

<p>仕事と生活の調和に関する意識調査 (H15、厚労省「仕事と生活の調和に関する検討会議」)</p>	<p>○ 企業調査 ・3,000社(全国の従業員数30名以上の農林漁業を除く全業種から無作為抽出)に配布。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>雇用期間の定めの有無</u>：①</li> <li>・<u>仕事の範囲(限定、契約上非限定で事実上限定、契約上でも事実上でも非限定)</u>：①</li> <li>・<u>昇進の上限</u>：①</li> <li>・<u>勤務地(限定、契約上非限定・事実上限定、契約上事実上とも非限定)</u>：②</li> <li>・<u>転換制度の有無(過去3年の実施状況)</u>：②</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>雇用形態</u></li> <li>・仕事と生活の調和のとれた働き方に対する考え方</li> <li>・人事管理の基本方針</li> <li>・労働時間制度の適用の有無</li> <li>・<u>社会保険・雇用保険の適用範囲</u>：③</li> <li>・子どもの看護、学校行事等のための欠勤、子どもの送迎のための遅刻・早退、出産の立ち会いに対する考え方</li> <li>・社員の残業に対する考え方</li> <li>・社員の海外留学、ボランティア活動時の保障</li> <li>・社員の夜間通学時の残業拒否に対する考え方</li> <li>・転居を伴う転勤命令に対する考え方</li> <li>・有給休暇の付与状況</li> </ul>
<p>ト</p>	<p>○ 個人調査 ・9,000人(企業調査で対象とした企業の従業員)に配布。</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>性別、年齢、雇用形態</u></li> <li>・休日出勤日数</li> <li>・仕事と生活の優先度合いの現状と優先希望</li> <li>・現在の働き方を決めるに当たって重視したもの(仕事内容 or 会社)</li> <li>・子どもの有無(末子の年齢)</li> <li>・配偶者の1日の仕事関係時間</li> <li>・現在の働き方についての不満度</li> <li>・<u>現在の労働時間、休日、有給休暇、賃金、業務量、仕事のやりがい、能力開発、全体についての満足度・改善したいこと</u>：④～⑩</li> <li>・<u>今後の働き方の希望</u>：⑫</li> <li>・働き方を変えようとするときに心配なこと</li> <li>・働き方の見通しを立てるために必要なもの</li> </ul>

- 労働時間や休日についての希望
- 将来に向けての仕事上の不安
- 仕事内容についての見通しが利く期間
  
- 働き方に対する配偶者からの希望
- 配偶者の働き方に対する希望

雇用区分の属性・実態(期間、仕事の範囲、昇進の上限)

- 正社員については期間の定めを設けない企業の割合が高く、非正社員については雇用期間の定めを設けつつ、通常は更新する企業の割合が高い。
- 総合職正社員は仕事の範囲を限定しないとする企業が多く、一般職正社員は實際上仕事の範囲が限定されている場合が多い。一方で、非正社員は区分に関わらず、契約によって仕事の範囲が限定されている場合が多い。
- 総合職正社員は、昇進の上限がない企業の割合が高いのになら、一般職正社員は「考課はしないが部下を指導するポジション」までを上限とする企業の割合が高い。一方で、非正社員については、「管理職的なポジションにつかない」とする企業の割合が高い。

	区分数	雇用期間				仕事の範囲				昇進					
		定めなし	定めあり(契約上あるが通常は更新)	定めあり(契約上あるが通常は非更新)	無回答	限定	非限定(契約上非限定実際は限定)	非限定(契約上非限定実際も非限定)	無回答	第2次考課を行うポジション以上	第1次考課を行うポジション	考課はしないが部下を指導するポジション	管理的なポジションにはつかない	無回答	
正社員	総合職正社員	453	417	30	3	8	81	166	199	15	245	79	103	13	46
		100.0	92.1	6.6	0.7	1.8	17.9	36.6	43.9	3.3	54.1	17.4	22.7	2.9	10.2
	一般職正社員	668	597	50	11	19	155	299	210	21	160	118	245	107	78
	100.0	89.4	7.5	1.6	2.8	23.2	44.8	31.4	3.1	24.0	17.7	36.7	16.0	11.7	
	その他の正社員	219	151	56	10	6	64	88	60	9	39	20	60	71	35
	100.0	68.9	25.6	4.6	2.7	29.2	40.2	27.4	4.1	17.8	9.1	27.4	32.4	16.0	
非正社員	パートタイマー・アルバイト	583	124	378	73	31	298	186	76	40	8	13	52	423	97
		100.0	21.3	64.8	12.5	5.3	51.1	31.9	13.0	6.9	1.4	2.2	8.9	72.6	16.6
	契約社員	218	15	179	21	4	124	66	22	6	10	8	31	141	29
		100.0	6.9	82.1	9.6	1.8	56.9	30.3	10.1	2.8	4.6	3.7	14.2	64.7	13.3
	臨時工・季節工	45	4	22	16	3	23	14	6	3	0	0	3	40	2
	100.0	8.9	48.9	35.6	6.7	51.1	31.1	13.3	6.7	0.0	0.0	6.7	88.9	4.4	
	嘱託	214	17	172	17	8	106	69	29	10	9	6	32	136	31
	100.0	7.9	80.4	7.9	3.7	49.5	32.2	13.6	4.7	4.2	2.8	15.0	63.6	14.5	
	その他の非正社員	70	19	32	11	9	38	14	10	9	4	1	3	52	12
	100.0	27.1	45.7	15.7	12.9	54.3	20.0	14.3	12.9	5.7	1.4	4.3	74.3	17.1	

(下段は割合を示したもの：%)

雇用区分の属性、実態  
(勤務地、労働時間制度、転換制度)

②

- 総合職正社員については、勤務地を限定しない企業が多く、一般職正社員については実際上限定する企業が多い。一方、非正社員については区分に関係なく、契約上限定する企業が多い。
- 労働時間制度については、正社員、非正社員を問わず、「定型的労働時間制」を適用する企業が多く、「変形労働時間制」が続く。フレックスタイム制や裁量労働制は総合職正社員でも適用状況は低い。
- 転換制度については、正社員、非正社員を問わず、転換制度なしの企業が多い。特に、非正社員からの転換制度の整備は進んでいない。

	合計	勤務地				労働時間制度						転換制度				
		限定	非限定(実際は限定)	非限定(実際も非限定)	無回答	定型的労働時間制	フレックスタイム制	変形労働時間制	裁量労働制	その他	無回答	制度あり(過去3年実施)	制度あり(過去3年未実施)	制度なし	無回答	
正社員	総合職正社員	453	105	138	204	13	301	40	121	20	8	11	161	87	192	27
		100.0	23.2	30.5	45.0	2.9	66.4	8.8	26.7	4.4	1.8	2.4	35.5	19.2	42.4	6.0
	一般職正社員	668	218	242	205	23	438	31	228	8	2	17	195	115	345	35
	100.0	32.6	36.2	30.7	3.4	65.6	4.6	34.1	1.2	0.3	2.5	29.2	17.2	51.6	5.2	
	その他の正社員	219	77	72	62	9	124	13	79	4	14	6	53	39	124	11
	100.0	35.2	32.9	28.3	4.1	56.6	5.9	36.1	1.8	6.4	2.7	24.2	17.8	56.6	5.0	
非正社員	パートタイム・アルバイト	583	332	133	83	43	317	16	138	13	92	35	105	61	383	55
		100.0	56.9	22.8	14.2	7.4	54.4	2.7	23.7	2.2	15.8	6.0	18.0	10.5	65.7	9.4
	契約社員	218	126	53	31	8	133	13	73	5	11	5	48	31	128	14
		100.0	57.8	24.3	14.2	3.7	61.0	6.0	33.5	2.3	5.0	2.3	22.0	14.2	58.7	6.4
	臨時工・季節工	45	23	12	8	2	23	2	17	1	4	3	9	2	29	6
	100.0	51.1	26.7	17.8	4.4	51.1	4.4	37.8	2.2	8.9	6.7	20.0	4.4	64.4	13.0	
	嘱託	214	113	54	37	10	143	11	50	6	11	9	21	15	164	14
	100.0	52.8	25.2	17.3	4.7	66.8	5.1	23.4	2.8	5.1	4.2	9.8	7.0	76.6	6.5	
	その他の非正社員	70	32	21	8	9	41	3	12	1	10	8	7	2	52	9
	100.0	45.7	30.0	11.4	13.0	58.6	4.3	17.1	1.4	14.3	11.4	10.0	2.9	74.3	13.0	

