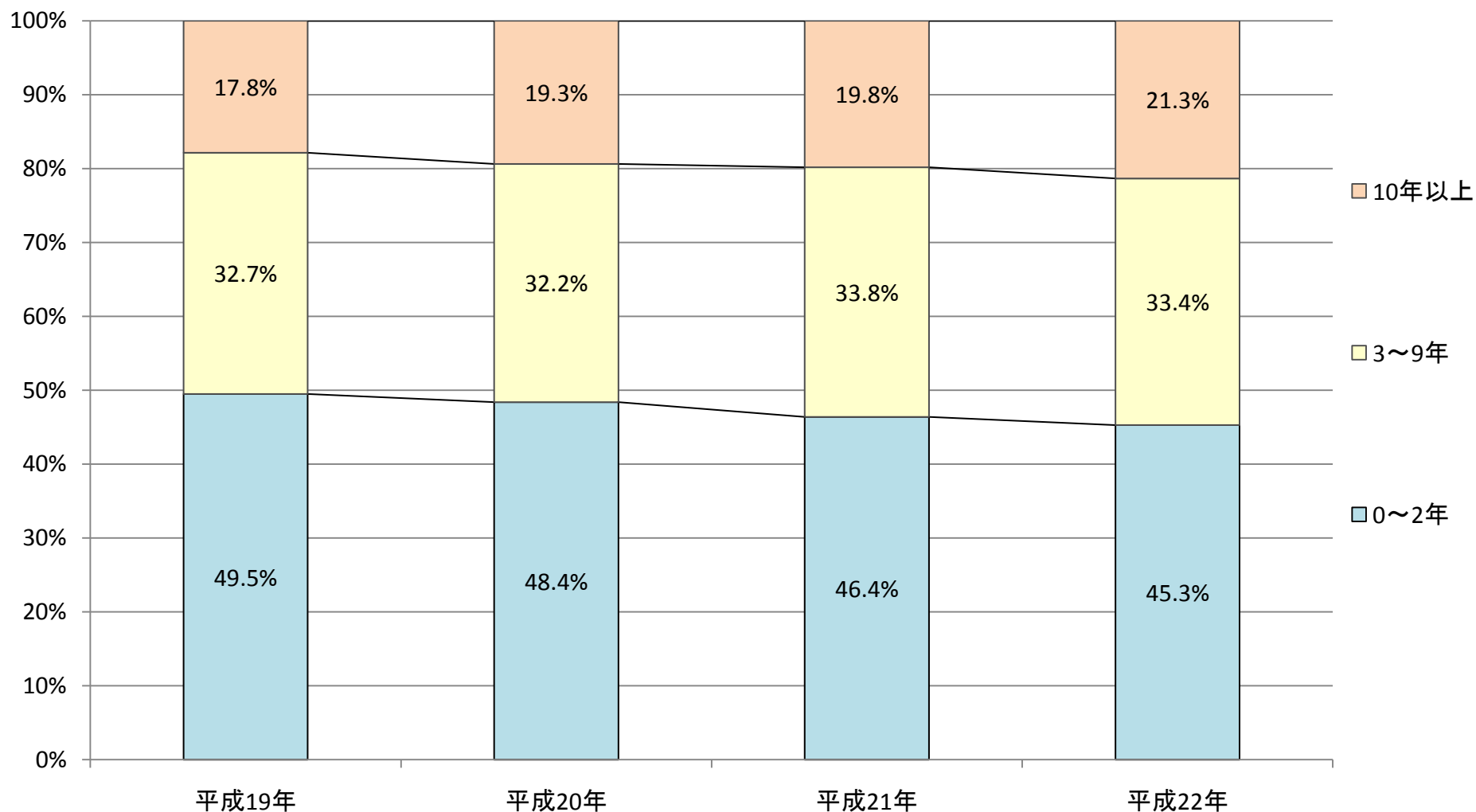
- 正規労働者では「10年以上」の者が5割を超える。
- 非正規労働者では3年未満の者と、3年以上の者で約半分ずつを占めており、「10年以上」の者も約2割を占める状況である。



