

4. 平均給与額の構成割合

(1) 平均給与額別の介護従事者の構成割合

平成21年の調査時点に調査対象施設・事業所に在籍した介護従事者の平均給与額を介護従事者数の構成割合でみると、平成20年と比較して給与等の支払い形態が月給及び時給の者ともに平均給与額は増加傾向となっている。

第11表 1ヶ月あたり平均給与額別にみた介護従事者の構成割合

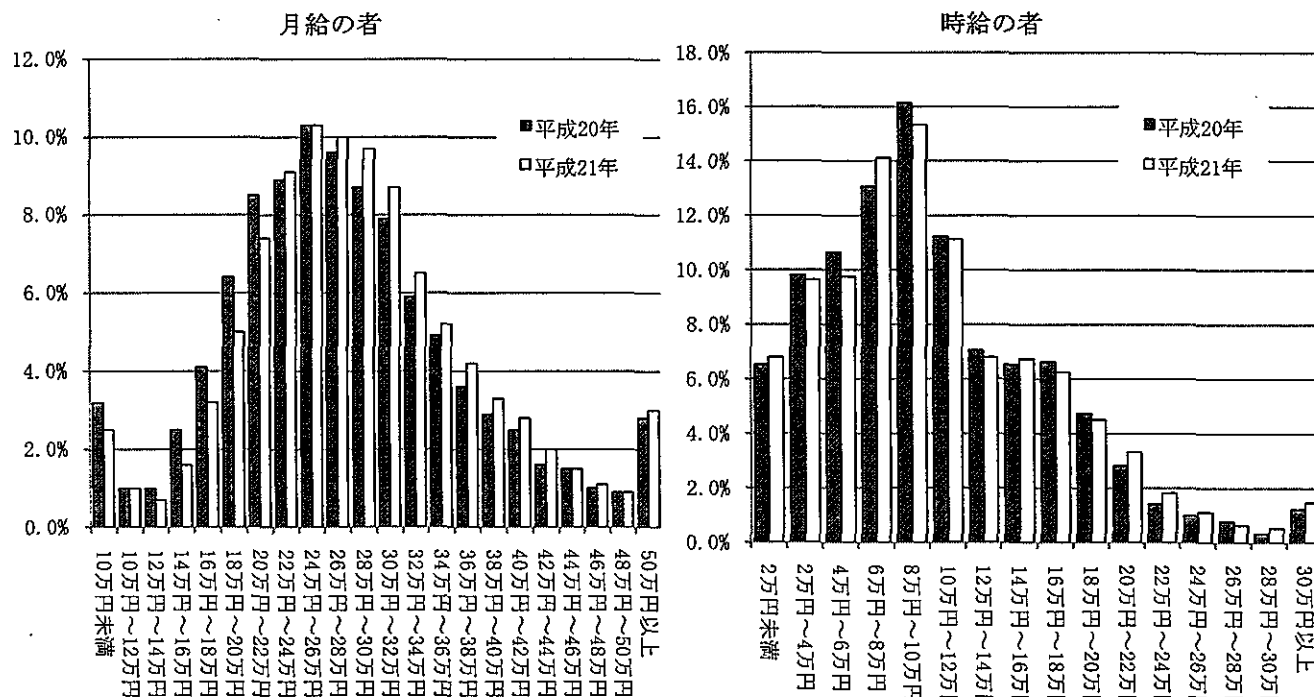
	月給の者			時給の者	
	平成21年	平成20年		平成21年	平成20年
100,000円 未満	2.5%	3.2%	20,000円 未満	6.8%	6.5%
100,000円 ～ 119,999円	1.0%	1.0%	20,000円 ～ 39,999円	9.6%	9.8%
120,000円 ～ 139,999円	0.7%	1.0%	40,000円 ～ 59,999円	9.8%	10.6%
140,000円 ～ 159,999円	1.6%	2.5%	60,000円 ～ 79,999円	14.1%	13.1%
160,000円 ～ 179,999円	3.2%	4.1%	80,000円 ～ 99,999円	15.3%	16.1%
180,000円 ～ 199,999円	5.0%	6.4%	100,000円 ～ 119,999円	11.1%	11.2%
200,000円 ～ 219,999円	7.4%	8.5%	120,000円 ～ 139,999円	6.8%	7.0%
220,000円 ～ 239,999円	9.1%	8.9%	140,000円 ～ 159,999円	6.7%	6.5%
240,000円 ～ 259,999円	10.3%	10.3%	160,000円 ～ 179,999円	6.3%	6.6%
260,000円 ～ 279,999円	10.0%	9.6%	180,000円 ～ 199,999円	4.5%	4.7%
280,000円 ～ 299,999円	9.7%	8.7%	200,000円 ～ 219,999円	3.3%	2.8%
300,000円 ～ 319,999円	8.7%	7.9%	220,000円 ～ 239,999円	1.8%	1.4%
320,000円 ～ 339,999円	6.5%	5.9%	240,000円 ～ 259,999円	1.1%	1.0%
340,000円 ～ 359,999円	5.2%	4.9%	260,000円 ～ 279,999円	0.6%	0.8%
360,000円 ～ 379,999円	4.2%	3.6%	280,000円 ～ 299,999円	0.5%	0.3%
380,000円 ～ 399,999円	3.3%	2.9%	300,000円 以上	1.5%	1.2%
400,000円 ～ 419,999円	2.8%	2.5%			
420,000円 ～ 439,999円	2.0%	1.6%			
440,000円 ～ 459,999円	1.5%	1.5%			
440,000円 ～ 479,999円	1.1%	1.0%			
480,000円 ～ 499,999円	0.9%	0.9%			
500,000円 以上	3.0%	2.8%			

