

	記述内容
子育て支援に関すること	・子どもさんが保育園ではあずかってもらえないが、家で看病する程ではない時や祝日の勤務日は事務員さんが事務所内保育をしている。また必要時は保育所に代理でお迎えもする。訪問件数が伸びた月に大入り袋を出した。
	保育料の補助（費用の1/2）
	保育室の充実
	保育園と交渉し、パートのNsの募集を行い1回/周午前中のみのスタッフが1名確保できた。
	育児・介護休暇等の実施 スタッフは全員育児中のため17時には帰れるようにしている。また当組織でステーションの上に保育室を設けてくれたため、助かっている。
	系列法人の託児所の利用
多様な勤務形態に関すること	平成7年発足2.5人から13年目を迎え12人の配置に採用できたのは就業希望者のできるところの時間をもらいフレックスで採用している。徐々に就業時間をのびしながら月～金の就業可の現状。
	パート職に対して、その人の状況で合わせる。時間調整、曜日調整を行なっている。
	当ステーションは非常勤職員が多くフレックスタイムのため全職員が勤務している日がほとんどないため特定の職員同士でのコミュニケーションしかとれていなかったが毎週1回層のカンファレンスを行うようになり全職員がそろそろようになり職員間のコミュニケーションがとれるようになり、仕事面、利用者さんの抱えている問題をみんなで解決の方向へ向けることができている。お互い刺激になっている。
	子どもを持つている看護師が多い、帰宅時間をフリーにすることで、パートとして働きやすく、家と仕事とのバランスもOK 委託なので時間を遊び働けるので子育て中でもOKというメリットは大きい
休みの確保に関すること	なるべく時間内に仕事が終了するよう集中的に仕事するよう働きかけている。週休2日とし、利用者の少ない時には有給で順番に休む。
	子育ての看護師が多いため勤務の調整は積極的に行い休み希望は全員でフォローしている。
	休暇希望や病気の突然の休みにできるだけ柔軟に対応した。自分の生活に仕事が良い意味で中心になれるようなモチベーションを上げる材料になるよう研修の機会を増やしてほしい。
	家庭が優先と言う事を前面に出している。有給も消化させている。 突然の休みなど、小さな子供のいるスタッフ等の急な休みに対応すること。
相談体制に関すること	相談事を良く聞く。育児・家事を優先してもらう。
	スタッフの希望をよくヒアリングし上司との調整を行なう
	スタッフ間でのコミュニケーションを大切にしている。ストレスがフルにならないように心がけています。休暇時改善できるところは行っていく。
	業務改善すべく個々に積極的に話を心から聞く。 看護師を働かせすぎない。疲労をためない。何かあれば常に相談が受けれるような雰囲気を作る。
チーム制に関すること	病気のとき（子供や家族）も速やかに休みをとらす。チーム制にすることで、一人で抱えないようになった。不安の減少・オンコール制にしたことで休日がきちんととれる。
	チーム制にし、休用で休むときには他のスタッフに変更できることでストレスの軽減につながっている。
	公平に訪問に行かれるようにチーム制の導入。平日の決められた曜日に2時間学習の曜日をとり替えている。（訪問をいれていない）→報告書や計画書を行う時間の確保→時間外を減らす目的
訪問回数に関すること	訪問件数を1日5件を超えると残業時間が多くなり仕事に負担を感じるようになる。
	1日の訪問人数を午前2件、午後2件と4件以上はつけない。報告書などの書類などでも勤務時間内で終了するようにする。子育ての看護師が多いので、超過勤務をさせない。
その他	法人内の医療施設の医師・看護師との連携により利用者の状況、病状について気軽になんでも相談できるとこ、そしてすぐに実践できること。 定年退職者への再雇用。
	1日訪問看護体験後入職者あり。（平成17年）
	スタッフの生活や習熟度にあった業務を常に配慮しながら運営しています。スタッフの意見を尊重しつつも管理者への仕事への情熱が大切だと思っています。
	看護師からのアンケートをとり不満に思っていることを把握し業務改善をしていった。
	現場では自分たちの看護をまず頑張ってい、地域の人たちへみてもらおう。HPの人にも理解してもらおうことに重きを置いている。
募集方法に関すること	非常勤者が常勤として働けるようになった時期をみて声かけをする。常勤へ移行してもらった例が多い。
	自分の元職場から友人を誘ってみました。信頼のおけるスタッフがきてくれると心強いです。
	実際に勤務している人の紹介で職員を確保できた
	現在の職員の確保は職員の口コミで採用したかたばかりです。職員紹介の看護職員は定着率がよい。
	看護師募集に関しハローワークや広告で募集かけても人材確保になかなかいたらずこの1年は縁故での採用（3名）が効果的である。魅力あるステーションであるとスタッフがおもわなければ叶わないが。 看護師の 口コミ。以前働いていたステーションが場所移転で通勤が遠くなったために口コミで確保できた。