

均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞

# 株式会社みずほフィナンシャルグループ

所在地：東京都千代田区 業種：銀行業 従業員数：約46,000人

## グループ全体の女性活躍基本方針に基づき 中長期的な視点からキャリア形成を支援した結果、女性管理職が増加

### 1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ グループ全体の取組を一層推進するため、持株会社にダイバーシティ推進室を設置し、取組を推進
- ◇ 女性活躍の基本方針を平成18年に制定後、平成21年、平成24年に取組目標・計画を改定
- ◇ 各部署に「ダイバーシティ推進者・担当者」を任命し、各部署での活動、および本部との円滑な連携を実現する体制を構築
- ◇ ダイバーシティ推進事例の好事例を表彰する「ダイバーシティ推進賞」を設置
- ◇ 経営層からのメッセージやロールモデルを紹介する広報誌を発行

### 2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 「新卒の基幹職を採用する際、女性比率を30%以上とする」「管理職女性比率を10%以上とする」と数値計画を設定し、取組を実施
- ◇ キャリア形成のコンセプトを「自らのキャリアは自ら勝ち取る」と定め、お互いの職務を紹介する「ジョブフェア」の開催や、希望職務にチャレンジする「ジョブ公募制度」等を通じて、自律的な個人のキャリア形成を促す取組を推進
- ◇ 中長期的な視点でのキャリア構築を支援するため、「キャリアアドバイザー」による研修・面談体制を整備
- ◇ 女性の管理職登用に向けて、「エキスパートプログラム」により管理職候補を育成
- ◇ 管理職と女性社員がペアワークを行う実践的な研修を実施するなど、管理職層の意識改革を促し、女性のみならず職場一体で管理職登用を推進
- ◇ 「ダイバカフェ（女性のロールモデル座談会）」を開催し、管理職登用に向けた動機付けを推進
- ◇ 本部の主要部署に基幹職女性を意識的に配置するとともに、「職系転換制度」により特定職から基幹職への転換を支援し、女性の職務領域を拡大

### 3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 新卒採用基幹職における女性の割合について、30%超の水準を実現
- ◇ 本部部署における基幹職の女性配置数及び割合が平成22年の125人（3.4%）から平成24年に158人（4.3%）に増加
- ◇ 役職者に占める女性割合及び女性役職者数が係長・課長・部長クラスいずれも増加  
管理職女性比率は、ポジティブ・アクションの取組目標・計画を改定した平成21年の7.8%から、平成24年には計画の10%を超える11.1%を達成