

看護職員就業状況等実態調査結果表

資料3

注：割合は全て百分率で表し、小数第2位以下を四捨五入しているため、合計が100%にならないことがある。

【属性】

	質問項目	回答内容	回答数	割合	
問1	年齢	25歳未満	1,448	7.1%	
		25～29歳	2,786	13.7%	
		30～34歳	2,684	13.2%	
		35～39歳	2,528	12.4%	
		40～44歳	2,836	13.9%	
		45～49歳	2,791	13.7%	
		50～54歳	3,252	16.0%	
		55～59歳	1,886	9.3%	
		60歳以上	127	0.6%	
		無回答	50	0.2%	
問2	性別	女	19,171	94.0%	
		男	1,182	5.8%	
		無回答	35	0.2%	
問3	住所地	北海道	327	1.6%	
		青森県	390	1.9%	
		岩手県	569	2.8%	
		宮城県	418	2.1%	
		秋田県	412	2.0%	
		山形県	392	1.9%	
		福島県	555	2.7%	
		茨城県	370	1.8%	
		栃木県	399	2.0%	
		群馬県	511	2.5%	
		埼玉県	406	2.0%	
		千葉県	579	2.8%	
		東京都	517	2.5%	
		神奈川県	452	2.2%	
		新潟県	488	2.4%	
		富山県	338	1.7%	
		石川県	661	3.2%	
		福井県	320	1.6%	
		山梨県	352	1.7%	
		長野県	431	2.1%	
		岐阜県	457	2.2%	
		静岡県	336	1.6%	
		愛知県	599	2.9%	
		三重県	263	1.3%	
		滋賀県	564	2.8%	
		京都府	320	1.6%	
		大阪府	673	3.3%	
		兵庫県	674	3.3%	
		奈良県	346	1.7%	
		和歌山県	442	2.2%	
		鳥取県	412	2.0%	
		島根県	401	2.0%	
		岡山県	330	1.6%	
		広島県	452	2.2%	
		山口県	394	1.9%	
		徳島県	280	1.4%	
		香川県	382	1.9%	
		愛媛県	595	2.9%	
		高知県	128	0.6%	
		福岡県	636	3.1%	
		佐賀県	352	1.7%	
		長崎県	394	1.9%	
		熊本県	377	1.8%	
		大分県	295	1.4%	
		宮崎県	424	2.1%	
		鹿児島県	493	2.4%	
		沖縄県	420	2.1%	
		その他	1	0.0%	
			無回答	61	0.3%

問4	配偶者の有無	既婚 未婚 無回答	14,037 6,250 101	68.8% 30.7% 0.5%
問5	子どもの有無	いる いない 無回答	13,540 6,764 84	66.4% 33.2% 0.4%
問6	子どもの人数と末子の年齢	(人数) 1人 2人 3人 4人以上 無回答	2,857 6,422 3,654 520 87	21.1% 47.4% 27.0% 3.8% 0.6%
		(末子の年齢) 0～3歳 4～6歳 7～12歳 13～15歳 16～18歳 19歳以上 無回答	2,780 1,136 2,358 1,318 1,380 4,193 375	20.5% 8.4% 17.4% 9.7% 10.2% 31.0% 2.8%
問7	未就学児がいる場合の日中の主な保育者【いずれか1つ】	あなた あなたの配偶者 子の祖父母 保育所の保育士 ベビーシッターや保育ママ その他 無回答	1,253 118 239 1,974 5 95 232	32.0% 3.0% 6.1% 50.4% 0.1% 2.4% 5.9%
問8	同居の家族で介護を必要とする者の有無	いる いない 無回答	1,767 17,931 690	8.7% 87.9% 3.4%
問9	介護を要する者がいる場合の日中の主な介護者【いずれか1つ】	あなた あなた以外の家族・親族 施設・事業所の職員 その他 無回答	338 686 563 94 86	19.1% 38.8% 31.9% 5.3% 4.9%
問10	取得している免許【取得しているもの全て】	保健師 助産師 看護師 准看護師 無回答	2,672 1,355 19,245 5,977 153	13.1% 6.6% 94.4% 29.3% 0.8%
問11	看護職員としての通算就業年数【離職期間を除く】	1～5年未満 (再掲)1年未満 5～10年未満 10～15年未満 15～20年未満 20～25年未満 25～30年未満 30年以上 無回答	3,684 451 3,940 3,034 2,412 2,328 2,039 2,407 544	18.1% 2.2% 19.3% 14.9% 11.8% 11.4% 10.0% 11.8% 2.7%
問12	これまでに勤務先を退職した回数【看護職員としての業務に限る】	0回 1回 2回 3回 4回 5回以上 無回答	8,039 5,398 3,252 1,831 798 720 350	39.4% 26.5% 16.0% 9.0% 3.9% 3.5% 1.7%
問13	現在の就業(パート、アルバイト等を含む)の状況【いずれか1つ】	看護職員として仕事に就いている 看護職員以外の仕事に就いている 仕事に就いていない (内訳) ア家事に従事している イ通学している ウその他 エ無回答	17,384 979 2,025 1,622 82 173 148	85.3% 4.8% 9.9% 80.1% 4.0% 8.5% 7.3%

