

【個人調査】

1 生活をまかなう主な収入源

生活をまかなう主な収入源について、就業形態ごとに男女別の労働者割合をみると、正社員では、男女ともに「自分自身の収入」とする割合が最も多く、それぞれ97.4%、52.6%となっている。正社員以外の労働者では、男では「自分自身の収入」が77.2%、女では「配偶者の収入」が63.2%と最も多い。

また、正社員以外の労働者について、就業形態別にみると、パートタイム労働者以外の就業形態では「自分自身の収入」とする割合が5割を超えている。一方、パートタイム労働者では「自分自身の収入」が28.6%と他の就業形態と比べて低く、代わって「配偶者の収入」とする割合が56.4%と高い。(表7)

表7 生活をまかなう主な収入源(労働者割合)

(単位:%)

| 区分 | 労働者計 | 自分自身の収入 | 配偶者の収入 | 子供の収入 | 親の収入 | 兄弟姉妹の収入 | その他 | 不明 |
|-----------|---------|---------|--------|-------|--------|---------|-------|-------|
| 正社員 | 100.0 | 84.9 | 8.8 | 0.1 | 5.0 | 0.1 | 1.0 | - |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [77.0] | [14.8] | [0.0] | [5.8] | [-] | [1.3] | [1.1] |
| 男 | 100.0 | 97.4 | 0.6 | - | 1.8 | - | 0.2 | - |
| 女 | 100.0 | 52.6 | 29.9 | 0.3 | 13.4 | 0.5 | 3.2 | - |
| 正社員以外の労働者 | 100.0 | 45.4 | 41.5 | 0.2 | 8.1 | 0.9 | 3.7 | 0.2 |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [42.8] | [43.3] | [0.4] | [10.2] | [0.1] | [2.0] | [1.2] |
| 男 | 100.0 | 77.2 | 4.4 | 0.2 | 12.8 | 1.2 | 3.9 | 0.4 |
| 女 | 100.0 | 26.7 | 63.2 | 0.2 | 5.4 | 0.8 | 3.6 | 0.1 |
| 契約社員 | 100.0 | 68.6 | 20.7 | 0.2 | 7.9 | 0.0 | 2.4 | 0.2 |
| 嘱託社員 | 100.0 | 85.9 | 10.5 | 0.5 | 0.3 | 0.0 | 2.7 | 0.1 |
| 出向社員 | 100.0 | 92.4 | 4.6 | 0.0 | 2.6 | - | 0.4 | - |
| 派遣労働者 | 100.0 | 70.5 | 18.2 | 0.2 | 8.8 | 0.1 | 2.0 | 0.3 |
| 登録型 | 100.0 | 61.5 | 24.2 | 0.3 | 10.8 | 0.1 | 2.6 | 0.5 |
| 常用雇用型 | 100.0 | 79.6 | 12.1 | 0.0 | 6.7 | 0.1 | 1.4 | 0.1 |
| 臨時的雇用者 | 100.0 | 53.3 | 30.0 | 0.3 | 12.3 | 0.6 | 3.7 | - |
| パートタイム労働者 | 100.0 | 28.6 | 56.4 | 0.1 | 8.7 | 1.5 | 4.6 | 0.3 |
| その他 | 100.0 | 60.3 | 26.5 | 0.4 | 9.1 | 0.2 | 3.4 | 0.1 |

2 就業の実態

(1) 職種

就業形態ごとに労働者の職種別割合をみると、正社員では、「事務的な仕事」が35.4%（前回44.7%）と最も多く、次いで「専門的・技術的な仕事」19.4%（前回13.4%）、「管理的な仕事」19.1%（前回14.7%）の順となっている。男女別にみると、男では「管理的な仕事」、「事務的な仕事」の割合が多く、女では「事務的な仕事」、「専門的・技術的な仕事」の割合が多くなっている。

正社員以外の労働者では、「事務的な仕事」が26.1%（前回25.5%）と最も多く、次いで「サービスの仕事」20.8%（前回24.0%）、「生産工程・労務の仕事」18.1%（前回17.0%）の順となっている。男女別にみると、男では「生産工程・労務の仕事」、「サービスの仕事」の割合が多く、女では「事務的な仕事」、「サービスの仕事」の割合が多くなっている。

また、正社員以外の労働者について、就業形態別にみると、契約社員では「専門的・技術的な仕事」が27.0%、派遣労働者、出向社員、嘱託社員では「事務的な仕事」がそれぞれ38.6%、30.4%、19.7%、パートタイム労働者、臨時的雇用者では「サービスの仕事」がそれぞれ27.6%、19.9%と最も多い。（表8、第5図）

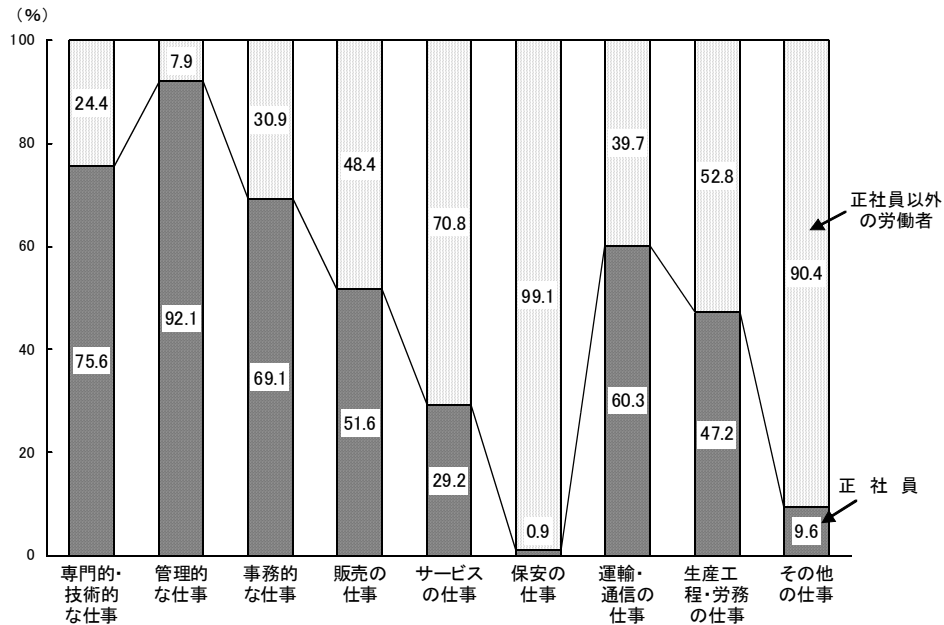
表8 職種(労働者割合)

(単位:%)

| 区分 | 労働者計 | 専門的・ 技術的 な仕事 | 管理的 な仕事 | 事務的 な仕事 | 販売の 仕事 | サービス の仕事 | 保安の 仕事 | 運輸・通 信の工 事 | 生産工 程・労務 の仕事 | その他 の仕事 | 不明 |
|-----------|---------|--------------------|------------|------------|-----------|-------------|-----------|------------------|--------------------|------------|---------|
| 総数 | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) | (100.0) |
| 正社員 | (62.3) | (75.6) | (92.1) | (69.1) | (51.6) | (29.2) | (0.9) | (60.3) | (47.2) | (9.6) | (23.6) |
| 正社員以外の労働者 | (37.7) | (24.4) | (7.9) | (30.9) | (48.4) | (70.8) | (99.1) | (39.7) | (52.8) | (90.4) | (76.4) |
| 正社員 | 100.0 | 19.4 | 19.1 | 35.4 | 6.9 | 5.2 | 0.0 | 3.6 | 9.8 | 0.3 | 0.3 |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [13.4] | [14.7] | [44.7] | [7.8] | [6.2] | [0.4] | [3.3] | [6.7] | [0.0] | [2.6] |
| 男 | 100.0 | 18.8 | 25.1 | 24.2 | 7.3 | 5.9 | 0.0 | 4.9 | 13.2 | 0.4 | 0.4 |
| 女 | 100.0 | 21.0 | 3.8 | 64.4 | 5.8 | 3.3 | - | 0.4 | 1.2 | 0.1 | 0.0 |
| 正社員以外の労働者 | 100.0 | 10.3 | 2.7 | 26.1 | 10.6 | 20.8 | 1.1 | 3.9 | 18.1 | 4.8 | 1.5 |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [13.2] | [2.8] | [25.5] | [11.1] | [24.0] | [1.0] | [3.8] | [17.0] | [0.0] | [1.7] |
| 男 | 100.0 | 15.2 | 5.3 | 8.5 | 8.4 | 20.1 | 2.8 | 8.5 | 22.5 | 7.4 | 1.4 |
| 女 | 100.0 | 7.5 | 1.2 | 36.5 | 11.9 | 21.2 | 0.1 | 1.2 | 15.6 | 3.3 | 1.5 |
| 契約社員 | 100.0 | 27.0 | 3.1 | 26.1 | 8.9 | 10.9 | 1.5 | 6.2 | 11.3 | 3.4 | 1.5 |
| 嘱託社員 | 100.0 | 16.9 | 10.3 | 19.7 | 6.8 | 8.8 | 2.5 | 10.8 | 16.9 | 5.2 | 2.2 |
| 出向社員 | 100.0 | 18.2 | 23.1 | 30.4 | 8.8 | 2.0 | 0.9 | 3.5 | 10.7 | 1.9 | 0.5 |
| 派遣労働者 | 100.0 | 15.5 | 1.3 | 38.6 | 2.3 | 4.0 | 0.3 | 1.9 | 32.3 | 2.7 | 1.2 |
| 登録型 | 100.0 | 7.8 | 0.6 | 52.1 | 2.0 | 5.3 | 0.2 | 1.1 | 26.2 | 3.5 | 1.1 |
| 常用雇用型 | 100.0 | 23.3 | 2.1 | 24.7 | 2.5 | 2.6 | 0.5 | 2.7 | 38.6 | 1.9 | 1.2 |
| 臨時的雇用者 | 100.0 | 12.7 | 0.2 | 11.5 | 13.4 | 19.9 | 5.0 | 10.0 | 18.8 | 6.9 | 1.7 |
| パートタイム労働者 | 100.0 | 6.6 | 1.3 | 25.5 | 12.8 | 27.6 | 0.7 | 3.6 | 15.2 | 5.1 | 1.5 |
| その他 | 100.0 | 8.3 | 3.1 | 19.0 | 11.2 | 20.0 | 2.5 | 3.0 | 24.5 | 6.9 | 1.5 |