(下段は割合を示したものを%)

雇用区分の属性・実態  
(厚生年金保険・健康保険、雇用保険)

○ 正社員については、社会保険・労働保険を全員適用している企業がほとんどである。非正社員については、パートタイマー・アルバイトの適用は低調だが、契約社員については比較的適用が進んでいる。

		合計	厚生年金保険・健康保険				雇用保険			
			全員適用あり	一部の者のみ適用あり	適用なし	無回答	全員適用あり	一部の者のみ適用あり	適用なし	無回答
正社員	総合職正社員	453	442	1	1	9	434	4	6	11
		100.0	97.6	0.2	0.2	2.0	95.8	0.9	1.3	2.4
	一般職正社員	668	636	10	3	21	640	5	5	21
		100.0	95.2	1.5	0.4	3.1	95.8	0.7	0.7	3.1
	その他の正社員	219	192	12	8	8	200	10	6	4
		100.0	87.7	5.5	3.7	3.7	91.3	4.6	2.7	1.8
非正社員	パートタイマー・アルバイト	583	178	223	215	32	263	180	172	34
		100.0	30.5	38.3	36.9	5.5	45.1	30.9	29.5	5.8
	契約社員	218	139	25	45	9	146	25	39	9
		100.0	63.8	11.5	20.6	4.1	67.0	11.5	17.9	4.1
	臨時工・季節工	45	20	4	17	4	27	5	11	2
	100.0	44.4	8.9	37.8	8.9	60.0	11.1	24.4	4.4	
	嘱託	214	159	29	19	7	154	25	27	8
		100.0	74.3	13.6	8.9	3.3	72.0	11.7	12.6	3.7
	その他の非正社員	70	28	7	27	8	28	6	29	8
		100.0	40.0	10.0	38.6	11.4	40.0	8.6	41.4	11.4

(下段は割合を示したもの：%)

	合計	満足・どちらともいえない								不満								
		計	所定労働時間が長い	所定外労働時間が長い	労働時間が短い	働く時間を選べない	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	所定労働時間が長い	所定外労働時間が長い	労働時間が短い	働く時間を選べない	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1880	63	132	26	272	83	972	366	548	155	281	19	138	56	5	12	
	100.0	76.4	3.4	7.0	1.4	14.5	4.4	51.7	19.5	22.3	28.3	51.3	3.5	25.2	10.2	0.9	2.2	
雇用形態	総合職正社員	418	292	11	26	2	50	11	151	47	119	28	75	3	30	10	0	1
		100.0	69.9	3.8	8.9	0.7	17.1	3.8	51.7	16.1	28.5	23.5	63.0	2.5	25.2	8.4	0.0	0.8
	一般職正社員	1353	1027	38	74	9	155	45	509	213	313	94	160	7	70	31	4	10
		100.0	75.9	3.7	7.2	0.9	15.1	4.4	49.6	20.7	23.1	30.0	51.1	2.2	22.4	9.9	1.3	3.2
	専門職正社員	254	184	6	20	1	23	12	99	29	66	18	33	2	20	6	1	1
		100.0	72.4	3.3	10.9	0.5	12.5	6.5	53.8	15.8	26.0	27.3	50.0	3.0	30.3	9.1	1.5	1.5
	パート・アルバイト	258	224	4	4	13	21	5	139	41	27	8	2	7	13	2	0	0
	100.0	86.8	1.8	1.8	5.8	9.4	2.2	62.1	18.3	10.5	29.6	7.4	25.9	48.1	7.4	0.0	0.0	
契約社員	97	88	3	4	1	13	5	43	21	9	2	2	0	4	4	0	0	
	100.0	90.7	3.4	4.5	1.1	14.8	5.7	48.9	23.9	9.3	22.2	22.2	0.0	44.4	44.4	0.0	0.0	
その他	36	26	0	3	0	1	3	16	4	9	4	6	0	0	2	0	0	
	100.0	72.2	0.0	11.5	0.0	3.8	11.5	61.5	15.4	25.0	44.4	66.7	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	
無回答	45	39	1	1	0	9	2	15	11	5	1	3	0	1	1	0	0	
	100.0	86.7	2.6	2.6	0.0	23.1	5.1	38.5	28.2	11.1	20.0	60.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	
子どもの有無及び末子の年齢	いる	1294	984	33	70	19	141	41	507	186	291	82	151	13	69	28	2	7
		100.0	76.0	3.4	7.1	1.9	14.3	4.2	51.5	18.9	22.5	28.2	51.9	4.5	23.7	9.6	0.7	2.4
	0~3歳未満	166	125	3	12	3	25	8	58	19	39	9	26	0	13	0	0	0
		100.0	75.3	2.4	9.6	2.4	20.0	6.4	46.4	15.2	23.5	23.1	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	3~6歳未満	153	113	4	5	4	14	1	69	16	38	11	21	3	2	5	0	0
		100.0	73.9	3.5	4.4	3.5	12.4	0.9	61.1	14.2	24.8	28.9	55.3	7.9	5.3	13.2	0.0	0.0
	6~9歳未満	122	87	3	10	1	13	6	39	16	31	11	18	0	10	4	0	1
		100.0	71.3	3.4	11.5	1.1	14.9	6.9	44.8	18.4	25.4	35.5	58.1	0.0	32.3	12.9	0.0	3.2
	9~12歳未満	122	93	0	11	1	13	4	45	20	29	6	14	1	6	4	1	2
		100.0	76.2	0.0	11.8	1.1	14.0	4.3	48.4	21.5	23.8	20.7	48.3	3.4	20.7	13.8	3.4	6.9
12歳以上	704	544	23	32	9	74	22	281	111	150	45	70	9	35	15	1	4	
	100.0	77.3	4.2	5.9	1.7	13.6	4.0	51.7	20.4	21.3	30.0	46.7	6.0	23.3	10.0	0.7	2.7	
無回答	27	22	0	0	1	2	0	15	4	4	0	2	0	3	0	0	0	
	100.0	81.5	0.0	0.0	4.5	9.1	0.0	68.2	18.2	14.8	0.0	50.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	
いない	904	695	24	50	5	106	35	364	129	199	59	102	4	52	22	1	3	
	100.0	76.9	3.5	7.2	0.7	15.3	5.0	52.4	18.6	22.0	29.6	51.3	2.0	26.1	11.1	0.5	1.5	
無回答	263	201	6	12	2	25	7	101	51	58	14	28	2	17	6	2	2	
	100.0	76.4	3.0	6.0	1.0	12.4	3.5	50.2	25.4	22.1	24.1	48.3	3.4	29.3	10.3	3.4	3.4	

(下段は割合を示したもの：%)

## 現在の労働時間についての満足度及び改善したいこと

- 現在の労働時間について、不満又はどちらかといえば不満とした者は全体の約22%存在し、特に所定外労働時間が長いことを改善したいとする者が多い。一方、満足又はどちらともいえないとした者が改善を図りたい事項としては、働く時間の選択が多い。
- 特に男性、20代・30代、総合職正社員、3歳未満の子どもがいる者において、所定外労働時間の長さを不満理由とする者の割合が高い。