注) 介護従事者の平均給与額は以下により算出

月給の者：基本給（月額）＋手当＋一時金（4～9月支給金額の1/6）

時給の者：基本給（時給）×実労働時間＋手当＋一時金（4～9月支給金額の1/6）

図5 月給及び時給の者の平均給与額別にみた介護従事者の構成割合



(2) 基本給別の介護従事者の構成割合

平成21年の調査時点に調査対象施設・事業所に在籍した介護従事者の基本給を介護従事者数の構成割合でみると、月給及び時給の者ともに基本給は増加傾向となっている。

第12表 基本給の額別にみた介護従事者の構成割合（月給の者）

		全体		看護職員		介護職員 (訪問介護員 を含む)		生活相談員・ 支援相談員		理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 又は機能訓練指導員		介護支援専門員	
		平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年
100,000円	未満	3.5%	4.2%	1.5%	1.8%	4.1%	4.9%	1.0%	1.5%	1.5%	1.5%	4.9%	5.3%
100,000円	～ 119,999円	1.9%	2.1%	0.5%	0.5%	2.4%	2.8%	1.5%	1.3%	1.1%	1.3%	1.0%	0.9%
120,000円	～ 139,999円	7.6%	8.9%	2.0%	2.4%	11.0%	13.0%	2.9%	3.6%	0.3%	0.5%	1.5%	1.8%
140,000円	～ 159,999円	17.7%	19.3%	4.7%	5.0%	25.0%	27.1%	9.4%	11.5%	3.3%	4.9%	5.1%	6.3%
160,000円	～ 179,999円	19.2%	18.4%	10.6%	11.1%	23.8%	22.1%	17.3%	18.8%	8.3%	9.3%	11.1%	11.4%
180,000円	～ 199,999円	15.2%	14.8%	14.6%	15.4%	15.0%	14.0%	20.4%	20.7%	16.4%	16.6%	13.9%	14.5%
200,000円	～ 219,999円	11.7%	11.0%	16.2%	15.9%	8.4%	7.2%	15.9%	15.4%	24.0%	24.5%	16.7%	17.1%
220,000円	～ 239,999円	7.1%	6.4%	12.9%	12.7%	3.9%	3.1%	10.2%	8.6%	14.1%	12.7%	12.7%	11.9%
240,000円	～ 259,999円	5.5%	5.2%	11.3%	11.0%	2.6%	2.3%	7.6%	6.3%	9.7%	9.5%	11.2%	10.7%
260,000円	～ 279,999円	3.4%	3.2%	8.0%	7.4%	1.4%	1.3%	4.2%	4.6%	5.7%	4.7%	7.0%	6.4%
280,000円	～ 299,999円	2.1%	1.9%	4.9%	4.6%	0.8%	0.7%	3.4%	2.8%	3.7%	3.1%	4.0%	3.5%
300,000円	～ 319,999円	1.9%	1.7%	4.4%	4.3%	0.7%	0.7%	1.9%	1.4%	3.5%	3.4%	4.0%	3.6%
320,000円	～ 339,999円	1.0%	0.9%	2.9%	2.6%	0.3%	0.2%	0.8%	0.6%	2.3%	2.1%	1.8%	1.8%
340,000円	～ 359,999円	0.7%	0.7%	1.9%	1.7%	0.2%	0.2%	0.6%	0.9%	1.3%	1.4%	1.6%	1.4%
360,000円	～ 379,999円	0.5%	0.4%	1.2%	1.0%	0.1%	0.1%	0.8%	0.3%	1.1%	0.8%	1.2%	1.2%
380,000円	～ 399,999円	0.3%	0.3%	1.0%	1.0%	0.1%	0.1%	0.3%	0.3%	1.4%	1.4%	0.4%	0.4%
400,000円	以上	0.8%	0.7%	1.5%	1.4%	0.1%	0.1%	1.9%	1.5%	2.3%	2.2%	1.9%	1.7%

