

D社(その他卸売業) 従業員 約400人

① 定年制度の概要	・定年なし
② 継続雇用制度	・なし
運用状況等	・年齢によって、何かを決めるという考えがない
③ 高齢者雇用と若年雇用の関係	・バランスについては特に決めていない ・今後、採算が合わなくなるような状況が生じたときはどうなるかを考えていきたい
④ 高齢者雇用と有期労働契約の関係	・有期雇用を行うのは、専門技術的な仕事をやってもらうときのみ。
⑤ 中高年齢者の中途採用等について	・直近では新卒25人に対し、中途採用は10人(20代から50代まで様々) ・人間性を重視して採用している ・同業種の経験がなくとも採用している
⑥ 定年年齢(60歳)以前からの労働者の健康の維持についての取組	・高齢者に特化した管理は実施していない
⑦ 中高年齢者の能力開発について	・中高年に限った研修等はない ・年齢に関係なく、ポイントポイントで研修を実施している ・店長等を目指す社員のための研修制度あり
⑧ 中高年女性の就業の状況	・産休や育休からの復帰、一回辞めてからの出戻りもある
⑨ 求職活動支援書の活用状況	・特になし
⑩ その他特記事項	・賃金には、年齢的要素が加味されない(生活費を保証するという意味では、課題があると考えている) ・定年がないため、将来加齢により生産性が最低賃金以下の者が出た場合にどうするか課題と考えている