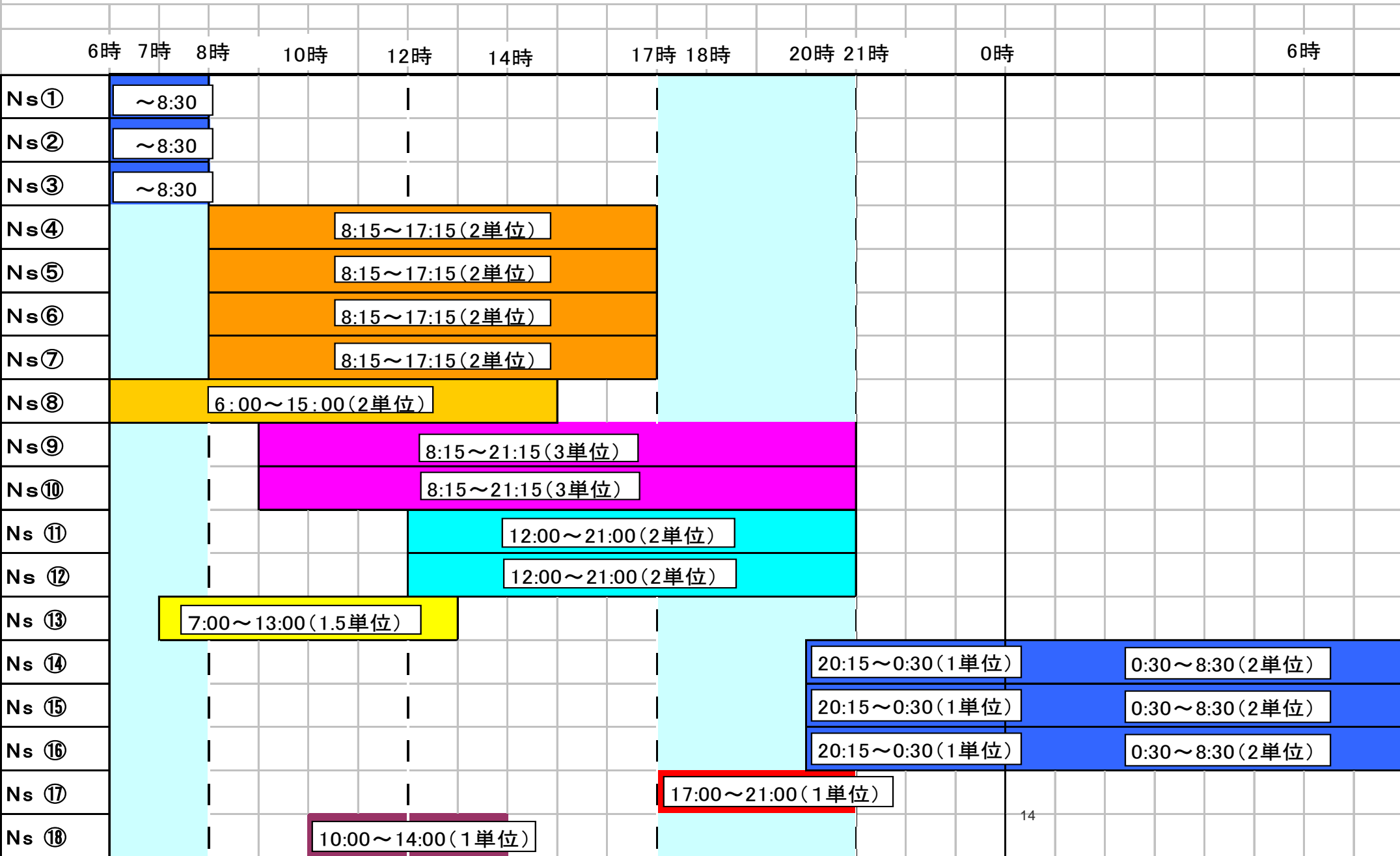


多様な勤務形態導入後の勤務時間帯状況の例(24時間)



超過時間・パート看護職・退職率の推移

	超過時間／月	パート看護職	退職率
平成 17年度	11.6時間	42名	11%
平成 18年度 多様な勤務体制導入	9.4時間	33名	10%
平成 19年度	8.0時間	56名	8.3%
平成 20年度	7.1時間	78名	7.8%

多様な勤務体制の導入ポイント

1. 勤務時間4時間を1単位とした考え方

1週間・5日×1日・8時間＝40時間・・・10単位

1週間・5日×1日・6時間＝30時間・・・7.5単位

2. 業務内容の見直し

1) 必要なケアが必要な時に必要とされるだけ適切に提供

2) 引き継ぎの工夫

Point 患者参加型での診療提供

3. スタッフの受け入れ

1) 自分たちのため

2) 専門職としての自覚

3) 固定観念を捨てる

Point 副部長・師長の熱意と活気

2. 子育て支援

院内保育所「ぽっかぽか園」病院併設施設

- 対象児 : 0歳児～3歳児（4歳未満）
- 定員 : 70名 （平成21年5月に50名から70名に増員）
- 職員数 : 看護師 2名 ・ 准看護師パート1名
保育士 23名 ・ 事務1名 ※病院より出向

- 【 保育体制 】 365日24時間体制
- 【 対応時間 】 残業・夜勤の時間帯も対応
- 【 保育費 】 月額35,000→20,000円へ減額
- 【 利用率 】 年間平均：定員の98%～100%
- 【 利用職種 】 看護職(約9割)・事務職・医師など

3. キャリア支援

専門性の活用・・・活動の場の保証

- 看護外来 DM療養指導者
 感染管理認定看護師
 緩和ケア認定看護師
 皮膚・排泄ケア認定看護師 (2名)
 - ホスピス病棟 緩和ケア認定看護師 (2名)
 - 腫瘍外来 がん化学療法認定看護師 (2名)
 - HD 透析認定看護師
 - 救急室 救急看護認定看護師
 - ICU 摂食・嚥下障害看護認定看護師
 救急看護認定看護師
 - 女性診療センター
 乳がん看護認定看護師
- 認定看護管理者

認定看護師 合計14名