注:()は、職種ごとの総数を100とした正社員、正社員以外の労働者の割合である。

第5図 職種別にみた正社員と正社員以外の労働者の構成(労働者割合)



(2) 9月の賃金総額(税込み)

就業形態別に9月の1か月間に支払われた賃金総額(税込み)をみると、正社員では「20～30万円未満」が39.0%(前回33.3%)と最も多く、次いで「30～40万円未満」25.5%(前回25.2%)、「40～50万円未満」13.8%(前回10.3%)の順となっている。正社員以外の労働者では「10万円未満」が40.5%(前回37.2%)と最も多く、次いで「10～20万円未満」37.4%(前回40.8%)、「20～30万円未満」14.2%(前回12.7%)の順となっている。

正社員以外の労働者について、就業形態別にみると、パートタイム労働者、臨時的雇用者では「10万円未満」とする割合がそれぞれ60.3%、51.1%、契約社員、派遣労働者、嘱託社員では「10～20万円未満」がそれぞれ49.7%、42.2%、41.5%と最も多い。出向社員では「20万円以上」の割合が89.6%となっている。(表9)

表9 9月の賃金総額(税込み)階級(労働者割合)

| 区分 | 労働者計 | (単位:%) | | | | | | | 不明 | 再掲 |
|-----------|---------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|--------|--------|----|
| | | 10万円未満 | 10～20万円未満 | 20～30万円未満 | 30～40万円未満 | 40～50万円未満 | 50万円以上 | 20万円以上 | | |
| 正社員 | 100.0 | 0.2 | 11.8 | 39.0 | 25.5 | 13.8 | 8.5 | 1.2 | 86.8 | |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [1.0] | [20.8] | [33.3] | [25.2] | [10.3] | [7.2] | [2.1] | [76.0] | |
| 男 | 100.0 | - | 4.6 | 34.0 | 30.3 | 18.0 | 11.4 | 1.7 | 93.7 | |
| 女 | 100.0 | 0.8 | 30.2 | 51.8 | 13.2 | 2.8 | 1.2 | 0.0 | 69.1 | |
| 正社員以外の労働者 | 100.0 | 40.5 | 37.4 | 14.2 | 3.9 | 1.9 | 1.4 | 0.6 | 21.5 | |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [37.2] | [40.8] | [12.7] | [3.8] | [1.7] | [1.5] | [2.3] | [19.7] | |
| 男 | 100.0 | 21.2 | 35.9 | 25.3 | 8.2 | 5.1 | 3.6 | 0.7 | 42.2 | |
| 女 | 100.0 | 51.7 | 38.4 | 7.6 | 1.4 | 0.1 | 0.1 | 0.6 | 9.3 | |
| 契約社員 | 100.0 | 6.8 | 49.7 | 29.1 | 7.8 | 2.7 | 3.4 | 0.6 | 43.0 | |
| 嘱託社員 | 100.0 | 7.4 | 41.5 | 32.7 | 10.5 | 3.9 | 2.8 | 1.2 | 49.9 | |
| 出向社員 | 100.0 | 0.8 | 8.4 | 21.6 | 23.1 | 20.0 | 24.9 | 1.2 | 89.6 | |
| 派遣労働者 | 100.0 | 8.8 | 42.2 | 36.8 | 8.8 | 1.8 | 1.0 | 0.6 | 48.4 | |
| 登録型 | 100.0 | 13.6 | 49.6 | 32.2 | 3.3 | 0.3 | 0.4 | 0.6 | 36.2 | |
| 常用雇用型 | 100.0 | 3.8 | 34.6 | 41.5 | 14.4 | 3.2 | 1.7 | 0.6 | 60.9 | |
| 臨時的雇用者 | 100.0 | 51.1 | 38.8 | 7.3 | 1.0 | 0.4 | 0.4 | 1.0 | 9.1 | |
| パートタイム労働者 | 100.0 | 60.3 | 32.5 | 4.6 | 0.9 | 1.0 | 0.1 | 0.5 | 6.7 | |
| その他 | 100.0 | 16.6 | 56.2 | 20.3 | 4.2 | 1.0 | 0.6 | 0.9 | 26.2 | |

注:1)「賃金総額(税込み)」とは、基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含め、税金・社会保険料を差し引く前の支給総額である。

2) 調査時点で賃金がまだ支払われていない場合は、見込み額での回答とした。

(3) 仕事に関する資格・免許

就業形態別に現在の仕事に関する資格・免許の必要性をみると、「資格・免許がぜひ必要だと思う」割合では正社員が35.8%、正社員以外の労働者が17.1%となっている。

正社員以外の労働者について、就業形態別にみると、契約社員が31.2%と最も高く、次いで嘱託社員29.3%、出向社員27.2%の順となっている。(表10、第6図)

また、取得の有無についてみると、「現在の仕事で役立つ資格・免許を持っている」割合では正社員が50.8% (前回43.6%)、正社員以外の労働者が24.8% (前回24.6%) となっている。

正社員以外の労働者について、就業形態別にみると、嘱託社員が46.3%と最も高く、次いで出向社員44.6%、契約社員43.2%の順となっている。

さらに、役立つ資格・免許を持っていない労働者の取得の意志をみると、「役立つ資格・免許を取得したいと思う」割合では正社員が31.3% (前回29.2%)、正社員以外の労働者が23.1% (前回22.0%) となっている。(表11、第6図)

表10 現在の仕事に関する資格・免許取得の必要性(労働者割合)

(単位:%)

