

## 新人看護職員研修に関する調査 集計結果

### 【調査概要】

期間 平成21年6月15日～26日  
 対象 社団法人 全日本病院協会 会員病院  
 回答者 看護部門長

回答病院数
814

回答率
35.8%

調査用紙配布数
2,277

### 問1 病院の概要

2) 許可病床数 ※H21年4月1日現在 (参考) 病床規模別の会員病院数に対する回答率

	件数	割合	会員病院数	割合
20～49床	43	5.3%	206	20.9%
50～99床	189	23.2%	664	28.5%
100～199床	321	39.4%	789	40.7%
200～499床	227	27.9%	512	44.3%
500床以上	34	4.2%	75	45.3%
合計	814	100.0%		

### 病床分類

種別	件数	
一般病床のみ	251	
一般病床を持つケアミックス型	378	一般+療養 260 一般+精神 14 一般+その他 60 一般+療養+その他 44
療養病床又は精神病床	152	療養のみ 94 療養+精神 17 精神のみ 41
その他	33	
合計	814	

### 過去3年に新卒新人看護職員の採用のあった施設数

	件数	同区分の施設における割合
20～99床	169	72.8%
100～199床	271	84.4%
200床以上	245	93.9%
合計	685	84.2%

## 問2 新人看護職員の研修について

1) 平成20年度の新規採用看護職員(新卒・既卒)について教えてください。

新規採用看護職員(新卒・既卒)数

(人)

採用年月日	新卒(H20年3月に学校養成所卒業)		既卒(H20年3月以前に学校養成所卒業)	
	実務経験なし	実務経験あり	実務経験なし	実務経験あり
H20年4月1日採用	4,223	427	136	1,712
H20年4月2日～ H21年3月31日採用	387	225	155	6,944
合計	5,262(37.0%)		8,947(63.0%)	

※実務経験とは、看護師や准看護師などとしての就労経験を意味する。

⇒・新規採用看護職員数は、新卒が37%、既卒が63%

新規採用看護職員の採用日と実務経験の有無別割合

採用年月日	新卒(5262人に対する割合)		既卒(8947人に対する割合)	
	実務経験なし	実務経験あり	実務経験なし	実務経験あり
H20年4月1日採用	80.3%	8.1%	1.5%	19.1%
H20年4月2日～ H21年3月31日採用	7.4%	4.3%	1.7%	77.6%
合計	100%		100%	

※実務経験とは、看護師や准看護師などとしての就労経験を意味する。

⇒・新卒では、4月1日採用の実務経験なしの人が80.3%と大多数である。

・既卒では、実務経験ありの中途採用が77.6%、4月1日採用が19.1%となっている。

「新人看護職員」の研修対象としている施設(実施施設数/採用施設数)

採用年月日	新卒(H20年3月に学校養成所卒業)		既卒(H20年3月以前に学校養成所卒業)	
	実務経験なし	実務経験あり	実務経験なし	実務経験あり
H20年4月1日採用	74.8%	71.5%	61.9%	29.9%
H20年4月2日～ H21年3月31日採用	66.2%	38.8%	43.3%	15.8%

※実務経験とは、看護師や准看護師などとしての就労経験を意味する。

⇒・新卒で4月1日採用者に対しては、実務経験の有無に関わらず、70%以上の施設が新人研修の対象としている。

・また、中途採用や既卒でも実務経験なしの看護師は新人研修の対象となっていることが多い。

・既卒で実務経験ありの場合は新人研修の対象としている施設は30%以下である。

平成20年度の新規採用看護職員数

新卒新規採用人数	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
4人以下	424	61.9%	149	88.2%	192	70.8%	83	33.9%
5～9人	122	17.8%	18	10.7%	55	20.3%	49	20.0%
10～19人	63	9.2%	1	0.6%	21	7.7%	41	16.7%
20～29人	41	6.0%	1	0.6%	3	1.1%	37	15.1%
30人以上	35	5.1%	0	0.0%	0	0.0%	35	14.3%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%