

## 港湾雇用安定等計画（案） 修正一覧（法令審査後）

| 計画(案) | 新旧   | 修正前                                                                                                                                                                                                                                                        | 修正後                                                                                                                                                                                                                                                        | 備考                                           |
|-------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| P. 4  | P. 4 | <p>ハ 入職率及び離職率</p> <p>6大港における港湾労働者の入職率は、全産業における入職率に比して一貫して低い割合となっており、平成18年については、全産業における労働者の入職率が16.0%となっているのに対し、6大港における港湾労働者の入職率は13.3%にとどまっている。また、離職率についても同様の傾向が見られるところであり、平成18年については、全産業における労働者の離職率が16.2%となっているのに対し、6大港における港湾労働者の離職率は12.5%となっているところである。</p> | <p>ハ 入職率及び離職率</p> <p>6大港における港湾労働者の入職率は、全産業における入職率に比して一貫して低い割合となっており、平成18年においては、全産業における労働者の入職率が16.0%となっているのに対し、6大港における港湾労働者の入職率は13.3%にとどまっている。また、離職率についても同様の傾向が見られるところであり、平成18年においては、全産業における労働者の離職率が16.2%となっているのに対し、6大港における港湾労働者の離職率は12.5%となっているところである。</p> | <p>○ 計画（案）中の他の記述に合わせて、「ついで」を「おいては」に修正する。</p> |
| P. 4  | P. 5 | <p>二 港湾労働者の年齢構成</p> <p>他の産業に比して入職率及び離職率ともに引き続き低い水準にあるものの、港湾労働者の高齢者割合は若年労働者の増加等により他産業と同程度となっており、平成19年については、全産業の労働者における50歳以上の者の比率が27.2%となっているのに対し、港湾労働者における50歳以上の者の比率は27.3%となっているところである。</p>                                                                 | <p>二 港湾労働者の年齢構成</p> <p>他の産業に比して入職率及び離職率ともに引き続き低い水準にあるものの、港湾労働者の高齢者割合は若年労働者の増加等により他産業と同程度となっており、平成19年においては、全産業の労働者における50歳以上の者の比率が27.2%となっているのに対し、港湾労働者における50歳以上の者の比率は27.3%となっているところである。</p>                                                                 | <p>○ 計画（案）中の他の記述に合わせて、「ついで」を「おいては」に修正する。</p> |
| P. 5  | P. 6 | <p>(ハ) 直接雇用の日雇労働者問題への対応</p> <p>平成19年度における直接雇用の日雇労働者の月間平均就労延日数は11,793人日で、港湾労働者全体の月間平均就労延日数の2.1%を占めているに過ぎない。しかしながら、各事業主に雇用される常用労働者の平成19年度における月間平均就労日数（港湾労働者派遣制度による就労日数を含む。）は17.9日であり、平成16年度から平成19年度にかけて、直接雇用の日雇労働者の月間平均就労</p>                                | <p>(ハ) 直接雇用の日雇労働者問題への対応</p> <p>平成19年度における直接雇用の日雇労働者の月間平均就労延日数は11,793人日で、港湾労働者全体の月間平均就労延日数の2.1%を占めているに過ぎない。しかしながら、各事業主に雇用される常用労働者の平成19年度における月間平均就労日数（港湾労働者派遣制度による就労日数を含む。）は17.9日であり、平成16年度から平成19年度にかけて、直接雇用の日雇労働者の月間平均就労延日数が</p>                            | <p>○ 「であるとともに」を「であり」に修正する。</p>               |

