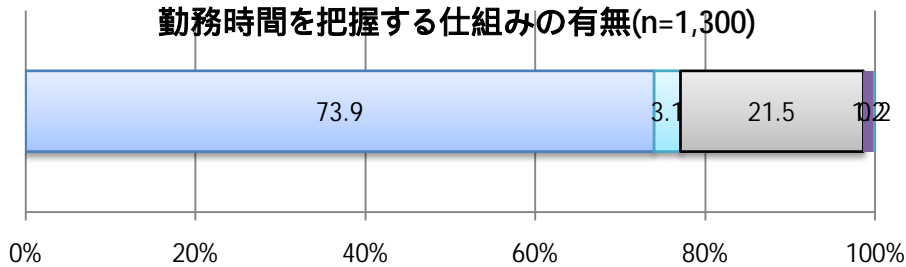


勤務医の負担軽減のための体制

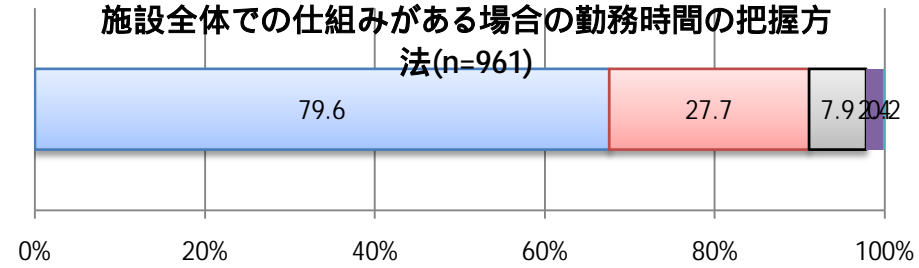
医師票

勤務時間を把握する仕組みの有無(n=1,300)



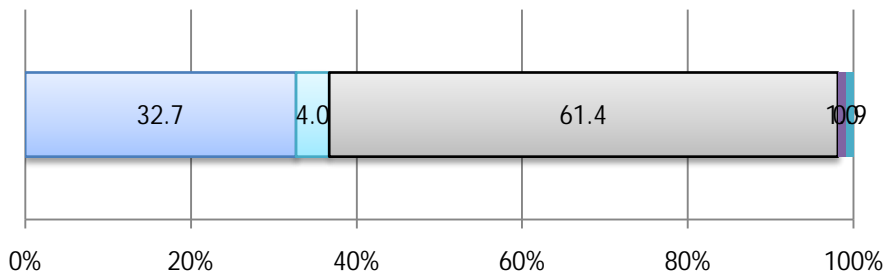
- 施設全体として仕組みがある
- 所属の診療科を含めいくつかの診療科で仕組みがある
- 仕組みはない
- その他
- 無回答

施設全体での仕組みがある場合の勤務時間の把握方法(n=961)



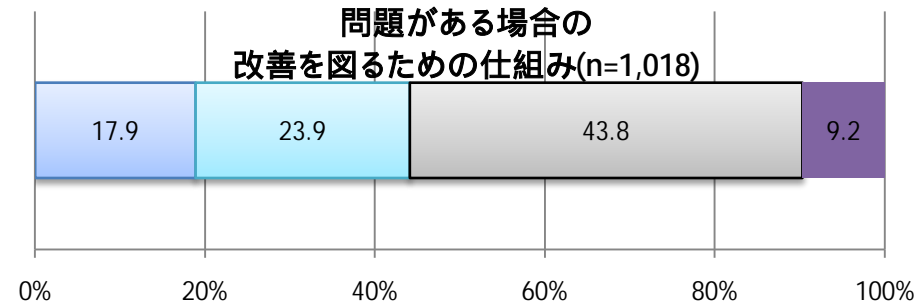
- 業務時間、残業時間を自己申告している
- 業務時間、残業時間等をタイムレコーダー等で記録している
- 診療科の責任者若しくは病院経営部門等と打合せの場合がある
- その他
- 無回答

業務量を把握する仕組みの有無(n=1,300)



- 施設全体として仕組みがある
- 所属の診療科を含めいくつかの診療科で仕組みがある
- 仕組みはない
- その他
- 無回答

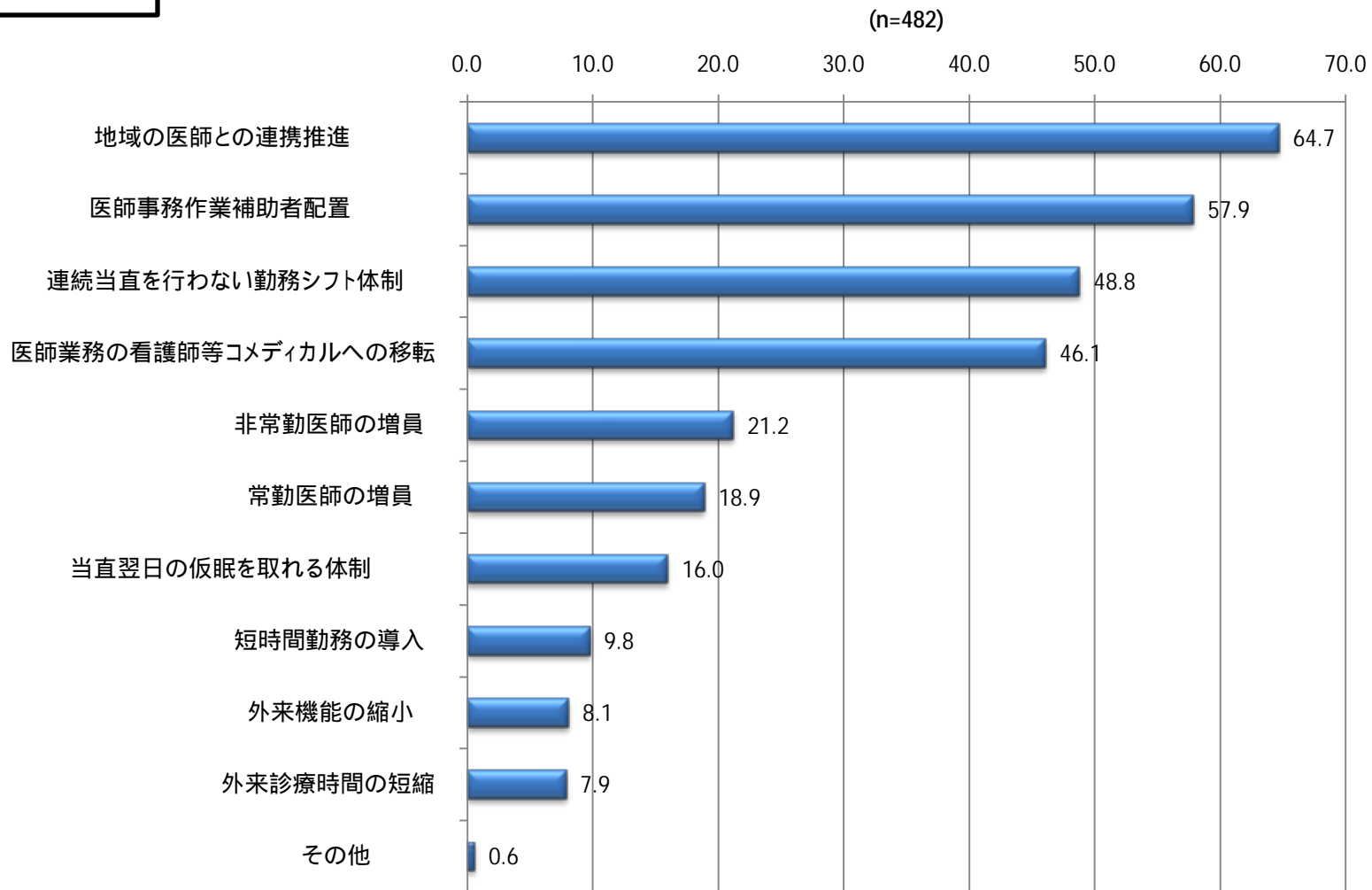
問題がある場合の改善を図るための仕組み(n=1,018)