【A:看護職員として就業している者への質問】

質問項目	回答内容	回答数	割合
A1 現在の就業場所 【主たる従事場所、いずれか1つ】	病院(病棟)	9,458	54.4%
	病院(外来・その他)	2,549	14.7%
	診療所(有床)	532	3.1%
	診療所(無床)	1,014	5.8%
	訪問看護ステーション	410	2.4%
	助産所	27	0.2%
	介護保険施設等	656	3.8%
	社会福祉施設	355	2.0%
	保健所又は市町村	1,108	6.4%
	事業所	227	1.3%
	看護師等学校養成所又は研究機関	503	2.9%
	その他	360	2.1%
	無回答	185	1.1%
A2 現施設での就業年数	1年未満	1,745	10.0%
	1～3年未満	2,805	16.1%
	3～5年未満	2,324	13.4%
	5～10年未満	3,275	18.8%
	10～15年未満	2,147	12.4%
	15～20年未満	1,605	9.2%
	20年以上	3,283	18.9%
	無回答	200	1.2%
A3 現在の雇用形態 【いずれか1つ】	正社員(「短時間正社員」を除く)	14,329	82.4%
	短時間正社員	195	1.1%
	パート・アルバイト	2,045	11.8%
	派遣	35	0.2%
	その他	257	1.5%
	無回答	523	3.0%
A3-1 A3で「短時間正社員」と回答した者の 1週間の就業時間	20時間未満	21	10.8%
	20～25時間未満	23	11.8%
	25～30時間未満	19	9.7%
	30時間以上	95	48.7%
	無回答	37	19.0%
A3-2 A3で「短時間正社員」と回答した者の の利用限定 【あてはまるもの全て】	1短時間正社員制度を利用する場合の理由が限定されている	98	50.3%
	2短時間正社員制度を利用できる期間が限定されている	71	36.4%
	3短時間正社員制度の利用に当たって、理由・期間の限定はない	63	32.3%
	4無回答	19	9.7%
A4 現在の勤務体制【いずれか1つ】	13交代制	4,742	27.3%
	22交代制	3,949	22.7%
	3日勤のみ	7,548	43.4%
	4夜勤のみ	56	0.3%
	5その他	666	3.8%
	6無回答	423	2.4%
A5 看護職員になってからこれまでに受 けた支援・活用した制度等 【主なもの3つまで】	①第1子の妊娠・出産・育児の際		
	1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減	2,988	
	2時間外労働の免除	306	
	3時差出勤・フレックスタイム	257	
	4休日労働の免除	181	
	5短時間勤務	430	
	6院内・院外保育(就学前)	2,094	
	7学童保育	435	
	8ベビーシッター・保育ママ	131	
	9病児・病後児保育	159	
	10両親等、家族による育児の支援	3,416	
	11育児休業	3,700	
	12子の看護休暇	333	
	13介護休業・介護休暇	9	
	14配属部署についての配慮	469	
	15転勤についての配慮	64	
	161～15の支援は受けていない	1,009	
17無回答	2,968		

A5	看護職員になってからこれまでに 受けた支援・活用した制度等 【主なもの3つまで】	②第2子以降の妊娠・出産・育児の際	
		1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減	1,845
		2時間外労働の免除	197
		3時差出勤・フレックスタイム	186
		4休日労働の免除	122
		5短時間勤務	405
		6院内・院外保育(就学前)	1,625
		7学童保育	357
		8ベビーシッター・保育ママ	95
		9病児・病後児保育	133
		10両親等、家族による育児の支援	2,797
		11育児休業	3,047
		12子の看護休暇	331
		13介護休業・介護休暇	17
		14配属部署についての配慮	389
		15転勤についての配慮	52
		161～15の支援は受けていない	767
		③家族の介護の際	
		1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減	111
		2時間外労働の免除	24
		3時差出勤・フレックスタイム	26
		4休日労働の免除	16
		5短時間勤務	49
		6院内・院外保育(就学前)	40
		7学童保育	24
		8ベビーシッター・保育ママ	5
		9病児・病後児保育	5
		10両親等、家族による育児の支援	159
		11育児休業	18
		12子の看護休暇	41
		13介護休業・介護休暇	246
		14配属部署についての配慮	66
		15転勤についての配慮	24
		161～15の支援は受けていない	1,698
		④就学の際	
		1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減	270
		2時間外労働の免除	77
		3時差出勤・フレックスタイム	72
		4休日労働の免除	67
		5短時間勤務	261
		6院内・院外保育(就学前)	113
		7学童保育	896
		8ベビーシッター・保育ママ	42
		9病児・病後児保育	17
		10両親等、家族による育児の支援	1,115
		11育児休業	11
		12子の看護休暇	81
		13介護休業・介護休暇	1
		14配属部署についての配慮	174
		15転勤についての配慮	33
		161～15の支援は受けていない	1,511
		⑤その他	
		1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減	210
		2時間外労働の免除	27
		3時差出勤・フレックスタイム	27
4休日労働の免除	31		
5短時間勤務	34		
6院内・院外保育(就学前)	61		
7学童保育	24		
8ベビーシッター・保育ママ	6		
9病児・病後児保育	6		
10両親等、家族による育児の支援	67		
11育児休業	42		
12子の看護休暇	22		
13介護休業・介護休暇	8		
14配属部署についての配慮	100		
15転勤についての配慮	33		
161～15の支援は受けていない	442		