	合計	満足・どちらともいえない								不満								
		計	所定労働時間が長い	所定外労働時間が長い	労働時間が短い	働く時間を選択できない	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	所定労働時間が長い	所定外労働時間が長い	労働時間が短い	働く時間を選択できない	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1880	63	132	26	272	83	972	366	548	155	281	19	138	56	5	12	
	100.0	76.4	3.4	7.0	1.4	14.5	4.4	51.7	19.5	22.3	28.3	51.3	3.5	25.2	10.2	0.9	2.2	
性別	男性	1252	911	26	91	12	134	33	485	147	321	75	198	10	76	28	3	5
		100.0	72.8	2.9	10.0	1.3	14.7	3.6	53.2	16.1	25.6	23.4	61.7	3.1	23.7	8.7	0.9	1.6
	女性	1176	942	37	40	14	131	48	476	213	222	79	80	9	61	27	2	7
	100.0	80.1	3.9	4.2	1.5	13.9	5.1	50.5	22.6	18.9	35.6	36.0	4.1	27.5	12.2	0.9	3.2	
	無回答	33	27	0	1	0	7	2	11	6	5	1	3	0	1	1	0	0
	100.0	81.8	0.0	3.7	0.0	25.9	7.4	40.7	22.2	15.2	20.0	60.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	
年齢	10代	11	10	0	1	1	2	0	4	2	1	0	1	0	0	0	0	
		100.0	90.9	0.0	10.0	10.0	20.0	0.0	40.0	20.0	9.1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20代	483	382	9	25	2	57	15	209	70	98	18	57	2	22	11	3	2
		100.0	79.1	2.4	6.5	0.5	14.9	3.9	54.7	18.3	20.3	18.4	58.2	2.0	22.4	11.2	3.1	2.0
	30代	655	499	12	37	8	74	20	272	88	151	48	78	2	43	15	1	2
		100.0	76.2	2.4	7.4	1.6	14.8	4.0	54.5	17.6	23.1	31.8	51.7	1.3	28.5	9.9	0.7	1.3
	40代	556	393	13	30	3	72	27	176	82	153	42	73	7	42	15	1	4
		100.0	70.7	3.3	7.6	0.8	18.3	6.9	44.8	20.9	27.5	27.5	47.7	4.6	27.5	9.8	0.7	2.6
50代	401	311	18	19	5	38	13	157	64	84	28	41	6	18	8	0	3	
	100.0	77.6	5.8	6.1	1.6	12.2	4.2	50.5	20.6	20.9	33.3	48.8	7.1	21.4	9.5	0.0	3.6	
60代以上	72	65	4	5	1	4	2	44	8	6	2	2	0	1	2	0	0	
	100.0	90.3	6.2	7.7	1.5	6.2	3.1	67.7	12.3	8.3	33.3	33.3	0.0	16.7	33.3	0.0	0.0	
無回答	283	220	7	15	6	25	6	110	52	55	17	29	2	12	5	0	1	
	100.0	77.7	3.2	6.8	2.7	11.4	2.7	50.0	23.6	19.4	30.9	52.7	3.6	21.8	9.1	0.0	1.8	

	合計	満足・どちらともいえない								不満								
		計	所定労働時間が長い	所定外労働時間が長い	労働時間が短い	働く時間を選べない	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	所定労働時間が長い	所定外労働時間が長い	労働時間が短い	働く時間を選べない	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1880	63	132	26	272	83	972	366	548	155	281	19	138	56	5	12	
	100.0	76.4	3.4	7.0	1.4	14.5	4.4	51.7	19.5	22.3	28.3	51.3	3.5	25.2	10.2	0.9	2.2	
雇用形態	総合職正社員	418	292	11	26	2	50	11	151	47	119	28	75	3	30	10	0	1
		100.0	69.9	3.8	8.9	0.7	17.1	3.8	51.7	16.1	28.5	23.5	63.0	2.5	25.2	8.4	0.0	0.8
	一般職正社員	1353	1027	38	74	9	155	45	509	213	313	94	160	7	70	31	4	10
		100.0	75.9	3.7	7.2	0.9	15.1	4.4	49.6	20.7	23.1	30.0	51.1	2.2	22.4	9.9	1.3	3.2
	専門職正社員	254	184	6	20	1	23	12	99	29	66	18	33	2	20	6	1	1
		100.0	72.4	3.3	10.9	0.5	12.5	6.5	53.8	15.8	26.0	27.3	50.0	3.0	30.3	9.1	1.5	1.5
	パート・アルバイト	258	224	4	4	13	21	5	139	41	27	8	2	7	13	2	0	0
		100.0	86.8	1.8	1.8	5.8	9.4	2.2	62.1	18.3	10.5	29.6	7.4	25.9	48.1	7.4	0.0	0.0
	契約社員	97	88	3	4	1	13	5	43	21	9	2	2	0	4	4	0	0
		100.0	90.7	3.4	4.5	1.1	14.8	5.7	48.9	23.9	9.3	22.2	22.2	0.0	44.4	44.4	0.0	0.0
その他	36	26	0	3	0	1	3	16	4	9	4	6	0	0	2	0	0	
	100.0	72.2	0.0	11.5	0.0	3.8	11.5	61.5	15.4	25.0	44.4	66.7	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	
無回答	45	39	1	1	0	9	2	15	11	5	1	3	0	1	1	0	0	
	100.0	86.7	2.6	2.6	0.0	23.1	5.1	38.5	28.2	11.1	20.0	60.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	
子どもの有無及び未子の年齢	いる	1294	984	33	70	19	141	41	507	186	291	82	151	13	69	28	2	7
		100.0	76.0	3.4	7.1	1.9	14.3	4.2	51.5	18.9	22.5	28.2	51.9	4.5	23.7	9.6	0.7	2.4
	0～3歳未満	166	125	3	12	3	25	8	58	19	39	9	26	0	13	0	0	0
		100.0	75.3	2.4	9.6	2.4	20.0	6.4	46.4	15.2	23.5	23.1	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	3～6歳未満	153	113	4	5	4	14	1	69	16	38	11	21	3	2	5	0	0
		100.0	73.9	3.5	4.4	3.5	12.4	0.9	61.1	14.2	24.8	28.9	55.3	7.9	5.3	13.2	0.0	0.0
	6～9歳未満	122	87	3	10	1	13	6	39	16	31	11	18	0	10	4	0	1
		100.0	71.3	3.4	11.5	1.1	14.9	6.9	44.8	18.4	25.4	35.5	58.1	0.0	32.3	12.9	0.0	3.2
	9～12歳未満	122	93	0	11	1	13	4	45	20	29	6	14	1	6	4	1	2
		100.0	76.2	0.0	11.8	1.1	14.0	4.3	48.4	21.5	23.8	20.7	48.3	3.4	20.7	13.8	3.4	6.9
12歳以上	704	544	23	32	9	74	22	281	111	150	45	70	9	35	15	1	4	
	100.0	77.3	4.2	5.9	1.7	13.6	4.0	51.7	20.4	21.3	30.0	46.7	6.0	23.3	10.0	0.7	2.7	
無回答	27	22	0	0	1	2	0	15	4	4	0	2	0	3	0	0	0	
	100.0	81.5	0.0	0.0	4.5	9.1	0.0	68.2	18.2	14.8	0.0	50.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	
いない	904	695	24	50	5	106	35	364	129	199	59	102	4	52	22	1	3	
	100.0	76.9	3.5	7.2	0.7	15.3	5.0	52.4	18.6	22.0	29.6	51.3	2.0	26.1	11.1	0.5	1.5	
無回答	263	201	6	12	2	25	7	101	51	58	14	28	2	17	6	2	2	
	100.0	76.4	3.0	6.0	1.0	12.4	3.5	50.2	25.4	22.1	24.1	48.3	3.4	29.3	10.3	3.4	3.4	

(下段は割合を示したもの：%)



## 現在の休日についての満足度及び改善したいこと

- 休日について、不満又はどちらかといえば不満とした者は全体の約27%存在し、特に休日日数の少なさについて不満を持つ者が多い。一方、全体的には不満はないが、できれば改善したいものとしては、仕事の疲れをとるだけで休みが終わり、休日を有効活用できないことをあげた者の割合が高い。
- 男性、20代・30代、専門技術職・管理職、総合職正社員、専門職正社員で休日出勤の多さを不満理由にあげた者が多い。