- 全院規模での委員会が設置されている
- 所属診療科ごとに、診療科の責任者と対応する
- 特に仕組みはない
- その他

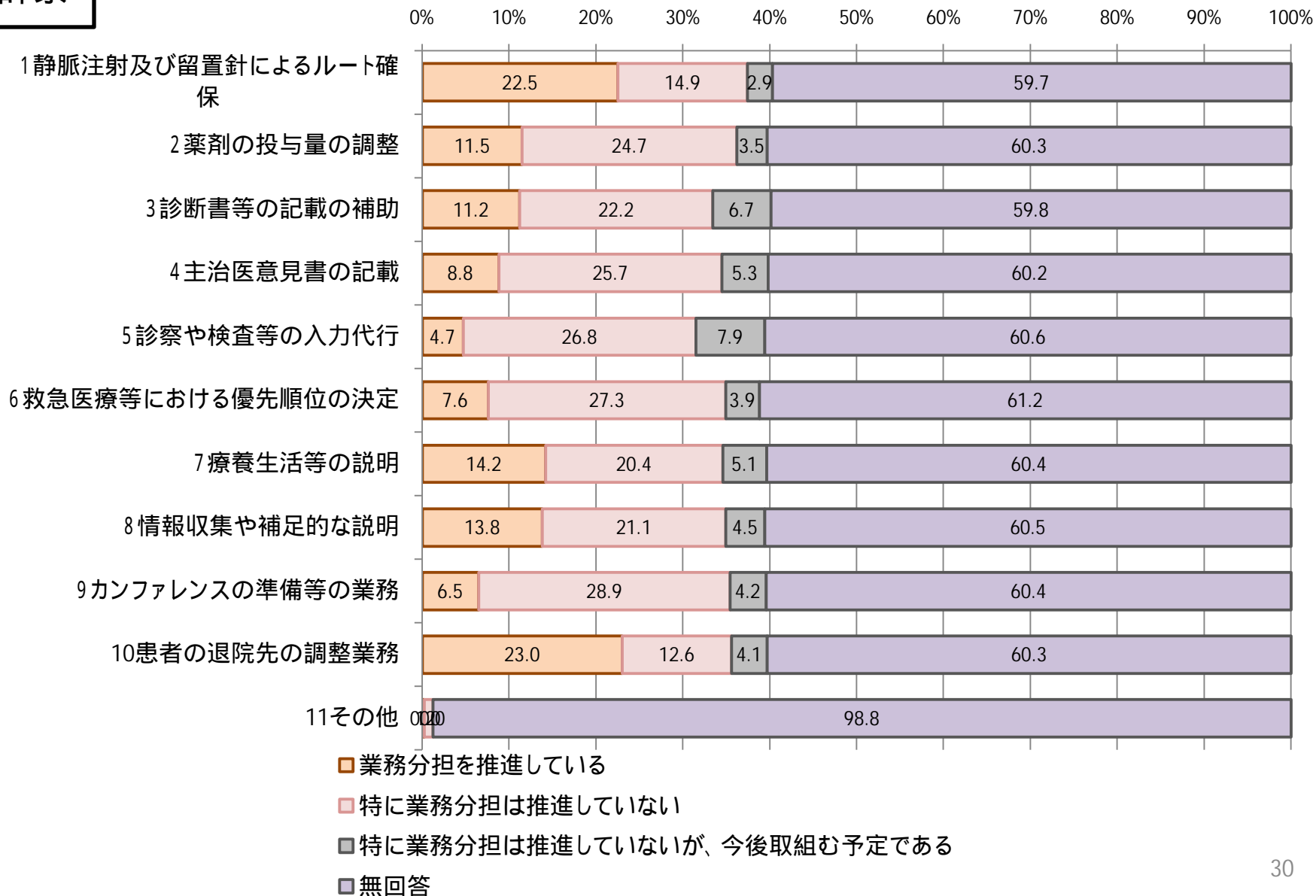
勤務医負担軽減のために取り組みを進めた項目

診療科責任者票



業務分担の実施状況

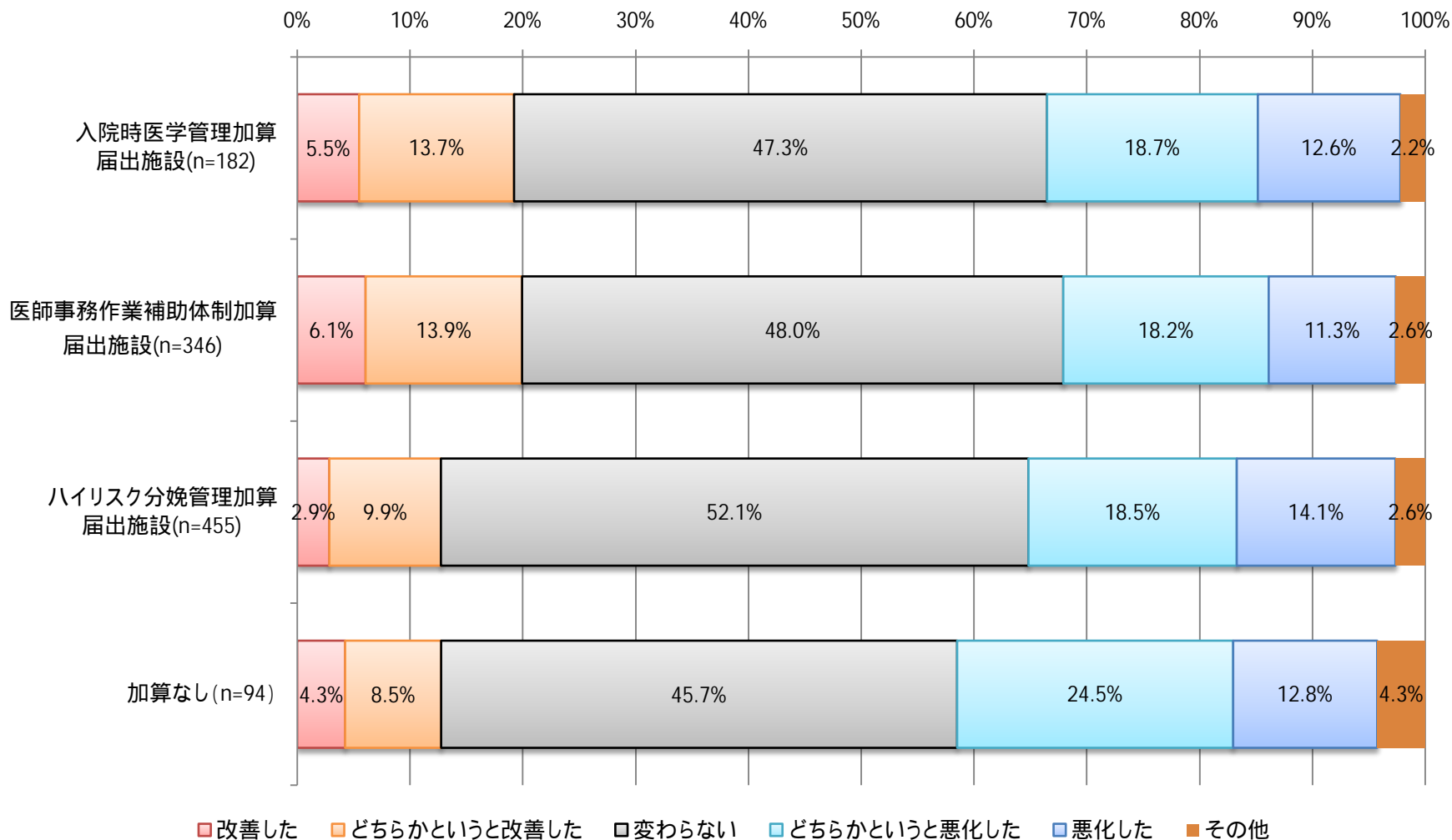
医師票



