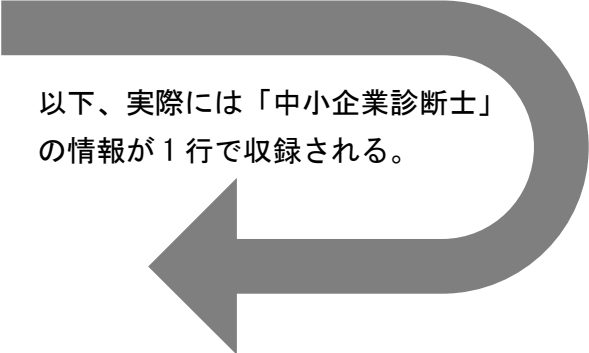


職業情報のイメージ

要件定義書別紙1-2「職業情報データ項目一覧」で示した項目について、「中小企業診断士」に関する具体的な職業情報のイメージを下図のとおり示す。
 なお、下図に示した職業情報は現時点で想定しているものであり、今後変更がありうることに留意すること。

職業名	別名	職業分類	類似職業名
中小企業診断士	経営指導員 主任中小企業診断員 登録診断士 ※最大で5件程度を想定。 ※日本語テキスト15字以内を想定。	B-189 189-01 - ※小分類、細分類1、細分類2の3項目。細分類は、該当がある場合のみ。 ※英数字テキスト。	社会保険労務士 税理士 公認会計士 ファイナンシャル・プランナー チェーン店スーパーバイザー 経営コンサルタント ※最大で10件程度を想定。 ※日本語テキスト20字以内を想定。



以下、実際には「中小企業診断士」の情報が1行で収録される。

職業解説（どんな職業か）	職業解説（就くには）	職業解説（労働条件の特徴）	用語（平成32年度(2020年度)以降）	興味	価値観
中小企業の経営者からの依頼に応じて、企業の経営内容を調査・分析し、改善方法を提案して支援する。まず、依頼された企業の希望に沿って・・・ ※日本語テキスト400～700字程度を想定。	まず、中小企業診断士一次試験に合格する必要がある。その後、二次試験に合格し実務補習を受けるか、又は・・・ ※日本語テキスト300～600字程度を想定。	金融機関などの民間企業に勤務し、仕事に中小企業診断士の資格を活用している企業内診断士が・・・ ※日本語テキスト200～500字程度を想定。	（中小企業診断士は、なし） 例：鋳物工の場合…… 鋳型 【いがた】 ……鋳物を作成する際に、溶けた金属を流し込む型。 ※用語解説に登場する専門用語の説明。1職業あたり、平均で4個程度。用語自体は平均4字程度、最大16字。用語解説は平均24字程度、最大61字。	現実的 3.260 研究的 3.970 ・ ・ ※全6項目。 ※数値は1.000～5.000。	達成感 4.260 自律性 4.260 ・ ・ ※全10項目。 ※数値は1.000～5.000。

基盤スキル	職能横断的スキル	体系的知識	仕事の性質	学歴	入職前の訓練期間	入職前の実務経験
読解力 4.620 傾聴力 4.560 . . ※全14項目。 ※数値は0.000～7.000。	複雑な問題解決 4.530 他者の反応の理解 4.260 . . ※全25項目。 ※数値は0.000～7.000。	ビジネスと経営 4.740 事務処理 4.090 . . ※全33項目。 ※数値は0.000～5.000。	他者とのかわり 3.790 対面での議論 4.120 . . スケジュールの規則性（規則的） 0.200 スケジュールの規則性（不規則） 0.650 スケジュールの規則性（季節的） 0.150 . ※全25項目。 ※数値は原則1.000～5.000。 ※「スケジュールの規則性」1項目のみ、3択の選択比率を0.000～1.000で収録予定。択一回答のため合計1となる。	高卒未満 0.030 高卒 0.070 専門学校卒 0.120 . . ※9択の設問、それぞれの選択比率を0.000～1.000で収録予定。複数回答のため合計1とはならない。	必要でない 0.000 1ヶ月以下 0.000 1ヶ月超～6ヶ月以下 0.010 . . ※10択の設問、それぞれの選択比率を0.000～1.000で収録予定。択一回答のため合計1となる。	必要でない 0.000 1ヶ月以下 0.000 1ヶ月超～6ヶ月以下 0.010 . . ※10択の設問、それぞれの選択比率を0.000～1.000で収録予定。択一回答のため合計1となる。

入職後の訓練期間	タスク	資格	情報技術スキル (平成32年度以降)	道具・機材 (平成32年度以降)	統計データ (詳細検討中)
必要でない 0.000 1ヶ月以下 0.000 1ヶ月超～6ヶ月以下 0.010 . . ※10択の設問、それぞれの選択比率を0.000～1.000で収録予定。択一回答のため合計1となる。	依頼された企業の希望に沿って診断方針を作る。 0.980 経営に関する資料を読み、経営内容、問題点の説明を受けて、経営上の問題点を判断する。 0.880 企業の問題点をさらに調べるために、企業に出向いて現場を調査する。 0.910 . . ※職業によってタスクの数は異なる。概ね10～20個程度、各10～50字程度を想定。 ※各タスクについて実施率を、0.000～1.000で収録予定。	中小企業診断士 . ※資格名称。4～30字程度。	詳細未定。	詳細未定。	就業者数 47,680 労働時間 - 賃金 - 年齢 -