	合計	満足・どちらともいえない								不満								
		計	所定の休日数が少ない	休日出勤が多い	休日を自主的に選択できない	仕事疲れをとるだけで休みが終わる	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	所定の休日数が少ない	休日出勤が多い	休日を自主的に選択できない	仕事疲れをとるだけで休みが終わる	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1755	109	56	140	308	78	832	312	670	339	146	130	258	82	3	13	
	100.0	71.3	6.2	3.2	8.0	17.5	4.4	47.4	17.8	27.2	50.6	21.8	19.4	38.5	12.2	0.4	1.9	
性別	男性	1252	873	57	42	67	156	25	422	137	355	165	106	69	134	29	1	4
		100.0	69.7	6.5	4.8	7.7	17.9	2.9	48.3	15.7	28.4	46.5	29.9	19.4	37.7	8.2	0.3	1.1
	女性	1176	857	51	14	72	145	52	400	169	308	169	40	59	123	52	2	9
	100.0	72.9	6.0	1.6	8.4	16.9	6.1	46.7	19.7	26.2	54.9	13.0	19.2	39.9	16.9	0.6	2.9	
無回答	33	25	1	0	1	7	1	10	6	7	5	0	2	1	1	0	0	
	100.0	75.8	4.0	0.0	4.0	28.0	4.0	40.0	24.0	21.2	71.4	0.0	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	
年齢	10代	11	7	0	0	0	0	0	5	2	4	2	0	1	4	0	0	0
		100.0	63.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	71.4	28.6	36.4	50.0	0.0	25.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	20代	483	337	22	10	23	62	20	163	50	140	74	31	23	45	20	1	2
		100.0	69.8	6.5	3.0	6.8	18.4	5.9	48.4	14.8	29.0	52.9	22.1	16.4	32.1	14.3	0.7	1.4
	30代	655	449	31	12	33	74	26	215	84	199	102	55	37	84	21	2	3
		100.0	68.5	6.9	2.7	7.3	16.5	5.8	47.9	18.7	30.4	51.3	27.6	18.6	42.2	10.6	1.0	1.5
	40代	556	382	21	19	38	74	19	164	63	166	80	27	34	69	25	0	4
		100.0	68.7	5.5	5.0	9.9	19.4	5.0	42.9	16.5	29.9	48.2	16.3	20.5	41.6	15.1	0.0	2.4
50代	401	301	16	6	28	51	6	149	60	92	46	18	19	33	9	0	1	
	100.0	75.1	5.3	2.0	9.3	16.9	2.0	49.5	19.9	22.9	50.0	19.6	20.7	35.9	9.8	0.0	1.1	
60代以上	72	61	6	2	5	7	3	35	6	10	2	1	3	5	1	0	0	
	100.0	84.7	9.8	3.3	8.2	11.5	4.9	57.4	9.8	13.9	20.0	10.0	30.0	50.0	10.0	0.0	0.0	
無回答	283	218	13	7	13	40	4	101	47	59	33	14	13	18	6	0	3	
	100.0	77.0	6.0	3.2	6.0	18.3	1.8	46.3	21.6	20.8	55.9	23.7	22.0	30.5	10.2	0.0	5.1	

	合計	満足・どちらともいえない								不満								
		計	所定の 休日数が 少ない	休日出 勤が多い	休日を 自主的 に選択 できない	仕事 疲れを とだけ で休み が終わ る	その他	特に改 善した ことは ない	無回答	計	所定の 休日数が 少ない	休日出 勤が多い	休日を 自主的 に選択 できない	仕事 疲れを とだけ で休み が終わ る	その他	特に改 善した ことは ない	無回答	
合計	2461	1755	109	56	140	308	78	832	312	670	339	146	130	258	82	3	13	
	100.0	71.3	6.2	3.2	8.0	17.5	4.4	47.4	17.8	27.2	50.6	21.8	19.4	38.5	12.2	0.4	1.9	
職種	専門・技術職員	257	189	10	10	14	41	12	85	26	63	21	23	16	33	8	1	0
		100.0	73.5	5.3	5.3	7.4	21.7	6.3	45.0	13.8	24.5	33.3	36.5	25.4	52.4	12.7	1.6	0.0
	管理職	302	214	13	9	20	39	3	99	36	84	27	35	14	32	4	0	2
		100.0	70.9	6.1	4.2	9.3	18.2	1.4	46.3	16.8	27.8	32.1	41.7	16.7	38.1	4.8	0.0	2.4
	事務職	1258	892	63	19	62	133	48	425	177	354	211	45	53	132	50	1	9
		100.0	70.9	7.1	2.1	7.0	14.9	5.4	47.6	19.8	28.1	59.6	12.7	15.0	37.3	14.1	0.3	2.5
	販売・対人サ ービス職	234	164	7	7	20	30	6	82	26	63	36	18	11	22	10	1	0
		100.0	70.1	4.3	4.3	12.2	18.3	3.7	50.0	15.9	26.9	57.1	28.6	17.5	34.9	15.9	1.6	0.0
生産・技能職	258	178	13	7	14	40	6	84	23	77	30	21	27	29	8	0	1	
	100.0	69.0	7.3	3.9	7.9	22.5	3.4	47.2	12.9	29.8	39.0	27.3	35.1	37.7	10.4	0.0	1.3	
その他	104	82	2	4	7	17	2	44	13	19	9	2	7	7	1	0	0	
	100.0	78.8	2.4	4.9	8.5	20.7	2.4	53.7	15.9	18.3	47.4	10.5	36.8	36.8	5.3	0.0	0.0	
無回答	48	36	1	0	3	8	1	13	11	10	5	2	2	3	1	0	1	
	100.0	75.0	2.8	0.0	8.3	22.2	2.8	36.1	30.6	20.8	50.0	20.0	20.0	30.0	10.0	0.0	10.0	
雇用形態	総合職正社員	418	296	15	13	18	56	12	148	47	116	60	38	20	42	9	0	0
		100.0	70.8	5.1	4.4	6.1	18.9	4.1	50.0	15.9	27.8	51.7	32.8	17.2	36.2	7.8	0.0	0.0
	一般職正社員	1353	921	67	28	87	174	44	400	167	417	219	73	81	162	53	1	10
		100.0	68.1	7.3	3.0	9.4	18.9	4.8	43.4	18.1	30.8	52.5	17.5	19.4	38.8	12.7	0.2	2.4
	専門職正社員	254	170	12	9	13	32	8	77	28	78	33	25	16	34	7	1	2
		100.0	66.9	7.1	5.3	7.6	18.8	4.7	45.3	16.5	30.7	42.3	32.1	20.5	43.6	9.0	1.3	2.6
	パート・アルバイト	258	223	10	2	12	21	11	141	33	28	11	2	6	10	10	1	0
		100.0	86.4	4.5	0.9	5.4	9.4	4.9	63.2	14.8	10.9	39.3	7.1	21.4	35.7	35.7	3.6	0.0
契約社員	97	82	3	3	7	13	0	36	24	15	8	4	5	7	1	0	0	
	100.0	84.5	3.7	3.7	8.5	15.9	0.0	43.9	29.3	15.5	53.3	26.7	33.3	46.7	6.7	0.0	0.0	
その他	36	26	1	1	0	4	2	14	4	9	3	4	0	2	1	0	1	
	100.0	72.2	3.8	3.8	0.0	15.4	7.7	53.8	15.4	25.0	33.3	44.4	0.0	22.2	11.1	0.0	11.1	
無回答	45	37	1	0	3	8	1	16	9	7	5	0	2	1	1	0	0	
	100.0	82.2	2.7	0.0	8.1	21.6	2.7	43.2	24.3	15.6	71.4	0.0	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	

(下段は割合を示したもの：%)

# 現在の年次有給休暇についての満足度及び改善したいこと (雇用形態別)

⑥

- 年次有給休暇について不満又はどちらかといえば不満と回答した者の割合は正社員が高い。
- そのうち、
- ・ パート・アルバイト及び契約社員で、付与日数が少ないことを改善したいと考えている者の割合が他に比べて高い
  - ・ 取得申請がしづらいことを改善したいと考える者の割合は、パート・アルバイト及び契約社員に比べて、正社員で高く、特に、一般職正社員では6割を超える
  - ・ 総合職正社員で、出勤せざるを得なくなることが多いことを改善したいと希望する者の割合は、約4割と他に比べて高いと言える。

	合計	満足・どちらともいえない												
		計	付与日数が少ない	取得申請がしづらい	出勤せざるを得なくなることが多い	確実に取得できるか不明	時間単位で取得できない	完全取得できない	残日数を翌年度に繰り越せない	連続した日数の取得ができない	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1615	36	276	93	123	91	104	156	288	50	591	221	
	100.0	65.6	2.2	17.1	5.8	7.6	5.6	6.4	9.7	17.8	3.1	36.6	13.7	
雇用形態	総合職正社員	418	275	5	53	15	24	11	11	27	50	10	87	41
		100.0	65.8	1.8	19.3	5.5	8.7	4.0	4.0	9.8	18.2	3.6	31.6	14.9
	一般職正社員	1353	886	14	179	60	75	59	65	87	173	22	305	119
		100.0	65.5	1.6	20.2	6.8	8.5	6.7	7.3	9.8	19.5	2.5	34.4	13.4
	専門職正社員	254	154	6	21	8	14	8	9	22	26	5	63	14
		100.0	60.6	3.9	13.6	5.2	9.1	5.2	5.8	14.3	16.9	3.2	40.9	9.1
	パート・アルバイト	258	172	6	9	2	2	7	9	9	17	8	90	27
		100.0	66.7	3.5	5.2	1.2	1.2	4.1	5.2	5.2	9.9	4.7	52.3	15.7
契約社員	97	70	4	5	3	4	2	5	4	12	3	27	14	
	100.0	72.2	5.7	7.1	4.3	5.7	2.9	7.1	5.7	17.1	4.3	38.6	20.0	
その他	36	25	1	4	3	1	3	3	2	5	1	11	0	
	100.0	69.4	4.0	16.0	12.0	4.0	12.0	12.0	8.0	20.0	4.0	44.0	0.0	
無回答	45	33	0	5	2	3	1	2	5	5	1	8	6	
	100.0	73.3	0.0	15.2	6.1	9.1	3.0	6.1	15.2	15.2	3.0	24.2	18.2	