負担軽減に係る加算の有無別、病院勤務医の負担の変化

医師票

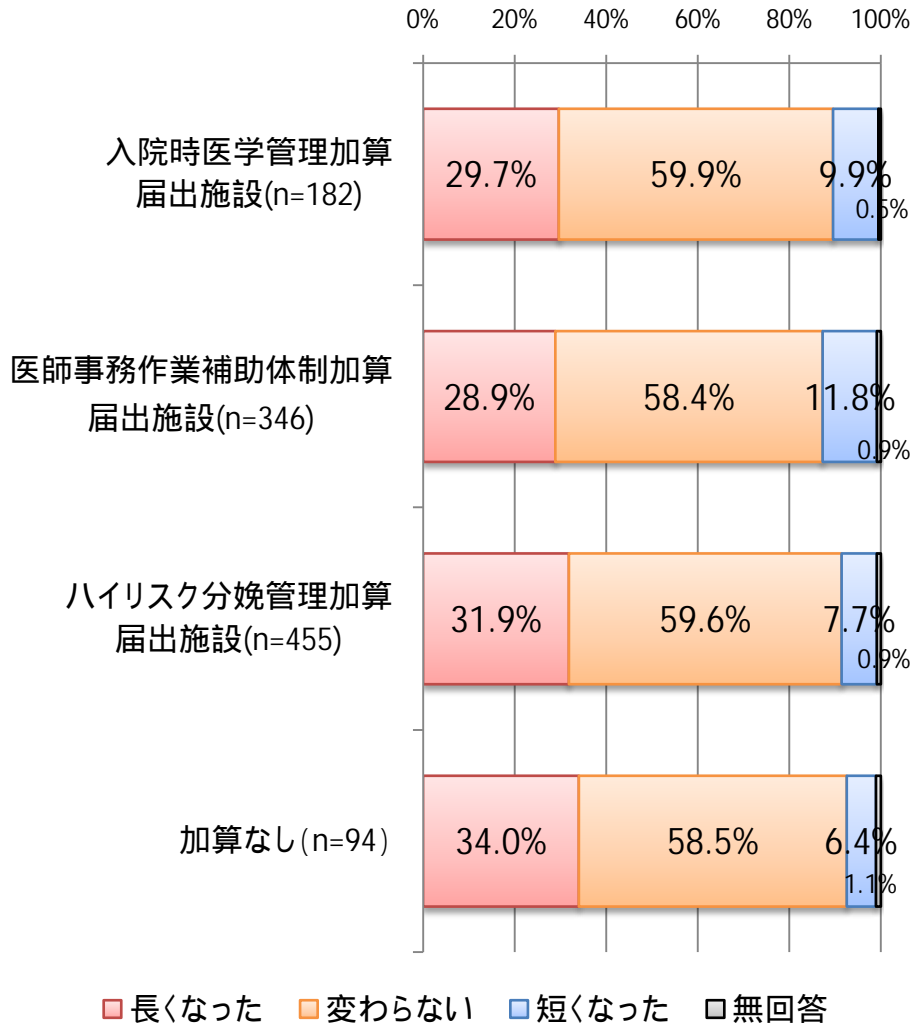
勤務状況の変化



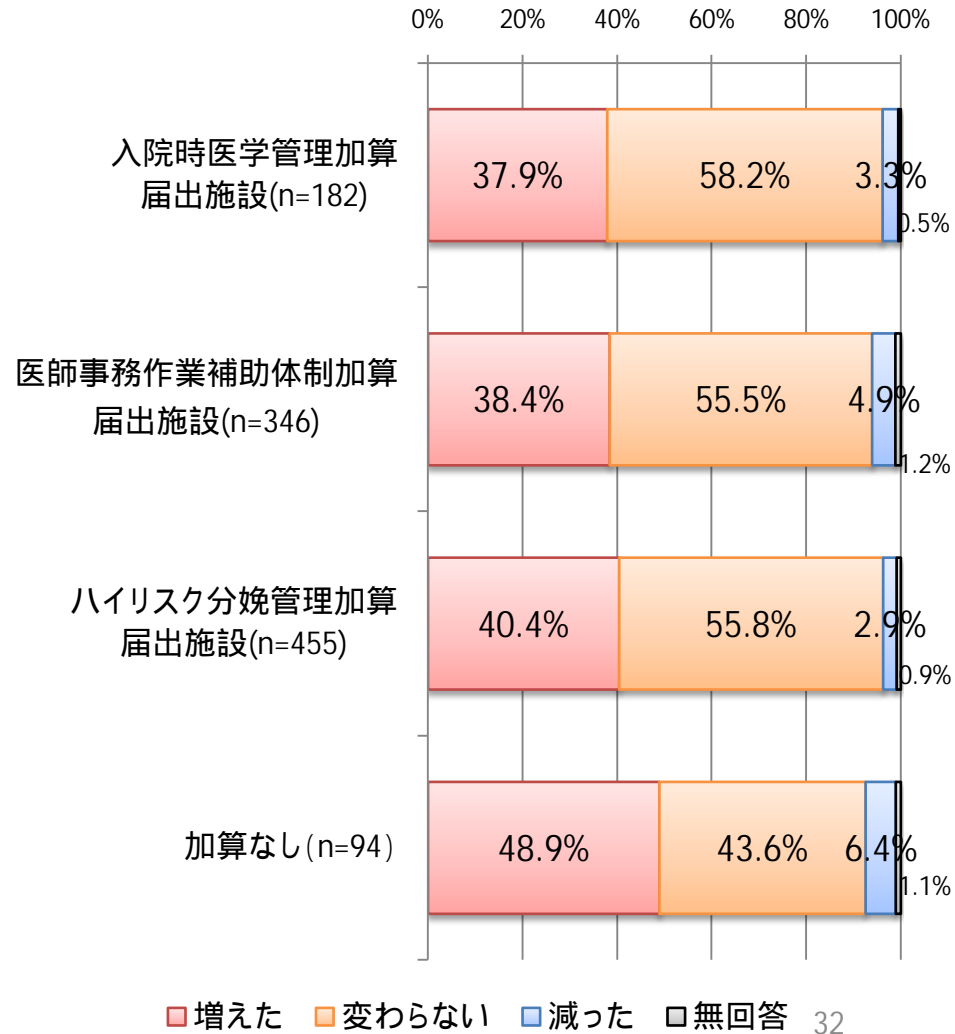
負担軽減に係る加算の有無別、病院勤務医の負担の変化

医師票

勤務時間の変化



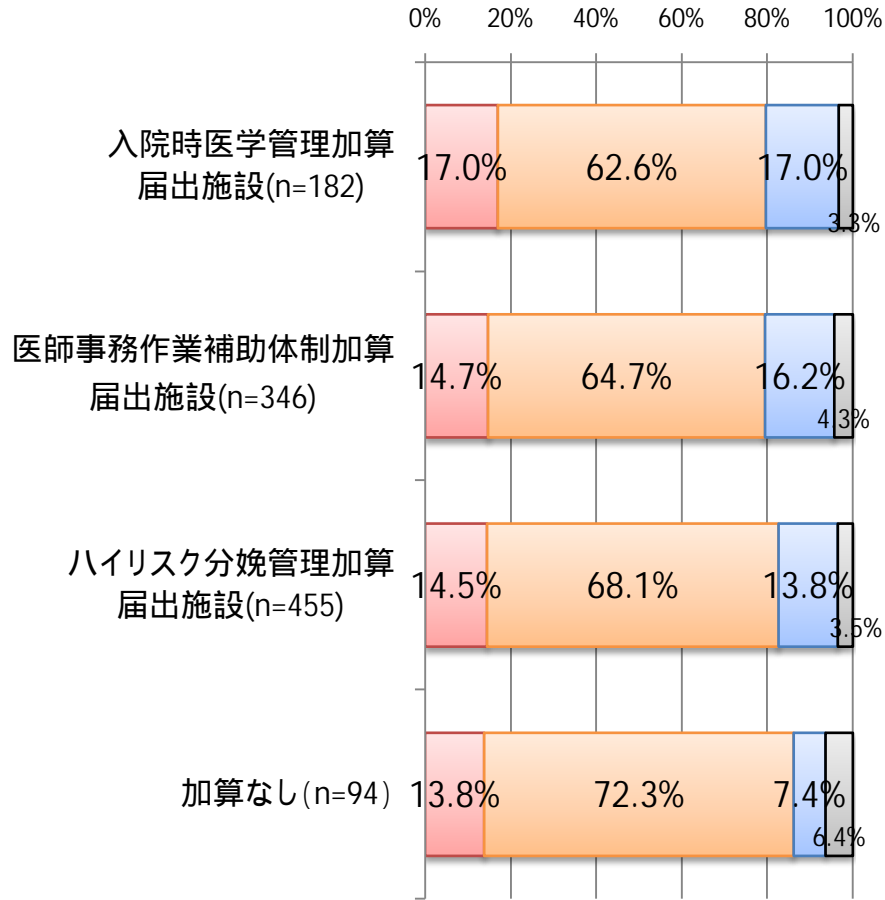
