

「出来事に伴う変化等を検討する視点」の見直し（たたき台）

現 行	改 正（案）	
(3) <u>出来事に伴う変化等を検討する視点</u>	(3) <u>出来事後の状況が持続する程度を検討する視点</u>	<u>持続する状況を検討する際の着眼事項例（新規）</u>
○ 仕事の量（労働時間等）の変化 ・ 所定外労働、休日労働の増加の程度 ・ 仕事密度の増加の程度	○ <u>仕事の量（労働時間）の変化後の持続する状況</u> ・ 所定外労働、休日労働の増加の程度 ・ 仕事密度の増加の程度	①恒常的な長時間労働が出来事以後にみられた ②多忙な状況となり、所定労働時間内に仕事が処理できず、時間外労働が増えた ③休日出勤が増えた ④勤務時間中はいつも仕事に追われる状況となった ⑤その他（仕事の量（労働時間）の変化に関すること）
○ 仕事の質・責任の変化 ・ 仕事の内容・責任の変化の程度、経験、適応能力との関係等	○ <u>仕事の質・責任の変化後の持続する状況</u> ・ 仕事の内容・責任の変化の程度、経験、適応能力等との関係等	①ミスが許されないような、かなり注意を集中する業務となった ②それまでの経験が生かされず、新たな知識、技術が求められることとなった ③深夜勤務を含む不規則な交替制勤務となった ④24時間連絡が取れるなど、すぐ仕事に就ける状態を求められるようになった ⑤以前より高度の知識や技術が求められるようになった ⑥その他（仕事の質・責任の変化後の持続する状況に関すること）
○ 仕事の裁量性の欠如 ・ 他律的な労働、強制的性等	○ 仕事の裁量性の欠如 ・ 他律的な労働、強制的等	①仕事が孤独で単調となった ②自分で仕事の順番・やり方を決めることができなくなった ③自分の技能や知識を仕事で使うことが要求されなくなった ④その他（仕事の裁量性の欠如に関すること）
○ 職場の物的・人的環境の変化 ・ 騒音、暑熱、多湿、寒冷等の変化の程度 ・ <u>職場の人間関係の変化</u>	○ <u>職場の物的・人的環境の変化後の持続する状況</u> ・ 騒音、暑熱、多湿、寒冷等の変化の程度 ・ <u>対人関係・人間関係の悪化</u>	①対人関係のトラブルが持続している ②職場内で孤立した状況になった ③職場での役割・居場所がない状況になった ④職場の雰囲気、ギスギスしている状態になった ⑤職場の作業環境（騒音、照明、温度、湿度、換気、臭気など）が悪くなった ⑥その他（職場の物的・人的環境の変化に関すること）
○ 会社の講じた支援の具体的内容・実施時期等 ・ 訴えに対する対処、配慮の状況等	○ <u>職場の支援・協力等の欠如の状況</u> ・ 訴えに対する対処、配慮の欠如の状況等 ・ <u>上記の視点に関わる調査の結果を踏まえ、客観的に見て問題への対処が適切になされていたか等</u>	①仕事のやり方の見直し改善、応援態勢の確立、責任の分散等、支援・協力がなされていない等 ②職場内のトラブルに対する対処がなされていない等 ③その他（職場の支援・協力等の欠如の状況に関すること）
○ その他 (1)の出来事に派生する変化	○ その他 (1)の出来事に派生する状況が持続する程度	