

平成21年9月30日

E 本 新 終至 濟 周

2007年(平成19年)4月18日(水曜日)

35 東京·首都圈経済

3006·0604) 6 フローレンス (603・ 活動法人(NPO法人)

ほ笑んでいる。 ち子さん (60) が横でほ ちゃんを預かった内田さ

内田さんは特定非営利

の家の主婦でこの日、祐 ちゃんを抱き上げた。こ

は「どうしても抜けられ で仕事を終えた母親(30) ない会議があって」と祐 大田区内の社会福祉法人 に向かって参み出した。 の姿を見つけると、玄関 ん(1)は窓の外に母親 夕方六時、熱が下がりボ ルで遊んでいた祐ちゃ 東京都江東区の民家。

2007年04月18日 明刊 日本経済新聞

http://florence.or.jp









2007年07月11日 Newsweek 日本版「保育園を変える元IT経営者」





ま」による一時的な落ち込み たのは、一・五七を記録した も懸念されている。 い。折からの景気悪化の影響 歯止めがかかったとはいえな

(六六年の一・五八)を下回

「一・五七ショック」と

治体に次世代育成支援のため とは今も少なくない。 なお不足がちで、女性が仕事

の行動計画策定が義務付けら 〇五年からは、大企業や自

六年に創設された。日本経済

自治体、民間団体が受賞した。 正な審査の結果、九つの企業、 る七人の審査委員会による厳 国際大学理事長を委員長とす の応募があり、小林陽太郎・

っけい子育で支援大賞」

こうした状況を受け、

一九八九年以降。「ひのえう

か家庭かの選択を迫られるこ

を中心にした一部にとどまっ 始まった。ただ、まだ大企業

ている。

少子化への危機感が高まっ

いう言葉も生まれた。

子育て支援を変革の足場に――。子育で中の女 性にとどまらず、男性の働き方まで含めた見直し のきっかけとして子育て支援をとらえる企業が増 えてきた。男女を問わず、働きやすく休みやすい 環境づくりは将来の活力の源泉だ。2008年に実施

本 英王

数) は一・三四。〇五年の一 殊出生率(一人の女性が生涯

に産むと推定される子どもの

定され、

九四年には保育所の

性の働き方の見直しも含めた

男

の活力を維持し、豊かな社会

めるなど一段と活動の幅を

育のコンサルティングを給

で福祉団体に対して病児保

を東京二十三区に拡大し

レンス(東京・新宿) 病児保育を手掛けるフロ

た。全国的には他のNPO 14年、 サービスの対象地域

幅広い対策を考えるきっかけ への両立支援のみならず、 れた。特に企業が、働く女件

になった。支援策が優れた企

心方自治体、 民間団体・住民

整備などを盛り込んだ「エン

一〇〇七年の日本の合計特

対策も相次いで打ち出され

役(現副町長)、 増えている。 町長はじめ時

子どもが生まれた家庭に町長自らが祝い金を 手渡す(島根県海士町)

との口コミが広がり、 では「子育でするなら東根

100五年春に開業。県内

口は五年前より一・五%増 目治体からの流入などで人

海土町の出生数も着実に

九一年に斉児休業法が制

しているが、長期低迷傾向に

ただ都市部を中心に保育所は ゼルプラン」が策定された。

業を認定する制度も○七年に

社会全体での支援急務

優れた施策・取り組み選出 活力維持へ機運高める

・ 二六を底に二年連続で上昇

した第3回「にっけい子育て支援大賞」の表彰式 が28日、東京都内のホテルで開かれる。受賞した 9つの企業、地方自治体、民間団体の取り組みか らは少子に挑み、さらには乗り越えようとする積

極性がうかがえる。 育む力 未来の値

まず育児休暇を取得。その た。第二子の誕生に合わせ、 育児で短時間勤務を選択し 後は早帰りして子どもたち

企画担当課長の内山助一さ 高島屋東京店で営業 ごせる楽しみを実感できた 要はあったが、子どもと過 分、効率良く仕事をする必 の時は「子どもとの距離が ばらくして取った育児休暇 短時間動務でも残業禁止の ぐっと縮まった」と感じた。

校氏学年の子どもを持つ従 改定、要望の多かった小学昨年は短時間勤務制度を みを進化させ続けている。 業員に支援対象を広げた。

保育所を開設。〇七年には を送る制度を全国で始め 間勤務する場合に代替要員 店頭で働く美容部員が短時

田州孝ソニー業務執行役員の七割が制度を利用してい 率は女性でほぼ一〇〇%に SVP)。ソニーでは斉児・るという。 休職者に月額五万円を支給 している。育児休職の取得 働く男性の意識が少しずつ 受賞企業の実績をみると