時間当たりの業務量



負担軽減に係る加算の有無別、病院勤務医の負担の変化

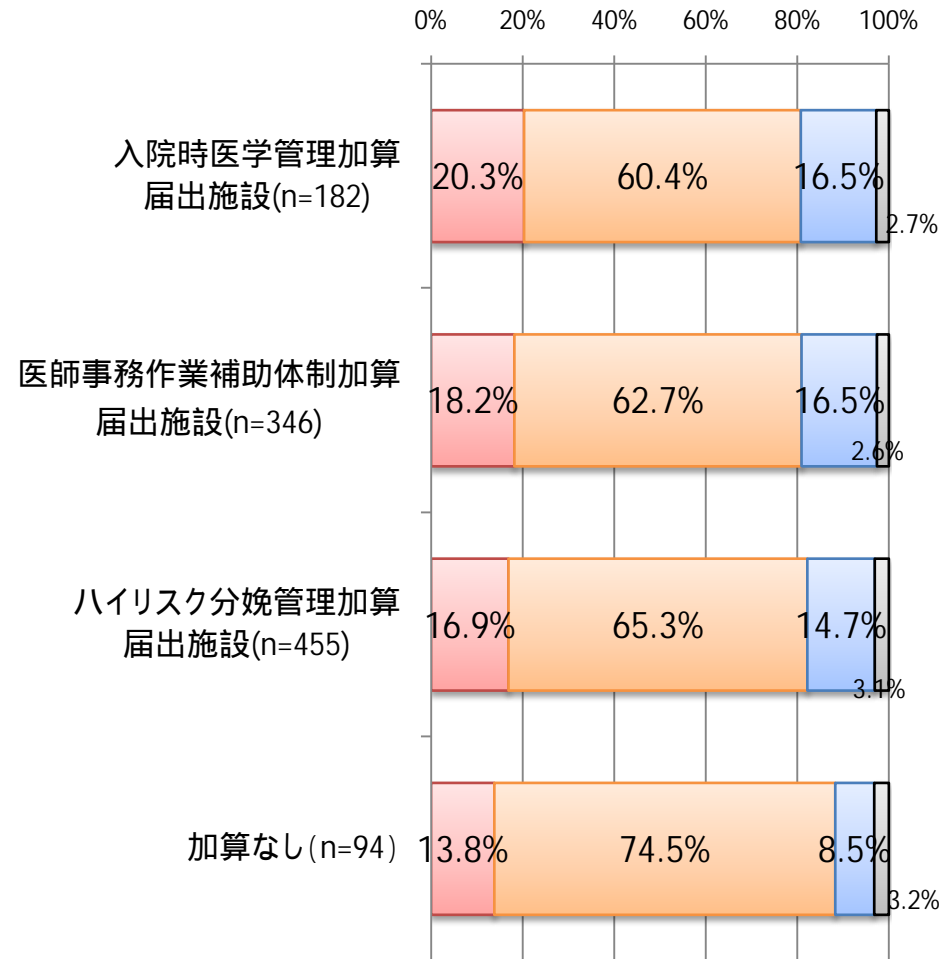
医師票

当直の回数



■ 増えた ■ 変わらない ■ 減った ■ 無回答

オンコールの回数

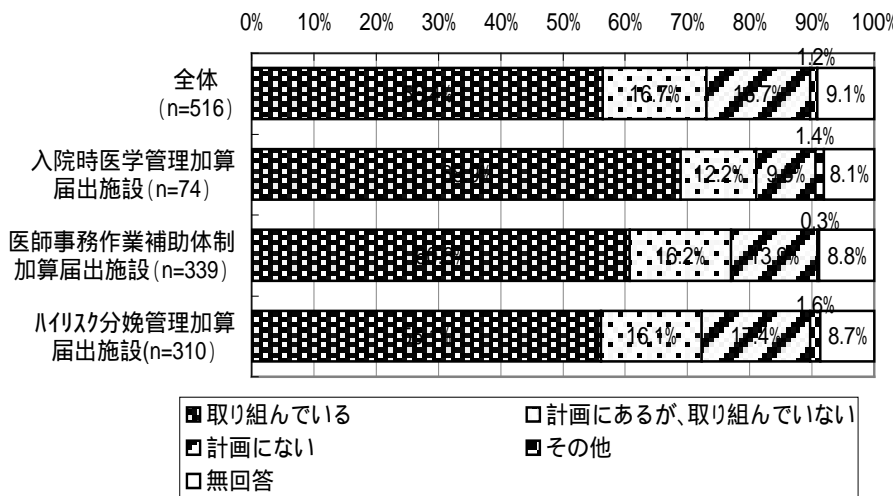


■ 増えた ■ 変わらない ■ 減った ■ 無回答