|      |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                               |
|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|      |      | <p>延日数が若干増加傾向にある等、近年、直接雇用の日雇労働者が増加しているところである。</p> <p>現行制度の基本的な枠組みにおいて例外的な措置として認められている日雇労働者の直接雇用については、派遣形態による違法な就労の防止等の観点から、その縮小に向けた公共職業安定所の紹介による雇用の拡大等を目標として、<u>港湾労働者派遣制度の更なる活用により、各事業主に雇用される常用労働者の就労日数を増加させる等、荷役の種類の違いなど各港湾における固有の事情に応じた取組みを積極的に行うことが求められる。</u></p>                                                                 | <p>若干増加傾向にある等、近年、直接雇用の日雇労働者が増加しているところである。</p> <p>現行制度の基本的な枠組みにおいて例外的な措置として認められている日雇労働者の直接雇用については、派遣形態による違法な就労の防止等の観点から、その縮小に向けた公共職業安定所の紹介による雇用の拡大等を目標として、荷役の種類の違いなど各港湾における固有の事情に応じた取組みを積極的に行うことが求められる。</p>                                                                                                                                                       | <p>○ 文脈を考え、「、港湾労働者派遣制度の更なる活用により、各事業主に雇用される常用労働者の就労日数を増加させる等」を削除する。</p>        |
| P. 6 | P. 7 | <p>(二) 人付きリース問題への対応<br/>(中略)</p> <p>このため、人付きリースの抜本的な解消を目標として、港湾労働者派遣制度の更なる活用の促進、改善計画の策定等の個別指導の拡充等を引き続き行いつつ、人付きリースの利用状況及び課題の的確な把握を目的とした実態調査を行った上で、事業主等とも連携しつつ具体的解決策の検討・実施等を行うこととする。</p>                                                                                                                                               | <p>(二) 人付きリース問題への対応<br/>(中略)</p> <p>このため、人付きリースの抜本的な解消を目標として、港湾労働者派遣制度の更なる活用の促進、改善計画の策定等の個別指導の拡充等を引き続き行いつつ、人付きリースの利用状況及び課題の的確な把握を目的とした実態調査を行った上で、事業主等とも連携しつつ具体的解決策の検討・実施等を行うこととする。</p>                                                                                                                                                                           | <p>○ 「・」を「、」に修正する。</p>                                                        |
| P. 7 | P. 8 | <p>(イ) 事業主支援業務の適正な実施</p> <p>港湾労働者派遣制度による効率的かつ的確な労働力の需給調整を実施するため、事業主及び事業主団体と密接な連携を図り、港湾労働者派遣契約の締結のあっせんを行うに際し、港湾労働者に従事させようとしている業務の具体的な内容又は当該業務に従事するに際して求められる技能等に関する派遣元事業主又は派遣先事業主からのあっせん申込み内容をきめ細やかに収集又は確認の上であっせん先に対して情報提供を行う等港湾労働者派遣制度に係る情報の迅速な収集及び提供をこれまで以上に積極的に行い、港湾派遣元事業主及び港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者の双方の要請を満たせるよう、そのあっせん機能の充実及び強化を図る。</p> | <p>(イ) 事業主支援業務の適正な実施</p> <p>港湾労働者派遣制度による効率的かつ的確な労働力の需給調整を実施するため、事業主及び事業主団体と密接な連携を図り、港湾労働者派遣契約の締結のあっせんを行うに際し、港湾労働者に従事させようとしている業務の具体的な内容又は当該業務に従事するに際して求められる技能等に関する<u>港湾派遣元事業主又は港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者</u>からのあっせん申込み内容をきめ細やかに収集又は確認の上であっせん先に対して情報提供を行う等港湾労働者派遣制度に係る情報の迅速な収集及び提供をこれまで以上に積極的に行い、<u>港湾派遣元事業主及び港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者の双方の要請を満たせるよう、そのあっせん機能の充実及び強化を図る。</u></p> | <p>○ 計画（案）の他の記述に合わせ、「派遣元事業主又は派遣先事業主」を「港湾派遣元事業主又は港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者」に修正する。</p> |

|       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                   |
|-------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| P. 8  | P. 9  | <p>(ロ) 人付きリース問題への対応</p> <p>人付きリースとして利用されているフォークリフト等の荷役機械のうち常時必要なものについては、原則として、事業主の自己所有又は機械のみの借受けとし、その運転手については、事業主が雇用する労働者あるいは港湾労働者派遣制度による他の事業主に雇用される労働者をもって充てることとする等により、人付きリースの抜本的な解消に向け、引き続き目標達成に努める。</p> <p>また、人付きリース問題の具体的解決策の検討・実施等を行うため、国が講ずることとしている人付きリースの利用状況及び課題の的確な把握を目的とした実態調査に対して、積極的に協力する。</p> | <p>(ロ) 人付きリース問題への対応</p> <p>人付きリースとして利用されているフォークリフト等の荷役機械のうち常時必要なものについては、原則として、事業主の自己所有又は機械のみの借受けとし、その運転手については、事業主が雇用する労働者又は港湾労働者派遣制度による他の事業主に雇用される労働者をもって充てることとする等により、人付きリースの抜本的な解消に向け、引き続き目標達成に努める。</p> <p>また、人付きリース問題の具体的解決策の検討・実施等を行うため、国が講ずることとしている人付きリースの利用状況及び課題の的確な把握を目的とした実態調査に対して、積極的に協力する。</p> | <p>○ 「あるいは」を「又は」に修正する。</p> <p>○ 「・」を「、」に修正する。</p> |
| P. 8  | P. 9  | <p>(二) 港湾労働者雇用安定センターへの協力</p> <p>港湾労働者派遣制度による効率的かつ的確な労働力の需給調整を実施するため、港湾労働者の派遣の送り出し又は受入れを求める場合には、港湾労働者雇用安定センターに対して、港湾派遣労働者に従事させる予定の具体的な業務内容又は当該業務に従事させる際に港湾派遣労働者に必要とされる技能等事業所における港湾労働者の需給の状況に関する限り具体的かつ詳細な情報を積極的に提供しよう努めるとともに、港湾労働者雇用安定センターが行う労働者派遣契約のあっせんに協力しよう努める。</p>                                     | <p>(二) 港湾労働者雇用安定センターへの協力</p> <p>港湾労働者派遣制度による効率的かつ的確な労働力の需給調整を実施するため、港湾労働者の派遣の送出し又は受入れを求める場合には、港湾労働者雇用安定センターに対して、港湾派遣労働者に従事させる予定の具体的な業務内容又は当該業務に従事させる際に港湾派遣労働者に必要とされる技能等事業所における港湾労働者の需給の状況に関する限り具体的かつ詳細な情報を積極的に提供しよう努めるとともに、港湾労働者雇用安定センターが行う労働者派遣契約のあっせんに協力しよう努める。</p>                                    | <p>○ 「送り出し」を「送出し」を修正する。</p>                       |
| P. 9  | P. 10 | <p>イ 国が講ずる措置<br/>(中略)</p> <p>また、港湾における違法就労の防止の観点から、港湾倉庫など港湾区域における港湾労働法等の適用関係を港湾運送事業の業務形態の変化等に応じて明らかにし、それらの運用の<u>統一化</u>を図るとともに、関係者に対する周知徹底を図る。</p>                                                                                                                                                         | <p>イ 国が講ずる措置<br/>(中略)</p> <p>また、港湾における違法就労の防止の観点から、港湾倉庫など港湾区域における港湾労働法等の適用関係を港湾運送事業の業務形態の変化等に応じて明らかにし、それらの運用の<u>斉一化</u>を図るとともに、関係者に対する周知徹底を図る。</p>                                                                                                                                                       | <p>○ 「統一化」を「斉一化」に修正する。<br/>なお、本文の意味・内容は変わらない。</p> |
| P. 11 | P. 12 | イ 事業主支援業務の適性な実施                                                                                                                                                                                                                                                                                            | イ 事業主支援業務の適性な実施                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                   |