を前面に打ち出すことで地 形県東根市と島根県海土 (あま)町は子育で支援第 地方自治体で受賞した山 変わってきたことがうかが

充てた成果だ。 の無料化など子育て支援に 生み出した資金を、 ・金や第三子以降の保育料 子育て支援にあたる特定 職員の報酬カットで 出産祝

復帰の道も広げている。 用制度では正社員としての を常時、平均して五十人前

ん退職した女性社員の再雇 後が利用している。いった 年から始めた在宅勤務制度 賞したオリックスでは〇六

金融系企業から初めて受

二〇〇三年には事業所内

れなくては意味がない」(藤

る。男性を中心に有資格者間の育児休暇を付与してい

にあたる十二人が利用す た。現在、正社員の約六% 地、時間を限定したライフ

る。うち一人は男性だ。

える。ソフト開発会社のサ 重視の人事制度を導入し イボウズは○七年に勤務

時間子どもと遊び、夕食・ 午後五時には帰宅して一 働きやすく休みやす 高島屋では一子につき十 t i る」(岩田喜美枝・資生堂 とは生産性の向上につなが 副社長)。資生堂はワーク 働き方の無駄を省くこ

活の調和)に向けた取り組 ライフバランス(仕事と生 る

人浴・就寝も子どもと一緒

る。長女が生まれてからし

日間有給で育児休暇を取れ

(33) は昨年二カ月間、

休みやすい環境を整えてい ラインを設け、働きやすく の対象外とするなどガイド 中の社員は転居を伴う異動 いう

併せて、

短時間勤務を取得

た。社内からは「子どもを」 ・ た。社内からは「子どもを」 「制度をつくっても使わ

が取得している。 達し、男性も毎年数人程度 ない社員には有給で二十日 一方、育児休職を希望し

http://florence.or.jp

先進的な取り組み紹介

少子に挑む機運を盛り上げ れた支援策に「大賞」を贈り、 取り組みを総合的に審査。 グループなど多様なレベルの スる必要がある。

民間企業、 で子育てを支援する環境を整 を築いていくには、社会全体

第三回の〇八年は三百

7時退社を励行/年12日の乳児期有給/子どもの医療費無料

NPO昭和のおでかけひろばには毎日の ように来る親子もいる

東根市は一カ所でほとん

ぼタントクルセンター」を られる大型施設「さくらん どの子育てサービスを受け 域活性化に成功した。

賞設立から3年。少子化に立ち 向かう機運が社会全体で高まって おり、応募企業・団体の少子化対 策の充実は目覚ましい。受賞こそ 逃したものの、先進的な取り組み が審査委員会で高く評価された応 募企業・団体も多かった。

大和証券グループ本社は鈴木茂 晴社長自らがCWO (チーフ・ワ クライフバランス・オフィサー) を名乗り、トップダウンで職場改 革に努めている。長時間労働を是 正するために2007年6月から勤務 日の午後7時退社を励行。今では ほぼ全支店で実現できたという。 ベネッセコーポレーションは育

児休業中に社員の収入が著しく減 少しないように07年度に休業の当 初3週間を有給とする制度をつく った。男性社員19人が育休を取得 するなど成果も上がり、08年度か らは有給期間を当初3カ月へと拡 充。社員ニーズに柔軟に対応する 姿勢が委員の関心を集めた。

制度を利用しやすい環境づくり に取り組むのは旭化成グループ

「One to Oneサポート」を 掲げて相談窓口を設置。社員一人 ひとりの悩みや相談に担当者がき め細かく答える。

などを通じて、地域と行政

能型子育で支援施設の運営

和(東京・世田谷)は多典 女子大学が母体のNPOF 人)の存在も大きい。昭和 非営利活動法人(NPO法

をつなぐ役割を果たしてい

地方企業でありながら宮地電機 (高知市) も、受賞企業に準ずる 評価を得た。育児休業中の社員に 月5万円の育児支援金を支給する ほか、男性社員の育児参加を促す ために乳児期有給休暇を年12日付 与するなどユニークな施策が目を

