

## 相談者別相談内容の内訳

### 1 男女雇用機会均等法関係

相談者別相談内容の内訳(平成 24 年度)

	女性労働者	男性労働者	事業主	その他	合計
第5条関係 (募集・採用)	58 (0.6%)	122 (15.3%)	408 (7.2%)	500 (12.0%)	1,088 (5.3%)
第6条関係 (配置・昇進・降格・教育訓練等)	176 (1.8%)	49 (3.5%)	116 (2.0%)	134 (3.2%)	475 (2.3%)
第7条関係 (間接差別)	4 (0.0%)	1 (0.1%)	22 (0.4%)	20 (0.5%)	47 (0.2%)
第9条関係 (婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い)	1,819 (18.2%)	2 (0.3%)	797 (14.0%)	568 (13.6%)	3,186 (15.4%)
第11条関係 (セクシュアルハラスメント)	5,838 (58.3%)	549 (69.0%)	1,812 (31.8%)	1,782 (42.8%)	9,981 (48.3%)
第12条、第13条関係 (母性健康管理)	1,079 (10.8%)	2 (0.3%)	1,393 (24.4%)	476 (11.4%)	2,950 (14.3%)
第14条関係 (ポジティブ・アクション)	4 (0.0%)	4 (0.5%)	253 (4.4%)	142 (3.4%)	403 (1.9%)
その他	1,038 (10.4%)	67 (8.4%)	900 (15.8%)	542 (13.0%)	2,547 (12.3%)
合計	10,016 (100.0%)	796 (97.4%)	5,701 (100.0%)	4,164 (100.0%)	20,677 (100.0%)

### 労働者からの相談内容内訳の推移

(平成 24 年度は、上表の女性労働者と男性労働者の合計)

	22年度	23年度	24年度
第5条関係 (募集・採用)	278 (2.2%)	234 (1.8%)	180 (1.7%)
第6条関係 (配置・昇進・降格・教育訓練等)	293 (2.3%)	226 (1.8%)	225 (2.1%)
第7条関係 (間接差別)	12 (0.1%)	11 (0.1%)	5 (0.0%)
第9条関係 (婚姻・妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い)	1,925 (15.3%)	1,990 (15.6%)	1,821 (16.8%)
第11条関係 (セクシュアルハラスメント)	7,912 (63.0%)	8,061 (63.4%)	6,387 (59.1%)
第12条、第13条関係 (母性健康管理)	1,092 (8.7%)	1,103 (8.7%)	1,081 (10.0%)
第14条関係 (ポジティブ・アクション)	16 (0.1%)	12 (0.1%)	8 (0.1%)
その他	1,035 (8.2%)	1,087 (8.5%)	1,105 (10.2%)
合計	12,563 (100.0%)	12,724 (97.4%)	10,812 (100.0%)

