

## 「多様な形態による正社員」に関する論点について（案）

- 非正規労働者の現状等を踏まえ、多様な形態による正社員という働き方についてどのように考えるか。労使が選択しうるような環境整備を図ることについてどのように考えるか。
  
- 多様な形態による正社員について、企業の雇用管理の実態や事例に即して、次のような点を検討してはどうか。
  - ・ 多様な形態による正社員としてどのようなものがあり得るか。  
（勤務地限定正社員など）
  
  - ・ 労使双方において、正社員と評価されるにはどのような雇用管理を行うべきか。また、勤務地など一定の制約を伴うこととの関係についてどのように考えられるか。  
（給与、昇進・昇格の有無、教育訓練制度など）
  
  - ・ 制度の円滑な導入のために、どのような方法が考えられるか。  
（労使の話し合い、社内全体の理解の促進など）
  
  - ・ トラブルの防止や解決方法など、制度の具体的な運用に当たって留意すべき点は何か。  
（苦情処理制度など）