

病院側のメリット	短時間正職員のメリット
<ul style="list-style-type: none"> ● 職員の定着 ● 離職率の低下 ● 人材の確保 ● 病院運営の効率化 <ul style="list-style-type: none"> 効率的な人員配置 労働時間管理 業務分担の見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ● 育児・介護との両立 ● 自己啓発 <ul style="list-style-type: none"> 資格取得 ● 社会活動への参加 <ul style="list-style-type: none"> ボランティア活動 ● 健康面・体力面を考慮 <ul style="list-style-type: none"> 無理のない働き方

自己のライフスタイルに応じた **多様な働き方**



ワークライフバランスの実現