## 2 育児・介護休業法関係

### (1) 相談者別相談内容の内訳(平成24年度)

相談内容		女性労働者	男性労働者	事業主	その他	合計
育児関係	第5条関係 (育児休業)	2,910 (34.3%)	297 (40.6%)	10,533 (26.1%)	2,966 (28.2%)	16,706 (27.8%)
	第16条の2、第16条の3関係 (子の看護休暇)	465 (5.5%)	73 (10.0%)	4,463 (11.0%)	935 (8.9%)	5,936 (9.9%)
	第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、 第20条の2、第23条の2、第52条の4関係 (不利益取扱い)	1,691 (19.9%)	69 (9.4%)	641 (1.6%)	383 (3.6%)	2,784 (4.6%)
	第16条の8関係 (所定外労働の制限)	370 (4.4%)	51 (7.0%)	4,190 (10.4%)	901 (8.6%)	5,512 (9.2%)
	第17条関係 (時間外労働の制限)	177 (2.1%)	27 (3.7%)	3,393 (8.4%)	690 (6.6%)	4,287 (7.1%)
	第19条関係 (深夜業の制限)	270 (3.2%)	32 (4.4%)	3,019 (7.5%)	642 (6.1%)	3,963 (6.6%)
	第23条第1項、第23条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)	1,638 (19.3%)	91 (12.4%)	8,388 (20.8%)	2,405 (22.9%)	12,522 (20.8%)
	第24条第1項 (所定労働時間の短縮措置等)	118 (1.4%)	12 (1.6%)	965 (2.4%)	266 (2.5%)	1,361 (2.3%)
	第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)	137 (1.6%)	11 (1.5%)	55 (0.1%)	28 (0.3%)	231 (0.4%)
	則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)	88 (1.0%)	5 (0.7%)	1,216 (3.0%)	160 (1.5%)	1,469 (2.4%)
	その他	619 (7.3%)	64 (8.7%)	3,561 (8.8%)	1,149 (10.9%)	5,393 (9.0%)
	小計	8,483 (100.0%)	732 (100.0%)	40,424 (100.0%)	10,525 (100.0%)	60,164 (100.0%)
	介護関係	第11条関係 (介護休業)	372 (47.3%)	156 (44.8%)	5,330 (24.7%)	1,104 (25.0%)
第16条の5、第16条6関係 (介護休暇)		217 (27.6%)	87 (25.0%)	4,601 (21.4%)	929 (21.1%)	5,834 (21.5%)
第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、 第23条の2、第52条の4関係 (不利益取扱い)		21 (2.7%)	17 (4.9%)	32 (0.1%)	17 (0.4%)	87 (0.3%)
第18条関係 (時間外労働の制限)		23 (2.9%)	11 (3.2%)	2,630 (12.2%)	499 (11.3%)	3,163 (11.7%)
第20条関係 (深夜業の制限)		22 (2.8%)	10 (2.9%)	2,599 (12.1%)	500 (11.3%)	3,131 (11.6%)
第23条第3項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		76 (9.7%)	24 (6.9%)	3,465 (16.1%)	815 (18.5%)	4,380 (16.2%)
第24条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		5 (0.6%)	8 (2.3%)	385 (1.8%)	67 (1.5%)	465 (1.7%)
第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)		9 (1.1%)	7 (2.0%)	6 (0.0%)	3 (0.1%)	25 (0.1%)
則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)		4 (0.5%)	5 (1.4%)	891 (4.1%)	121 (2.7%)	1,021 (3.8%)
その他		37 (4.7%)	23 (6.6%)	1,609 (7.5%)	358 (8.1%)	2,027 (7.5%)
小計		786 (100.0%)	348 (100.0%)	21,548 (100.0%)	4,413 (100.0%)	27,095 (100.0%)
職業家庭両立推進者	0	1	63	11	75	
合計	9,269	1,081	62,035	14,949	87,334	

労働者からの相談内容内訳の推移

(平成24年度は、前ページ表の女性労働者と男性労働者の合計)

相談内容		22年度	23年度	24年度
育児関係	第5条関係 (育児休業)	3,164 (34.4%)	3,246 (34.6%)	3,207 (34.8%)
	第16条の2、第16条の3関係 (子の看護休暇)	611 (6.6%)	544 (5.8%)	538 (5.8%)
	第10条、第16条の4、第16条の9、第18条の2、 第20条の2、第23条の2、第52条の4関係 (不利益取扱い)	1,735 (18.9%)	1,915 (20.4%)	1,760 (19.1%)
	第16条の8関係 (所定外労働の制限)	254 (2.8%)	397 (4.2%)	421 (4.6%)
	第17条関係 (時間外労働の制限)	221 (2.4%)	230 (2.4%)	204 (2.2%)
	第19条関係 (深夜業の制限)	276 (3.0%)	329 (3.5%)	302 (3.3%)
	第23条第1項、第23条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)	1,744 (19.0%)	1,611 (17.2%)	1,729 (18.8%)
	第24条第1項 (所定労働時間の短縮措置等)	112 (1.2%)	128 (1.4%)	130 (1.4%)
	第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)	177 (1.9%)	145 (1.5%)	148 (1.6%)
	則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)	42 (0.5%)	106 (1.1%)	93 (1.0%)
	その他	862 (9.4%)	742 (7.9%)	683 (7.4%)
	小計	9,198 (100.0%)	9,393 (100.0%)	9,215 (100.0%)
	介護関係	第11条関係 (介護休業)	493 (49.7%)	480 (47.1%)
第16条の5、第16条6関係 (介護休暇)		178 (17.9%)	253 (24.8%)	304 (26.8%)
第16条、第16条の7、第18条の2、第20条の2、 第23条の2、第52条の4関係 (不利益取扱い)		32 (3.2%)	46 (4.5%)	38 (3.4%)
第18条関係 (時間外労働の制限)		26 (2.6%)	30 (2.9%)	34 (3.0%)
第20条関係 (深夜業の制限)		25 (2.5%)	18 (1.8%)	32 (2.8%)
第23条第3項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		89 (9.0%)	105 (10.3%)	100 (8.8%)
第24条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		6 (0.6%)	14 (1.4%)	13 (1.1%)
第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)		33 (3.3%)	16 (1.6%)	16 (1.4%)
則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)		7 (0.7%)	11 (1.1%)	9 (0.8%)
その他		103 (10.4%)	47 (4.6%)	60 (5.3%)
小計		992 (100.0%)	1,020 (100.0%)	1,134 (100.0%)
職業家庭両立推進者	3	2	1	
合計	10,193	10,415	10,350	