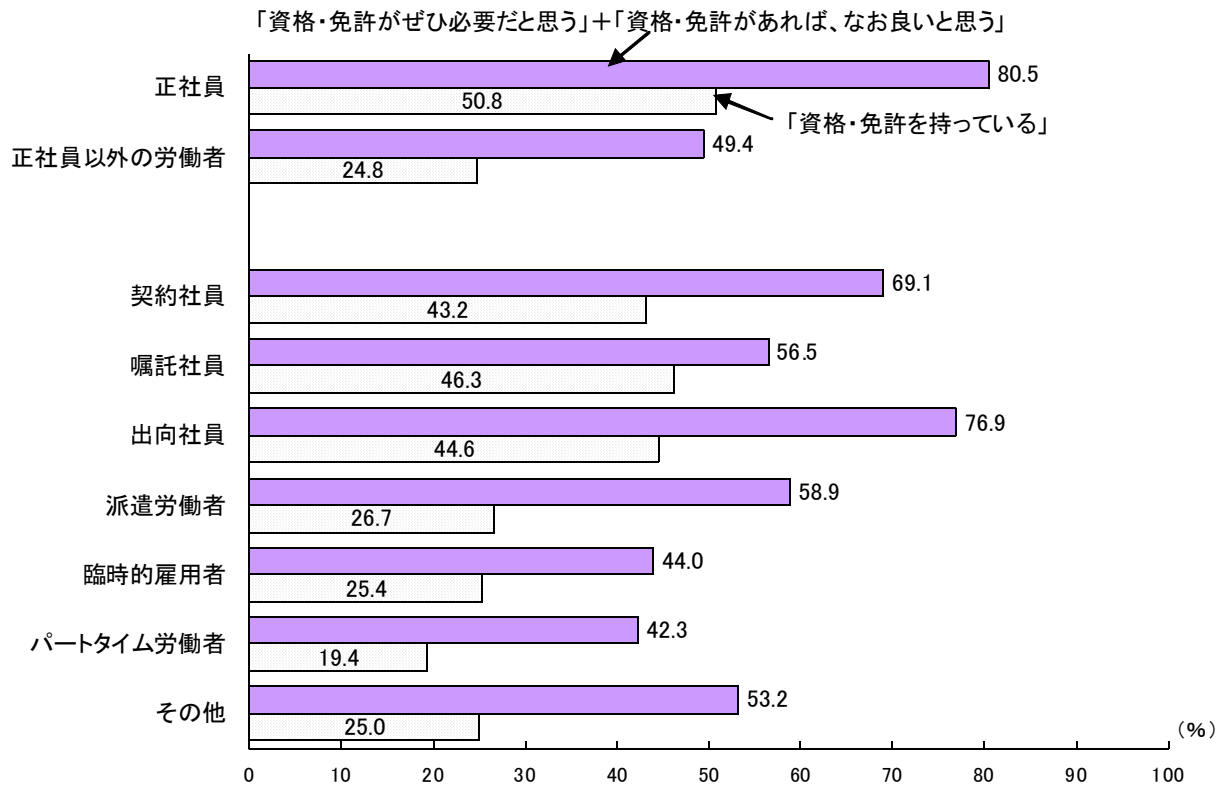
| 区 分 | 労働者計 | 資格・免許が ぜひ必要だと思 う | 資格・免許が あれば、なお 良いと思う | 資格・免許は 必要ないと 思う | わからない | 不明 |
|---------------------|-------|------------------------|---------------------------|-----------------------|-------|-----|
| 正 社 員 | 100.0 | 35.8 | 44.7 | 15.4 | 3.2 | 0.9 |
| 男 | 100.0 | 39.1 | 41.6 | 16.0 | 2.6 | 0.6 |
| 女 | 100.0 | 27.1 | 52.8 | 13.8 | 4.8 | 1.5 |
| 正社員以外の労働者 | 100.0 | 17.1 | 32.3 | 40.0 | 9.6 | 1.0 |
| 男 | 100.0 | 27.3 | 30.2 | 34.9 | 6.9 | 0.7 |
| 女 | 100.0 | 11.1 | 33.5 | 43.0 | 11.3 | 1.1 |
| 契 約 社 員 | 100.0 | 31.2 | 37.9 | 25.1 | 4.9 | 0.9 |
| 嘱 託 社 員 | 100.0 | 29.3 | 27.2 | 35.1 | 6.2 | 2.1 |
| 出 向 社 員 | 100.0 | 27.2 | 49.7 | 19.9 | 2.9 | 0.4 |
| 派 遣 労 働 者 | 100.0 | 15.2 | 43.7 | 32.8 | 7.6 | 0.6 |
| 登 録 型 | 100.0 | 11.6 | 44.1 | 36.0 | 7.5 | 0.8 |
| 常 用 雇 用 型 | 100.0 | 18.9 | 43.3 | 29.6 | 7.8 | 0.3 |
| 臨 時 的 雇 用 者 | 100.0 | 18.8 | 25.2 | 39.8 | 14.6 | 1.6 |
| パ ー ト ー タ イ ム 労 働 者 | 100.0 | 14.0 | 28.3 | 45.6 | 11.1 | 1.0 |
| そ の 他 | 100.0 | 18.7 | 34.6 | 35.7 | 10.0 | 1.0 |

表11 現在の仕事で役立つ資格・免許の取得の有無及び取得の意志(労働者割合)

(単位:%)

| 区分 | 労働者計 | 現在の仕事で役立つ資格・免許の取得の有無及び取得の意志 | | | | | 不明 |
|-----------|---------|-----------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------|--------|-------|
| | | 現在の仕事で役立つ資格・免許を持っている | 現在の仕事で役立つ資格・免許を持っていない | 役立つ資格・免許を取得したいと思う | 役立つ資格・免許を取得したいとは思わない | わからない | |
| 正社員 | 100.0 | 50.8 | 48.3 | 31.3 | 9.7 | 7.3 | 0.9 |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [43.6] | [53.9] | [29.2] | [8.9] | [15.8] | [2.5] |
| 男 | 100.0 | 53.9 | 45.4 | 30.3 | 10.4 | 4.7 | 0.7 |
| 女 | 100.0 | 42.8 | 55.7 | 33.9 | 7.8 | 14.0 | 1.6 |
| 正社員以外の労働者 | 100.0 | 24.8 | 72.7 | 23.1 | 26.4 | 23.2 | 2.5 |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [24.6] | [71.7] | [22.0] | [17.6] | [32.1] | [3.6] |
| 男 | 100.0 | 33.8 | 65.0 | 22.9 | 22.4 | 19.7 | 1.3 |
| 女 | 100.0 | 19.6 | 77.2 | 23.3 | 28.7 | 25.2 | 3.2 |
| 契約社員 | 100.0 | 43.2 | 55.7 | 26.5 | 14.7 | 14.4 | 1.1 |
| 嘱託社員 | 100.0 | 46.3 | 49.9 | 9.3 | 28.7 | 11.9 | 3.8 |
| 出向社員 | 100.0 | 44.6 | 54.7 | 29.4 | 15.6 | 9.6 | 0.7 |
| 派遣労働者 | 100.0 | 26.7 | 72.3 | 32.6 | 21.2 | 18.5 | 1.0 |
| 登録型 | 100.0 | 24.8 | 74.5 | 31.1 | 23.6 | 19.9 | 0.7 |
| 常用雇用型 | 100.0 | 28.8 | 70.0 | 34.1 | 18.8 | 17.1 | 1.2 |
| 臨時的雇用者 | 100.0 | 25.4 | 70.7 | 19.5 | 28.2 | 23.0 | 3.8 |
| パートタイム労働者 | 100.0 | 19.4 | 77.6 | 20.9 | 29.7 | 27.0 | 3.0 |
| その他 | 100.0 | 25.0 | 72.8 | 26.5 | 23.9 | 22.4 | 2.2 |

第6図 現在の仕事に関する資格・免許の取得の必要性と取得状況(労働者割合)



3 仕事に対する意識

(1) 現在の就業形態を選んだ理由

正社員・出向社員以外の労働者について、現在の就業形態を選んだ理由（複数回答3つまで）をみると、「自分の都合のよい時間に働けるから」が42.0%と最も多く、次いで「家計の補助、学費等を得たいから」34.8%、「家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味・学習等）と両立しやすいから」25.3%の順となっている。

また、「正社員として働ける会社がなかったから」と答えた者の割合をみると、全体では18.9%だが、就業形態別では派遣労働者で37.3%、契約社員で31.5%となっている。年齢別には、25～29歳でこの割合が高い。（表12、第7-1図、第7-2図）

