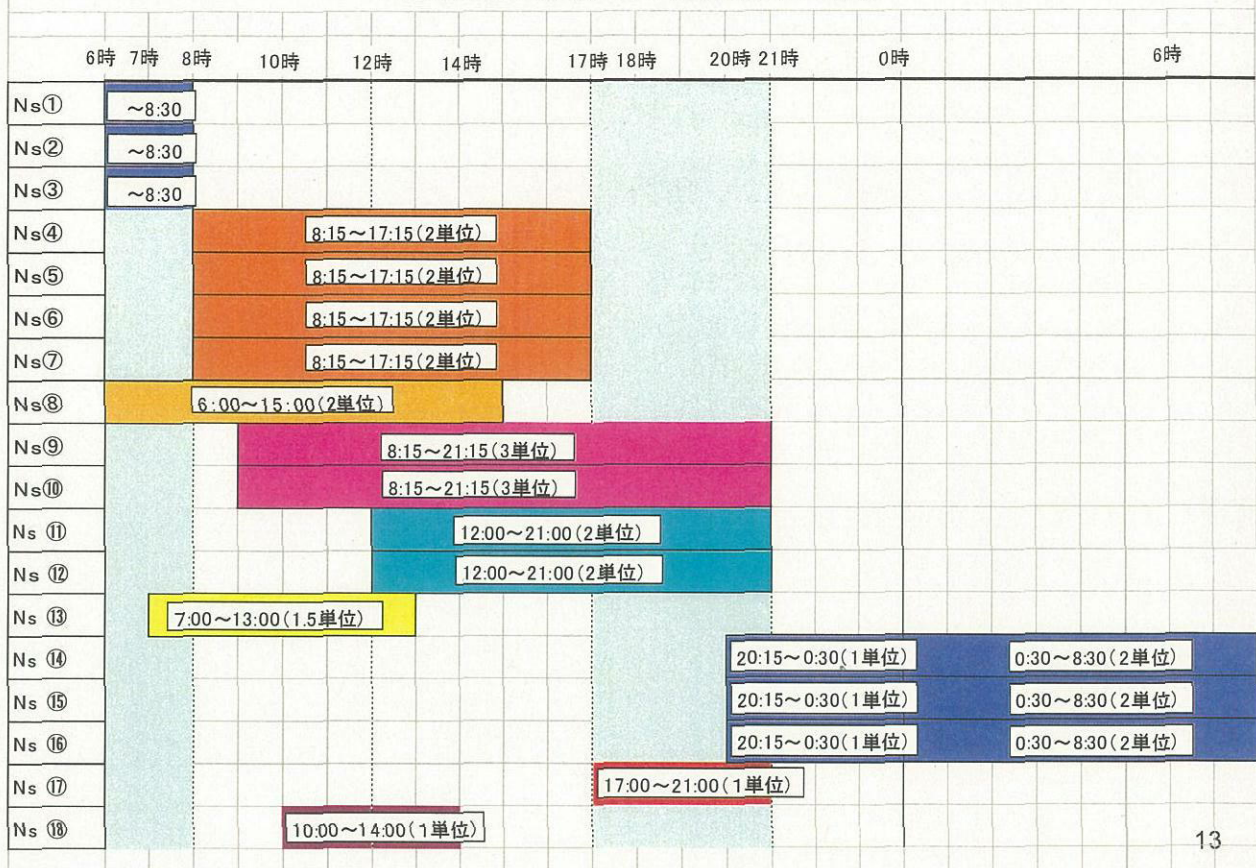


多様な勤務形態導入後の勤務状況(24時間)



多様な勤務形態の導入のポイント

1. 経営姿勢

- 1) 経営理念・・・職員を大切にする
- 2) 支援体制の整備は投資
- 3) 経営陣と職員との総合理解
- 4) 職場環境について話し合える場

2. 推進体制

- 1) 組織的な取り組み
- 2) 明確な方針と活動計画

3. 仕事の管理

- 1) 業務整理・見直し
- 2) 役割分担・具体的な取り組み

4. 人的資源管理

- 1) キャリア継続システム
- 2) 師長の育成
- 3) 公平な処遇 労務管理