(下段は割合を示したもの：%)

	合計	不満												
		計	付与日数が少ない	取得申請がしづらい	出勤せざるを得なくなることが多い	確実に取得できるか不明	時間単位で取得できない	完全取得できない	残日数を翌年度に繰り越せない	連続した日数の取得ができない	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	791	88	452	161	167	77	91	193	318	102	4	10	
	100.0	32.1	11.1	57.1	20.4	21.1	9.7	11.5	24.4	40.2	12.9	0.5	1.3	
雇用形態	総合職正社員	418	135	12	78	51	41	5	18	30	53	6	0	1
		100.0	32.3	8.9	57.8	37.8	30.4	3.7	13.3	22.2	39.3	4.4	0.0	0.7
	一般職正社員	1353	448	44	270	80	85	44	45	111	196	59	0	4
		100.0	33.1	9.8	60.3	17.9	19.0	9.8	10.0	24.8	43.8	13.2	0.0	0.9
	専門職正社員	254	96	1	53	20	32	21	18	30	39	10	2	1
		100.0	37.8	6.3	55.2	20.8	33.3	21.9	18.8	31.3	40.6	10.4	2.1	1.0
	パート・アルバイト	258	66	12	25	4	2	5	0	10	12	21	1	4
		100.0	25.6	18.2	37.9	6.1	3.0	7.6	0.0	15.2	18.2	31.8	1.5	6.1
契約社員	97	26	9	11	2	5	2	6	7	11	3	1	0	
	100.0	26.8	34.6	42.3	7.7	19.2	7.7	23.1	26.9	42.3	11.5	3.8	0.0	
その他	36	9	3	6	2	0	0	0	1	1	2	0	0	
	100.0	25.0	33.3	66.7	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1	22.2	0.0	0.0	
無回答	45	11	2	9	2	2	0	4	4	6	1	0	0	
	100.0	24.4	18.2	81.8	18.2	18.2	0.0	36.4	36.4	54.5	9.1	0.0	0.0	

(下段は割合を示したもの：%)

## 現在の賃金についての満足度及び改善したいこと

○ 女性、パート・アルバイト、契約社員では職種や資格の違いだけで額に差が生ずることを不満としている者の割合が高い。

	合計	満足・どちらともいえない								不満								
		計	賃金額が少なすぎる	残業代が適正に支給されない	職種や資格が違うと賃金額に差がある	違う業種との差が大きすぎる	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	賃金額が少なすぎる	残業代が適正に支給されない	職種や資格が違うと賃金額に差がある	違う業種との差が大きすぎる	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1279	103	77	93	90	76	565	319	1141	806	202	189	203	147	10	26	
	100.0	52.0	8.1	6.0	7.3	7.0	5.9	44.2	24.9	46.4	70.6	17.7	16.6	17.8	12.9	0.9	2.3	
性別	男性	1252	629	53	45	42	41	30	308	135	598	443	110	62	110	49	8	11
		100.0	50.2	8.4	7.2	6.7	6.5	4.8	49.0	21.5	47.8	74.1	18.4	10.4	18.4	8.2	1.3	1.8
	女性	1176	631	47	31	49	48	44	250	181	530	353	90	127	93	94	2	14
	100.0	53.7	7.4	4.9	7.8	7.6	7.0	39.6	28.7	45.1	66.6	17.0	24.0	17.5	17.7	0.4	2.6	
無回答	33	19	3	1	2	1	2	7	3	13	10	2	0	0	4	0	1	
	100.0	57.6	15.8	5.3	10.5	5.3	10.5	36.8	15.8	39.4	76.9	15.4	0.0	0.0	30.8	0.0	7.7	
雇用形態	総合職正社員	418	228	11	18	15	14	18	99	59	184	131	38	29	28	16	1	3
		100.0	54.5	4.8	7.9	6.6	6.1	7.9	43.4	25.9	44.0	71.2	20.7	15.8	15.2	8.7	0.5	1.6
	一般職正社員	1353	671	62	40	51	52	32	304	160	657	461	117	108	134	92	5	12
		100.0	49.6	9.2	6.0	7.6	7.7	4.8	45.3	23.8	48.6	70.2	17.8	16.4	20.4	14.0	0.8	1.8
	専門職正社員	254	125	11	11	8	12	8	47	32	128	88	27	12	21	11	2	7
		100.0	49.2	8.8	8.8	6.4	9.6	6.4	37.6	25.6	50.4	68.8	21.1	9.4	16.4	8.6	1.6	5.5
	パート・アルバイト	258	149	12	3	13	4	10	70	39	104	75	12	25	14	15	1	3
	100.0	57.8	8.1	2.0	8.7	2.7	6.7	47.0	26.2	40.3	72.1	11.5	24.0	13.5	14.4	1.0	2.9	
契約社員	97	55	3	3	3	5	3	27	13	40	28	4	13	5	7	1	0	
	100.0	56.7	5.5	5.5	5.5	9.1	5.5	49.1	23.6	41.2	70.0	10.0	32.5	12.5	17.5	2.5	0.0	
その他	36	22	1	1	1	2	3	7	7	13	11	2	2	1	2	0	0	
	100.0	61.1	4.5	4.5	4.5	9.1	13.6	31.8	31.8	36.1	84.6	15.4	15.4	7.7	15.4	0.0	0.0	
無回答	45	29	3	1	2	1	2	11	9	15	12	2	0	0	4	0	1	
	100.0	64.4	10.3	3.4	6.9	3.4	6.9	37.9	31.0	33.3	80.0	13.3	0.0	0.0	26.7	0.0	6.7	

(下段は割合を示したもの：%)

## 現在の業務量についての満足度及び改善したいこと

- 業務量については、約3割の者が不満と回答しており、その理由としては恒常的な業務量の多さ、業務量の波の激しさをあげる者の割合が高い。
- 恒常的な業務量の多さを不満理由にあげた者の割合は、40・50代が高く、業務量の波の激しさをあげた者の割合は20・30代が相対的に高い。
- なお、非正社員については正社員と比べ、業務量の少なさに不満を持つ者が一定割合存在する。