2-12 勤続年数別労働者割合（雇用期間の定め有りの者）

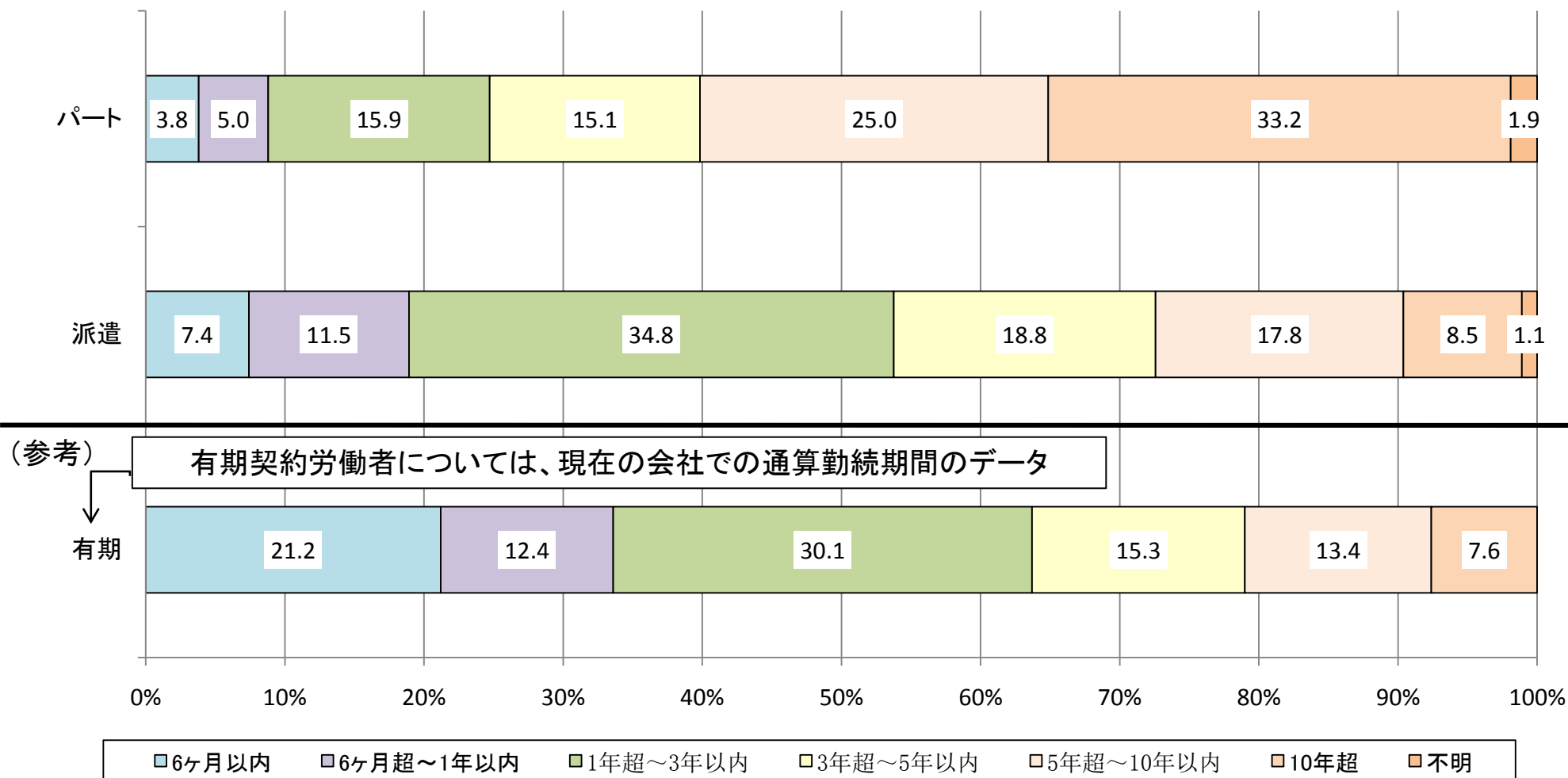
○ 「雇用期間の定め有り」の者については、勤続年数が「0～2年」の者が4割以上を占めているが、「10年以上」の者が増加傾向にあり、約2割という状況である。