## (2) 労働者からの相談のうち、個別の権利の侵害等に関する相談内容内訳

相談内容		22年度	23年度	24年度	女性	男性
育児関係	第5条関係 (育児休業(期間雇用者の育児休業を除く))	1,001 (21.7%)	1,217 (24.5%)	1,086 (22.9%)	1,010	76
	第5条関係 (期間雇用者の育児休業)	325 (7.1%)	311 (6.3%)	369 (7.8%)	361	8
	第16条の2、第16条の3関係 (子の看護休暇)	165 (3.6%)	165 (3.3%)	143 (3.0%)	122	21
	第10条関係 (育児休業に係る不利益取扱い)	1,543 (33.5%)	1,444 (29.1%)	1,392 (29.3%)	1,346	46
	第16条の4、第16条の9、第18条の2、第20条の2、 第23条の2関係 (育児休業以外に係る不利益取扱い)	178 (3.9%)	419 (8.4%)	344 (7.2%)	322	22
	第16条の8関係 (所定外労働の制限)	57 (1.2%)	117 (2.4%)	108 (2.3%)	92	16
	第17条関係 (時間外労働の制限)	49 (1.1%)	53 (1.1%)	43 (0.9%)	32	11
	第19条関係 (深夜業の制限)	102 (2.2%)	115 (2.3%)	113 (2.4%)	102	11
	第23条第1項、第23条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)	678 (14.7%)	589 (11.9%)	685 (14.4%)	661	24
	第24条第1項 (所定労働時間の短縮措置等)	38 (0.8%)	48 (1.0%)	40 (0.8%)	38	2
	第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)	177 (3.8%)	145 (2.9%)	148 (3.1%)	137	11
	第52条の4関係 (紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)	14 (0.3%)	52 (1.0%)	24 (0.5%)	23	1
	則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)	16 (0.3%)	31 (0.6%)	27 (0.6%)	27	0
	その他	261 (5.7%)	258 (5.2%)	228 (4.8%)	208	20
	小計	4,604 (100.0%)	4,964 (100.0%)	4,750 (100.0%)	4,481	269
	介護関係	第11条関係 (介護休業(期間雇用者の休業関係を除く))	128 (42.2%)	134 (41.5%)	143 (43.1%)	109
第11条関係 (期間雇用者の介護休業)		12 (4.0%)	17 (5.3%)	19 (5.7%)	13	6
第16条の5、第16条6関係 (介護休暇)		35 (11.6%)	62 (19.2%)	64 (19.3%)	46	18
第16条、第16条の7、第18条2、第20条の2、 第23条の2関係 (不利益取扱い)		31 (10.2%)	45 (13.9%)	37 (11.1%)	21	16
第18条関係 (時間外労働の制限)		6 (2.0%)	3 (0.9%)	4 (1.2%)	3	1
第20条関係 (深夜業の制限)		9 (3.0%)	2 (0.6%)	8 (2.4%)	6	2
第23条第3項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		20 (6.6%)	20 (6.2%)	21 (6.3%)	16	5
第24条第2項関係 (所定労働時間の短縮措置等)		1 (0.3%)	5 (1.5%)	2 (0.6%)	0	2
第26条関係 (労働者の配置に関する配慮)		33 (10.9%)	16 (5.0%)	16 (4.8%)	9	7
第52条の4関係 (紛争解決援助制度に係る不利益取扱い)		1 (0.3%)	1 (0.3%)	1 (0.3%)	0	1
則第5条第4項から第6項関係 (休業期間等の通知)		1 (0.3%)	3 (0.9%)	2 (0.6%)	1	1
その他		26 (8.6%)	15 (4.6%)	15 (4.5%)	11	4
小計		303 (100.0%)	323 (100.0%)	332 (100.0%)	235	97
合計	4,907	5,287	5,082	4,716	366	

