

H社(医療業) 従業員 約300人

① 定年制度の概要	・定年なし
② 継続雇用制度の概要 ----- 運用状況等	<ul style="list-style-type: none"> ・正職員であれば特に年齢で変更することはない ・正職員であれば昇進はある、転勤はない ・ただし、夜勤がきつくなってくると、正職員なのに夜勤をしないのは問題になるので、本人の希望でパートタイムになることもある ・退職金は退職時に支払う
③ 高齢者雇用と若年雇用の関係	<ul style="list-style-type: none"> ・平均年齢42歳で、若い人もたくさんおり、若い人と高齢者での関係作りもうまくできている ・当院では、毎年新卒採用もしており、特に影響はないと考える
④ 高齢者雇用と有期労働契約の関係	<ul style="list-style-type: none"> ・パートタイムはいるが、期間の定めのない雇用であり、定年はない ・当院では、できるだけ常勤で働いてもらいたいと考えているが、本人が家庭の事情等でパートタイムでの勤務を望んでいる
⑤ 中高年齢者の中途採用等について	<ul style="list-style-type: none"> ・60歳を超えている方を中途採用したケースもある ・従業員の年齢差が大きいため、若い人とうまくやっていけるよう人柄を重視
⑥ 定年年齢(60歳)以前からの労働者の健康の維持についての取組	・特になし
⑦ 中高年齢者の能力開発について	<ul style="list-style-type: none"> ・精神科が中心なので難しい技術はあまり求められないが、そのような場合も手技については若い人に任せるといった人もいるが、患者様にアドバイスするのに高齢者のほうが上手いく場合もある
⑧ 中高年女性の就業の状況	<ul style="list-style-type: none"> ・看護師は女性が多い ・中高年の女性は配置可能な箇所がおおく、その意味では重宝
⑨ 求職活動支援書の活用状況	・特になし
⑩ その他特記事項	・高齢者というだけで特に問題になるということはないと考える