

看護職員の雇用、労働条件及び生活状態に関する条約

(ILO第149号条約)

1. 採択年と批准国数

本条約は、1977年ILO（国際労働機関）第63回総会で採択された。2011年4月現在の批准国数は40か国である。

2. 条約の概要

本条約は、

- ①住民のできる限り高い健康水準を達成するために必要な量及び質の看護の提供を意図する看護業務及び看護職員に関する政策を採用し、適用すること、
 - ②看護職員は、労働時間、週休、年次有給休暇等の分野において、当該国の他の労働者の条件と同等の又はそれ以上の条件を享受すること、
- 等について規定している。

○ 看護職員の雇用、労働条件及び生活状態に関する条約（第149号）

(仮訳)

国際労働機関の総会は、

理事会によりジュネーヴに招集されて、千九百七十七年六月一日にその第六十三回会期として会合し、

住民の健康及び福祉の保護及び向上において看護職員が保健の分野における他の労働者と共に果たす重要な役割を認識し、

看護職員の使用人としての公共部門が看護職員の雇用条件及び労働条件の向上において積極的な役割を果たすべきであることを認識し、

資格を有する者が不足し及び現存の職員が必ずしも最も有効に活用されていない多くの国における看護職員の現状が有効な保健業務の発展に障害となつていないことに留意し、

看護職員が、差別待遇、結社の自由及び団体交渉権、任意調停及び任意仲裁、労働時間、有給休暇及び有給教育休暇、社会保障及び福祉施設並びに母性保護及び労働者の健康の保護に関する文書等雇用及び労働条件に関する一般的な基準を定める多くの国際労働条約及び国際労働勧告の対象となつていないことを想起し、

看護が遂行される特別な状況にかんがみ、看護職員が保健の分野におけるその役割に相応し、かつ、看護職員にとつて受け入れ得る地位を享受し得るようになるための特に看護職員に適用される基準によつて前記の一般的な基準を補足することが望ましいことを考慮し、

次の基準が世界保健機関との協力の下に作成されたこと及びその適用を促進し及び確保するため同機関との協力が引き続いて行われることに留意し、

前記の会期の議事日程の第六議題である看護職員の雇用、労働条件及び生活状態に関する提案の採択を決定し、

その提案が国際条約の形式をとるべきであると決定して、

次の条約（引用に際しては、千九百七十七年の看護職員条約と称することができる。）を千九百七十七年六月二十一日に採択する。

第 一 条

- 1 この条約の適用上、「看護職員」とは、看護及び看護業務を行うすべての種類の者をいう。
- 2 この条約は、職務を遂行する場所のいかんを問わず、すべての看護職員について適用する。
- 3 権限のある機関は、関係のある使用者団体及び労働者団体が存在する場合にはこれらの団体との協議の上、奉仕的に看護及び看護業務を行う看護職員に関する特別な規則を定めることができる。この規則は、第二条2(a)、第三条、第四条及び第七条の規定を損なうものであつてはならない。

第 二 条

- 1 この条約を批准する各加盟国は、一般的な保健計画が存在する場合にはその計画のわく内において、及び保健業務全体のために利用し得る資源の範囲内において、住民のできる限り高い健康水準を達成するために必要な量及び質の看護の提供を意図する看護業務及び看護職員に関する政策を、国内事情に適する方法によつて採用し及び適用する。
- 2 特に、各加盟国は、看護職員をその職業に引き付けかつ留めておくために適当な次のものを看護職員に対して提供することを目的とする必要な措置をとる。
 - (a) 看護職員の職務の遂行のために適切な教育及び訓練
 - (b) 雇用条件及び労働条件（進路の見通し及び報酬を含む。）
- 3 1の政策は、関係のある使用者団体及び労働者団体が存在する場合にはこれらの団体との協議の上、策定する。
- 4 1の政策は、関係のある使用者団体及び労働者団体との協議の上、保健業務の他の側面及び保健の分野における他の労働者に関する政策と調整する。

第 三 条

- 1 看護教育及び看護訓練に関する基本的要件並びにそのような教育及び訓練の監督については、国内法令で定め又は国内法令で授権された権限のある機関若しくは権限のある職業上の団体が定める。
- 2 看護教育及び看護訓練は、保健の分野における他の労働者の教育及び訓練と調整する。

第 四 条

国内法令は、看護を業とするための要件を明記し、看護を業とすることをその要件を満たす者に限定する。

第 五 条

- 1 看護業務の企画への看護職員の参加及び看護職員に関する決定についての看護職員との協議を促進するため、国内事情に適する方法によつて措置をとる。
- 2 雇用条件及び労働条件の決定は、なるべく、関係のある使用者団体と労働者団体との間の交渉によつて行う。
- 3 雇用条件の決定に関連して生ずる紛争は、当事者間の交渉を通じ又は、利害関係のある当事者の信頼を確保するような方法で、あつ旋、調停及び任意仲裁等の独立のかつ公平な手続を通じて解決を求める。

第 六 条

看護職員は、次の分野において当該国の他の労働者の条件と同等の又はそれ以上の条件を

享受する。

- (a) 労働時間（超過勤務、不便な時間及び交替制による労働に関する規制及び補償を含む。）
- (b) 週休
- (c) 年次有給休暇
- (d) 教育休暇
- (e) 出産休暇
- (f) 病気休暇
- (g) 社会保障

第七 条

各加盟国は、必要な場合には、労働衛生及び産業安全に関する現存の法令を看護職員の労働及び看護職員の労働が遂行される環境の特殊性に適合させることによつて、当該法令を改善するように努める。

第八 条

この条約は、労働協約、就業規則、仲裁裁定若しくは裁判所の判決又は国内慣行に適合しかつ国内事情に適するその他の方法によつて実施されない限り、国内法令によつて実施する。

第九 条 ～ 第十 六 条 （最終規定）

（略）