表12 現在の就業形態を選んだ理由（労働者割合）
（正社員・出向社員以外の労働者）

（複数回答3つまで）、（単位：%）

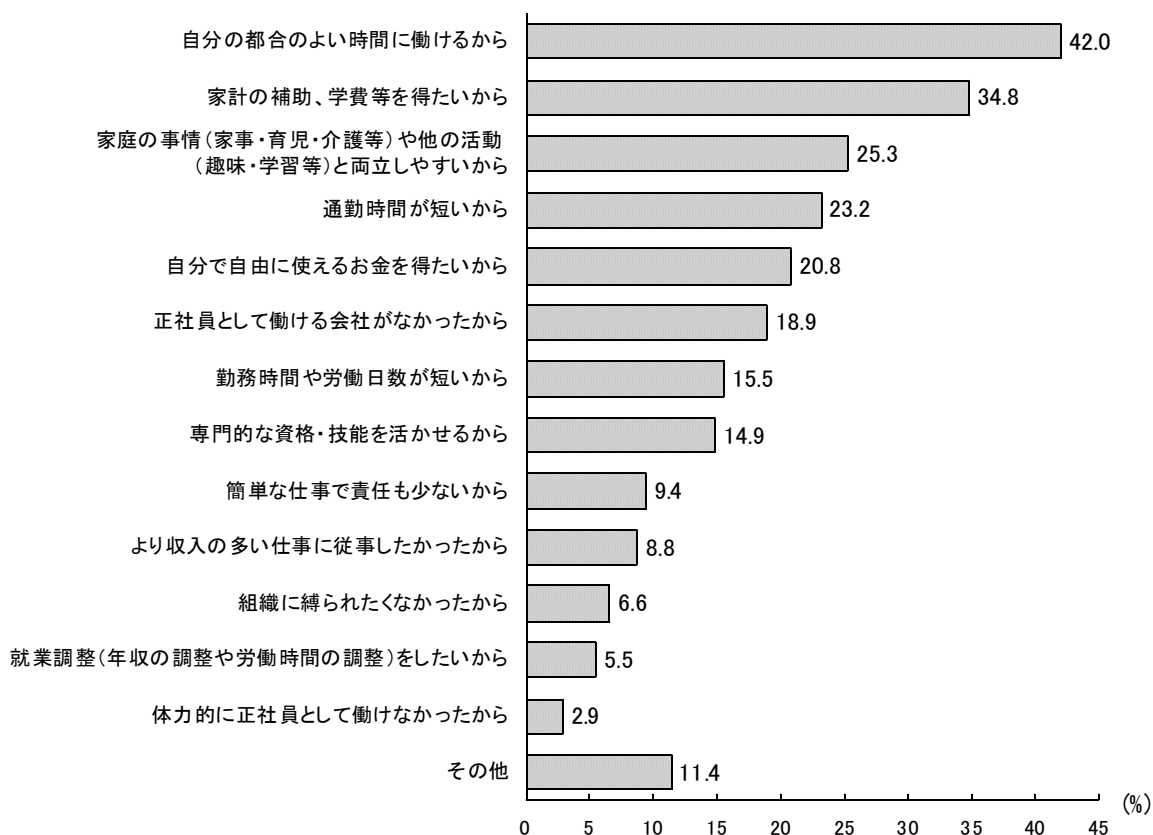
| 区分 | 正社員・出向社員以外の労働者計 | 専門的な資格・技能を活かせるから | より収入の多い仕事に就いたから | 自分の都合のよい時間に働けるから | 勤務時間や労働日数が短いから | 簡単な仕事でも責任が少ないから | 就業調整（年収調整や労働時間の調整）をしたから | 家計の補助、学費等を得たいから | 自分で使えるお金を得たいから | 通勤時間が短いから | 組織に縛られなかったから | 正社員として働ける会社がなかったから | 家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味・学習等）と両立しやすいから | 体力的に正社員として働けなかったから | その他 |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|----------------|-----------------|-------------------------|-----------------|----------------|-----------|--------------|--------------------|--|--------------------|------|
| 正社員・出向社員以外の労働者 | 100.0 | 14.9 | 8.8 | 42.0 | 15.5 | 9.4 | 5.5 | 34.8 | 20.8 | 23.2 | 6.6 | 18.9 | 25.3 | 2.9 | 11.4 |
| 男 | 100.0 | 24.3 | 15.1 | 33.8 | 13.9 | 14.1 | 5.3 | 22.7 | 18.7 | 15.1 | 12.9 | 23.9 | 9.8 | 2.7 | 15.2 |
| 女 | 100.0 | 10.2 | 5.6 | 46.0 | 16.4 | 7.0 | 5.5 | 40.9 | 21.9 | 27.3 | 3.4 | 16.5 | 33.0 | 3.0 | 9.5 |
| 年齢階級 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15～19歳 | 100.0 | 3.6 | 2.9 | 81.8 | 0.4 | 50.5 | 0.1 | 3.9 | 38.4 | 27.2 | 0.4 | 2.3 | 1.1 | 0.3 | 8.7 |
| 20～24歳 | 100.0 | 16.1 | 20.1 | 49.4 | 5.5 | 9.1 | 1.5 | 27.4 | 35.1 | 14.0 | 8.8 | 15.7 | 31.3 | 1.5 | 15.6 |
| 25～29歳 | 100.0 | 13.5 | 11.5 | 40.9 | 6.1 | 6.7 | 1.8 | 9.7 | 31.6 | 12.7 | 5.3 | 33.8 | 17.1 | 2.8 | 19.6 |
| 30～34歳 | 100.0 | 17.2 | 10.2 | 39.5 | 14.2 | 11.1 | 0.8 | 36.8 | 15.1 | 23.6 | 6.8 | 23.8 | 33.3 | 5.2 | 10.5 |
| 35～39歳 | 100.0 | 11.2 | 6.8 | 46.2 | 20.3 | 4.9 | 2.5 | 32.4 | 12.1 | 37.7 | 11.6 | 18.3 | 27.6 | 2.3 | 12.7 |
| 40～44歳 | 100.0 | 11.1 | 6.6 | 49.5 | 14.7 | 7.3 | 7.0 | 46.2 | 22.7 | 21.3 | 4.9 | 14.2 | 37.7 | 2.0 | 8.7 |
| 45～49歳 | 100.0 | 12.5 | 6.9 | 38.2 | 18.5 | 4.2 | 8.2 | 50.4 | 17.5 | 29.9 | 2.3 | 21.3 | 31.3 | 2.3 | 9.4 |
| 50～54歳 | 100.0 | 12.6 | 7.5 | 42.9 | 18.1 | 7.1 | 6.9 | 46.5 | 12.7 | 23.7 | 3.2 | 20.9 | 20.3 | 4.4 | 9.7 |
| 55～59歳 | 100.0 | 9.9 | 10.1 | 46.2 | 11.4 | 10.1 | 5.7 | 41.0 | 18.0 | 24.3 | 13.7 | 17.1 | 26.2 | 1.9 | 6.7 |
| 60～64歳 | 100.0 | 28.6 | 7.5 | 24.9 | 20.8 | 11.8 | 10.9 | 30.5 | 25.0 | 16.2 | 2.9 | 13.5 | 10.1 | 3.7 | 14.6 |
| 65歳以上 | 100.0 | 25.6 | 5.6 | 29.5 | 32.9 | 16.3 | 11.2 | 16.6 | 24.5 | 19.8 | 3.9 | 14.5 | 17.0 | 4.1 | 11.3 |
| 就業形態 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 契約社員 | 100.0 | 37.0 | 17.0 | 13.5 | 9.3 | 6.2 | 2.1 | 18.5 | 13.5 | 16.8 | 7.0 | 31.5 | 11.3 | 2.8 | 22.4 |
| 嘱託社員 | 100.0 | 40.3 | 14.5 | 9.8 | 13.0 | 12.6 | 7.6 | 25.9 | 14.3 | 13.5 | 4.0 | 19.2 | 5.9 | 4.4 | 27.2 |
| 派遣労働者 | 100.0 | 18.5 | 21.2 | 17.7 | 8.8 | 12.4 | 1.6 | 16.1 | 17.4 | 17.6 | 12.3 | 37.3 | 15.9 | 1.6 | 20.6 |
| 登録型 | 100.0 | 14.9 | 20.2 | 22.4 | 11.2 | 12.5 | 1.6 | 16.8 | 20.7 | 18.7 | 13.1 | 37.9 | 19.7 | 1.6 | 15.7 |
| 常用雇用型 | 100.0 | 22.6 | 22.3 | 12.2 | 5.9 | 12.2 | 1.5 | 15.2 | 13.5 | 16.2 | 11.4 | 36.6 | 11.3 | 1.6 | 26.3 |
| 臨時的雇用者 | 100.0 | 19.3 | 8.3 | 42.9 | 16.7 | 13.1 | 4.1 | 27.3 | 30.1 | 17.9 | 4.7 | 14.6 | 16.8 | 4.7 | 12.1 |
| パートタイム労働者 | 100.0 | 9.0 | 4.0 | 55.9 | 19.2 | 8.6 | 7.1 | 42.4 | 22.7 | 25.1 | 5.8 | 12.2 | 32.0 | 3.1 | 5.4 |
| その他 | 100.0 | 17.6 | 13.6 | 23.6 | 7.8 | 10.7 | 2.2 | 29.3 | 20.9 | 28.5 | 5.5 | 27.9 | 16.3 | 2.5 | 20.8 |

