

求められる能力： ①戦略的な経営計画の企画・立案・推進
②組織運営管理
③経営層のサポート危機管理能力
④プロジェクト管理能力

施設外での研修： 管理者（職）研修会
：介護老人保健施設経営セミナー
：認知症介護指導者養成研修

施設内での研修： 常に自己のスキルアップを図るため、意欲的にさまざまな事柄に挑戦し、日々努力をしていきながら、身につけたスキルを施設の運営業務に生かす。

②施設経営

戦略的な経営計画を練り、推進していく。また組織を運営、管理することができる。

資格・免許 : 医師・都道府県知事の認可を受けた者

求められる能力： ①戦略的な経営計画の企画・立案・推進
②組織運営管理
③経営層のサポート危機管理能力
④プロジェクト管理能力
⑤利用者の医学的管理
⑥チームケアの統括管理

施設外での研修： 管理者（職）研修会
：介護老人保健施設経営セミナー

施設内での研修： 常に自己のスキルアップを図るため、意欲的にさまざまな事柄に挑戦し、日々努力をしていきながら、身につけたスキルを施設の運営業務に生かす。

6

人事考課制度について

1) 人事考課について

介護職員を適切に評価するには、業務内容別の判断基準が必要です。以下に示すのは昇進や昇格にかかわる制度についての一例です。詳細については、施設で使用されている評価判断基準に従うこととします。

①業務職（補助～上級）

勤怠の成績等の勤務態度や日常業務遂行時の能力の評価が基準となる。

- [昇格昇給賞与考課]
 - ・能力評価
 - ・勤務成績評価（貢献度）
- [評価の方法]
 - ・人事考課

②監督・指導職（業務指導・監督）

日常業務遂行時の能力や勤務成績のほかに、推薦や論文・面接の結果を基準とする。

- [昇格昇給賞与考課]
 - ・能力評価
 - ・勤務成績評価（貢献度）
- [評価の方法]
 - ・推薦
 - ・人事考課
 - ・論文・面接

③監督・指導職（施設運営管理）

推薦や論文・面接の結果のほかに、施設の業績を基準とする。

- [昇格昇給賞与考課]
 - ・能力評価
 - ・勤務成績評価（貢献度）
- [評価の方法]
 - ・推薦
 - ・人事考課
 - ・論文・面接

④施設経営職（管理・施設経営）

推薦や論文・面接の結果のほかに、施設の業績を基準とする。

- [昇格昇給賞与考課]
 - ・業績評価
- [評価の方法]
 - ・推薦
 - ・人事考課
 - ・論文・面接

以上のように個々の業務別に評価し、明確に何が評価の対象となるのかを周知させることで、介護に携わる者の介護業務のモチベーションを維持することができます。

2) 評価チェックシート（案）

①ジョブ・カード

ジョブ・カードは内閣府において「人材育成戦略」の観点からできたもので、総括表、職務経歴、学習歴・訓練歴、免許・取得資格、キャリアシート、評価シートで構成されるツールです。

ジョブ・カードは、施設が国からキャリア形成促進助成金と呼ばれる助成を受けることができるジョブ・カード制度（「有期実習型訓練」や「実践型人材養成システム」）を利用する際に必要とされる「公的書類の一部」として使用できます。

ここではジョブ・カードを評価チェックシートの一例として提示しましたが、各施設で現在使われている評価チェックシートがあれば、そちらを利用していただいてもかまいません。

※記入時の注意点として、使用しない項目については斜線を引き、対応のこと。

※実践型人材養成システムにかかるキャリア形成促進助成金については、全老健版の実践型人材養成システム申請ひな形があります。