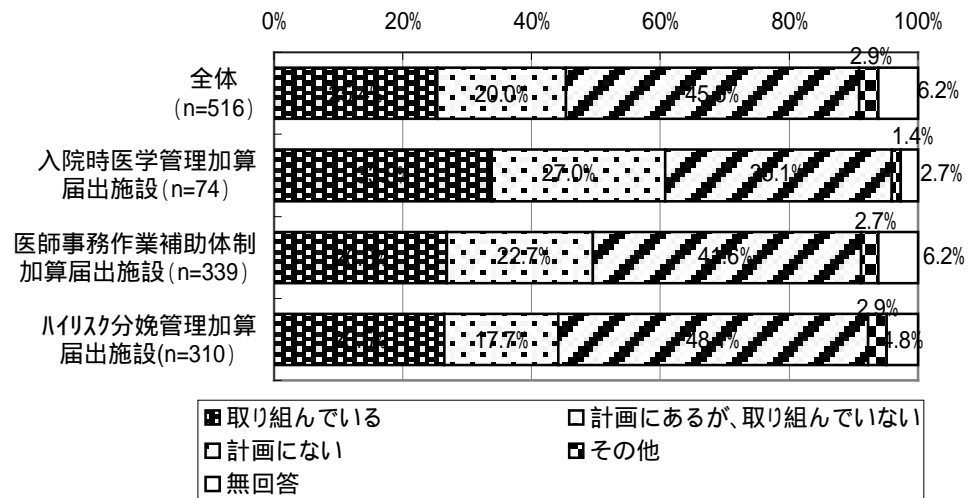
「宿題事項について」

入院時医学管理加算算定施設における勤務医負担軽減の取組

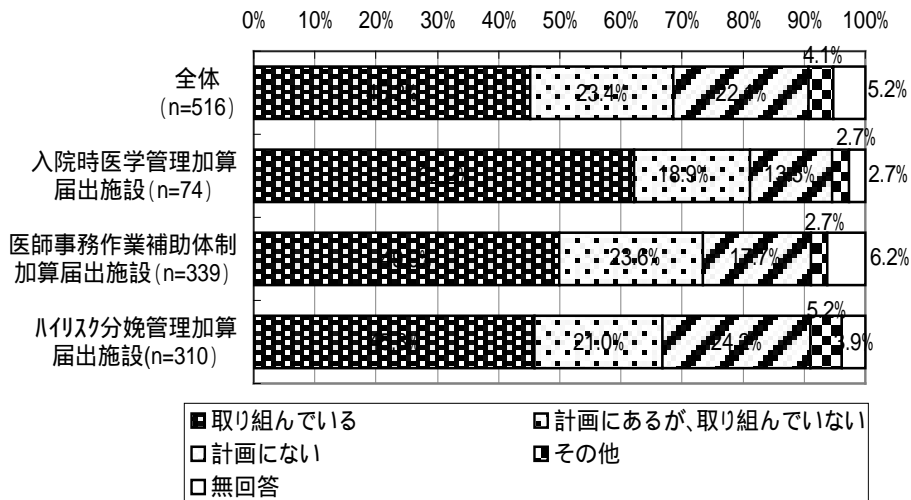
医師・看護師等の業務分担の取組状況



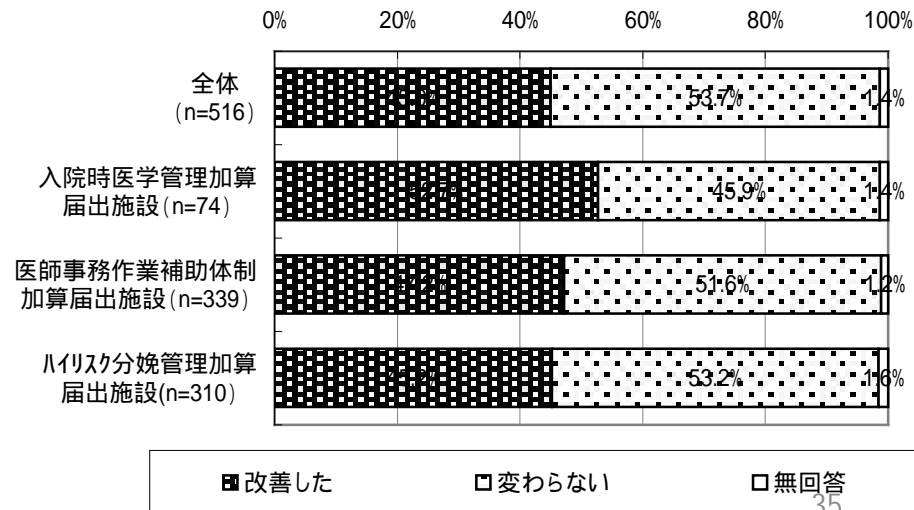
短時間正規雇用の医師の活用の取組状況