注：1) 正社員及び出向社員については、調査していない。

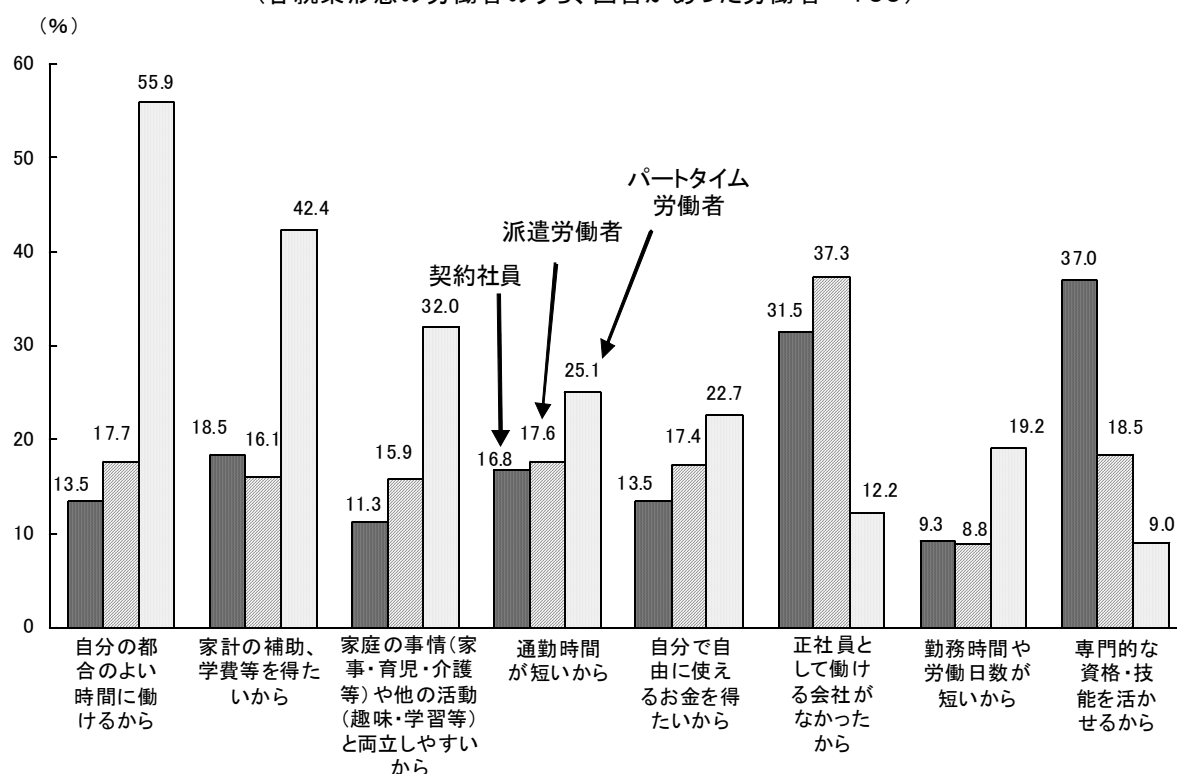
2) 正社員・出向社員以外の労働者のうち、現在の就業形態を選んだ理由を回答した者について集計した。

3) 「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいう。

第7-1図 現在の就業形態を選んだ理由(労働者割合、複数回答3つまで)
 (正社員・出向社員以外の労働者のうち、回答があった労働者=100)



第7-2図 主な就業形態の現在の就業形態を選んだ理由(上位8つまで)(労働者割合、複数回答3つまで)
 (各就業形態の労働者のうち、回答があった労働者=100)



(2) 今後の就業に対する希望

正社員以外の労働者について、今後の就業に対する希望をみると、「現在の会社で働きたい」が66.7%（前回73.7%）、「別の会社で働きたい」が14.1%（前回14.5%）となっている。

就業形態別にみると、「現在の会社で働きたい」の割合は出向社員で78.3%、「別の会社で働きたい」の割合は派遣労働者で27.4%とそれぞれ最も高い。（表13）

また、「現在の会社で働きたい」又は「別の会社で働きたい」と回答した者の今後の働き方に対する希望をみると、「現在の就業形態を続けたい」が68.8%、「他の就業形態に変わりたい」が30.6%となっている。

就業形態別にみると、「現在の就業形態を続けたい」の割合は嘱託社員で82.9%、「他の就業形態に変わりたい」の割合は派遣労働者で51.6%とそれぞれ最も高い。（表14-1、第8-1図）

なお、「他の就業形態に変わりたい」と希望している労働者のうち、90.9%（前回84.6%）が正社員を希望している（表14-2、第8-2図）。

表13 今後の就業に対する希望(労働者割合)
(正社員以外の労働者)

| 区分 | (単位:%) | | | | | | |
|-----------|--------------|------------|-----------|-------------|---------|-------|-------|
| | 正社員以外の労働者計 | 現在の会社で働きたい | 別の会社で働きたい | 独立して事業を始めたい | 仕事を辞めたい | その他 | 不明 |
| 正社員以外の労働者 | (37.7) 100.0 | 66.7 | 14.1 | 1.3 | 2.7 | 9.9 | 5.4 |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [73.7] | [14.5] | [1.4] | [1.9] | [5.6] | [3.0] |
| 男 | (23.7) 100.0 | 59.7 | 15.2 | 2.7 | 3.5 | 14.0 | 4.8 |
| 女 | (57.8) 100.0 | 70.8 | 13.4 | 0.5 | 2.2 | 7.4 | 5.7 |
| 契約社員 | (2.8) 100.0 | 69.1 | 14.2 | 2.2 | 3.2 | 7.1 | 4.3 |
| 嘱託社員 | (1.8) 100.0 | 77.0 | 3.7 | 1.2 | 6.9 | 5.1 | 6.1 |
| 出向社員 | (1.2) 100.0 | 78.3 | 11.2 | 2.9 | 1.5 | 5.7 | 0.4 |
| 派遣労働者 | (4.7) 100.0 | 55.9 | 27.4 | 2.9 | 2.7 | 9.2 | 1.9 |
| 登録型 | (2.4) 100.0 | 52.8 | 29.7 | 2.5 | 2.4 | 10.5 | 2.1 |
| 常用雇用型 | (2.3) 100.0 | 59.2 | 24.9 | 3.3 | 2.9 | 7.9 | 1.7 |
| 臨時的雇用者 | (0.4) 100.0 | 55.8 | 17.9 | 1.9 | 2.3 | 14.0 | 8.0 |
| パートタイム労働者 | (22.5) 100.0 | 68.4 | 11.8 | 0.4 | 2.1 | 10.6 | 6.6 |
| その他 | (4.3) 100.0 | 62.1 | 15.8 | 3.1 | 3.7 | 11.0 | 4.3 |

注:1) ()は、労働者計のうち、「正社員以外」の労働者の割合である。

2)派遣労働者は、派遣元での状況についての回答とした。

表14-1 今後の働き方に対する希望(労働者割合)
(正社員以外で、「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者)

| 区分 | (単位:%) | | | |
|-----------|-------------------------|--------------|--------------|-----|
| | 「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者 | 現在の就業形態を続けたい | 他の就業形態に変わりたい | 不明 |
| 正社員以外の労働者 | (80.8) 100.0 | 68.8 | 30.6 | 0.5 |
| 男 | (74.9) 100.0 | 60.1 | 39.5 | 0.4 |
| 女 | (84.2) 100.0 | 73.4 | 26.0 | 0.6 |
| 年齢階級 | | | | |
| 15～19歳 | (40.5) 100.0 | 74.6 | 25.4 | - |
| 20～24歳 | (56.8) 100.0 | 33.6 | 65.9 | 0.6 |
| 25～29歳 | (88.7) 100.0 | 42.0 | 57.9 | 0.1 |
| 30～34歳 | (67.0) 100.0 | 50.8 | 48.6 | 0.6 |
| 35～39歳 | (85.1) 100.0 | 49.6 | 50.1 | 0.3 |
| 40～44歳 | (90.7) 100.0 | 72.9 | 26.9 | 0.3 |
| 45～49歳 | (88.6) 100.0 | 74.0 | 25.5 | 0.4 |
| 50～54歳 | (90.2) 100.0 | 78.5 | 20.4 | 1.1 |
| 55～59歳 | (85.4) 100.0 | 87.5 | 11.4 | 1.1 |
| 60～64歳 | (76.7) 100.0 | 87.6 | 12.1 | 0.3 |
| 65歳以上 | (70.6) 100.0 | 94.5 | 5.0 | 0.5 |
| 就業形態 | | | | |
| 契約社員 | (83.3) 100.0 | 49.0 | 50.2 | 0.8 |
| 嘱託社員 | (80.8) 100.0 | 82.9 | 16.3 | 0.8 |
| 出向社員 | (89.5) 100.0 | 75.3 | 23.9 | 0.8 |
| 派遣労働者 | (83.3) 100.0 | 47.8 | 51.6 | 0.6 |
| 登録型 | (82.5) 100.0 | 45.0 | 54.1 | 0.9 |
| 常用雇用型 | (84.1) 100.0 | 50.5 | 49.1 | 0.4 |
| 臨時的雇用者 | (73.7) 100.0 | 62.5 | 36.1 | 1.4 |
| パートタイム労働者 | (80.2) 100.0 | 77.0 | 22.6 | 0.4 |
| その他 | (77.9) 100.0 | 56.3 | 43.1 | 0.6 |

