

## 平成24年度高齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

### 【最優秀賞】

地域のお産を支える産婦人科医院において、制度面の改善、能力開発支援、健康管理支援など総合的に高齢者雇用に取り組むことにより、職員の定着率向上、人手不足解消を図り、高齢者の能力を活かした職場作りを推進

- (1) 企業名 医療法人社団 前友会 前田産婦人科 (千葉県八千代市)
- (2) 創業 昭和48年
- (3) 業種 医療業
- (4) 従業員数 50名 (うち60歳~64歳9名(18.0%) 65歳~69歳3名(6.0%)  
70歳以上4名(8.0%))
- (5) 定年等の状況  
定年年齢：65歳  
継続雇用制度：一定条件の下、非常勤職員として70歳まで再雇用  
現在の最高年齢者：78歳

### (6) 表彰のポイント

- 産婦人科医院において高齢者の能力を活かした職場作りを進め、職員の定着率向上、人手不足解消を図り、地域のお産を支えていること。さらに、産後の定期検診に併せて虐待を防ぐための指導も行っており子供たちが元気に育つように取組を進めていること。
- 経営理念による「家庭的であること」、「皆が同じ目線であること」、「勤務形態を柔軟にすること」といった大病院にはない風土づくりを行っていること。
- 70歳以上の職員(助産師2名、71歳・74歳)は、これまでの経験を活かした利用者(妊産婦)への“よろず”「相談窓口」の設置による相談サービスを行うことで、高齢者の新職務を創出したこと。
- 平成19年に一律65歳定年制を導入し、更に一定条件の下70歳まで再雇用する継続雇用制度を導入し、70歳を超えても運用上年齢にかかわらず再雇用していること。
- 看護職における夜勤・休日等の勤務不足解消のため、これらの勤務を一定回数できる者を準常勤として常勤に準じた待遇とする準常勤制度を設けているほか、所属長の許可で非常勤から常勤へ随時転換できるようにしていること。
- 院内における各種講習会の開催、時間的・金銭的支援による看護職の資格取得の奨励、勤務の空き時間を利用した自己啓発の奨励を行っていること。
- 妊産婦と職員の健康管理のため、院内にエアロビクス施設を設けエアロビクス教室を実施しているほか、外部スポーツ施設の団体会員契約を結び利用を促進していること。
- 妊産婦と職員双方の満足感を高めるため専門のシェフを配置した美味しい食事が食べられるレストランを院内に設置していること。

## 平成24年度高齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

### 【優秀賞】

新工場建設により、高齢従業員の体力負担を軽減した高齢者が働きやすい職場環境を実現

- (1) 企業名 株式会社 曾我部鐵工所 (愛媛県新居浜市)
- (2) 創業 昭和10年
- (3) 業種 機械器具製造業
- (4) 従業員数 114名 (うち60歳~64歳12名 (10.5%) 65歳~69歳7名 (6.1%) 70歳以上2名 (1.8%))
- (5) 定年等の状況
  - 定年年齢：60歳
  - 継続雇用制度：希望者全員を65歳まで再雇用
  - 現在の最高年齢者：71歳
- (6) 表彰のポイント
  - 平成13年に希望者全員65歳までの継続雇用制度を導入し、65歳以降は運用により80歳まで再雇用していること。
  - 平成20年に本社工場を新しく建設し、バリアフリー及び余裕を持った動線の確保により安全性の確保を行い、台車・リフト・クレーン等を数多く設置・配備することにより高齢者を含めた従業員の作業負担の軽減の取組みを行ったこと。
  - 定年後の高齢者に後継者育成の役割を担ってもらうようにし、高齢者と若年者がペアを組んで、技術を教えながら仕事を行っていること。
  - 65歳以降は短時間勤務(短日数勤務)に対応し雇用形態の多様化を図っていること。
  - 従業員の技能取得のための社外研修、資格取得等での費用補助を行い、全従業員の知識向上に努めていること。

## 平成24年度高齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

### 【優秀賞】

介護分野において、人事制度などのソフト面、作業設備の導入などのハード面の見直しにより、高齢者の経験・能力を活用

- (1) 企業名 社会福祉法人 宗像福祉会 (福岡県宗像市)
- (2) 創業 平成7年
- (3) 業種 社会福祉事業
- (4) 従業員数 71名 (うち 60歳~64歳7名 (9.9%) 65歳~69歳2名 (2.8%) 70歳以上4名 (5.6%))
- (5) 定年等の状況
  - 定年年齢：60歳
  - 継続雇用制度：希望者全員「準職員」として70歳まで再雇用
  - 現在の最高年齢者：75歳
- (6) 表彰のポイント
  - 平成23年に定年60歳、希望者全員70歳まで再雇用し、運用上70歳を超えても雇用契約を更新していること。
  - 60歳以降の準職員に対しても正社員と同様に人事評価を年2回実施し、評価結果を賞与に反映していること。
  - 本人の希望に応じて、労働時間を短縮できるようにしていること。
  - 入浴介助の特殊浴槽の設置など作業設備の導入を積極的に行っていること。
  - 人材育成を促進するために、若手と高齢者とを組ませて、教育担当者として高齢者は、指導を行っていること。
  - 研修等の自己啓発については、「準職員」についても受講費用等の補助を行っていること。