第13表 基本給の額別にみた介護従事者の構成割合（時給の者）

		全体		看護職員		介護職員 (訪問介護員 を含む)		生活相談員・ 支援相談員		理学療法士・作業療法士・言語聴覚士 又は機能訓練指導員		介護支援専門員	
		平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年	平成21年	平成20年
800円	未満	5.8%	7.2%	2.1%	2.4%	6.0%	7.6%	29.7%	28.3%	3.8%	4.1%	2.1%	2.3%
800円	～ 899円	17.5%	19.5%	5.6%	6.3%	19.6%	21.9%	16.7%	17.5%	2.0%	2.0%	7.2%	7.1%
900円	～ 999円	15.2%	14.7%	6.5%	6.1%	16.7%	16.0%	28.1%	28.4%	5.2%	5.5%	3.8%	4.4%
1,000円	～ 1,099円	12.5%	11.8%	12.8%	12.7%	12.9%	12.1%	10.8%	12.4%	3.9%	3.3%	9.1%	10.7%
1,100円	～ 1,199円	9.3%	9.8%	10.9%	11.4%	8.9%	9.5%	5.8%	6.7%	14.4%	15.0%	10.4%	8.3%
1,200円	～ 1,299円	10.6%	11.6%	15.1%	16.4%	10.1%	10.9%	5.0%	4.3%	15.8%	18.7%	8.9%	12.0%
1,300円	～ 1,399円	11.3%	9.1%	12.3%	11.9%	11.3%	9.0%	1.7%	1.1%	7.9%	4.8%	15.6%	14.7%
1,400円	～ 1,499円	5.4%	4.8%	9.0%	8.8%	5.2%	4.5%	0.3%	0.0%	4.1%	4.0%	5.7%	6.7%
1,500円	～ 1,999円	9.7%	9.0%	24.9%	23.4%	7.6%	7.0%	1.6%	1.2%	16.9%	17.0%	26.4%	23.4%
2,000円	以上	2.7%	2.4%	0.7%	0.6%	1.7%	1.5%	0.2%	0.2%	26.0%	25.6%	10.9%	10.4%