A6	A5で「院内・院外保育(就業前)」を選択した者が利用した延長保育等【利用したもの全て】	1延長保育 224時間保育 3休日保育 4いずれも利用しなかった 5無回答	1,469 225 550 595 393	56.8% 8.7% 21.3% 23.0% 15.2%
	A5で「院内・院外保育(就業前)」を選択した者が利用した延長保育等の利用時間・回数【利用したもの全て】	1 延長保育 (平均1時間程度/日) (平均2時間程度/日) (平均3時間程度/日) (平均4時間程度以上/日) 2 24時間保育 (1~3回程度/月) (4~7回程度/月) (8回程度以上/月) 3 休日保育 (1~3回程度/月) (4~6回程度/月) (7~9回程度/月) (10回程度以上/月)	1,469 (662) (573) (151) (83) 225 (77) (104) (44) 550 (443) (101) (2) (4)	56.8% (45.1%) (39.0%) (10.3%) (5.7%) 8.7% (34.2%) (46.2%) (19.6%) 21.3% (80.5%) (18.4%) (0.4%) (0.7%)
A7	A5の項目で受けなかったが受けられなかった支援・制度等【主なもの3つまで】	1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減 2時間外労働の免除 3時差出勤・フレックスタイム 4休日労働の免除 5短時間勤務 6院内・院外保育(就学前) 7学童保育 8ベビーシッター・保育ママ 9病児・病後児保育 10両親等、家族による育児の支援 11育児休業 12子の看護休暇 13介護休業・介護休暇 14配属部署についての配慮 15転勤についての配慮	1,480 1,809 1,190 1,390 1,417 335 257 119 1,111 152 955 1,202 460 616 116	
	(再掲) A5①の回答者:A5の項目で受けなかったが受けられなかった支援・制度等【主なもの3つまで】	1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減 2時間外労働の免除 3時差出勤・フレックスタイム 4休日労働の免除 5短時間勤務 6院内・院外保育(就学前) 7学童保育 8ベビーシッター・保育ママ 9病児・病後児保育 10両親等、家族による育児の支援 11育児休業 12子の看護休暇 13介護休業・介護休暇 14配属部署についての配慮 15転勤についての配慮	1,226 1,533 1,015 1,169 1,243 297 215 110 1,022 129 847 1,094 297 463 78	
A8	A5の項目以外で受けたい支援等	自由回答(省略)		
A9	育児休業の取得状況【該当するもの】	第1子 1取得した ◆未子年齢	197 202 110 78 46 49 29 24 36 21 28 99 63	91.2% 81.5% 79.1% 79.6% 64.8% 73.1% 70.7% 63.2% 70.6% 60.0% 70.0% 63.5% 50.0%
		0歳 1歳 2歳 3歳 4歳 5歳 6歳 7歳 8歳 9歳 10歳 11歳~15歳 16歳~20歳		

