

○モデル評価シートとは？

ジョブ・カード制度の普及促進を図るため、職業能力形成プログラムを実施する事業主の方が評価シートを作成いただく際に、参考となるよう作成したものです。

様式6

モデル評価シート『訪問介護サービス』

(抜粋)

ジョブ・カード〔評価シート〕

訓練の職務 訪問介護サービス(職業能力形成プログラム ○○○○型)

訓練参加者氏名 (氏 名)

上記の者の訓練期間における訓練職務内容と当社としての職業能力についての評価は、以下のとおりですので、今後のキャリア形成の参考にしてください。

平成 年 月 日

実習実施企業 (評価責任者氏名・印)
(代表者氏名・代表者印)

I 企業実習・OJT期間内における職務内容

期 間	区 分	職 務 内 容
平成○○年○月○日～ 平成○○年○月○日	企業実習 又は OJT	

II 職務遂行のための基本的能力

能力ユニット	自己評価			企業評価			職務遂行のための基準
	A	B	C	A	B	C	
働く意識と取組（自らの職業意識・勤労観を持ち職務に取り組む能力）							(1) 法令や職場のルール、慣行などを遵守している。
							(2) 出勤時間、約束時間などの定刻前に到着している。
							(3) 上司・先輩などからの業務指示・命令の内容を理解して従っている。
							(4) 仕事に対する自身の目的意識や思いを持って取り組んでいる。
責任感（社会の一員としての自覚を持って主体的に職務を遂行する能力）							(5) お客様に納得・満足していただけるよう仕事に取り組んでいる。
							(1) 一旦引き受けたことは途中で投げ出さずに、最後までやり遂げている。
							(2) 上司・先輩の上位者や同僚、お客様などとの約束事は誠実に守っている。
							(3) 必要な手続や手間を省くことなく、決められた手順どおり仕事を進めている。
						(4) 自分が犯した失敗やミスについて、他人に責任を押し付けず自分で受け止めている。	
							(5) 次の課題を見据えながら、手がけている仕事に全力で取り組んでいる。

III 技能・技術に関する能力（1）基本的事項

能力ユニット	自己評価			企業評価			職務遂行のための基準	コード
	A	B	C	A	B	C		
ビジネス知識の習得							(1) 政治経済動向、一般常識などの基本的事項や関係するビジネス分野の知識の習得に取り組んでいる。	B001111
							(2) 会社の事業領域や組織形態や組織構造について概要を理解している。	B001111
							(3) 会社の経営理念や社是・社訓等の内容を理解し、可能な範囲で実践している。	B001111
PCの基本操作							(1) ワードプロソフトを用いて基本的な文書を的確に作成している。	B001111
							(2) 表計算ソフトを用いて基本的な表やグラフ作成を的確に行っている。	B001111
							(3) 電子メールの活用やインターネットを使った情報検索を支援なく行っている。	B001111

III 技能・技術に関する能力（2）専門的事項

能力ユニット	自己評価			企業評価			職務遂行のための基準	コード
	A	B	C	A	B	C		
介護事業に関する基本事項の習得							(1) 介護保険制度の概要を理解している。	H250111
							(2) 訪問介護サービスの運営規定、重要事項説明書、契約書等の内容を理解している。	H250111
							(3) 要支援・要介護認定からケアプランの作成、サービスの利用に至るまでの一連の流れを正しく理解している。	H250111
							(4) 会社・法人の理念、方針、行動規範等を正しく理解している。	H250111
訪問介護サービスの実施（移動・移乗介助、体位交換）							(1) 移動・移乗に必要な福祉用具（車イス、杖、補装具、歩行器等）の扱い方に関する基本的な知識を有し、点検・準備作業を確実にしている。	H250111
							(2) 室内の移動ルートを確認し、利用者の安全確保を適切に	H250111
							(3) 介助の際、利用者への声かけや安全面での確認を確実に	H250111
							(4) ベッドでの移動やベッドから車イスへの移乗を適切に	H250111
							(5) 必要な利用者には体位交換を行い、じょくそうなど観察をして、異常を発見した場合には報告する等適切な対応を行っている。	H250111
							(6) 移動で使用した福祉用具の安全確認を行い、所定の場所に確実に戻している。	H250111