図7 基本給(月給)の額別にみた介護従事者の構成割合

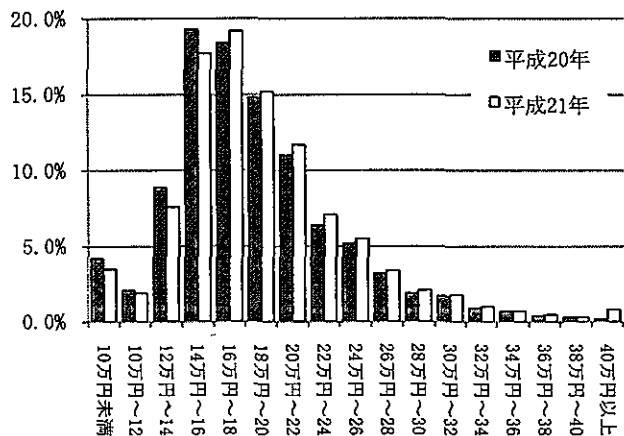
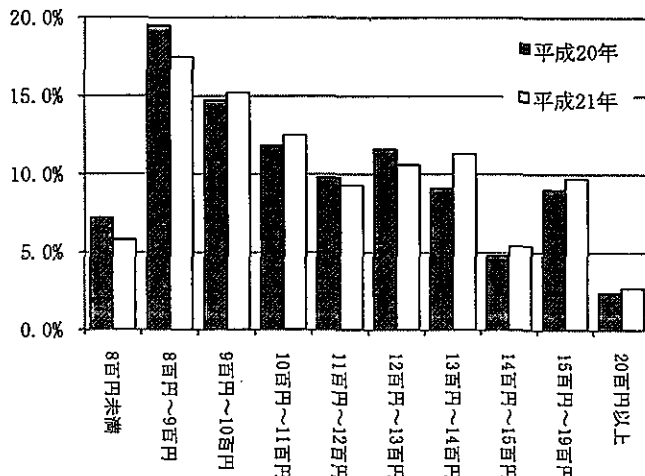


図8 基本給(時給)の額別にみた介護従事者の構成割合



Ⅱ. 給与等以外における介護従事者の処遇改善状況

1. 給与等以外の処遇改善状況

(1) 給与等以外の処遇改善状況

平成21年の4月から9月までの間に行われた給与等以外の処遇改善状況については、「賃金体系等の人事制度の整備」、「能力や仕事ぶりの評価と配置・処遇への反映」、「昇給または昇進・昇格要件の明確化」で「改善あり（予定）」の割合が高くなっている。

第14表 給与等以外の処遇改善状況

	総計 (無回答を含む)	改善あり（予定）				改善なし		
		合計	従来より実施 しており、 今回さらに充実	従来、実施 していたが、 今回新たに実施	従来及び今回 実施して いないが、 今後実施予定	合計	従来より実施 しており、 今回内容等 を変更なし	従来及び今回 実施して おらず、 今後も予定なし
		(処 遇 全 般)						
職員の増員による業務負担の軽減	100.0%	32.4%	11.6%	5.7%	15.1%	63.8%	37.4%	26.4%
夜勤の見直しや有給休暇の取得促進 等の労働条件の改善	100.0%	23.8%	6.5%	3.3%	14.1%	71.4%	49.9%	21.5%
能力や仕事ぶりの評価と配置・処遇 への反映	100.0%	33.5%	9.4%	2.5%	21.6%	62.8%	46.6%	16.2%
昇給または昇進・昇格要件 の明確化	100.0%	33.5%	5.5%	3.2%	24.8%	62.2%	42.6%	19.6%
非正規職員から正規職員への 転換機会の確保	100.0%	23.8%	7.2%	2.4%	14.2%	71.5%	47.6%	23.9%
賃金体系等の人事制度の整備	100.0%	33.7%	7.5%	3.0%	23.2%	61.5%	42.4%	19.1%
		(教 育 ・ 研 修)						
資格取得や能力向上に向けた教育研 修機会の充実や対象者の拡大	100.0%	29.6%	16.5%	2.4%	10.7%	67.2%	62.0%	5.3%
資格取得や外部の研修参加にかかる 費用等の負担（一部を含む）	100.0%	21.4%	10.5%	2.3%	8.5%	75.4%	67.0%	8.3%
部下指導を管理職等の役割 として明確化	100.0%	24.2%	7.0%	2.3%	14.9%	71.6%	59.2%	12.4%
新人職員の指導担当・アドバイザー の設置	100.0%	24.4%	5.2%	2.2%	17.0%	70.9%	46.1%	24.8%
		(職 場 環 境)						
定期的なミーティング等による仕事 上のコミュニケーションの充実	100.0%	22.2%	16.2%	2.0%	4.0%	75.1%	72.4%	2.8%
仕事内容や労働条件に関する 個別面談機会の確保	100.0%	28.0%	7.2%	3.5%	17.3%	68.3%	56.3%	12.0%
腰痛対策、メンタルケア等 を含めた健康管理の充実	100.0%	30.8%	7.2%	3.0%	20.5%	65.5%	54.0%	11.4%
出産・子育て・家族等の介護を行う 職員への支援の強化	100.0%	21.3%	6.4%	1.5%	13.4%	74.4%	60.5%	13.9%
事故やトラブルへの対応体制の整備	100.0%	16.8%	8.5%	1.2%	7.1%	79.8%	76.7%	3.1%