A9	育児休業の取得状況【該当するもの】	2取得しなかった		
		◆末子年齢	0歳	19 8.8%
			1歳	46 18.5%
			2歳	29 20.9%
			3歳	20 20.4%
			4歳	25 35.2%
			5歳	18 26.9%
			6歳	12 29.3%
			7歳	14 36.8%
			8歳	15 29.4%
	9歳	14 40.0%		
	10歳	12 30.0%		
	11歳～15歳	57 36.5%		
	16歳～20歳	63 50.0%		
A10	就業継続等についてこれまで相談をした事項【主なもの3つまで】	1職場での看護業務に関すること	4,530	26.1%
		2就業の継続・離職に関すること	5,049	29.0%
		3就業条件に関すること	3,232	18.6%
		4人間関係に関すること	3,387	19.5%
		5自分や家族の健康に関すること	2,360	13.6%
		6子育てに関すること	2,484	14.3%
		7その他	375	2.2%
		8相談したことはない	4,743	27.3%
		9無回答	2,381	13.7%
A10-1	就業継続等について相談した相手【特に意義のあった相手いずれか1つ】	1職場の上司	4,456	43.4%
		2職場の同僚	1,761	17.2%
		3職場の人事担当者	250	2.4%
		4職場の教育担当者	48	0.5%
		5外部の相談機関	76	0.7%
		6親族	1,187	11.6%
		7友人・知人	774	7.5%
		8その他	108	1.1%
		9無回答	1,600	15.6%
A11	今後、就業継続等について今後相談したい相手【いずれか1つ】	1職場の上司	5,291	30.4%
		2職場の同僚	2,348	13.5%
		3職場の人事担当者	476	2.7%
		4職場の教育担当者	100	0.6%
		5外部の相談機関	588	3.4%
		6親族	2,209	12.7%
		7友人・知人	1,818	10.5%
		8その他	225	1.3%
		9相談したいことはない	1,365	7.9%
		10無回答	2,964	17.1%
A12	就業継続の予定【いずれか1つ】	1現在の施設で看護職員として働きたい	11,129	64.0%
		2他施設で看護職員として働きたい	2,987	17.2%
		3看護職員以外として働きたい	584	3.4%
		4仕事はしない	243	1.4%
		5未定	1,133	6.5%
		6無回答	1,308	7.5%
A13	A12で「現施設で看護職員として働きたい」と回答した理由【主な理由3つまで】	1育児支援策が充実しているから	625	5.6%
		2福利厚生が充実しているから	1,841	16.5%
		3通勤が便利だから	5,777	51.9%
		4人間関係がよいから	4,363	39.2%
		5勤務時間が希望にあっているから	2,921	26.2%
		6短時間勤務ができるから	503	4.5%
		7休暇がとりやすいから	2,362	21.2%
		8給与が希望にあっているから	1,435	12.9%
		9夜勤を軽減する体制があるから	276	2.5%
		10医療安全対策が充実しているから	432	3.9%
		11看護配置が充実しているから	274	2.5%
		12看護ケアが充実しているから	524	4.7%
		13教育体制が充実しているから	728	6.5%
		14キャリアアップの機会があるから	943	8.5%
		15相談支援体制が充実しているから	117	1.1%
		16定年後も働ける仕組みがあるから	623	5.6%
		17その他	1,965	17.7%
		18無回答	135	1.2%

A12で「他施設で看護職員として働きたい」と回答した理由 【主な理由3つまで】	1 出産・育児のため	251	8.4%
	2 結婚のため	234	7.8%
	3 本人の健康問題のため	259	8.7%
	4 家族の健康問題・介護のため	154	5.2%
	5 通勤が困難なため	249	8.3%
	6 進学のため	51	1.7%
	7 他施設への興味	1,018	34.1%
	8 他分野(看護以外)への興味	147	4.9%
	9 人間関係がよくないから	460	15.4%
	10 超過勤務が多いため	666	22.3%
	11 休暇がとれない・とりづらいため	732	24.5%
	12 給与に不満があるため	930	31.1%
	13 夜勤の負担が大きい	500	16.7%
	14 責任の重さ・医療事故への不安があるため	529	17.7%
	15 教育体制が充実していないため	246	8.2%
	16 キャリアアップの機会がないため	347	11.6%
	17 定年退職のため	37	1.2%
	18 看護職員にむかなかつたため	15	0.5%
	19 その他	412	13.8%
	20 無回答	110	3.7%
A14 A12で「看護職員以外として働きたい」と回答した理由 【主な理由3つまで】	1 出産・育児のため	33	5.7%
	2 結婚のため	20	3.4%
	3 本人の健康問題のため	73	12.5%
	4 家族の健康問題・介護のため	29	5.0%
	5 通勤が困難なため	12	2.1%
	6 進学のため	23	3.9%
	7 他施設への興味	31	5.3%
	8 他分野(看護以外)への興味	268	45.9%
	9 人間関係がよくないから	60	10.3%
	10 超過勤務が多いため	121	20.7%
	11 休暇がとれない・とりづらいため	146	25.0%
	12 給与に不満があるため	104	17.8%
	13 夜勤の負担が大きい	131	22.4%
	14 責任の重さ・医療事故への不安があるため	218	37.3%
	15 教育体制が充実していないため	11	1.9%
	16 キャリアアップの機会がないため	26	4.5%
	17 定年退職のため	12	2.1%
	18 看護職員にむかなかつたため	59	10.1%
	19 その他	67	11.5%
	20 無回答	26	4.5%
A12で「仕事はしない」と回答した理由 【主な理由3つまで】	1 出産・育児のため	27	11.1%
	2 結婚のため	25	10.3%
	3 本人の健康問題のため	41	16.9%
	4 家族の健康問題・介護のため	32	13.2%
	5 通勤が困難なため	9	3.7%
	6 進学のため	11	4.5%
	7 他施設への興味	1	0.4%
	8 他分野(看護以外)への興味	11	4.5%
	9 人間関係がよくないから	27	11.1%
	10 超過勤務が多いため	39	16.0%
	11 休暇がとれない・とりづらいため	59	24.3%
	12 給与に不満があるため	20	8.2%
	13 夜勤の負担が大きい	40	16.5%
	14 責任の重さ・医療事故への不安があるため	50	20.6%
	15 教育体制が充実していないため	1	0.4%
	16 キャリアアップの機会がないため	2	0.8%
	17 定年退職のため	36	14.8%
	18 看護職員にむかなかつたため	4	1.6%
	19 その他	42	17.3%
	20 無回答	21	8.6%