当直後の通常勤務に係る配慮の取組状況

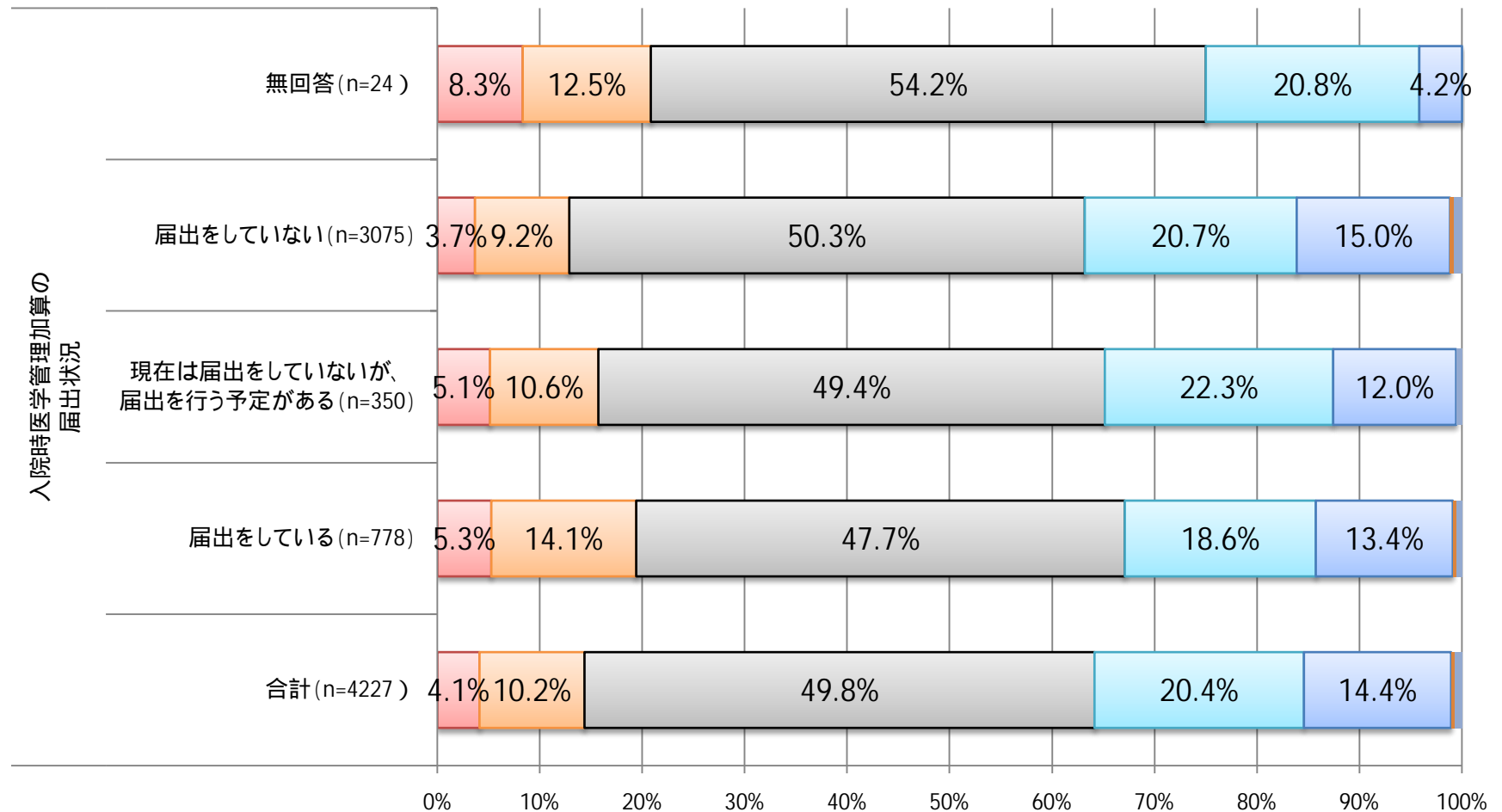


医師への経済面での処遇改善状況



入院時医学管理加算算定施設における勤務医負担の変化

1年前と比較した現在の勤務状況

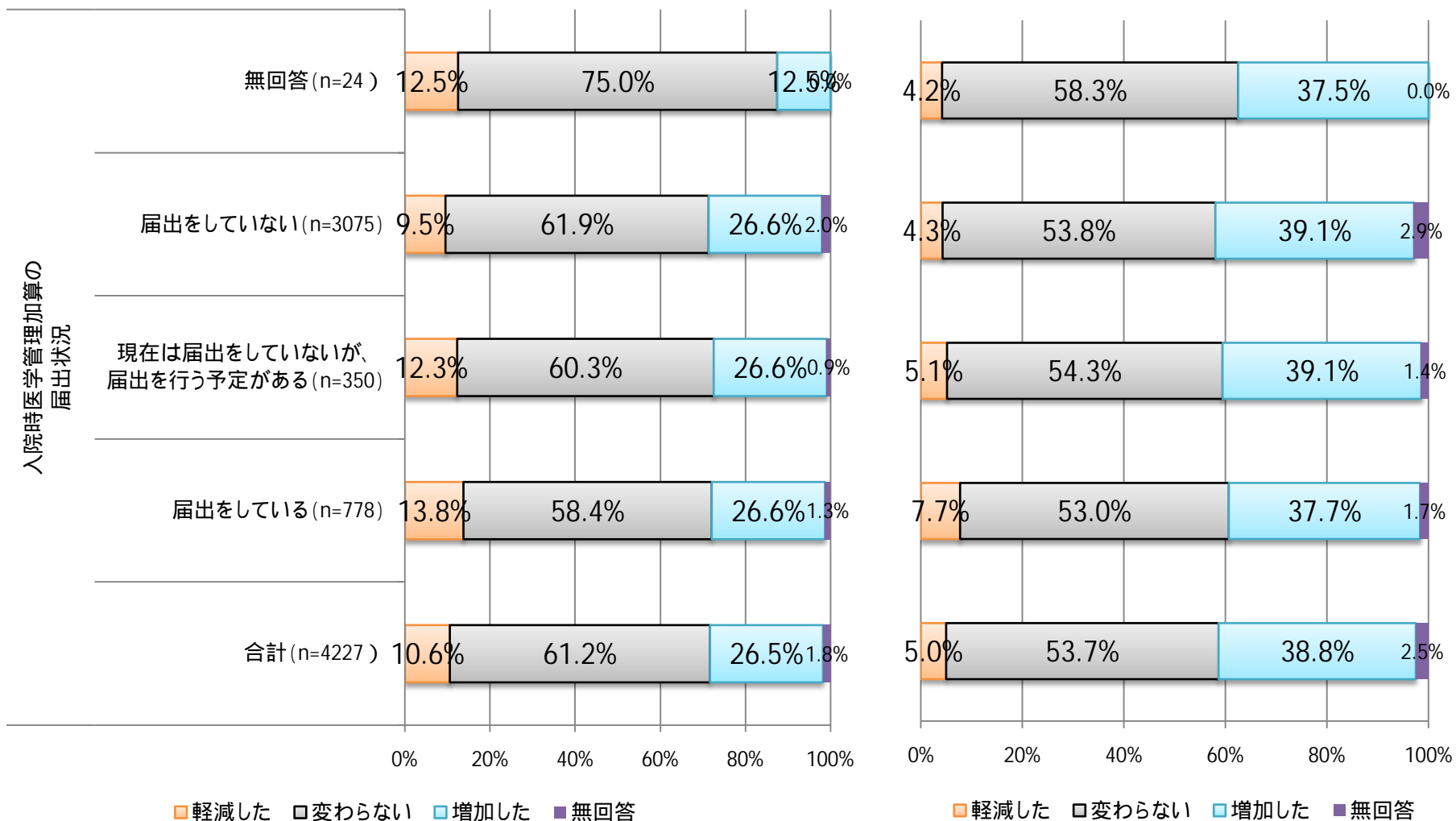