	合計	満足・どちらともいえない							不満							
		計	恒常的に業務量が多すぎる	業務量の波が激しい	恒常的に業務量が少なすぎる	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	恒常的に業務量が多すぎる	業務量の波が激しい	恒常的に業務量が少なすぎる	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1736	132	573	32	47	680	314	676	405	292	38	32	1	13	
	100.0	70.5	7.6	33.0	1.8	2.7	39.2	18.1	27.5	59.9	43.2	5.6	4.7	0.1	1.9	
年齢	10代	11	8	1	3	0	0	3	2	3	1	3	0	0	0	
		100.0	72.7	12.5	37.5	0.0	0.0	37.5	25.0	27.3	33.3	100.0	0.0	0.0	0.0	
	20代	483	348	19	135	7	7	126	63	127	63	73	6	9	0	3
		100.0	72.0	5.5	38.8	2.0	2.0	36.2	18.1	26.3	49.6	57.5	4.7	7.1	0.0	2.4
	30代	655	453	34	162	9	10	186	62	195	114	87	13	9	0	2
		100.0	69.2	7.5	35.8	2.0	2.2	41.1	13.7	29.8	58.5	44.6	6.7	4.6	0.0	1.0
	40代	556	367	36	113	4	14	144	67	182	117	72	7	9	0	5
		100.0	66.0	9.8	30.8	1.1	3.8	39.2	18.3	32.7	64.3	39.6	3.8	4.9	0.0	2.7
50代	401	295	25	85	9	12	113	61	91	57	28	10	3	0	2	
	100.0	73.6	8.5	28.8	3.1	4.1	38.3	20.7	22.7	62.6	30.8	11.0	3.3	0.0	2.2	
60代以上	72	61	3	14	2	0	32	10	6	3	3	0	0	0	0	
	100.0	84.7	4.9	23.0	3.3	0.0	52.5	16.4	8.3	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	283	204	14	61	1	4	76	49	72	50	26	2	2	1	1	
	100.0	72.1	6.9	29.9	0.5	2.0	37.3	24.0	25.4	69.4	36.1	2.8	2.8	1.4	1.4	
雇用形態	総合職正社員	418	283	38	88	5	7	104	45	128	89	44	7	2	2	
		100.0	67.7	13.4	31.1	1.8	2.5	36.7	15.9	30.6	69.5	34.4	5.5	1.6	0.0	1.6
	一般職正社員	1353	966	68	318	19	21	383	183	358	223	160	15	17	0	6
		100.0	71.4	7.0	32.9	2.0	2.2	39.6	18.9	26.5	62.3	44.7	4.2	4.7	0.0	1.7
	専門職正社員	254	156	8	68	3	4	49	30	96	54	43	5	7	0	1
		100.0	61.4	5.1	43.6	1.9	2.6	31.4	19.2	37.8	56.3	44.8	5.2	7.3	0.0	1.0
	パート・アルバイト	258	202	13	58	4	9	93	29	48	18	23	7	1	0	3
		100.0	78.3	6.4	28.7	2.0	4.5	46.0	14.4	18.6	37.5	47.9	14.6	2.1	0.0	6.3
契約社員	97	74	1	23	1	4	31	16	21	9	12	2	2	0	0	
	100.0	76.3	1.4	31.1	1.4	5.4	41.9	21.6	21.6	42.9	57.1	9.5	9.5	0.0	0.0	
その他	36	24	2	5	0	1	12	4	12	6	5	2	2	0	0	
	100.0	66.7	8.3	20.8	0.0	4.2	50.0	16.7	33.3	50.0	41.7	16.7	16.7	0.0	0.0	
無回答	45	31	2	13	0	1	8	7	13	6	5	0	1	1	1	
	100.0	68.9	6.5	41.9	0.0	3.2	25.8	22.6	28.9	46.2	38.5	0.0	7.7	7.7	7.7	

(下段は割合を示したもの：%)

## 現在の仕事のやりがいについての満足度及び改善したいこと

○ 現在の仕事のやりがいについて、満足・不満のいずれでも、キャリアアップに繋がる仕事ができないことを改善したいと考える者の割合が最も高く、性別、年齢などによっても同様となっている。

	合計	満足・どちらともいえない(M.A)								不満(M.A)								
		計	会社に貢献する仕事ができない	社会に貢献する仕事ができない	キャリアアップに繋がる仕事ができない	人に感謝される仕事ができない	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	会社に貢献する仕事ができない	社会に貢献する仕事ができない	キャリアアップに繋がる仕事ができない	人に感謝される仕事ができない	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	2059	45	93	325	97	52	994	549	361	54	59	209	84	53	13	31	
	100.0	83.7	2.2	4.5	15.8	4.7	2.5	48.3	26.7	14.7	15.0	16.3	57.9	23.3	14.7	3.6	8.6	
性別	男性	1252	1041	28	58	155	61	15	546	234	185	29	33	105	52	20	11	9
		100.0	83.1	2.7	5.6	14.9	5.9	1.4	52.4	22.5	14.8	15.7	17.8	56.8	28.1	10.8	5.9	4.9
	女性	1176	993	17	33	166	36	35	440	306	169	24	25	101	30	32	2	22
	100.0	84.4	1.7	3.3	16.7	3.6	3.5	44.3	30.8	14.4	14.2	14.8	59.8	17.8	18.9	1.2	13.0	
無回答	33	25	0	2	4	0	2	8	9	7	1	1	3	2	1	0	0	
	100.0	75.8	1.0	8.0	16.0	0.0	8.0	32.0	36.0	21.2	14.3	14.3	42.9	28.6	14.3	0.0	0.0	
年齢	10代	11	10	1	1	1	0	0	5	3	1	0	1	1	0	0	0	
		100.0	90.9	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0	50.0	30.0	9.1	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	20代	483	388	9	13	66	16	11	202	87	89	11	16	58	26	11	5	9
		100.0	80.3	2.3	3.4	17.0	4.1	2.8	52.1	22.4	18.4	12.4	18.0	65.2	29.2	12.4	5.6	10.1
	30代	655	552	12	32	103	41	17	258	133	96	12	15	59	20	18	3	4
		100.0	84.3	2.2	5.8	18.7	7.4	3.1	46.7	24.1	14.7	12.5	15.6	61.5	20.8	18.8	3.1	4.2
	40代	556	466	9	22	71	19	13	216	136	85	17	16	51	21	11	3	4
		100.0	83.8	1.9	4.7	15.2	4.1	2.8	46.4	29.2	15.3	20.0	18.8	60.0	24.7	12.9	3.5	4.7
50代	401	344	10	11	43	14	8	171	99	44	7	8	26	6	5	0	7	
	100.0	85.8	2.9	3.2	12.5	4.1	2.3	49.7	28.8	11.0	15.9	18.2	59.1	13.6	11.4	0.0	15.9	
60代以上	72	66	1	2	7	1	1	39	15	3	1	0	0	1	0	1	0	
	100.0	91.7	1.5	3.0	10.6	1.5	1.5	59.1	22.7	4.2	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	
無回答	283	233	3	12	34	6	2	103	76	43	6	3	14	10	8	1	7	
	100.0	82.3	1.3	5.2	14.6	2.6	0.9	44.2	32.6	15.2	14.0	7.0	32.6	23.3	18.6	2.3	16.3	

	合計	満足・どちらともいえない(M.A)									不満(M.A)							
		計	会社に 貢献する 仕事 が でき ない	社会に 貢献する 仕事 が でき ない	キャリア アップに 繋がる 仕事 が でき ない	人に感 謝され る仕事 が でき ない	その他	特に改 善した いこと はない	無回答	計	会社に 貢献する 仕事 が でき ない	社会に 貢献する 仕事 が でき ない	キャリア アップに 繋がる 仕事 が でき ない	人に感 謝され る仕事 が でき ない	その他	特に改 善した いこと はない	無回答	
雇用 形態	総合職正社員	418	350	8	23	48	22	10	172	85	62	9	10	36	17	10	3	2
		100.0	83.7	2.3	6.6	13.7	6.3	2.9	49.1	24.3	14.8	14.5	16.1	58.1	27.4	16.1	4.8	3.2
	一般職正社員	1353	1116	22	49	189	54	26	533	301	211	27	35	121	47	31	9	21
		100.0	82.5	2.0	4.4	16.9	4.8	2.3	47.8	27.0	15.6	12.8	16.6	57.3	22.3	14.7	4.3	10.0
	専門職正社員	254	220	5	10	31	9	6	105	63	33	7	6	22	7	2	0	4
		100.0	86.6	2.3	4.5	14.1	4.1	2.7	47.7	28.6	13.0	21.2	18.2	66.7	21.2	6.1	0.0	12.1
	パート・アルバイト	258	226	5	4	36	9	5	116	59	27	7	4	18	4	4	1	1
		100.0	87.6	2.2	1.8	15.9	4.0	2.2	51.3	26.1	10.5	25.9	14.8	66.7	14.8	14.8	3.7	3.7
	契約社員	97	82	5	3	11	3	3	40	20	13	2	3	7	6	3	0	1
		100.0	84.5	6.1	3.7	13.4	3.7	3.7	48.8	24.4	13.4	15.4	23.1	53.8	46.2	23.1	0.0	7.7
	その他	36	29	0	2	5	0	0	16	6	7	1	0	2	1	2	0	1
		100.0	80.6	0.0	6.9	17.2	0.0	0.0	55.2	20.7	19.4	14.3	0.0	28.6	14.3	28.6	0.0	14.3
	無回答	45	36	0	2	5	0	2	12	15	8	1	1	3	2	1	0	1
		100.0	80.0	0.0	5.6	13.9	0.0	5.6	33.3	41.7	17.8	12.5	12.5	37.5	25.0	12.5	0.0	12.5