【B:看護職員として就業していない者(看護職員以外の仕事に就業している者及び離職中の者)への質問】

質問項目	回答内容	回答数	割合
B1 看護に関する仕事を辞めてから現在までの期間	1年未満	511	17.0%
	1～3年未満	546	18.2%
	3～5年未満	310	10.3%
	5～10年未満	523	17.4%
	10～15年未満	334	11.1%
	15～20年未満	207	6.9%
	20年以上	423	14.1%
	無回答	150	5.0%
B2 今後の再就職希望【いずれか1つ】	1看護職員として働きたい	1,085	36.1%
	2看護職員以外として働きたい	588	19.6%
	3就業希望なし	525	17.5%
	4未定	720	24.0%
	5無回答	86	2.9%
B2で「看護職員以外として働きたい」と回答した理由【主な理由1つ】	1家事・育児のため仕事が続けられそうにない	25	4.3%
	2家族の理解が得られない	12	2.0%
	3本人の健康問題	35	6.0%
	4家族の健康問題・介護のため	15	2.6%
	5看護業務から離れていたことによる不安がある	131	22.3%
	6再就職に必要な情報が得られない	1	0.2%
	7勤務時間・賃金などが希望にあう仕事がありそうにない	38	6.5%
	8自分の知識・能力にあう仕事がありそうにない	23	3.9%
	9急いで仕事につく必要がない	11	1.9%
	10その他	282	48.0%
	11無回答	15	2.6%
B3 B2で「就業希望なし」と回答した理由【主な理由1つ】	1家事・育児のため仕事が続けられそうにない	54	10.3%
	2家族の理解が得られない	9	1.7%
	3本人の健康問題	89	17.0%
	4家族の健康問題・介護のため	54	10.3%
	5看護業務から離れていたことによる不安がある	31	5.9%
	6再就職に必要な情報が得られない	1	0.2%
	7勤務時間・賃金などが希望にあう仕事がありそうにない	8	1.5%
	8自分の知識・能力にあう仕事がありそうにない	5	1.0%
	9急いで仕事につく必要がない	138	26.3%
	10その他	117	22.3%
	11無回答	19	3.6%
B2で「就業について未定」と回答した理由【主な理由1つ】	1家事・育児のため仕事が続けられそうにない	160	22.2%
	2家族の理解が得られない	14	1.9%
	3本人の健康問題	87	12.1%
	4家族の健康問題・介護のため	61	8.5%
	5看護業務から離れていたことによる不安がある	99	13.8%
	6再就職に必要な情報が得られない	5	0.7%
	7勤務時間・賃金などが希望にあう仕事がありそうにない	41	5.7%
	8自分の知識・能力にあう仕事がありそうにない	3	0.4%
	9急いで仕事につく必要がない	123	17.1%
	10その他	107	14.9%
	11無回答	20	2.8%
B4 B2で「看護職員として働きたい」と回答した理由【主な理由1つ】	1収入を得る必要が生じた	332	30.6%
	2知識や技術を生かしたい	266	24.5%
	3社会にでたい	161	14.8%
	4生きがいをもつため	91	8.4%
	5子育てにめどがついた	77	7.1%
	6家族の健康問題・介護にめどがついた	12	1.1%
	7時間に余裕ができた	57	5.3%
	8(回答者本人が)学校を卒業した	24	2.2%
	9その他	33	3.0%
	10無回答	32	2.9%
B5 B2で「看護職員として働きたい」と回答した者が希望する再就職を希望する時期【最も希望するもの1つ】	1既に再就職が決まっている	72	6.6%
	2すぐにでも再就職したい	243	22.4%
	3数年後に再就職したい	412	38.0%
	4(回答者本人の)学校卒業後に再就職したい	49	4.5%
	5未定	290	26.7%
	6無回答	19	1.8%