### 3 パートタイム労働法関係

相談者別相談内容の内訳(平成 24 年度)

(件)

	短時間労働者(※)	事業主	その他	合計
第6条関係 (労働条件の文書交付等)	271 (19.1%)	322 (8.7%)	186 (7.8%)	779 (10.4%)
第7条関係 (就業規則の作成手続)	14 (1.0%)	115 (3.1%)	37 (1.6%)	166 (2.2%)
第8条関係 (差別的取扱いの禁止)	69 (4.9%)	123 (3.3%)	68 (2.9%)	260 (3.5%)
第9条関係 (賃金の均衡待遇)	123 (8.7%)	159 (4.3%)	120 (5.0%)	402 (5.4%)
第10条関係 (教育訓練)	22 (1.6%)	69 (1.9%)	39 (1.6%)	130 (1.7%)
第11条関係 (福利厚生施設)	7 (0.5%)	44 (1.2%)	18 (0.8%)	69 (0.9%)
第12条関係 (通常の労働者への転換)	184 (13.0%)	1,425 (38.7%)	809 (34.0%)	2,418 (32.3%)
第13条関係 (待遇に関する説明)	159 (11.2%)	93 (2.5%)	97 (4.1%)	349 (4.7%)
第14条関係 (指針)	92 (6.5%)	288 (7.8%)	147 (6.2%)	527 (7.0%)
第15条関係 (短時間雇用管理者)	2 (0.1%)	97 (2.6%)	17 (0.7%)	116 (1.5%)
その他 (年休、解雇、社会保険等)	476 (33.5%)	950 (25.8%)	843 (35.4%)	2,269 (30.3%)
合計	1,419 (100.0%)	3,685 (100.0%)	2,381 (100.0%)	7,485 (100.0%)

(※)短時間労働者からの相談内容の内訳の推移

(件)

	22年度	23年度	24年度
第6条関係 (労働条件の文書交付等)	283 (12.5%)	227 (14.9%)	271 (19.1%)
第7条関係 (就業規則の作成手続)	59 (2.6%)	10 (0.7%)	14 (1.0%)
第8条関係 (差別的取扱いの禁止)	130 (5.8%)	85 (5.6%)	69 (4.9%)
第9条関係 (賃金の均衡待遇)	171 (7.6%)	117 (7.7%)	123 (8.7%)
第10条関係 (教育訓練)	78 (3.5%)	24 (1.6%)	22 (1.6%)
第11条関係 (福利厚生施設)	66 (2.9%)	16 (1.0%)	7 (0.5%)
第12条関係 (通常の労働者への転換)	217 (9.6%)	148 (9.7%)	184 (13.0%)
第13条関係 (待遇に関する説明)	235 (10.4%)	160 (10.5%)	159 (11.2%)
第14条関係 (指針)	163 (7.2%)	132 (8.7%)	92 (6.5%)
第15条関係 (短時間雇用管理者)	5 (0.2%)	0 (0.0%)	2 (0.1%)
その他 (年休、解雇、社会保険等)	848 (37.6%)	605 (39.7%)	476 (33.5%)
合計	2,255 (100.0%)	1,524 (100.0%)	1,419 (100.0%)