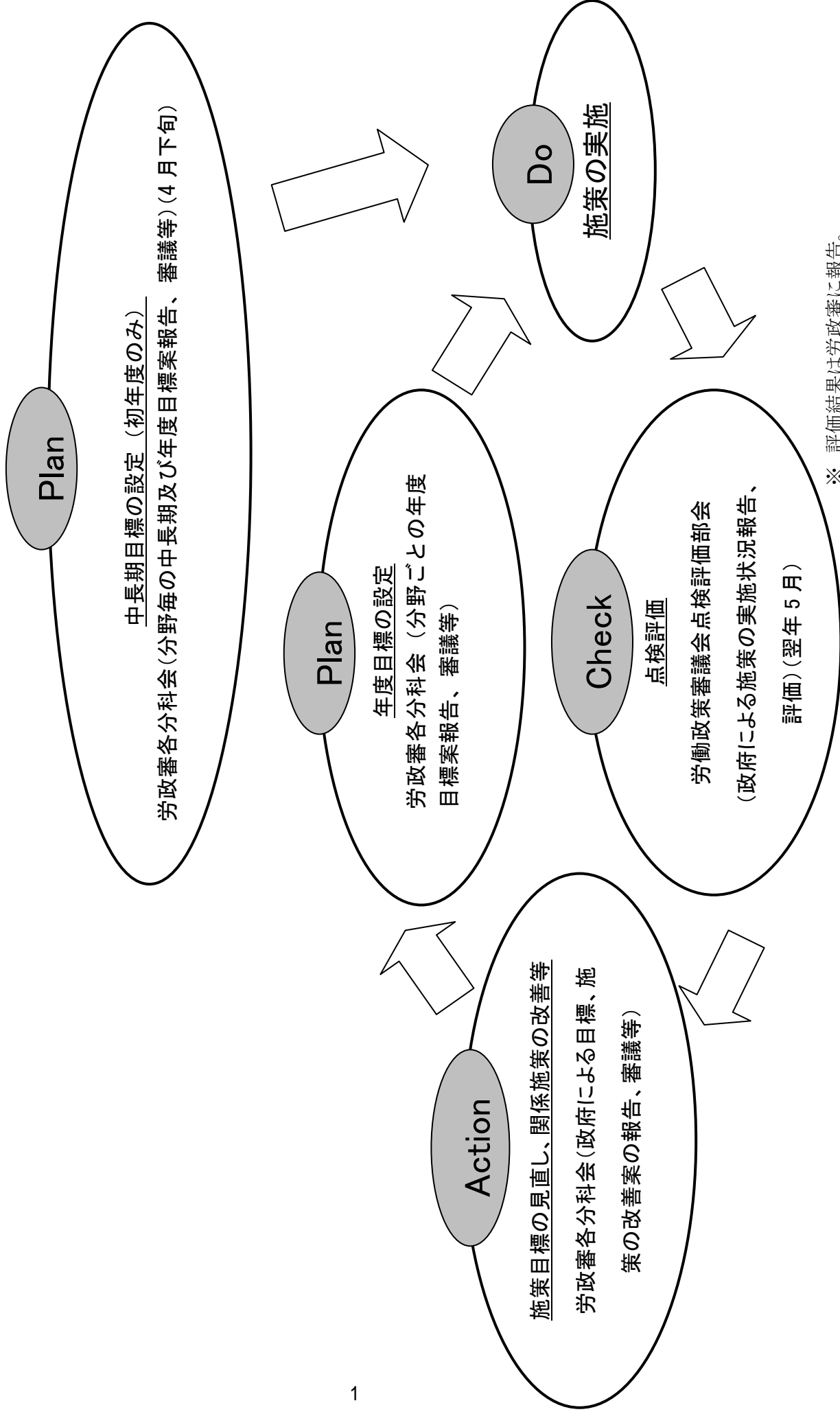


労働政策における PDCA サイクルの流れ



※ 評価結果は労政審に報告。

労働政策に係る点検評価部会の設置について

1. 趣 旨

昨年12月24日に開催された第2回雇用戦略対話において、雇用戦略については、目標年次における数値目標を設置し、具体策を明記するとともに、PDCAサイクルに則り、その運用実績を検証・改善する必要があるとの意見があった。

また、「新成長戦略（基本方針）」において、雇用戦略対話等を踏まえ2020年までの具体的な目標を定めることとされている。

これらを踏まえ、厚生労働省として以下の取組を進めることとする。

2. 取 組

具体的には、

- ① 長期目標、年度目標の案を厚生労働省から各分科会に報告。各分科会は各分野の長期目標及び年度目標について報告を受け、これらについて審議等を行う。
- ② 労働政策審議会の下に新たに設置する「点検評価部会」において、目標に向けた施策の運用実態について政府から報告、これらについての評価を実施
という仕組みを構築する。

3. 点検評価部会の構成員について

労働者、使用者、公益委員の3者（公労使5名ずつ）、計15名で構成

4. スケジュール（案）

（別紙）

(別紙)

スケジュール (案)

<平成22年度>

4月1日	労働政策審議会	点検評価部会の設置
4月下旬	各分科会	長期目標、年度目標の報告、審議等
5月－6月	点検評価部会	今後の進め方について
12月 or 1月	点検評価部会	22年度の進捗状況についての検証
3月	各分科会	23年度の年度目標の報告、審議等

<平成23年度>

5月 or 6月	点検評価部会	22年度の年度目標に係る評価
	各分科会	点検評価部会から評価、厚生労働省から施策の改善案の報告、審議等
12月 or 1月	点検評価部会	23年度の進捗状況についての検証
3月	各分科会	24年度の年度目標の報告、審議等

注) 点検評価部会の評価意見の取扱い

- ・各分科会において、改善策を新年度の施策に取り入れ、大臣に報告、公表。
- ・点検評価部会の審議状況は、労政審本審にも報告。