

(別紙)

## 厚生労働省の業務改善事例 (平成22年11月第2週までの報告分)

### ○改善事例1

「男女間の賃金格差解消のためのガイドライン」に関するパンフレットの掲載

#### 【改善点】

労働者が性別を理由に差別されることなく、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備することは重要な課題です。しかしながら、労働者全体を平均して見た時の男女間賃金格差は依然として存在しており、格差の縮小に向けて取り組んでいく必要があります。

このため、厚生労働省では、本年8月に「男女間賃金格差解消に向けた労使の取組支援のためのガイドライン」を作成し、取組を進めていますが、このたび、このガイドラインの内容をわかりやすくまとめたパンフレットを作成し、厚生労働省ホームページに掲載しました。

(参考) 男女間の賃金格差解消のためのガイドライン (パンフレット)

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/seisaku09/pdf/02.pdf>

(照会先)

雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課法規係(内線 7838)

## ○改善事例 2

厚生労働科学研究の概要等に関する情報提供

### 【改善点】

国民の保健・医療・福祉・生活環境・労働安全衛生など国民生活の向上に資することを目的に、新しい知見を生み出し、科学的根拠に立脚した厚生労働行政を進める観点から、厚生労働科学研究事業を実施しています。

厚生労働科学研究事業は、行政政策研究、厚生科学基盤研究、疾病・障害対策研究、健康安全確保総合研究の4分野から構成され、それぞれの研究課題について、原則として公募により研究を実施しています。

この厚生労働科学研究事業について、国民の皆様により御理解いただくために、今般、厚生労働省ホームページに、事業の概要をよりわかりやすく解説し、研究の具体例を増やして掲載しました。

(参考) 研究事業

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/kenkyuu/jigyuu/index.html>

(照会先)

大臣官房厚生科学課企画係 (内線 3815)

### ○改善事例 3

事業主向けの雇用関係の助成金に関するパンフレットの改善

#### 【改善点】

就職支援が必要な方を雇い入れる等、一定の要件に該当する事業主は、雇用関係の各種助成金を御利用いただける場合があります。

この助成金にはさまざまな種類があることから、厚生労働省ではそのパンフレット（「雇用の安定のために―事業主の方への給付金のご案内」）を作成し、厚生労働省ホームページに掲載しています。

このパンフレットに関し、厚生労働省に寄せられた「国民の皆様の声」として、「目次について、人材確保等支援助成金の欄に建設業人材育成支援助成金が記載されていない。修正してほしい。」といった御意見をいただきました。

いただいた御意見を踏まえ、速やかに目次を修正しました。今後も、国民の皆様の声を参考に、改善に努めてまいります。

（参考）雇用の安定のために―事業主の方への給付金のご案内―

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/koyouantei.html>

（照会先）

職業安定局雇用開発課企画係（内線 5787）

## ○今週の現場訪問・意見交換

住居・生活困窮者支援対策の実態把握のための現場訪問

### 【概要】

11月8日、住居・生活困窮者支援対策の実施状況を把握し、年末年始に向けた対策の検討の参考とするため、小宮山厚生労働副大臣、小林厚生労働大臣政務官ほか職員が、ハローワーク新宿、東京キャリアアップハローワーク、住居喪失不安定就労者サポートセンターTOKYOチャレンジネットを訪問し、支援を受けておられる方や、支援に携わる方との意見交換等を行いました。

現在、国と地方自治体で連携し、年末に向けた住居・生活支援と就労支援を特に強化するため、「住居・生活困窮者支援プロジェクト」を実施しています。今後、12月28日までの間に、必要な方すべてに支援が行き渡るように努めてまいります。

(参考) 全国の「住居・生活困窮者応援プロジェクト」取組み一覧

[http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/safety\\_net/nenmatsu2010.html](http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/safety_net/nenmatsu2010.html)

(照会先)

政策統括官付労働政策担当参事官室調整第一係 (内線 7715)

(注) この資料は、厚生労働省内の各部局において実施した業務改善事例や実態把握のための取組の中から、主なものを抜粋し、取りまとめたものです。