B6	B2で「看護職員として働きたい」と回答した者が希望する雇用形態【最も希望するもの1つ】	1正社員(「短時間正社員」を除く) 2短時間正社員 3パート・アルバイト 4派遣 5その他 6無回答	330 204 521 6 5 19	30.4% 18.8% 48.0% 0.6% 0.5% 1.8%
B6-1	B6で「短時間正社員」と回答した者が希望する1週間の就業時間	20時間未満 20～25時間未満 25～30時間未満 30時間以上 無回答	32 47 28 84 13	15.7% 23.0% 13.7% 41.2% 6.4%
B7	B2で「看護職員として働きたい」と回答した者が希望する勤務体制【最も希望するもの1つ】	13交代制 22交代制 3日勤のみ 4夜勤のみ 5その他 6無回答	45 79 924 4 19 14	4.1% 7.3% 85.2% 0.4% 1.8% 1.3%
B8	B2で「看護職員として働きたい」と回答した者が再就職に際して抱く不安【最も大きなもの1つ】	1家事・子育てと両立できるか 2保育など育児支援体制の確保 3家族の健康問題・介護への対応 4交代勤務に対応できるか 5最新の看護の知識・技術に対応できるか 6再就職者に対する教育体制が整っているか 7その他 8不安はない 9無回答	354 108 39 21 362 82 51 33 35	32.6% 10.0% 3.6% 1.9% 33.4% 7.6% 4.7% 3.0% 3.2%
B9	B2で「看護職員として働きたい」と回答した者が再就職をするために必要な支援・活用したい制度等【主なもの3つまで】	1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減 2時間外労働の免除 3時差出勤・フレックスタイム 4休日労働の免除 5短時間勤務 6院内・院外保育(就学前) 7学童保育 8ベビーシッター・保育ママ 9病児・病後児保育 101から9の支援は必要ない 11無回答	368 537 185 487 487 227 128 23 220 61 25	33.9% 49.5% 17.1% 44.9% 44.9% 20.9% 11.8% 2.1% 20.3% 5.6% 2.3%
B10	B9で「院内・院外保育(就業前)」を選択した者が再就職をするために必要としている延長保育等【利用したいもの全て】	1延長保育 224時間保育 3休日保育 4いずれも利用しなかった 5無回答	151 42 85 22 24	66.5% 18.5% 37.4% 9.7% 10.6%
	B9で「院内・院外保育(就業前)」を選択した者が再就職をするために必要としている延長保育等の時間・回数【利用したもの全て】	1 延長保育 (平均1時間程度/日) (平均2時間程度/日) (平均3時間程度/日) (平均4時間程度以上/日) 2 24時間保育 (1～3回程度/月) (4～7回程度/月) (8回程度以上/月) 3 休日保育 (1～3回程度/月) (4～6回程度/月) (7～9回程度/月) (10回程度以上/月)	151 (24) (81) (35) (11) 42 (12) (21) (9) 85 (56) (26) (2) (1)	(15.9%) (53.6%) (23.2%) (7.3%) (28.6%) (50.0%) (21.4%) (65.9%) (30.6%) (2.4%) (1.2%)
B11	B9の項目以外で再就職時に受けたい支援	自由回答(省略)		
B12	B2で「看護職員として働きたい」と回答した者の再就職時の研修の希望	1希望する 2希望しない 3無回答	826 214 45	76.1% 19.7% 4.1%
B12-1	B12で「研修を希望する」と回答した者が希望する研修場所【主なもの3つまで】	1就職する施設 2近隣の医療機関等 3都道府県やナースセンター(ナースバンク)等の施設 4その他 5無回答	734 304 344 13 11	88.9% 36.8% 41.6% 1.6% 1.3%

B12-2	B12で「研修を希望する」と回答した者が希望する研修内容【主なもの3つまで】	1看護技術	584	70.7%
		2治療等に関する医学的知識	466	56.4%
		3薬剤に関する知識	172	20.8%
		4医療安全に関する知識	199	24.1%
		5ITに関する知識・技術	279	33.8%
		6保健医療福祉制度に関する知識	69	8.4%
		7医療機関での見学実習	215	26.0%
		8専門分野に関する知識・技術	330	40.0%
		9その他	4	0.5%
		10無回答	11	1.3%
B13	B2で「看護職員として働きたい」と回答した者が再就職先を探す際に利用している又は利用したい施設等【主なもの3つまで】	1ナースセンター(ナースバンク)	513	47.3%
		2ハローワーク(公共職業安定所)	681	62.8%
		3民間の職業紹介所	126	11.6%
		4医療機関等のホームページ	336	31.0%
		5求人広告・求人情報誌	447	41.2%
		6医療機関等の説明会	99	9.1%
		7友人・知人による紹介	296	27.3%
		8出身学校・先生による紹介	56	5.2%
		9前の職場による紹介	47	4.3%
		10その他	20	1.8%
		11無回答	54	5.0%
B14	B2で「看護職員として働きたい」と回答した者の求職活動の有無【いずれか1つ】	1している	251	23.1%
		2していない	790	72.8%
		3無回答	44	4.1%
B15	B14で「求職活動をしている」と回答しているが就職できない理由【主な理由1つ】	1子どもをあずけるサービスが見つからない	28	11.2%
		2賃金・給料が希望と合わない	10	4.0%
		3勤務時間・休日が希望と合わない	86	34.3%
		4求人者の年齢と自分の年齢とが合わない	8	3.2%
		5自分の技術や能力が求人要件に合わない	11	4.4%
		6希望する内容・職場の求人がない	57	22.7%
		7その他	45	17.9%
		8無回答	6	2.4%
B16	就職を希望しているがB14で「求職活動をしていない」と回答した理由【主な理由3つまで】	1家事・育児のため仕事が続けられそうにない	281	35.6%
		2家族の理解が得られない	58	7.3%
		3本人の健康問題	59	7.5%
		4家族の健康問題・介護のため	49	6.2%
		5看護業務から離れていたことによる不安がある	247	31.3%
		6再就職に必要な情報が得られない	67	8.5%
		7子どもをあずけるサービスがない	99	12.5%
		8勤務時間・賃金などが希望にあう仕事がありそうにない	165	20.9%
		9自分の知識・能力にあう仕事がありそうにない	48	6.1%
		10急いで仕事につく必要がない	302	38.2%
		11家事・育児に専念したい	243	30.8%
		12その他	143	18.1%
		13無回答	10	1.3%