勤続年数階級別労働者構成の推移（「雇用期間の定め有り計」）



2-13 現在の雇用形態での通算勤続年数別非正規労働者割合

○ パートとしての勤続年数が10年を超える者の割合が3割を超えており、また、5年を超える者は約6割近くにのぼっている。

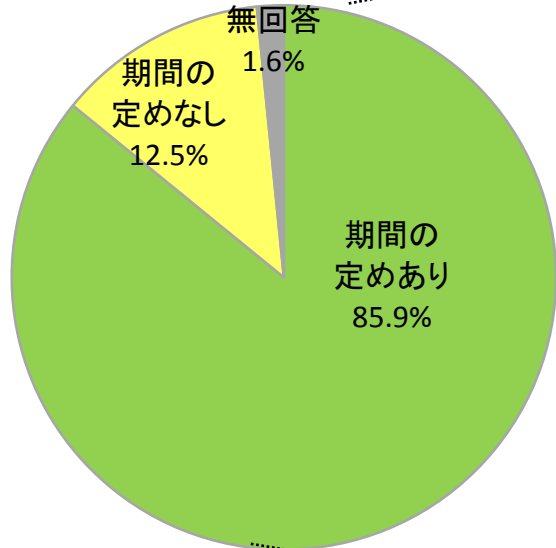


(資料出所)「H21有期労働契約に関する実態調査」
 厚生労働省「H18パートタイム労働者総合実態調査」
 厚生労働省「H20派遣労働者実態調査」

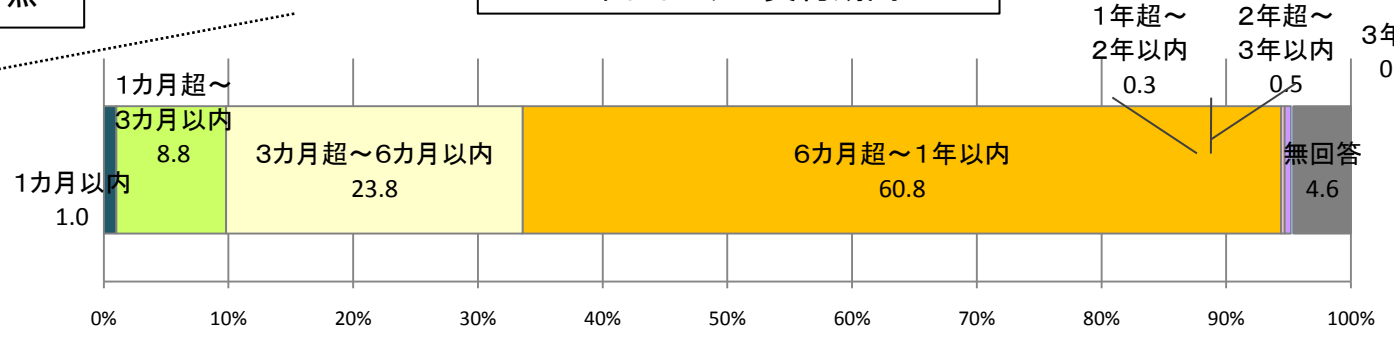
注) 派遣については、「6ヶ月未満」「6ヶ月～1年未満」「1～3年未満」「3～5年未満」「5～10年未満」「10年以上」で区分したもの。