|       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                               |
|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
|       |       | <p>港湾労働者派遣制度の適正な運営を確保するとともに、港湾労働者の雇用の安定と港湾運送事業における効率的な経営・就労体制の確立との両立を図るため、事業主及び事業主団体と密接な連携を図り、港湾労働者派遣契約の締結のあっせんを行うに際し、港湾労働者に従事させようとしている業務の具体的内容又は当該業務に従事するに際して必要な技能等に関する派遣元事業主又は派遣先事業主からのあっせん申込み内容をきめ細やかに収集又は確認の上であっせん先に対して情報提供を行う等港湾労働者派遣制度に係る情報の迅速な収集及び提供をこれまで以上に積極的に行い、港湾派遣元事業主及び港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者の双方の要請を満たせるよう、そのあっせん機能の充実及び強化を図る。</p> | <p>港湾労働者派遣制度の適正な運営を確保するとともに、港湾労働者の雇用の安定と港湾運送事業における効率的な経営・就労体制の確立との両立を図るため、事業主及び事業主団体と密接な連携を図り、港湾労働者派遣契約の締結のあっせんを行うに際し、港湾労働者に従事させようとしている業務の具体的内容又は当該業務に従事するに際して必要な技能等に関する港湾派遣元事業主又は港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者からのあっせん申込み内容をきめ細やかに収集又は確認の上であっせん先に対して情報提供を行う等港湾労働者派遣制度に係る情報の迅速な収集及び提供をこれまで以上に積極的に行い、港湾派遣元事業主及び港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者の双方の要請を満たせるよう、そのあっせん機能の充実及び強化を図る。</p> | <p>○ 計画（案）の他の記述に合わせ、「派遣元事業主又は派遣先事業主」を「港湾派遣元事業主又は港湾労働者派遣の役務の提供を受ける者」に修正する。</p> |
| P. 12 | P. 13 | <p>イ 港湾労働者雇用安定センターの活用<br/> 港湾労働者派遣制度の適正な運営を確保するとともに、港湾労働者の雇用の安定と港湾運送事業における効率的な経営・就労体制の確立との両立を図るため、港湾労働者の派遣の送り出し又は受入れを求める場合には、港湾労働者雇用安定センターに対して、港湾派遣労働者が従事予定の具体的な業務内容又は当該業務に従事するに際して港湾派遣労働者に必要とされる技能等事業所における港湾労働者の需給の状況に関する限り具体的かつ詳細な情報を積極的に提供するよう努めるとともに、港湾労働者雇用安定センターが行う労働者派遣契約のあっせんに協力するよう努める。</p>                                        | <p>イ 港湾労働者雇用安定センターの活用<br/> 港湾労働者派遣制度の適正な運営を確保するとともに、港湾労働者の雇用の安定と港湾運送事業における効率的な経営・就労体制の確立との両立を図るため、港湾労働者の派遣の送出し又は受入れを求める場合には、港湾労働者雇用安定センターに対して、港湾派遣労働者が従事予定の具体的な業務内容又は当該業務に従事するに際して港湾派遣労働者に必要とされる技能等事業所における港湾労働者の需給の状況に関する限り具体的かつ詳細な情報を積極的に提供するよう努めるとともに、港湾労働者雇用安定センターが行う労働者派遣契約のあっせんに協力するよう努める。</p>                                                       | <p>○ 「送り出し」を「送出し」に修正する。</p>                                                   |