【C:看護職員として退職経験のある者への質問】

	質問項目	回答内容	回答数	割合
C1	退職した施設 【いずれか1つ】	1病院(病棟)	7,073	58.9%
		2病院(外来・その他)	1,159	9.7%
		3診療所(有床)	540	4.5%
		4診療所(無床)	622	5.2%
		5訪問看護ステーション	203	1.7%
		6助産所	11	0.1%
		7介護保険施設等(1~5に該当するものを除く)	360	3.0%
		8社会福祉施設(1~5, 7に該当するものを除く)	221	1.8%
		9保健所又は市町村	408	3.4%
		10事業所(7, 8に該当するものを除く)	195	1.6%
		11看護師等学校養成所又は研究機関	203	1.7%
		12その他	181	1.5%
		13無回答	823	6.9%
C2	退職理由 【主な理由3つまで】	1出産・育児のため	2,653	22.1%
		2結婚のため	2,122	17.7%
		3本人の健康問題のため	1,028	8.6%
		4家族の健康問題・介護のため	828	6.9%
		5通勤が困難なため	1,245	10.4%
		6進学のため	759	6.3%
		7他施設への興味	1,813	15.1%
		8他分野(看護以外)への興味	489	4.1%
		9人間関係がよくないから	1,535	12.8%
		10超過勤務が多いため	1,260	10.5%
		11休暇がとれない・とりづらいため	1,231	10.3%
		12給与に不満があるため	955	8.0%
		13夜勤の負担が大きいため	1,169	9.7%
		14責任の重さ・医療事故への不安があるため	1,148	9.6%
		15教育体制が充実していないため	441	3.7%
		16キャリアアップの機会がないため	526	4.4%
		17定年退職のため	43	0.4%
		18看護職員にむかなかったため	119	1.0%
		19その他	2,366	19.7%
		20無回答	784	6.5%
C3	再就職までの期間 【いずれか1つ】	11年未満	5,972	49.8%
		21~3年未満	1,578	13.2%
		33~5年未満	486	4.1%
		45~10年未満	597	5.0%
		510年以上	433	3.6%
		6再就職していない	1,767	14.7%
		7無回答	1,166	9.7%
C4	C3で「2~5」と回答した者が再就職をした理由 【主な理由1つ】	1収入を得る必要が生じた	924	29.9%
		2知識や技術を生かしたい	292	9.4%
		3社会にでたい	331	10.7%
		4生きがいをもつため	112	3.6%
		5子育てにめどがついた	557	18.0%
		6時間に余裕ができた	170	5.5%
		7学校を卒業した	327	10.6%
		8その他	184	5.9%
		9無回答	197	6.4%
C5	C3で「2~5」と回答した者が再就職先を選んだ理由 【主な理由3つまで】	1育児支援策が充実しているから	175	5.7%
		2福利厚生が充実しているから	273	8.8%
		3通勤が便利だから	1,747	56.5%
		4人間関係がよいから	347	11.2%
		5勤務時間が希望にあっているから	1,578	51.0%
		6短時間勤務ができるから	631	20.4%
		7休暇がとりやすいから	483	15.6%
		8給与が希望にあっているから	335	10.8%
		9夜勤を軽減する体制があるから	82	2.7%
		10医療安全対策が充実しているから	40	1.3%
		11看護配置が充実しているから	51	1.6%
		12看護ケアが充実しているから	77	2.5%
		13教育体制が充実しているから	108	3.5%
		14キャリアアップの機会があるから	143	4.6%
		15相談支援体制が充実しているから	18	0.6%
		16定年後も働ける仕組みがあるから	52	1.7%
		17その他	610	19.7%
		18無回答	49	1.6%

