

○モデル評価シートとは？

ジョブ・カード制度の普及促進を図るため、職業能力形成プログラムを実施する事業主の方が評価シートを作成いただく際に、参考となるよう作成したものです。

参考例：左官工事業

モデル評価シート『左官・施工技能』 (抜粋)

ジョブ・カード様式4〔評価シート〕

訓練の職務 左官・施工技能(職業能力形成プログラム ○○○○型) 訓練参加者氏名 (氏 名)

上記の者の訓練期間における訓練職務内容と当社での職業能力についての評価は、以下のとおりです、
今後のキャリア形成の参考にしてください。
平成 年 月 日 (評価責任者氏名・印)
(代表者氏名・代表者印)

I 企業実習・OJT期間内における職務内容

期 間	区 分	職 務 内 容
平成○年○月○日～ 平成○年○月○日	企業実習 又は OJT	

II 職務遂行のための基本的能力 (「職務遂行のための基準」ごとに、該当する欄に○を記載)
A:常にできている B:大体できている C:評価しない 「評価を行わなかった」場合は/ (斜線)でC欄を消す

能力ユニット	自己評価			企業評価			職務遂行のための基準	コード
	A	B	C	A	B	C		
働く意識と取組 (自らの職業意識・勤労観を持ち職務に取り組む能力)							(1) 法令や職場のルール、慣行などを遵守している。	
							(2) 出勤時間、約束時間などの定刻前に到着している。	
							(3) 上司・先輩などからの業務指示・命令の内容を理解して従っている。	
							(4) 仕事に対する自身の目的意識や思いを持って取り組んでいる。	
							(5) お客様に納得・満足していただけるよう仕事に取り組んでいる。	

III 技能・技術に関する能力

(1) 基本的事項 (「職務遂行のための基準」ごとに、該当する欄に○を記載)
A:常にできている B:大体できている C:評価しない 「評価を行わなかった」場合は/ (斜線)でC欄を消す

能力ユニット	自己評価			企業評価			職務遂行のための基準	コード
	A	B	C	A	B	C		
安全衛生及び諸ルールの遵守							(1) 会社や工場・現場の定める安全規程の内容を正しく理解し、これに反する行動は行っていない。	B002101
							(2) 環境問題に対する意識をもち、廃液・廃棄物の処理やリサイクル・分別収集など、ルールに則った行動をとっている。	B002101
							(3) 事故防止のため身の健康を自己管理している。	B002101
							(4) 作業場を常に整理するなど、危険を誘発する要因の除去に努めている。	B002101
							(5) 「多分大丈夫だろう」という意識ではなく、「ひょっとしたら事故が起きるかもしれない」という問題意識をもって、日頃から慎重に作業を行っている。	B002101

(2) 専門的事項 (「職務遂行のための基準」ごとに、該当する欄に○を記載) (評価基準の出所:モデル評価シート)
A:常にできている B:大体できている C:評価しない 「評価を行わなかった」場合は/ (斜線)でC欄を消す

能力ユニット	自己評価			企業評価			職務遂行のための基準	コード
	A	B	C	A	B	C		
仕上げる建築的意義と技法の理解と普及							(1) 土を使って壁を作る日本古来の左官技法の概要を理解しようと努めている。	H190131
							(2) 左官仕上げる伝統技術、技能の価値を理解しようと努めている。	H190131
							(3) 小舞振き(こまいかき)、荒壁、土塀等の日本の左官工法の特性を理解しようと努めている。	H190131
							(4) 日本の気候、風土に適合した自然素材(土、珪藻土、漆喰、藁等)について理解しようと努めている。	H190131
段取り作業							(1) 作業に必要な基本的な用語や名称(材料や道具の名前)、用途を知っている。	H190131
							(2) 自らが使用する工具の確認と器具等の保管状況を確認している。	H190131
							(3) 現場乗込み時に必要な道具、材料等を知っている。	H190131
							(4) 資材置き場や工具類の設置場所等、作業に必要な事項を確認している。	H190131
							(5) 上司の指示や点検リスト等に基づき、作業に必要な器具等の数量を確認している。	H190131
							(6) 上司・先輩などの指導のもと、近隣状況等の周辺環境を確認している。	H190131
							(7) 上司・先輩などの指導のもと、足場等の仮設の点検を行い、作業所のルールを確認をしている。	H190131
							(8) 上司・先輩などの指導のもと、運搬段取り、ルート等を確認している。	H190131
							(9) 上司・先輩などの指導のもと、場内ストックヤードから現場(作業場所)までの小運搬作業を行っている。	H190131
							(10) 上司・先輩などの指導のもと、一輪車で運搬作業を行っている。	H190131
							(11) 上司・先輩などの指導のもと、ボードの運搬作業を行っている。	H190131
質・工程維持							(1) 上司・先輩などの指導のもと、ちりや汚れ・付着物等を除去する等積極的に清掃を行っている。	H190131
							(2) 上司・先輩などの指導のもと、使用する器具の清掃を行っている。	H190131
							(3) 上司・先輩などの指導のもと、作業終了後の後片付けと整理整頓を行っている。	H190131
							(4) 上司・先輩などの指導のもと、使用する左官材料、器具を適切な保管方法で整理・保管している。	H190131
							(5) 材料の取扱上の注意点を理解している。	H190131
材料調査							(6) 打ち合わせに参加し、自分の役割を確認している。	H190131
							(1) 作業手順を理解・確認している。	H190131
							(2) 作業に使用する材料の主な種類と使用方法を理解・確認している。	H190131
							(3) 作業に使用する材料の各分量を理解・確認している。	H190131
							(4) 作業に使用する材料の各分量を理解・確認している。	H190131
							(5) 上司・先輩などの指導のもと、プレミックス等の材料を適切な分量・順序で練り混ぜている。	H190131
							(6) 上司・先輩などの指導のもと、安全にハンドミキサーによる練り混ぜを行っている。	H190131
						(7) 上司・先輩などの指導のもと、仕上げるスピードに合わせた練り混ぜを行っている。	H190131	

全職種・業務共通のものであります。

・ユニット群「事務・サービス系」、「技能系」、「技術系」から選択しています。

・『左官・施工技能』については、「技能系」を選択しています。

基本的に、職業能力評価基準のレベル1に相当する選択能力ユニットに対応していますが、『左官・施工技能』の仕事について経験をされたことがない方が、企業でのOJTを中心に訓練を行う6か月程度の有期実習型訓練を受講することで到達が期待される能力水準を、「行動ベース」で整理しています。