注) 「改善あり（予定）」は給与等以外の処遇状況の「従来より実施しており、今回さらに実施」「従来、実施していないが、今回新たに実施」「従来及び今回実施していないが、今後実施予定」を示す。
「改善なし」は給与等以外の処遇状況の「従来より実施、今回内容等の変更なし」「従来及び今回実施しておらず、今後も予定なし」を示す。

(2) 給与等の引き上げ状況別にみた給与等以外の処遇改善状況

給与等の引き上げ状況別に給与等以外の処遇改善状況をみると、給与等を引き上げる（予定を含む）回答をしている事業所と比較して、給与等の引き上げ予定のない施設・事業所では処遇改善を予定していない割合が高い傾向となっている。

第15表 給与等の引き上げ状況別にみた給与等以外の処遇改善状況

	介護報酬改定を踏まえて 引き上げた			介護報酬改定に関わらず 引き上げた			定期昇給を実施		
	改善あり (予定)	改善なし 今後も予 定なし		改善あり (予定)	改善なし 今後も予 定なし		改善あり (予定)	改善なし 今後も予 定なし	
	(処 遇 全 般)								
職員の増員による業務負担の軽減	39.4%	60.6%	17.3%	35.5%	64.5%	20.7%	31.3%	68.7%	25.5%
夜勤の見直しや有給休暇の取得促進等の労働条件の改善	28.1%	71.9%	16.1%	25.1%	74.9%	15.4%	23.9%	76.1%	17.0%
能力や仕事ぶりの評価と配置・処遇への反映	36.2%	63.8%	8.1%	35.6%	64.4%	10.0%	30.9%	69.1%	14.0%
昇給または昇進・昇格要件の明確化	37.8%	62.2%	12.3%	38.9%	61.1%	13.3%	31.4%	68.6%	13.6%
非正規職員から正規職員への転換機会の確保	27.6%	72.4%	15.7%	28.0%	72.0%	19.2%	21.3%	78.7%	19.1%
賃金体系等の人事制度の整備	41.4%	58.6%	11.6%	37.4%	62.6%	14.2%	31.9%	68.1%	13.7%
	(教 育 研 修)								
資格取得や能力向上に向けた教育研修機会の充実や対象者の拡大	35.6%	64.4%	2.7%	30.4%	69.6%	2.8%	25.2%	74.8%	3.9%
資格取得や外部の研修参加にかかる費用等の負担	24.3%	75.7%	7.3%	23.9%	76.1%	4.9%	15.8%	84.2%	6.6%
部下指導を管理職等の役割として明確化	27.4%	72.6%	6.9%	26.7%	73.3%	9.9%	21.1%	78.9%	10.2%
新人職員の指導担当・アドバイザーの設置	27.9%	72.1%	13.9%	28.3%	71.7%	19.9%	23.0%	77.0%	23.4%
定期的なミーティング等による仕事上のコミュニケーションの充実	24.0%	76.0%	0.6%	24.4%	75.6%	1.3%	18.8%	81.2%	1.6%
仕事内容や労働条件に関する個別面談機会の確保	27.3%	72.7%	6.3%	27.9%	72.1%	8.0%	26.2%	73.8%	10.6%
	(職 場 環 境)								
腰痛対策、メンタルケア等を含めた健康管理の充実	34.6%	65.4%	6.5%	35.0%	65.0%	8.5%	27.5%	72.5%	9.2%
出産・子育て・家族等の介護を行う職員への支援の強化	23.1%	76.9%	9.7%	24.4%	75.6%	11.7%	17.7%	82.3%	7.4%
事故やトラブルへの対応体制の整備	17.1%	82.9%	1.4%	17.2%	82.8%	2.2%	12.3%	87.7%	2.4%

