

新人看護職員研修に関する調査(案)

資料 4

この調査は、新人看護職員研修に関する検討を行う基礎資料として、新人看護職員の採用状況および研修の実施状況の把握を目的としています。趣旨をご理解いただき、ご協力のほどよろしくお願いいたします。

※該当する番号に○をつけ、()内には該当する数字または文字をご記入ください。

問1 貴病院についておたずねします。

- 1) 所在地 ()都・道・府・県
- 2) 許可病床数 1. あり()床 2. なし
- 3) 看護職員総数: ()人 ※H21年4月1日現在。 保健師、助産師、看護師、准看護師。
- 4) 新規採用看護職員数:

	新卒	既卒(実務経験なし)	既卒(実務経験あり)
H20年4月1日採用	人	人	人
H20年4月2日～H21年3月31日採用	人	人	人

問2は過去3年(H19年度～21年度)に新卒新人看護職員の採用があった施設のみお答えください。採用がない場合は、ここまでで終了となります。ご協力ありがとうございました。

問2 新人看護職員の研修について

- 1) 新人看護職員への研修内容別の研修方法についてあてはまるものに○をつけてください(複数回答可)。

看護師としての基本姿勢、態度	1. 院内の集合研修 3. 業務を通しての教育	2. 部署単位での集合研修 4. その他 5. 実施せず
看護技術	1. 院内の集合研修 3. 業務を通しての教育	2. 部署単位での集合研修 4. その他 5. 実施せず
機器・器械の取り扱い	1. 院内の集合研修 3. 業務を通しての教育	2. 部署単位での集合研修 4. その他 5. 実施せず
感染管理	1. 院内の集合研修 3. 業務を通しての教育	2. 部署単位での集合研修 4. その他 5. 実施せず
医療安全	1. 院内の集合研修 3. 業務を通しての教育	2. 部署単位での集合研修 4. その他 5. 実施せず

- 2) 新人看護職員研修は何ヶ月間で実施していますか
()ヶ月間
- 3) 新人看護職員の研修体制について教えてください。(複数回答可)
1. プリセプター 2. ローテーション
3. チーム指導体制(実地指導者以外の先輩職員も全体で支援する屋根瓦方式など) 4. その他()
- 4) 看護部門に教育研修担当者を配置していますか
1. 専任で配置 2. 兼任で配置 3. 配置していない
- 5) 病棟や外来などの各部署単位に教育担当者を配置していますか
1. 専任で配置 2. 兼任で配置 3. 配置していない
- 6) 研修を企画する組織(委員会など)はありますか
1. ある 2. ない
- 7) 新人看護職員個人の習得・達成度を確認する評価表などはありますか
1. ある 2. ない
- 8) 新人研修の企画や研修を実施する担当者の教育はどのように行われていますか
1. 院内研修 2. 看護協会や医師会、企業など主催の研修 3. その他() 4. 行っていない
- 9) 他施設と連携した新人研修を行っていますか
1. 行っている 2. 過去に行ったことがある 3. 行っていない

問3 新人研修について困っていること、改善したいことがありましたら教えてください。

()

ご協力ありがとうございました！