民間団体部門では特定非営利活

動法人(NPO法人)ファザーリ ング・ジャパン(東京・文京)と NPO法人わははネット(高松市) を推す声も強かった。「子育てバ パカ検定」を主催するなど父親の 子育で参加を訴えるファザーリング・ジャパンと、タクシー会社と 手を組んで乳幼児連れでも利用し やすい「子育てタクシー」の普及 に努めるわははネットは、いずれ も従来見られなかった子育で支援 の仕組みで、当事者ならではの発 想を生かした好例だ。

自治体部門で高い評価を受けた のは岐阜県高山市。職員削減など 行政改革で8億5000万円の経費を 削減。それを子育て支援策に集中 投資し、子どもの医療費無料化や 第3子以降の保育園・幼稚園無料 化などを実現した。最終的には同 様の経済支援に取り組み、出生率 の回復が著しい島根県海士町が大 賞を受賞したが、財政状況が厳し い折、自治体がいかにして子育て 支援に取り組めばよいのか、 のモデルケースを示している。

2009年1月28日 日本経済新聞 住まい

共働き家庭に福音? それとも

マンションの中には、保育所に幼稚園、小児科クリニックに広場まで しかも場所は都心の一等地、なのに家賃は割安。そんな夢のような……。

010年、都心に建つ。 安い。そんな賃貸マンションが2 つけるコーヒーショップまでがあ 急病時に頼れるクリニックや一息 供が安心して遊べる広場、そして て中央区の都営団地跡地に建設す 幼稚園と保育所の一体施設、子 東京都が、民間事業者を活用し なのに家賃は地域相場よりも

> ン (551円)を建て、1~3階 る子育て支援マンション「勝どき 45階建てのタワー型賃貸マンショ 丁目地区プロジェクト」だ。 5000平方メートルの土地に

マンションの青写 真。住民は家質を かちどきGROWT H TOWNに納め、 ここが定期借地料 を東京都に支払う。 借 地 料 は 年2億 2700万円を予定

保育NPOと連携

は割安で、残りの約450戸より ある子供を預かる、病児保育室も 約3割安く設定されている。 度。都心のど真ん中の新築として 併設されている。家賃は55平方メ での延長保育の計画を予定。熱が こども園では朝7時から夜10時ま 屋外広場、小児科と眼科、歯科を 所を一元化させた認定こども関や **景談したクリニックモールなど。** -トルの2LDKで月額13万円程 子育て支援施設は幼稚園と保育

うしたらよいか。家賃面と設備面 ションが次々と建築されているが、 間のノウハウを活用したマンショ でのサポートが必要だと考え、民 かない高額の物件も多い。都心で **士育てしやすい環境を作るにはど** 丁供を持つ家庭にとっては手が届 が作りを進めることにしました」 (都都市整備局)

象で、借家期間は10年更新。より 未就学児童がいる家庭が入居対

までは地域活性や子育て支援施設 を入居させる。11階までの低層階 100戸を子育で世代に貸し出す

が常駐することになっている。 放する子育で広場には、スタッフ かわる。周辺に住む子供たちに開 後に事務所を敷地内に移し、地域 スペース、病児保育室の運営にか 交流のための子育で広場と多日的

がんセンターの家族も

都心回帰で3区内に大規模マン

会からも高く評価されたポイント の家族のための宿泊施設の設置も 国立がんセンターに入院する子供 PO法人による地域交流の企画も 計画している。「斬新な発想。N 期待できる」と、コンペ審査委員 また、近隣の聖路加国際病院や

ように、マンションの1階広場は 地元の子供たちも一緒に遊べる

ライター 朴, を組み、子育てを支援していく試 している。都と企業、NPOが手 うNPO法人フローレンスが参加 グループで、都内で病児保育を行 ロッパーの東京建物を代表とする 選ばれた「かちどきGROWTI は、5グループの中からコンベで た時点で、更新を打ち切る。 貸し出し、マンション建設と運営 TOWN」が行う。民間ディベ 都は70年の定期借地権で十地を

ことが、評価の理由です」(同) をしていこうとする姿勢が見えた かわり、地域住民とともに子育て て支援NPOが積極的に運営にか 「子育て支援施設の充実と、子音

フローレンスはマンション完成

うになっているので、そこで新し の外にも目が向くようになってい い人間関係が生まれ、マンション 安心して遊べる場所を確保し、そ 回れる場所がない。これこそが、 る。近所の子供たちも集まれるよ してその場所を塀で囲わず開放す しまう理由になっている。子供が 都心で子育てすることを躊躇して くのではないか」 「そもそも都心には、子供が走り と言っている。

