医師への経済面での処遇を改善したという 232 施設について、その処遇改善の内容についてみると、全体では「基本給を増やした」が 36.2%、「手当を増やした」が 75.4%であった。

施設基準届出別にみると、「入院時医学管理加算」の届出施設では、「基本給を増やした」が 35.9%、「手当を増やした」が 84.6%といずれも他の施設基準届出施設よりも高かった。「ハイリスク分娩管理加算」の届出施設では、「基本給を増やした」は 29.3%で「全体」よりも低かったが、「手当を増やした」が 84.3%と「全体」よりも高かった。

0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0% 36.2 35.9 基本給を増やした 35.0 29.3 75.4 84.6 手当を増やした 72.5 84.3 6.0 7.7 その他 6.9 5.0 ■入院時医学管理加算 ■全体 (n=232)届出施設(n=39) ■医師事務作業補助体制 ⊠ハイリスク分娩管理加算 加算届出施設(n=160) 届出施設(n=140)

図表 49 処遇改善内容(複数回答、施設基準届出別)