注:()は、正社員以外の労働者のうち、「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者の割合である。

表14-2 希望する就業形態(労働者割合)
(正社員以外で「他の就業形態に変わりたい」労働者)

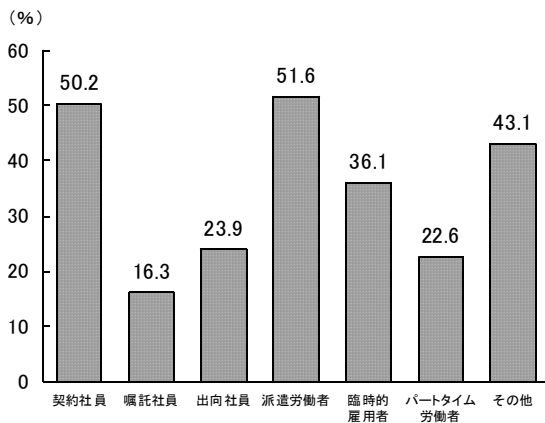
(単位:%)

| 区分 | 「他の就業形態 に変わりたい」 労働者 | 希望する就業形態 | | | | | | | | | | |
|-----------|---------------------------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|------|-----------|------------|-------------------|-------|
| | | 正社員 | 正社員 以外 | 契約 社員 | 嘱託 社員 | 出向 社員 | 派遣 労働者 | 登録型 | 常用 雇用型 | 臨時的 雇用者 | パート タイム 労働者 | その他 |
| 正社員以外の労働者 | (30.6) 100.0 | 90.9 | 9.1 | 3.0 | 0.9 | 0.1 | 1.5 | 1.1 | 0.3 | 0.2 | 2.6 | 0.9 |
| 前回[平成15年] | [100.0] | [84.6] | […] | [5.8] | [2.2] | [0.1] | [0.7] | […] | […] | [0.4] | [2.9] | [2.7] |
| 男 | (39.5) 100.0 | 93.0 | 7.0 | 1.4 | 1.0 | 0.1 | 2.1 | 1.9 | 0.2 | 0.3 | 1.4 | 0.7 |
| 女 | (26.0) 100.0 | 89.3 | 10.7 | 4.2 | 0.8 | - | 0.9 | 0.5 | 0.4 | 0.2 | 3.5 | 1.0 |
| 年 齢 階 級 | | | | | | | | | | | | |
| 15～19歳 | (25.4) 100.0 | 99.8 | 0.2 | - | - | - | - | - | - | - | 0.2 | - |
| 20～24歳 | (65.9) 100.0 | 96.2 | 3.8 | 1.2 | 0.1 | - | 0.1 | 0.1 | 0.1 | - | 1.8 | 0.5 |
| 25～29歳 | (57.9) 100.0 | 94.8 | 5.2 | 3.0 | 0.2 | - | 0.5 | 0.3 | 0.2 | 0.1 | 1.0 | 0.5 |
| 30～34歳 | (48.6) 100.0 | 96.2 | 3.8 | 1.2 | 0.1 | - | 0.4 | 0.2 | 0.2 | 0.0 | 1.6 | 0.5 |
| 35～39歳 | (50.1) 100.0 | 94.1 | 5.9 | 3.3 | 0.1 | 0.0 | 0.5 | 0.1 | 0.3 | - | 1.0 | 1.1 |
| 40～44歳 | (26.9) 100.0 | 91.9 | 8.1 | 4.2 | 0.1 | - | 1.7 | 1.4 | 0.3 | 0.0 | 1.9 | 0.2 |
| 45～49歳 | (25.5) 100.0 | 90.1 | 9.9 | 3.7 | 0.6 | - | 1.2 | 0.6 | 0.5 | 0.0 | 3.1 | 1.3 |
| 50～54歳 | (20.4) 100.0 | 92.9 | 7.1 | 3.0 | 0.1 | 0.1 | 0.3 | 0.1 | 0.3 | 0.2 | 2.7 | 0.7 |
| 55～59歳 | (11.4) 100.0 | 75.2 | 24.8 | 2.6 | 7.6 | 0.2 | 1.8 | 0.6 | 1.2 | 2.2 | 7.3 | 3.0 |
| 60～64歳 | (12.1) 100.0 | 53.6 | 46.4 | 5.1 | 6.3 | 0.4 | 18.8 | 18.7 | 0.2 | 1.6 | 12.1 | 2.0 |
| 65歳以上 | (5.0) 100.0 | 38.1 | 61.9 | 10.6 | 13.2 | 2.5 | 3.0 | - | 3.0 | 1.8 | 30.7 | 0.1 |
| 就 業 形 態 | | | | | | | | | | | | |
| 契約社員 | (50.2) 100.0 | 93.2 | 6.8 | 0.8 | 0.1 | 1.2 | 0.5 | 0.7 | 0.2 | 3.0 | 1.6 | |
| 嘱託社員 | (16.3) 100.0 | 71.2 | 28.8 | 8.9 | 0.2 | 1.5 | 1.0 | 0.5 | 2.3 | 14.3 | 1.6 | |
| 出向社員 | (23.9) 100.0 | 86.1 | 13.9 | 2.0 | 3.0 | 0.8 | 0.1 | 0.7 | 1.1 | 3.2 | 3.9 | |
| 派遣労働者 | (51.6) 100.0 | 91.9 | 8.1 | 2.5 | 0.4 | 0.1 | 1.2 | 0.5 | 0.7 | 0.1 | 2.7 | 1.1 |
| 登録型 | (54.1) 100.0 | 91.1 | 8.9 | 2.3 | 0.4 | - | 1.3 | 1.3 | 0.0 | 3.9 | 1.0 | |
| 常用雇用型 | (49.1) 100.0 | 92.8 | 7.2 | 2.9 | 0.3 | 0.3 | 1.1 | 1.1 | 0.1 | 1.4 | 1.2 | |
| 臨時的雇用者 | (36.1) 100.0 | 75.8 | 24.2 | 0.8 | 1.4 | - | 2.9 | 0.8 | 2.0 | 16.7 | 2.4 | |
| パートタイム労働者 | (22.6) 100.0 | 92.5 | 7.5 | 3.8 | 1.0 | 0.0 | 2.0 | 2.0 | - | 0.2 | 0.6 | |
| その他 | (43.1) 100.0 | 88.4 | 11.6 | 3.1 | 1.4 | 0.0 | 0.6 | 0.2 | 0.4 | 6.2 | 0.6 | |

注:()は、正社員以外で「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者のうち、今後の働き方について「他の就業形態に変わりたい」と希望する労働者の割合である。

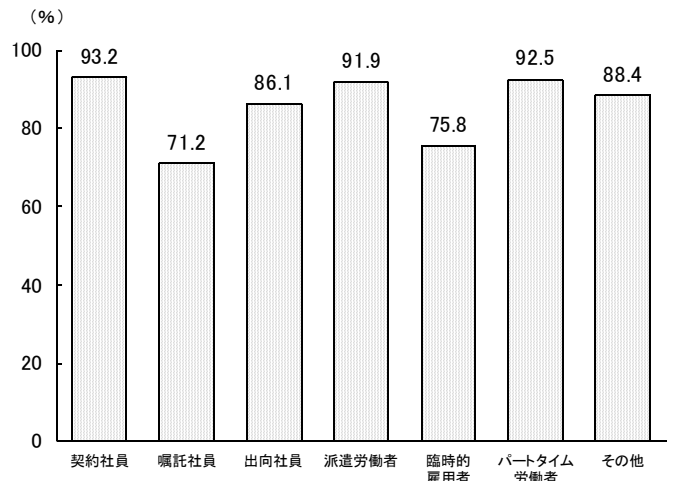
第8-1図 他の就業形態に変わりたい(労働者割合)

(正社員以外で「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者=100)



第8-2図 「正社員」になりたい(労働者割合)

(正社員以外で「他の就業形態に変わりたい」労働者=100)