(下段は割合を示したもの：%)

## 能力開発についての満足度及び改善したいこと

- 能力開発について、不満又はどちらかといえば不満としている者は3割を超えており、賃金(42.6%)、有給休暇(32.1%)に次いで高くなっている。不満の理由は、専門的技能の習得機会が乏しい(43.4%)、自己啓発の時間がない(42.6%)をはじめ、様々なものが拮抗している。
- 総合職正社員、専門職正社員は自己啓発の時間の不足、一般職正社員は専門技能の習得機会の不足、パート・アルバイトは訓練機会の不足、契約社員は自己啓発の時間の不足に加え、幅広い技能の習得機会の不足をあげる者が多い。

	合計	満足・どちらともいえない									不満									
		計	専門技能を習得する機会が乏しい	幅広い技能を習得する機会が乏しい	訓練が計画的に行われない	訓練の機会がない	自己啓発の時間がない	その他	特に改善したいことはない	無回答	計	専門技能を習得する機会が乏しい	幅広い技能を習得する機会が乏しい	訓練が計画的に行われない	訓練の機会がない	自己啓発の時間がない	その他	特に改善したいことはない	無回答	
合計	2461	1603	106	142	115	127	251	23	655	375	784	340	327	289	305	334	29	5	9	
	100.0	65.1	6.6	8.9	7.2	7.9	15.7	1.4	40.9	23.4	31.9	43.4	41.7	36.9	38.9	42.6	3.7	0.6	1.1	
雇用形態	総合職正社員	418	254	20	24	26	17	42	4	102	54	156	52	61	69	61	71	6	0	1
		100.0	60.8	7.9	9.4	10.2	6.7	16.5	1.6	40.2	21.3	37.3	33.3	39.1	44.2	39.1	45.5	3.8	0.0	0.6
	一般職正社員	1353	859	56	79	51	67	136	11	345	210	453	219	193	154	174	189	14	4	7
		100.0	63.5	6.5	9.2	5.9	7.8	15.8	1.3	40.2	24.4	33.5	48.3	42.6	34.0	38.4	41.7	3.1	0.9	1.5
	専門職正社員	254	169	12	11	23	16	31	2	64	38	81	33	31	37	33	38	3	1	0
		100.0	66.5	7.1	6.5	13.6	9.5	18.3	1.2	37.9	22.5	31.9	40.7	38.3	45.7	40.7	46.9	3.7	1.2	0.0
	パート・アルバイト	258	191	9	18	9	18	21	3	88	43	54	19	22	16	23	17	0	0	1
		100.0	74.0	4.7	9.4	4.7	9.4	11.0	1.6	46.1	22.5	20.9	35.2	40.7	29.6	42.6	31.5	0.0	0.0	1.9
契約社員	97	68	7	4	3	6	12	0	32	13	24	9	11	7	7	11	2	0	0	
	100.0	70.1	10.3	5.9	4.4	8.8	17.6	0.0	47.1	19.1	24.7	37.5	45.8	29.2	29.2	45.8	8.3	0.0	0.0	
その他	36	30	2	4	2	0	5	1	12	7	4	2	3	0	1	0	1	0	0	
	100.0	83.3	6.7	13.3	6.7	0.0	16.7	3.3	40.0	23.3	11.1	50.0	75.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	
無回答	45	32	0	2	1	3	4	2	12	10	12	6	6	6	6	8	3	0	0	
	100.0	71.1	0.0	6.3	3.1	9.4	12.5	6.3	37.5	31.3	26.7	50.0	50.0	50.0	50.0	66.7	25.0	0.0	0.0	

(下段は割合を示したものを：%)



## 全体としての満足度

- 仕事優先の働き方を希望する者の方が、生活優先の働き方を希望する者よりも現在の働き方についての満足度が高い。一方、仕事優先の働き方をしている者と生活優先の働き方をしている者については、不満又はどちらかといえば不満とする者が他の区分と比較すると高い。
- 年齢が低いほど、現在の働き方への満足度は低くなっている。
- 雇用形態別にみると、パート・アルバイトについては、現在の働き方についての満足度が高い。
- 仕事にとられる時間が短いほど、現在の働き方についての満足度は高い。

	合計	満足度							
		満足 (5点)	どちらかとい えば満足 (4点)	どちらともい えない (3点)	どちらかとい えば不満 (2点)	不満 (1点)	無回答	平均(点)	
合計	2461 100.0	307 12.5	958 38.9	694 28.2	357 14.5	97 3.9	48 2.0	3.4	
優先希望順位	仕事を優先	225 100.0	74 32.9	92 40.9	34 15.1	17 7.6	7 3.1	1 0.4	3.9
	どちらかといえば仕事優先	587 100.0	82 14.0	273 46.5	144 24.5	62 10.6	10 1.7	16 2.7	3.6
	どちらともいえない	456 100.0	54 11.8	176 38.6	147 32.2	59 12.9	14 3.1	6 1.3	3.4
	どちらかといえば生活優先	784 100.0	63 8.0	295 37.6	244 31.1	144 18.4	23 2.9	15 1.9	3.3
	生活を優先	378 100.0	34 9.0	115 30.4	111 29.4	70 18.5	42 11.1	6 1.6	3.1
	無回答	31 100.0	0 0.0	7 22.6	14 45.2	5 16.1	1 3.2	4 12.9	3
	現状順位	仕事を優先	681 100.0	106 15.6	236 34.7	168 24.7	117 17.2	43 6.3	11 1.6
どちらかといえば仕事優先	1003 100.0	107 10.7	425 42.4	285 28.4	137 13.7	25 2.5	24 2.4	3.5	
どちらともいえない	403 100.0	45 11.2	150 37.2	138 34.2	58 14.4	10 2.5	2 0.5	3.4	
どちらかといえば生活優先	261 100.0	33 12.6	110 42.1	69 26.4	34 13.0	9 3.4	6 2.3	3.5	
生活を優先	81 100.0	16 19.8	28 34.6	21 25.9	6 7.4	9 11.1	1 1.2	3.5	
無回答	32 100.0	0 0.0	9 28.1	13 40.6	5 15.6	1 3.1	4 12.5	3.1	

		合計	満足度						平均(点)
			満足	どちらかとい えば満足	どちらともい えない	どちらかとい えば不満	不満	無回答	
性別	男性	1252	173	464	348	180	58	29	3.4
		100.0	13.8	37.1	27.8	14.4	4.6	2.3	
	女性	1176	130	481	336	174	37	18	3.4
		100.0	11.1	40.9	28.6	14.8	3.1	1.5	
	無回答	33	4	13	10	3	2	1	3.4
		100.0	12.1	39.4	30.3	9.1	6.1	3.0	
年齢	10代	11	1	6	3	0	1	0	3.5
		100.0	9.1	54.5	27.3	0.0	9.1	0.0	
	20代	483	55	188	125	84	25	6	3.3
		100.0	11.4	38.9	25.9	17.4	5.2	1.2	
	30代	655	81	240	189	100	36	9	3.4
		100.0	12.4	36.6	28.9	15.3	5.5	1.4	
	40代	556	59	203	179	92	16	7	3.4
	100.0	10.6	36.5	32.2	16.5	2.9	1.3		
	50代	401	57	168	108	45	8	15	3.6
		100.0	14.2	41.9	26.9	11.2	2.0	3.7	
	60代以上	72	17	38	10	3	0	4	4
		100.0	23.6	52.8	13.9	4.2	0.0	5.6	
	無回答	283	37	115	80	33	11	7	3.5
		100.0	13.1	40.6	28.3	11.7	3.9	2.5	
雇用形態	総合職正社員	418	56	171	109	53	21	8	3.5
		100.0	13.4	40.9	26.1	12.7	5.0	1.9	
	一般職正社員	1353	153	504	395	222	53	26	3.4
		100.0	11.3	37.3	29.2	16.4	3.9	1.9	
	専門職正社員	254	29	107	61	45	9	3	3.4
		100.0	11.4	42.1	24.0	17.7	3.5	1.2	
	パート・アルバイト	258	45	108	72	20	6	7	3.7
	100.0	17.4	41.9	27.9	7.8	2.3	2.7		
	契約社員	97	13	42	27	10	3	2	3.5
		100.0	13.4	43.3	27.8	10.3	3.1	2.1	
	その他	36	5	10	13	4	3	1	3.3
		100.0	13.9	27.8	36.1	11.1	8.3	2.8	
	無回答	45	6	16	17	3	2	1	3.5
		100.0	13.3	35.6	37.8	6.7	4.4	2.2	
仕事にとられる時間	4時間未満	2	0	0	1	1	0	0	2.5
		100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	
	4～6時間未満	36	11	15	6	1	0	3	4.1
		100.0	30.6	41.7	16.7	2.8	0.0	8.3	
	6～8時間未満	178	30	80	44	17	3	4	3.7
		100.0	16.9	44.9	24.7	9.6	1.7	2.2	
	8～10時間未満	1116	149	469	309	138	33	18	3.5
	100.0	13.4	42.0	27.7	12.4	3.0	1.6		
	10～12時間未満	739	84	271	219	116	33	16	3.4
		100.0	11.4	36.7	29.6	15.7	4.5	2.2	
	12時間以上	258	21	85	74	56	19	3	3.1
		100.0	8.1	32.9	28.7	21.7	7.4	1.2	
	無回答	132	12	38	41	28	9	4	3.1
		100.0	9.1	28.8	31.1	21.2	6.8	3.0	

