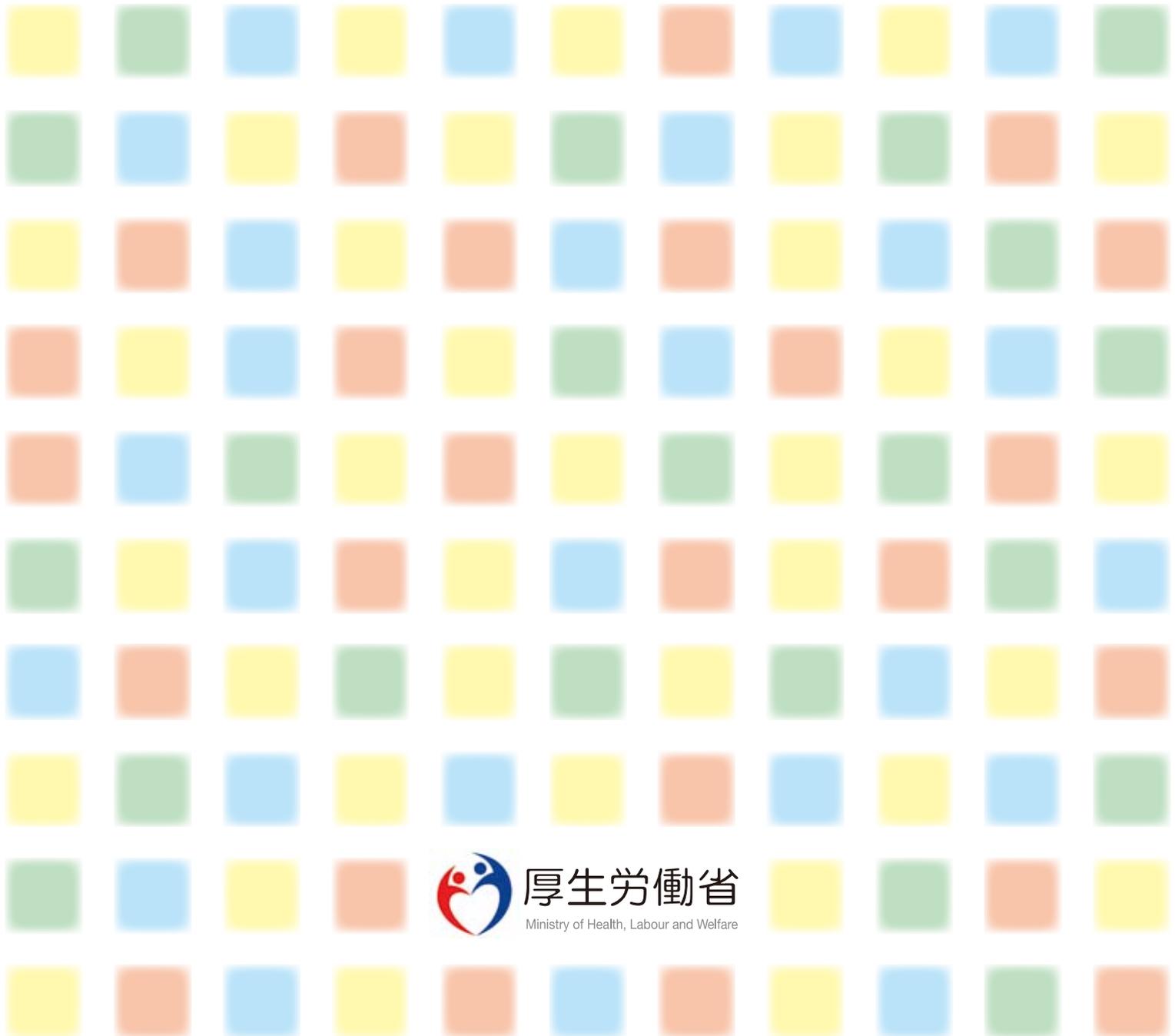


職 務 分 析
職 務 評 価
実 施 マ ニ ュ ア ル

パート社員の能力をより有効に
発揮してもらうために



目次

第1章 パート社員の能力をより有効に発揮してもらうために……………P1

- こんな問題ありませんか？
- パート社員に能力を発揮してもらうための3ポイント
・パートタイム労働法が求めるものとは？
- なぜ、職務分析・職務評価をするの？
- 職務分析・職務評価を実施すると、どんなメリットがあるの？
- 📌 職務分析・職務評価制度の導入を支援する助成金

第2章 職務分析・職務評価の実施方法～パートタイム労働法に沿って～……………P9

- 職務分析・職務評価のステップ
- ステップ1：情報の収集・整理（職務分析）
- ステップ2：職務の比較（職務評価）

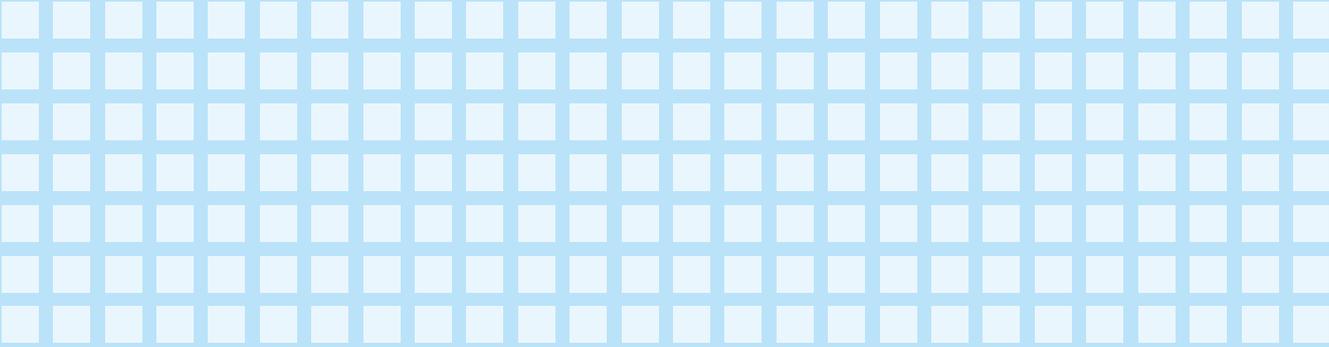
第3章 職務分析・職務評価の導入事例 …………… P23

- 事例

参考…………… P27

- 📌 職務説明書の作成
- 📌 職務評価の主な手法
- 参考：要素比較法
- 様式

問い合わせ先一覧



第1章

パート社員の能力をより有効に 発揮してもらうために

- こんな問題ありませんか？
- パート社員に能力を発揮してもらうための3ポイント
・パートタイム労働法が求めるものとは？
- なぜ、職務分析・職務評価をするの？
- 職務分析・職務評価を実施すると、
どんなメリットがあるの？



職務分析・職務評価制度の導入を支援する助成金