(3) 正社員になりたい理由

正社員になりたいと回答した正社員以外の労働者について、正社員になりたい理由（複数回答3つまで）をみると、「正社員の方が雇用が安定しているから」が80.3%と最も多く、次いで「より多くの収入を得たいから」74.1%、「自分の意欲と能力を十分に活かしたいから」30.8%の順となっている。

また、上記以外の理由の中で特に就業形態で高いものは、「より経験を深め、視野を広げたいから」では出向社員が40.2%、「専門的な資格・技能を活かしたいから」では臨時的雇用者が23.8%、「家事・育児・介護等の制約がなくなる（なくなった）から」ではパートタイム労働者が22.7%と比較的多い。

また、年齢別にみると、「より経験を深め、視野を広げたいから」、「キャリアを高めたいから」では比較的若い層ほどこの割合が高い傾向がある。（表15、第9-1図、第9-2図）

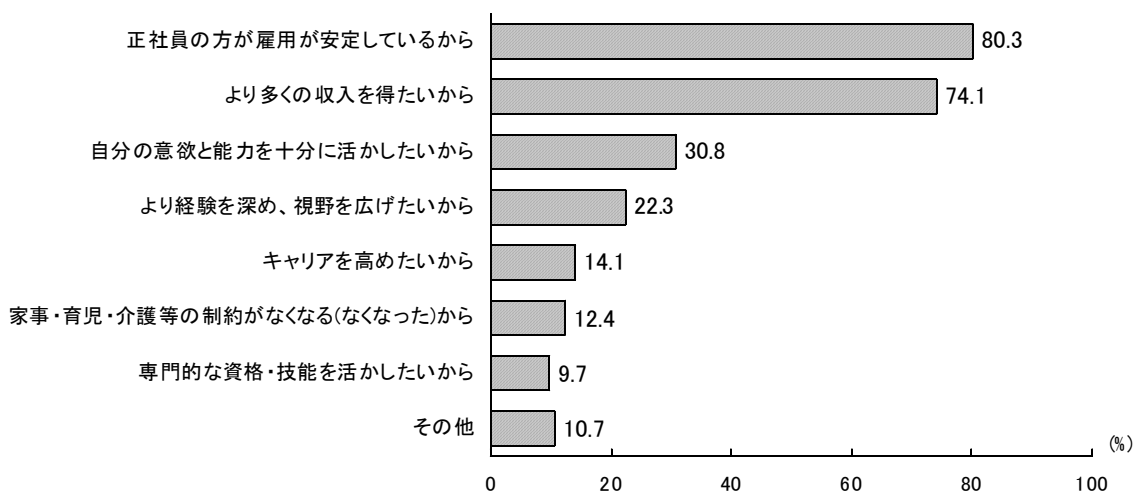
表15 正社員になりたい理由(労働者割合)
(正社員以外で、「正社員になりたい」労働者)

(複数回答3つまで)、(単位:%)

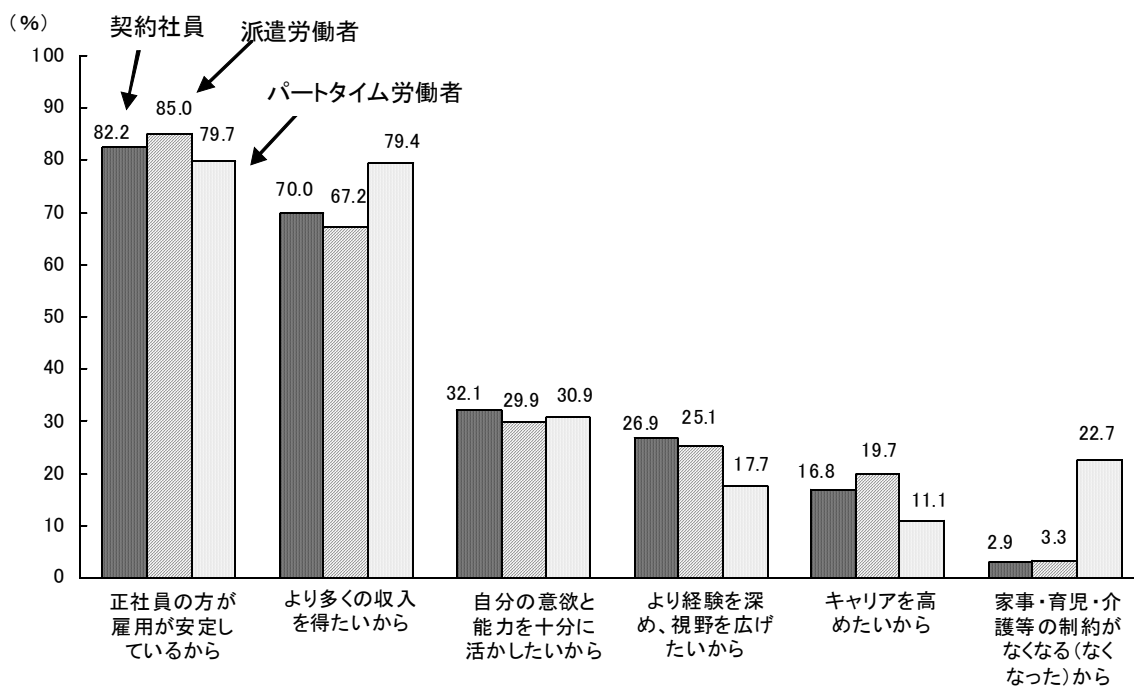
| 区分 | 「正社員になりたい」労働者 | より多くの収入を得たいから | 正社員の方が雇用が安定しているから | キャリアを高めたいから | より経験を深め、視野を広げたいから | 自分の意欲と能力を十分に活かしたいから | 専門的な資格・技能を活かしたいから | 家事・育児・介護等の制約がなくなる(なくなった)から | その他 | 不明 |
|-----------|---------------|---------------|-------------------|-------------|-------------------|---------------------|-------------------|----------------------------|------|-----|
| 正社員以外の労働者 | (90.9) 100.0 | 74.1 | 80.3 | 14.1 | 22.3 | 30.8 | 9.7 | 12.4 | 10.7 | 0.0 |
| 男 | (93.0) 100.0 | 69.6 | 86.3 | 18.5 | 22.7 | 37.4 | 10.6 | 0.5 | 15.6 | 0.0 |
| 女 | (89.3) 100.0 | 77.8 | 75.3 | 10.5 | 22.0 | 25.4 | 9.0 | 22.2 | 6.6 | 0.0 |
| 年 齢 階 級 | | | | | | | | | | |
| 15～19歳 | (99.8) 100.0 | 44.6 | 54.4 | 6.8 | 20.8 | 12.6 | 49.3 | - | 41.3 | - |
| 20～24歳 | (96.2) 100.0 | 74.6 | 78.7 | 21.7 | 33.4 | 27.0 | 18.6 | 1.2 | 6.8 | 0.1 |
| 25～29歳 | (94.8) 100.0 | 80.1 | 87.1 | 25.7 | 17.7 | 20.6 | 7.6 | 0.6 | 27.2 | 0.0 |
| 30～34歳 | (96.2) 100.0 | 56.2 | 82.3 | 17.5 | 34.7 | 36.9 | 8.3 | 4.9 | 6.4 | - |
| 35～39歳 | (94.1) 100.0 | 80.5 | 77.8 | 6.9 | 22.5 | 32.8 | 7.6 | 18.7 | 5.9 | 0.1 |
| 40～44歳 | (91.9) 100.0 | 69.7 | 69.5 | 12.7 | 19.4 | 32.7 | 6.4 | 29.9 | 5.1 | - |
| 45～49歳 | (90.1) 100.0 | 75.2 | 80.2 | 9.1 | 19.1 | 40.9 | 12.1 | 17.3 | 6.5 | - |
| 50～54歳 | (92.9) 100.0 | 83.3 | 85.5 | 4.6 | 13.3 | 29.5 | 7.3 | 19.7 | 4.0 | 0.0 |
| 55～59歳 | (75.2) 100.0 | 74.6 | 85.6 | 4.3 | 12.1 | 31.1 | 6.4 | 16.8 | 10.0 | 0.1 |
| 60～64歳 | (53.6) 100.0 | 83.9 | 75.8 | 2.9 | 13.9 | 37.7 | 21.5 | 23.5 | 5.0 | - |
| 65歳以上 | (38.1) 100.0 | 67.3 | 76.1 | 1.7 | 7.9 | 33.3 | 29.0 | - | 6.8 | 1.9 |
| 就 業 形 態 | | | | | | | | | | |
| 契約社員 | (93.2) 100.0 | 70.0 | 82.2 | 16.8 | 26.9 | 32.1 | 15.5 | 2.9 | 6.8 | 0.1 |
| 嘱託社員 | (71.2) 100.0 | 76.6 | 69.4 | 5.0 | 22.7 | 44.4 | 20.6 | 3.8 | 5.8 | 0.3 |
| 出向社員 | (86.1) 100.0 | 50.2 | 53.7 | 22.1 | 40.2 | 40.7 | 20.7 | 2.2 | 13.6 | 0.4 |
| 派遣労働者 | (91.9) 100.0 | 67.2 | 85.0 | 19.7 | 25.1 | 29.9 | 8.4 | 3.3 | 8.4 | 0.0 |
| 登録型 | (91.1) 100.0 | 67.2 | 87.7 | 19.0 | 22.5 | 29.3 | 7.2 | 4.5 | 8.3 | 0.1 |
| 常用雇用型 | (92.8) 100.0 | 67.2 | 82.0 | 20.4 | 27.9 | 30.6 | 9.7 | 2.1 | 8.4 | 0.0 |
| 臨時的雇用者 | (75.8) 100.0 | 79.4 | 85.5 | 10.0 | 6.3 | 21.8 | 23.8 | 2.3 | 6.5 | - |
| パートタイム労働者 | (92.5) 100.0 | 79.4 | 79.7 | 11.1 | 17.7 | 30.9 | 7.5 | 22.7 | 14.0 | - |
| その他 | (88.4) 100.0 | 75.5 | 79.1 | 12.6 | 26.2 | 28.1 | 8.8 | 7.0 | 8.1 | - |