■良くなっている ■どちらかというとな良くなっている □変わらない ■どちらかというとな悪くなっている ■悪くなっている ■その他 ■無回答

入院時医学管理加算算定施設における勤務医負担の変化

1年前と比較した入院診療に係る業務負担

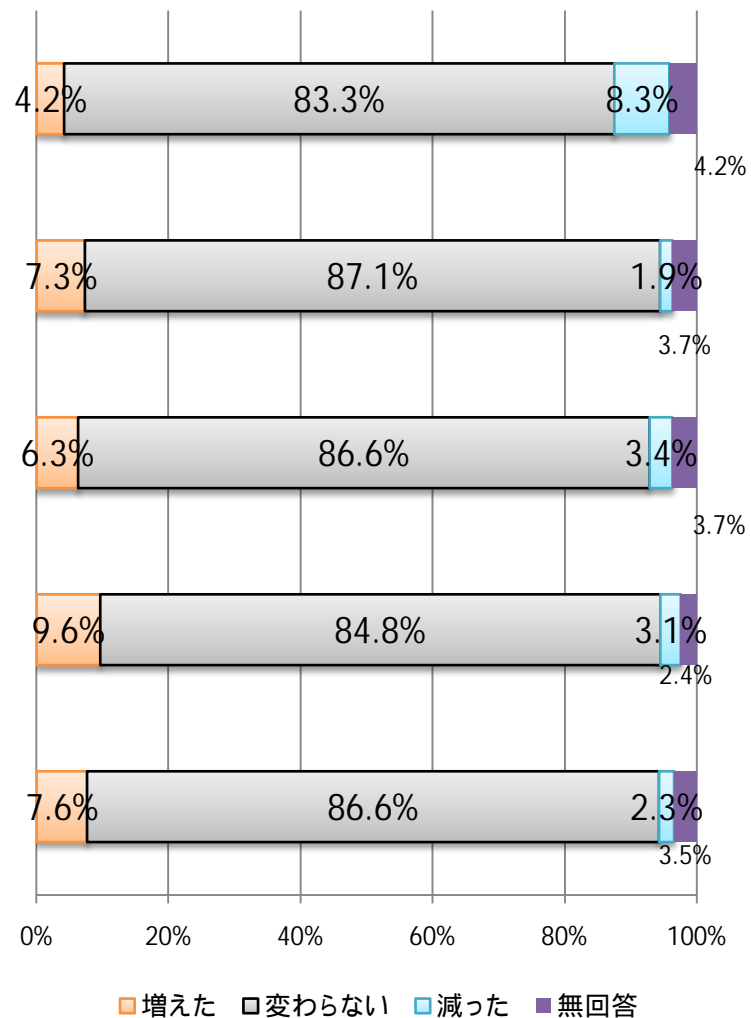
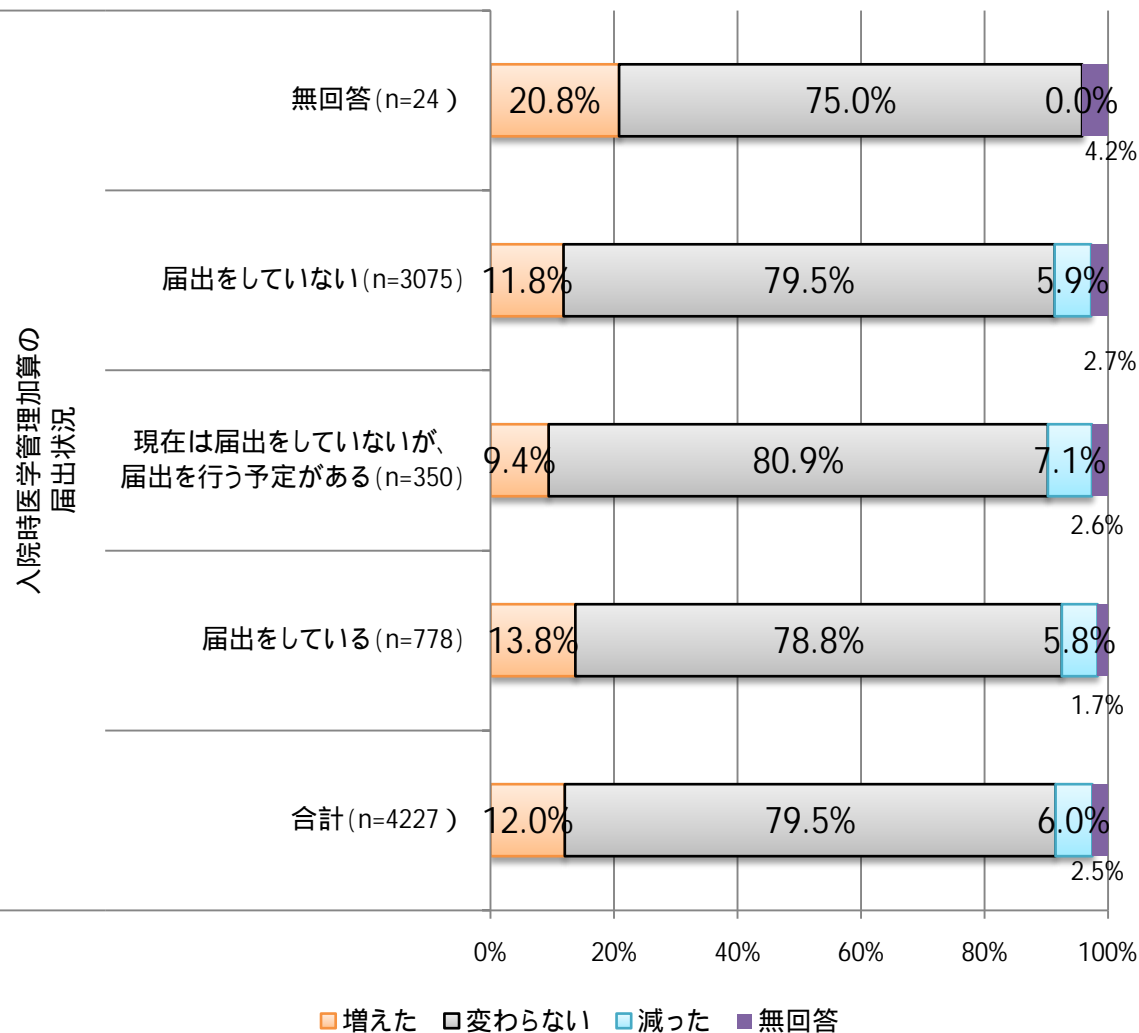
1年前と比較した外来診療に係る業務負担