C6	C3で「2～5」と回答した者が再就職の際に受けた支援・活用した制度等【主なもの3つまで】	1夜勤の免除又は夜勤回数の軽減	301	9.7%
		2時間外労働の免除	118	3.8%
		3時差出勤・フレックスタイム	94	3.0%
		4休日労働の免除	258	8.3%
		5短時間勤務	559	18.1%
		6院内・院外保育(就学前)	389	12.6%
		7学童保育	165	5.3%
		8ベビーシッター・保育ママ	20	0.6%
		9病児・病後児保育	33	1.1%
		101～9の支援は受けていない	1,625	52.5%
		11無回答	272	8.8%
C7	C6で「院内・院外保育(就業前)」を選択した者が利用した延長保育等【利用したもの全て】	1延長保育	189	48.6%
		224時間保育	19	4.9%
3休日保育		55	14.1%	
4いずれも利用しなかった		148	38.0%	
5無回答		52	13.4%	
C7	C6で「院内・院外保育(就業前)」を選択した者が利用した延長保育等の時間・回数【利用したもの全て】	1 延長保育	189	48.6%
		(平均1時間程度/日)	(89)	(47.1%)
		(平均2時間程度/日)	(72)	(38.1%)
		(平均3時間程度/日)	(21)	(11.1%)
		(平均4時間程度以上/日)	(7)	(3.7%)
		2 24時間保育	19	4.9%
		(1～3回程度/月)	(4)	(21.1%)
		(4～7回程度/月)	(9)	(47.4%)
		(8回程度以上/月)	(6)	(31.6%)
		3 休日保育	55	14.1%
(1～3回程度/月)	(46)	(83.6%)		
(4～6回程度/月)	(8)	(14.5%)		
(7～9回程度/月)	(0)	(0.0%)		
(10回程度以上/月)	(1)	(1.8%)		
C8	C3で「2～5」と回答した者が再就職前後に受けた研修等【いずれか1つ】	1受けた	588	19.0%
		2受けていない	2,057	66.5%
		3無回答	449	14.5%
C8-1	C8で研修を受けたと回答した者が研修を受けた場所【主なもの3つまで】	1就職する施設	399	67.9%
		2近隣の医療機関等	53	9.0%
		3都道府県やナースセンター(ナースバンク)等の施設	158	26.9%
		4その他	50	8.5%
		5無回答	16	2.7%
C8-2	C8で研修を受けたと回答した者が研修を受けた内容【主なもの3つまで】	1看護技術	269	45.7%
		2治療等に関する医学的知識	112	19.0%
		3薬剤に関する知識	52	8.8%
		4医療安全に関する知識	201	34.2%
		5ITに関する知識・技術	71	12.1%
		6保健医療福祉制度に関する知識	72	12.2%
		7医療機関での見学実習	134	22.8%
		8専門分野に関する知識・技術	234	39.8%
		9その他	74	12.6%
		10無回答	18	3.1%
C9	C3で「2～5」と回答した者が再就職先を探す際に利用した施設等【主なもの3つまで】	1ナースセンター(ナースバンク)	315	10.2%
		2ハローワーク(公共職業安定所)	684	22.1%
		3民間の職業紹介所	57	1.8%
		4医療機関等のホームページ	125	4.0%
		5求人広告・求人情報誌	447	14.4%
		6医療機関等の説明会	29	0.9%
		7友人・知人による紹介	826	26.7%
		8出身学校・先生による紹介	131	4.2%
		9前の職場による紹介	166	5.4%
		10その他	261	8.4%
		11無回答	73	2.4%

C9-1	C9のうち実際に就職に結びついた施設等【いずれか1つ】	1ナースセンター(ナースバンク)	133	4.3%
		2ハローワーク(公共職業安定所)	326	10.5%
		3民間の職業紹介所	26	0.8%
		4医療機関等のホームページ	44	1.4%
		5求人広告・求人情報誌	250	8.1%
		6医療機関等の説明会	17	0.5%
		7友人・知人による紹介	684	22.1%
		8出身学校・先生による紹介	109	3.5%
		9前の職場による紹介	134	4.3%
		10その他	214	6.9%
		11無回答	1,157	37.4%
C10	C3で「2～5」と回答した者の再就職時の雇用形態【いずれか1つ】	1正社員(「短時間正社員」を除く)	1,228	39.7%
		2短時間正社員	83	2.7%
		3パート・アルバイト	1,502	48.5%
		4派遣	16	0.5%
		5その他	132	4.3%
		6無回答	133	4.3%
C10-1	C10で「短時間正社員」と回答した者の1週間の就業時間	20時間未満	19	22.9%
		20～25時間未満	5	6.0%
		25～30時間未満	4	4.8%
		30時間以上	27	32.5%
		無回答	28	33.7%
C11	C3で「2～5」と回答した者の再就職時の勤務体制【いずれか1つ】	13交代制	398	12.9%
		22交代制	288	9.3%
		3日勤のみ	2,083	67.3%
		4夜勤のみ	20	0.6%
		5その他	121	3.9%
		6無回答	184	5.9%