Asahi Shimbun Weekly AERA 2007.3.26

地域に開放する。目指すのは居住 策になると考えているからだ。 る。地域の目こそが一番の防犯対 者と近隣の住民が、ともに支えあ 志による自警団の計画も立ててい って子育てできる空間だ。地元有

多くの子育で世帯を支援するため

番下の子供が義務教育を終了し

ルにとっては、見逃せない物件に 家賃が……」と悩む子育てカップ 超好立地。「都心に住みたいが、 戸線勝どき駅から徒歩2分という そのため一般からの問い合わせ等 ローレンス代表駒崎弘樹さん) 参画意識を持つことが、犯罪の抑 が常にあること。住民が地域への はまだほとんどない。しかし大江 止につながると考えています」(フ 「塀や防犯カメラよりも、人の日 完成は3年後を予定している。

生活が完結してしまわないか。懸 るが、これだけ何でもそろうと、 ンション住民でなくても利用でき 念に対して、東京建物は、 子供は学校とマンションの往復で もちろん、子育て支援施設はマ

AERA「夢の子育てマンション」 2007年03月26日

なるだろう。





仕事・生活の両立 支援



まず品川区で中小対象に

や、育児・介護休業制度

を取りやすい勤務環境の

どの暮らしを両立する「ワーク・ライフ・バランス」のコンサルティング事業に乗り出 区の企業からも受託し、事例をマニュアル化して全国の企業に導入を促す。 した。東京都品川区から委託を受け、同区の中小企業を対象に指導を始めた。将来は他 特定非営利活動法人(NPO法人)、フローレンス(東京・中央)は仕事と子育てな スから指導を受けられる の中小企業がフローレン た費用を負担して、区内 ティングは、区がかかっ一方針やワーク・ライフ・ 品川区内でのコンサル は、まず経営陣から経営 従業員からもヒアリング などを聞き取り、現場の バランスに関する考え方

> 編、業務の見直し、勤務 提案する。 制度の改善などについて

問を減らしていく手法 仕事を平準化して残業時 具体的には、繁閑期の ランスの導入に向けた社 ではワーク・ライフ・バ 少ないこともあり、独力 中小企業は雇用者数が

内体制の見直しなどが難 しい面がある。品川区はる。マニュアルを基に、 従業員がゆとりを持って けたマニュアルを作成す コンサルティングの担い

イフ・バランス導入に向 例を集めて、ワーク・ラ 援する。 企業の人材確保を側面支 コンサルティングの事

整備などをアドバイスす | 働ける環境を整え、中小 | 手育成にも取り組む考え | 取り組んでいる。 預かり病児保育サービス を休めない親に代わって 病気になった子供を仕事 東京都内を中心に、急に の両立を支援する事業に を中心に、仕事と子育て フローレンスは現在、

調和に向けた改善策を提案する(東京・品川) フローレンスは従業員からも話を聞き、仕事と生活の

コンサルティング業務一を見つけだし、組織の改

や、労働実態を把握。両 署ごとに仕事の進め方 やアンケートを実施。部

立の障害となって問題点

日本経済新聞 朝刊「コンサル事業に参入」 2007年07月18日

三区で派遣型の病児保育

合、

前日までに電子メー

港、

杉並など都内十

フローレンスは江戸

サービスを手掛ける。子 供が熱を出したりした場

用者の自宅やスタッフの

児保育は寄付を受けた企

万円にとどまっている。

は〇五年で平均二百十二

た母子世帯の年間収し

回った。厚生労働省が調 〇〇年調査を二割近く上 で八十四万世帯と、

に電話で依頼すると、

利

ひとり親家庭向けの病

2008年(平成20年)6月4日(水曜日)

90

券の寄付をもとに定員二十人を まずゴールドマン・サックス証 円の月会費を千五十円にする。 月から、東京都内でひとり親の 企業を増やしていく。 四日から募集する。順次、 寄付を原資に通常は五千 保育サービスを始める。 法人)のフローレンス 豕庭を対象にした低料金の病児 特定非営利活動法人 駒崎弘樹代表理事)は七 (東京・ 企業の (NPO

親

都内NPO フローレンス

万世帯 80 70 60 90 95 1985年 2000 05 (国勢調査。子供のいる離別、死別、未婚家庭の合計。 1985年は未婚を含まない) 択によって月会費が変わ 用しやすいよう定額にす る。新サービスは所得が 少ないひとり親家庭が利 回数や細かなメニュー選 かりつけ医にみせる。 員ごとに決めておいたか フは預かった子供を、 家で面倒をみる。 通常はそれまでの利用 期間は二年まで。子