## 平成24年度高年齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

### 【特別賞】

材料及び製品の運搬・保管等に係る設備の改善を行い、高齢者の身体的負担の軽減、作業効率の向上を実現

- (1) 企業名 鈴木化工株式会社（千葉県柏市）
- (2) 創業 昭和41年
- (3) 業種 化学工業（ポリエチレン袋等の製造）
- (4) 従業員数 68名（うち60歳～64歳9名（13.2%）65歳～69歳9名（13.2%）70歳以上2名（2.9%））
- (5) 定年等の状況  
定年年齢：65歳  
継続雇用制度：定年後は一定条件の下、勤務延長・再雇用により、正社員・パートタイムとして上限年齢なく雇用  
現在の最高年齢者：73歳

### (6) 表彰のポイント

募集テーマのうち「作業方法、作業設備・機器、治工具類等の整備・改善」の部門において取り組みが顕著であるため表彰する。

- 材料の搬出をスムーズに行うため、材料保管用のラックを作成するとともに、手押し台車による運搬方法を見直し、油圧式リフターやフォークリフト、リーチフォーク等の昇降・運搬用機械を導入したこと。
- 搬入・搬出を効率的に行うため、工場全体のレイアウト再設計・生産設備の改善を目的とした5S委員会を設置し、現場の状況を把握して改善をしていること。

### (上記以外の内容)

- 平成18年、定年年齢を65歳に引き上げ、さらに65歳の定年後は健康で働く意欲があり会社が必要と認めた者を再雇用により正社員またはパートタイマーとして上限年齢なく雇用することとしたこと。
- 階層別教育（新入社員、若手社員、中堅社員、高年齢社員）を充実するとともに、若手社員の育成を図るため、高年齢社員を教育担当者としたペア就労を進めていること。
- 従業員の技能や最新技術の習得を目的として、同社加盟の工業組合付設の高等職業訓練校に派遣していること。

## 平成24年度高齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

### 【特別賞】

伝統工芸的なものづくり産業において、オープンファクトリー化などの新しい取組も含め作業施設の改善によって、高齢者が働きやすく活躍できる職場を実現

- (1) 企業名 株式会社 諏訪田製作所 (新潟県三条市)
- (2) 創業 大正15年
- (3) 業種 刃物製造業
- (4) 従業員数 43名 (うち60歳~64歳2名 (4.7%) 65歳~69歳1名 (2.3%) 70歳以上3名 (7.0%))
- (5) 定年等の状況  
定年年齢：60歳  
継続雇用制度：希望者全員を嘱託職員として65歳まで再雇用  
運用上、会社が必要と認める者を上限年齢なくパートタイム

として再雇用

現在の最高年齢者：81歳

### (6) 表彰のポイント

募集テーマのうち「作業方法、作業設備・機器、治工具類等の整備・改善」の部門において取り組みが顕著であるため表彰する。

- 工場内のエアコン設置、工場のレイアウトや動線の見直し、談話室の設置などにより、働きやすい快適な職場環境を実現したこと。
- 床面の配線を無くすこと等により、床面のバリアフリー化を行ったこと。
- 作業場が見えるガラス張りの見学コースを設置して、作業場をカメラで撮影し、見学者がタブレット型情報端末で作業の様子を見るというオープンファクトリー化を行っていること。

(上記以外の内容)

- 廃材を利用してシャンデリア・ランプスタンドなどのインテリアを製作することにより材料の有効活用を図るとともに、新たな職務を創出したこと。
- 高齢者と若年者が同じ作業部門に必ずいるように配属し、いつも一定の人が教えることにより特殊技術の伝承を図っていること。

## 平成24年度高年齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

### 【特別賞】

5S活動の徹底した推進などにより、年齢・障害に関係なく働ける職場づくりを実現

- (1) 企業名 深澤電工 株式会社（静岡県駿東郡）
- (2) 創業 昭和39年
- (3) 業種 電子部品製造業
- (4) 従業員数 58名（うち60歳～64歳7名（12.1%）65歳～69歳3名（5.2%）70歳以上2名（3.4%））

(5) 定年等の状況

定年年齢：60歳

継続雇用制度：希望者全員を正社員、準社員、パートタイマーとして70歳まで再雇用。運用上年齢に上限を定めず継続雇用。

現在の最高年齢者：72歳

(6) 表彰のポイント

募集テーマのうち「高齢者と障害者がともに働きやすい職場づくり」の部門において取り組みが顕著であるため表彰する。

- 5Sの徹底による電子部品製造の工場内における動線の確保、作業台の自社改善などの職務再設計に取り組んだ結果、年齢・障害等に関係なく働ける職場「ダイバシティ・マネジメント」を実現していること。
- 部長、課長、係長の各ポストにおいて、障害者が活躍しており、それぞれの専門的知識を活かして会社を支えていること。

(上記以外の内容)

- 平成23年に希望者全員70歳までの継続雇用を制度化したこと。
- 徹底した5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動の結果、その発展形態として、トイレクリーニングサービスの新事業を構築し、職域拡大を図ったこと。