(下段は割合を示したもの：%)

## 今後の働き方として希望するもの

- 全体としては、今より賃金の高い仕事、今より生活時間が確保できる仕事、今よりやりがいのある仕事を希望する者が多い。
- 現状で、仕事優先の度合いが強い働き方をしているほど、今より生活時間が確保できることを希望する者の割合が高くなる。
- 年齢階層が上がるにつれて、今よりやりがいのある仕事を希望する者の割合は低くなる。また、30代・40代では今より生活時間が確保できる仕事を希望する者の割合が他の階層と比較して高い。
- 一方、50代・60代以上では、今より賃金の高い仕事を行うことを希望する者の割合が他に比べて低く、ボランティアなど企業に縛られないことを希望する者の割合が他に比べて高い。
- 総合職正社員や専門職正社員では、今より生活時間が確保できることを希望する者が今より賃金が高い仕事を希望する者よりも多い。

(M.A)

		合計	今より生活時間が確保できる	今よりやりがいのある仕事	今より気楽な内容の仕事を行う	今より権限・責任のある仕事を行う	今より勤務地を限定したい	今より賃金の高い仕事を行う	企業から独立して開業	ボランティアなど企業に縛られない	別の会社での勤務	今の会社で別の職種に転換	特に希望するものはない	無回答
合計		2461	899	883	331	343	37	1007	125	120	290	103	437	63
		100.0	36.5	35.9	13.4	13.9	1.5	40.9	5.1	4.9	11.8	4.2	17.8	2.6
現状 順位	仕事を優先	681	332	220	118	114	11	281	36	27	76	25	112	16
		100.0	48.8	32.3	17.3	16.7	1.6	41.3	5.3	4.0	11.2	3.7	16.4	2.3
	どちらかといえば仕事優先	1003	389	360	126	147	16	410	57	50	109	47	154	28
		100.0	38.8	35.9	12.6	14.7	1.6	40.9	5.7	5.0	10.9	4.7	15.4	2.8
	どちらともいえない	403	95	166	45	39	8	152	18	23	45	16	88	11
		100.0	23.6	41.2	11.2	9.7	2.0	37.7	4.5	5.7	11.2	4.0	21.8	2.7
	どちらかといえば生活優先	261	56	98	26	32	1	110	8	14	42	13	58	5
	100.0	21.5	37.5	10.0	12.3	0.4	42.1	3.1	5.4	16.1	5.0	22.2	1.9	
生活を優先	81	17	27	12	4	0	35	5	5	16	2	19	3	
	100.0	21.0	33.3	14.8	4.9	0.0	43.2	6.2	6.2	19.8	2.5	23.5	3.7	
無回答	32	10	12	4	7	1	19	1	1	2	0	6	0	
	100.0	31.3	37.5	12.5	21.9	3.1	59.4	3.1	3.1	6.3	0.0	18.8	0.0	
性別	男性	1252	504	453	193	227	26	555	99	58	123	64	186	29
		100.0	40.3	36.2	15.4	18.1	2.1	44.3	7.9	4.6	9.8	5.1	14.9	2.3
	女性	1176	387	415	134	109	10	444	24	58	162	39	242	31
	100.0	32.9	35.3	11.4	9.3	0.9	37.8	2.0	4.9	13.8	3.3	20.6	2.6	
無回答	33	8	15	4	7	1	8	2	4	5	0	9	3	
	100.0	24.2	45.5	12.1	21.2	3.0	24.2	6.1	12.1	15.2	0.0	27.3	9.1	

	合計	今より生活時間が確保できる	今よりやりがいのある仕事	今より気楽な内容の仕事を行う	今より権限・責任のある仕事を行う	今より勤務地を限定したい	今より賃金の高い仕事を行う	企業から独立して開業	ボランティアなど企業に縛られない	別の会社での勤務	今の会社で別の職種に転換	特に希望するものはない	無回答	
合計	2461	899	883	331	343	37	1007	125	120	290	103	437	63	
	100.0	36.5	35.9	13.4	13.9	1.5	40.9	5.1	4.9	11.8	4.2	17.8	2.6	
年齢	10代	11	5	7	0	0	0	6	0	0	2	0	1	0
		100.0	45.5	63.6	0.0	0.0	0.0	54.5	0.0	0.0	18.2	0.0	9.1	0.0
	20代	483	164	206	62	55	7	223	15	21	99	20	68	5
		100.0	34.0	42.7	12.8	11.4	1.4	46.2	3.1	4.3	20.5	4.1	14.1	1.0
	30代	655	250	255	66	95	13	307	48	21	93	39	106	15
		100.0	38.2	38.9	10.1	14.5	2.0	46.9	7.3	3.2	14.2	6.0	16.2	2.3
	40代	556	225	200	82	79	10	238	28	22	46	22	88	17
	100.0	40.5	36.0	14.7	14.2	1.8	42.8	5.0	4.0	8.3	4.0	15.8	3.1	
50代	401	136	103	76	54	1	117	13	31	20	18	96	15	
	100.0	33.9	25.7	19.0	13.5	0.2	29.2	3.2	7.7	5.0	4.5	23.9	3.7	
60代以上	72	24	12	10	5	0	10	0	7	0	1	29	5	
	100.0	33.3	16.7	13.9	6.9	0.0	13.9	0.0	9.7	0.0	1.4	40.3	6.9	
無回答	283	95	100	35	55	6	106	21	18	30	3	49	6	
	100.0	33.6	35.3	12.4	19.4	2.1	37.5	7.4	6.4	10.6	1.1	17.3	2.1	
雇用形態	総合職正社員	418	189	150	48	97	14	168	39	18	45	25	51	12
		100.0	45.2	35.9	11.5	23.2	3.3	40.2	9.3	4.3	10.8	6.0	12.2	2.9
	一般職正社員	1353	501	499	188	171	12	564	57	66	161	56	238	33
		100.0	37.0	36.9	13.9	12.6	0.9	41.7	4.2	4.9	11.9	4.1	17.6	2.4
	専門職正社員	254	112	85	41	27	4	103	18	14	32	8	41	2
		100.0	44.1	33.5	16.1	10.6	1.6	40.6	7.1	5.5	12.6	3.1	16.1	0.8
	パート・アルバイト	258	47	88	27	21	3	113	5	12	33	8	66	10
	100.0	18.2	34.1	10.5	8.1	1.2	43.8	1.9	4.7	12.8	3.1	25.6	3.9	
契約社員	97	23	37	11	16	3	40	2	3	11	3	18	2	
	100.0	23.7	38.1	11.3	16.5	3.1	41.2	2.1	3.1	11.3	3.1	18.6	2.1	
その他	36	16	7	9	4	0	11	2	2	3	2	9	0	
	100.0	44.4	19.4	25.0	11.1	0.0	30.6	5.6	5.6	8.3	5.6	25.0	0.0	
無回答	45	11	17	7	7	1	8	2	5	5	1	14	4	
	100.0	24.4	37.8	15.6	15.6	2.2	17.8	4.4	11.1	11.1	2.2	31.1	8.9	

(下段は割合を示したもの：%)