くひとり

ひとり親家庭の世帯数(全国)

ルを入れるか、当日の朝 となり、二回目以降は一 時間あたり干五十円かか 供を預ける際の費用は共 毎月の初回が無料

> よると二〇〇五年は全国 らんでいる。国勢調査に

婚の増加などを背景に膨

ひとり親家庭の数は離

サービス枠を設ける。 ン・サックス証券以外か らも寄付を募り、新たな ごとに企業名を冠して利 今後、 ゴールドマ

育施設には預けられない 用者を募る。 て大きな問題。 合の保育は働く親にとっ 子供が病気になった場 一般の保

スタッ 会

2008年06月04日 日本経済新聞 朝刊「働く一人親支援 病気の子保育低額で」

とり親家庭にとっては特

る企業が少なくない。 ある人材の雇用を敬遠す ため、急に休む可能性が

に深刻な問題となってい

業ごとに定員、

期間を定

る。





33 東京・首都圏経済

が熱を出して会社を休んだ

分は何のために働いて を立ち上げたが、「自 と学生ITベンチャー ▼慶応大在学中に仲間

している母の一言。子ども

るをえないことが多い。き

っかけはベビーシッターを

ってくれず、仕事を休まざ

うするのか。保育園は預か とき、働く女性は仕事をど

ーと。こうした現状を何と かできないかと考えた」

ら解雇された女性がいる

子どもが病気になった 世帯が利用する。 域に拡大し、六百四十

【第三種郵便物認可】

都唱》 今では東京二十三区全

NPO法人フローレンス代表理事

駒崎 弘樹さん(29)

とともに任意団体を設 いるのか」と疑問を感 にたどり着いた手法が施設 一くじけそうになった末

た。○三年の大学卒業 った。これなら少ない資金 じて共同経営者に譲っ を持たないことと会員制だ 献したフローレンス・ すい冬と、そうでない夏で ナイチンゲールから命 は依頼の数が異なるが、あ 立。近代看護教育に貢 ができる。 風邪の流行しや でも経営を安定させること

うにしている。月干円寄付

育サービスを受けられるよ 十五十円の会費で、病児保

の両立がしやすくなる。中 労働時間が減れば、家庭と 八時間で済むようになる。

長期的には労働力人口は減

ば、一人を助けることがで してくれる人を八人集めれ

少し、女性の活用は不可欠

とり親の平均世帯収入は一

時間かかっていたものが、

をなくす。この結果、士

や個人から寄付を募り、月 般家庭の約三分の一。企業

どでサービスを開始。

一〇〇五年に江東区な

ーレンスの代表理事。

る特定非営利活動法人

病児保育」を手がけ

(NPO法人) 、フロ

病気の子どもを預かる ▼風邪や発熱など軽い

病児保育 働く女性を手助け かかった。 事業開始までなお一年 法人の認証を受けたが 名した。翌年、NPO

に断念するしかなかった 育施設を造ろうと考えた 初は商店街の空き店舗に保 たが、大半は断られた。当 金の工面のため、企画書を を支援する制度がない。資 が、行政の理解が得られず 書きまくり各種財団を回っ 日本にはNPOの創業 と生活、見直す好機

> 異なるが、おおむね月 もの面倒を見る。会費 宅に来て、病気の子ど 目以降の料金は一時間 が含まれている。二回 は子どもの年齢などで に月一回分の利用料金 八千円前後。このなか 一千円になる。

のが、ひとり親の支援。ひ 最近、力を入れている だからこそワークライフバ 業務を見直し、むだな業務 を進めるチャンス。企業は いる。だが、ころいろ時期 て支援の余裕がなくなって ランス(仕事と生活の調和)

景気悪化で企業は子育 とり親が利用する。 る。現在、四十人のひ 人を中心に集めてい

きる 正。昨年十二月から個 の金融危機で軌道修 関などの寄付に期待し ▼当初は外資系金融機 たが、昨年秋の米国発

スタッフが利用者の自 ると九十分以内に保育 らかじめ会費をもらえば収

入が安定する」

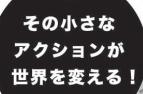
▼朝八時までに連絡す

2009年03月18日

7







^{定価-400円+税}

すると

元ITベンチャーの経営者が

東京の下町で始めた「病児保育サービス」が全国に拡大。

「自分たちの街を変える」それが「世の中を変える」ことにつながった! 全国書店にて、絶賛発売中!!