	給与等の引き上げを 行わなかったが 1年以内に引き上げ予定			給与等の引き上げを 行っており、 今後も引き上げ予定なし			その他		
	改善あり (予定)	改善なし 今後も予 定なし		改善あり (予定)	改善なし 今後も予 定なし		改善あり (予定)	改善なし 今後も予 定なし	
	(処 遇 全 般)								
職員の増員による業務負担の軽減	41.8%	58.2%	25.0%	27.1%	72.9%	48.3%	34.3%	65.7%	32.5%
夜勤の見直しや有給休暇の取得促進等の労働条件の改善	30.9%	69.1%	22.1%	19.4%	80.6%	46.3%	25.7%	74.3%	21.8%
能力や仕事ぶりの評価と配置・処遇への反映	47.2%	52.8%	15.2%	31.3%	68.7%	37.1%	32.2%	67.8%	18.6%
昇給または昇進・昇格要件の明確化	46.6%	53.4%	18.0%	27.5%	72.5%	49.5%	32.5%	67.5%	23.0%
非正規職員から正規職員への転換機会の確保	33.5%	66.5%	24.1%	19.4%	80.6%	51.0%	28.1%	71.9%	30.2%
賃金体系等の人事制度の整備	44.5%	55.5%	20.2%	25.2%	74.8%	44.2%	37.0%	63.0%	25.2%
	(教 育 研 修)								
資格取得や能力向上に向けた教育研修機会の充実や対象者の拡大	41.3%	58.7%	3.2%	30.2%	69.8%	14.0%	28.7%	71.3%	9.7%
資格取得や外部の研修参加にかかる費用等の負担	30.9%	69.1%	8.0%	25.5%	74.5%	16.3%	24.2%	75.8%	9.5%
部下指導を管理職等の役割として明確化	32.0%	68.0%	12.0%	22.3%	77.7%	26.9%	26.4%	73.6%	17.9%
新人職員の指導担当・アドバイザーの設置	32.0%	68.0%	27.5%	19.8%	80.2%	45.6%	30.0%	70.0%	29.5%
定期的なミーティング等による仕事上のコミュニケーションの充実	28.6%	71.4%	2.8%	23.3%	76.7%	8.0%	23.5%	76.5%	5.6%
仕事内容や労働条件に関する個別面談機会の確保	41.2%	58.8%	10.5%	26.7%	73.3%	24.7%	27.2%	72.8%	15.9%
	(職 場 環 境)								
腰痛対策、メンタルケア等を含めた健康管理の充実	37.1%	62.9%	12.0%	28.9%	71.1%	23.8%	32.7%	67.3%	14.4%
出産・子育て・家族等の介護を行う職員への支援の強化	27.4%	72.6%	14.7%	25.9%	74.1%	33.8%	20.6%	79.4%	17.7%
事故やトラブルへの対応体制の整備	23.4%	76.6%	2.4%	23.1%	76.9%	7.8%	18.5%	81.5%	5.0%

注) 「改善あり(予定)」は給与等以外の処遇状況の「従来より実施しており、今回さらに実施」「従来、実施していないが、今回新たに実施」「従来及び今回実施していないが、今後実施予定」を示す。
「改善なし」は給与等以外の処遇状況の「従来より実施、今回内容等の変更なし」「従来及び今回実施しておらず、今後も予定なし」を示す。
「今後も予定なし」は給与等以外の処遇状況の「従来及び今回実施しておらず、今後も予定なし」を示す