2-14 短時間労働者の契約期間（事業所調査）

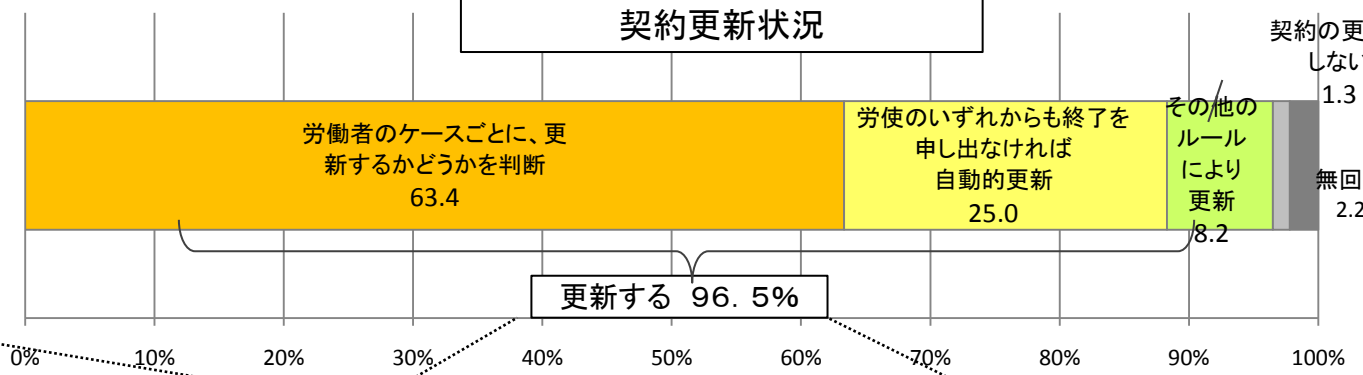
短時間労働者の契約期間の定めの有無



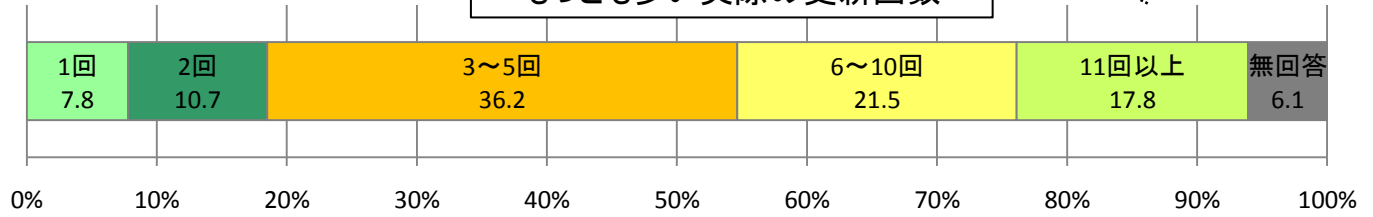
1回当たりの契約期間



契約更新状況



もっとも多い実際の更新回数



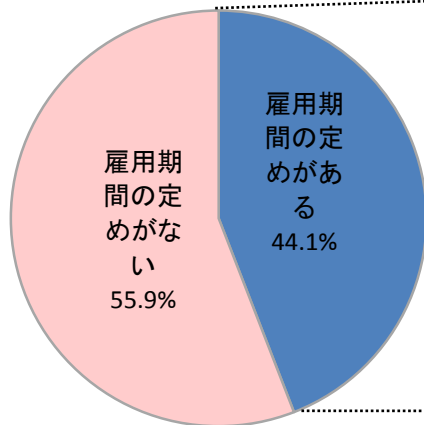
※短時間労働者の中でもっとも人数が多い職種について調査している。

資料出所：短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）

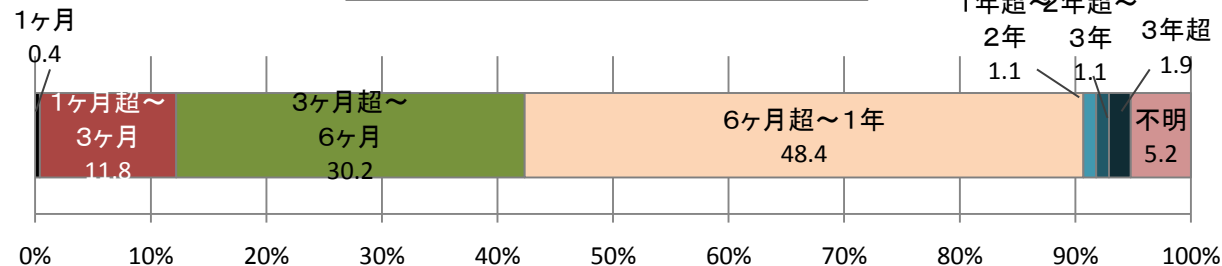
2-15 短時間労働者の契約期間（個人調査）

H18

契約期間の定めの有無



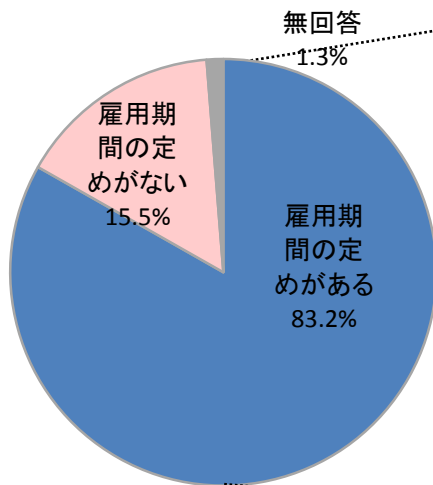
1回当たりの契約期間



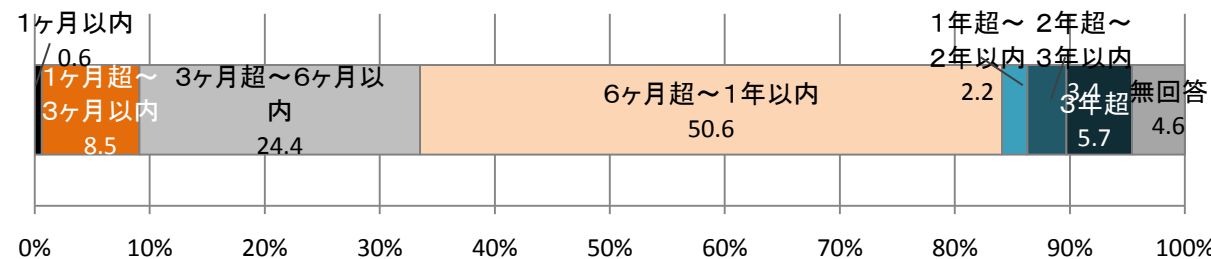
資料出所：パートタイム労働者総合実態調査（平成18年）（厚生労働省）

H22

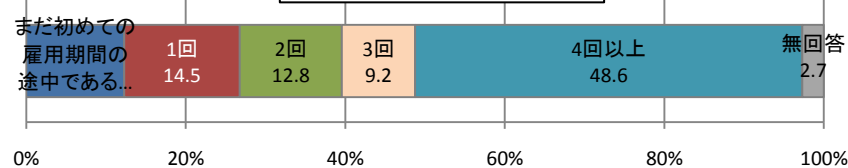
契約期間の定めの有無



1回当たりの契約期間



契約更新状況



資料出所：短時間労働者実態調査（平成22年）（労働政策研究・研修機構）