注:()は、「他の就業形態に変わりたい」正社員以外の労働者のうち、「正社員になりたい」と希望する労働者の割合である。

第9-1図 正社員になりたい理由(労働者割合、複数回答3つまで)
(正社員以外で「正社員になりたい」労働者=100)



第9-2図 主な就業形態の正社員になりたい理由(上位6つまで)(労働者割合、複数回答3つまで)
(各就業形態の労働者のうち、「正社員になりたい」労働者=100)



4 現在の職場での満足度

現在の職場での満足度について、就業形態別にみると、正社員で「満足」の回答が多いのは「雇用の安定性」が26.7%、「仕事の内容・やりがい」が22.6%、「労働時間・休日等の労働条件」が20.4%となっている。正社員以外の労働者で「満足」の回答が多いのは「労働時間・休日等の労働条件」が26.8%、「仕事の内容・やりがい」が22.2%、「職場の人間関係、コミュニケーション」が20.7%となっている。

また、「満足」について、正社員と正社員以外の労働者を比較してみると、「雇用の安定性」、「福利厚生」、「教育訓練・能力開発のあり方」では正社員の方がその割合が高い。一方、「労働時間・休日等の労働条件」では正社員以外の労働者の方がその割合が高い。（表16、第10図）

表16 現在の職場での満足度(労働者割合)

(単位:%)

| 区分 | 労働者計 | 満足 | やや満足 | どちらでもない | やや不満 | 不満 | 不明 | |
|-------------------|-------|-------|------|---------|------|------|------|-----|
| 仕事の内容・やりがい | 正社員 | 100.0 | 22.6 | 40.7 | 26.1 | 6.4 | 3.3 | 0.8 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 22.2 | 37.9 | 28.8 | 7.2 | 2.3 | 1.7 |
| 賃金 | 正社員 | 100.0 | 12.0 | 27.5 | 25.1 | 24.6 | 10.0 | 0.8 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 11.6 | 22.0 | 26.9 | 25.0 | 13.1 | 1.5 |
| 労働時間・休日等の労働条件 | 正社員 | 100.0 | 20.4 | 25.5 | 28.2 | 17.0 | 7.0 | 2.0 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 26.8 | 27.8 | 24.2 | 13.1 | 3.9 | 4.2 |
| 人事評価・処遇のあり方 | 正社員 | 100.0 | 10.3 | 20.8 | 44.2 | 17.0 | 6.5 | 1.3 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 11.0 | 18.2 | 46.9 | 13.5 | 7.7 | 2.8 |
| 職場の環境(照明、空調、騒音等) | 正社員 | 100.0 | 20.1 | 26.5 | 30.4 | 16.9 | 3.8 | 2.3 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 20.0 | 26.6 | 25.5 | 15.2 | 6.5 | 6.2 |
| 職場の人間関係、コミュニケーション | 正社員 | 100.0 | 20.0 | 34.4 | 28.2 | 11.1 | 4.0 | 2.4 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 20.7 | 32.7 | 27.5 | 10.2 | 3.6 | 5.3 |
| 雇用の安定性 | 正社員 | 100.0 | 26.7 | 32.1 | 32.8 | 5.6 | 1.6 | 1.2 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 15.9 | 21.8 | 39.4 | 10.4 | 5.9 | 6.5 |
| 福利厚生 | 正社員 | 100.0 | 13.3 | 23.8 | 39.4 | 17.2 | 5.4 | 0.9 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 8.3 | 15.1 | 44.1 | 15.8 | 9.4 | 7.4 |
| 教育訓練・能力開発のあり方 | 正社員 | 100.0 | 8.7 | 17.7 | 47.7 | 18.7 | 6.1 | 1.2 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 5.2 | 10.1 | 56.9 | 14.6 | 7.5 | 5.7 |
| 職業生活全体 | 正社員 | 100.0 | 10.8 | 34.4 | 36.9 | 14.1 | 2.7 | 1.1 |
| | 正社員以外 | 100.0 | 9.6 | 23.9 | 42.9 | 13.4 | 4.4 | 5.9 |

注:1)「職場の環境」とは、仕事をする場所での照明、空調、騒音、設備等人間関係以外の環境をいう。

2)「雇用の安定性」について、雇用期間の定めのある労働者は、雇用期間内の状況のみでなく、契約更新の状況等を含めた状況についての回答である。

3)「福利厚生」とは、食堂、休養施設、財形制度等労働者のための施設や制度をいう。

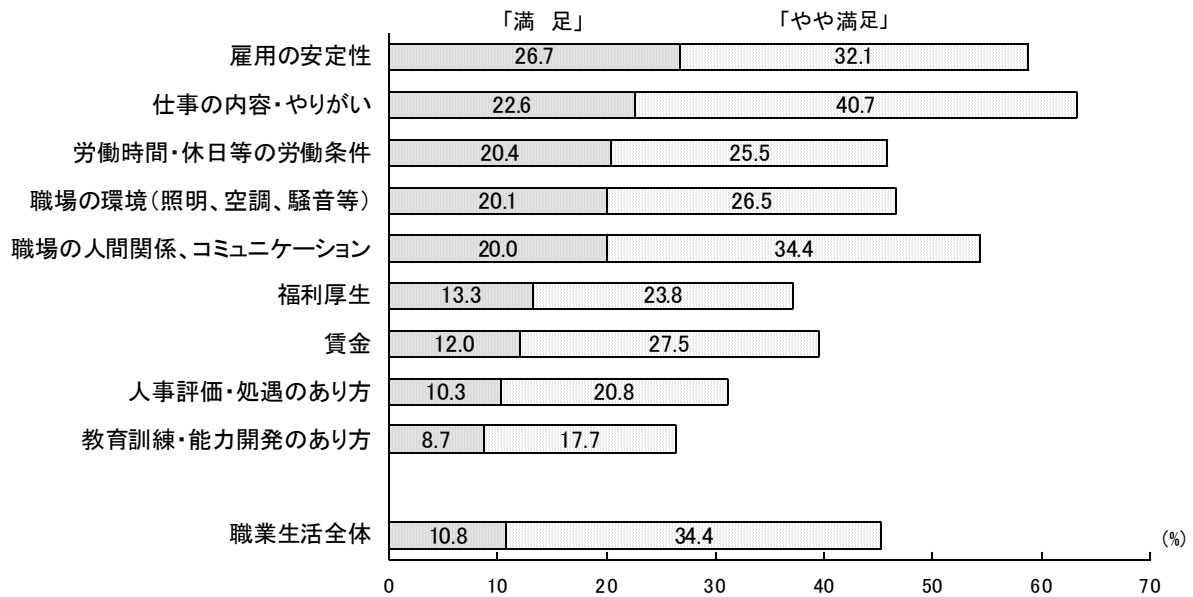
4)「職業生活全体」は、この項目全体から見ての回答である。

5)派遣労働者は、派遣元での状況についての回答とした。

ただし、「労働時間・休日等の労働条件」、「職場の環境(照明、空調、騒音等)」、「職場の人間関係、コミュニケーション」は、派遣先の状況についての回答とした。

第10図 現在の職場での満足度(労働者割合)

(正社員=100)



(正社員以外の労働者=100)