入院時医学管理加算算定施設における勤務医負担の変化

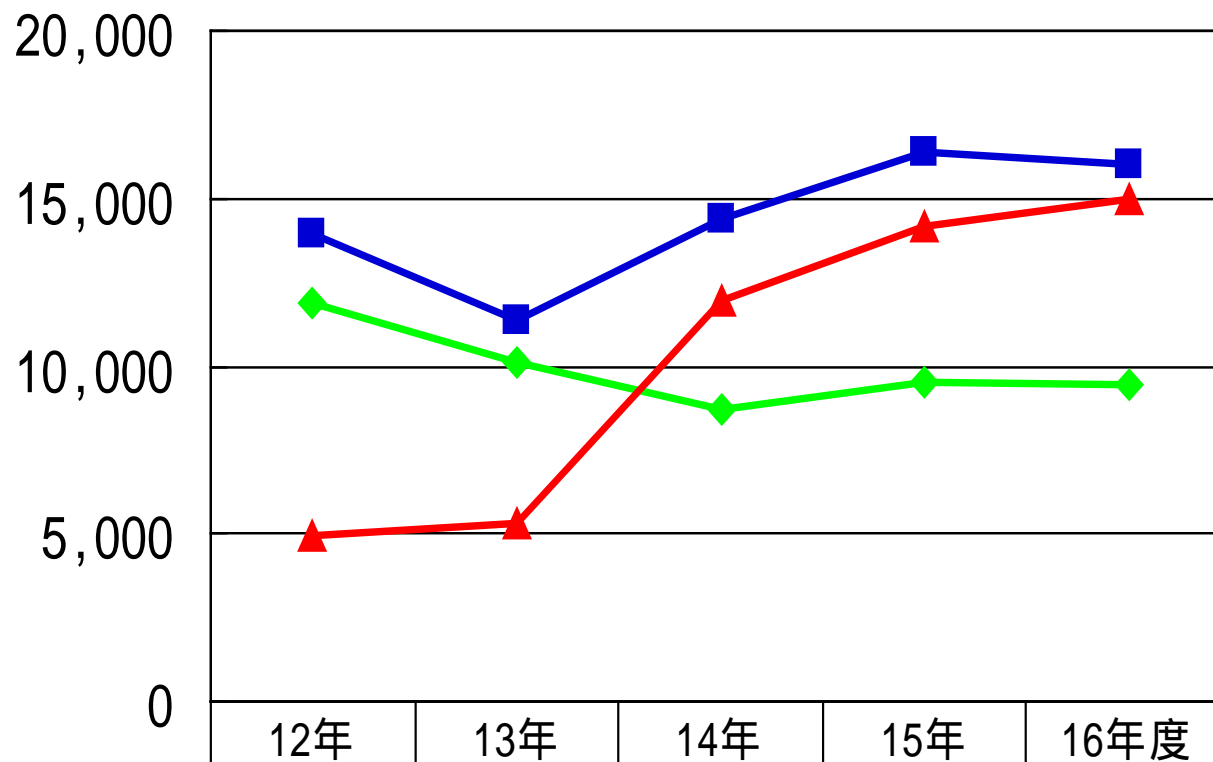
昇格以外の基本給の変化

手術・当直等の勤務手当の変化



藤沢市民病院における小児科外来患者数の推移

小児科外来患者数の推移



◆ 一般外来	11,880	10,102	8,706	9,485	9,479
■ 専門外来	13,973	11,357	14,395	16,395	16,046
▲ 救急外来	4,980	5,335	11,981	14,191	14,996

(藤沢市民病院提供資料)