著者: 駒崎弘樹

- ●NPO法人フローレンス代表理事。1979年東京都江東 区生まれの28歳。
- ●学生時代は、ITベンチャー経営者として様々な技術を 事業化、ビジネスマンとして成功を経験。卒業後、ベ ビーシッターの母親から子供の熱で仕事を休んで解雇 されたお客の話を聞き、保育業界最大の難問「病児保 育問題」を知る。
- ●「地域の力によって病児保育問題を解決し、育児と仕事を両立するのが当然の社会をつくれないか」と考え ITベンチャーを譲渡・退社。「フローレンス・プロジェクト」を開始。04年内閣府のNPO認証を取得、代表 理事に。05年4月から江東区・中央区にて全国初の「 保険的病児保育サポートシステム」である『フローレンスパック』をスタート。
- ●現在は、働く家庭のサポート事業を拡大する傍ら、講演、メディア出演、行政との連携など、 病児保育や働き方に対する社会の認知を高めることに努めている。

たくさんの声が寄せられています!

- ●この本は小さくて大きな一歩を踏み出すきっかけになりそうです。(山下書店渋谷南口店 千本松様)
- ●私にも何かできるかもしれない。意識を変えさせられる1冊。(紀伊國屋書店新宿南口店 池田様)
- ●正直、読んでみて驚きました。勉強になりました。単なる社会起業家の成功ストーリーに留まらず、事業を立ち上げるため、成功させるためのヒントが盛り沢山でした。問題の発見、解決方法の発見、リサーチ、テスト、導入といったように、しっかりと事業を立ち上げるために必要なことをやっている。考え抜いた上での事業であることがよくわかりました。面白かったです。(ユナイテッドピープル株式会社代表取締役 関根健二様 [イーココロ!運営者])

【社会起業家ブログ】も是非ご覧ください。

事業によって社会問題を解決する「社会起業家」。彼らはどんな毎日を過ごしているのか? 個性あふれる社会起業家たちの、リアルな毎日をお届けしています。
URL: http://www.socialventure.jp/

誰かの夢を応援すると、自分の夢が前進する。

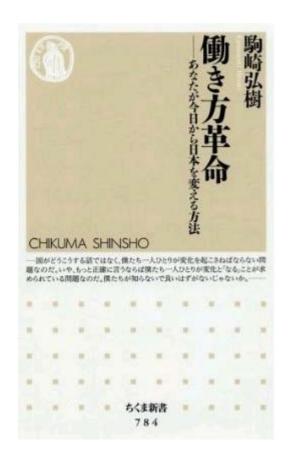
TEL 0120-29-9625

▼ご注文は、「ブックサービス」までお電話ください。

フローレンス代表理事 駒崎 拙著 「社会を変える」を仕事にする







会社人間が社会を滅ぼす――

仕事に人生を捧げる時代は過ぎ去った。 「働き方」の枠組みを変えて、少ない時間で 大きな成果を出し、家庭や地域社会にも 貢献する、新しいタイプの日本人像を示す。

<駒崎からのメッセージ>

- 〇仕事をしながらも、自分の家族や社会に貢献したい方
- ●こともの寝顔だけでなく、笑顔が見れる時間に帰りたい方 〇政治家や官僚は信頼ならないが、
- かといって自分が世の中を変えられるとは思っていない方

こうした方々に向けて、私達一人一人が社会を変える方法を 本書は提示します。そんなことできるのか?って。簡単です。 私達が「働き方を変える」だけで良いのです。

私達の働き方の変革と、社会の変革がどう繋がっているのか? その答えが本書にはあります。

この本を読み、日本を変える一歩を共に踏み出しましょう。 「働き方革命」という一歩を。

一あなたが今日から日本を変える方法 働き方革命

駒崎 弘樹 著

全国書店にて絶替発売中!!

・シリーズ:ちくま新書

·定価:735円(税込)

·刊行日: 2009/05/07 ·判型:新書判

・ページ数:208

フローレンスを応援したい!社会起業家駒崎の講演情報や フローレンス主催の働き方革命のワークショップのご案内、 働き方革命の豆知識をお知りになりたい方は是非!! 下記、URLより メールマガジン フローレンス☆速報に、ご登録くださいませ。 お待ちしております。

http://www.florence.or.jp/mm/

フローレンス代表理事 駒崎 拙著 働き方革命 -あなたが今日から日本を変える方法