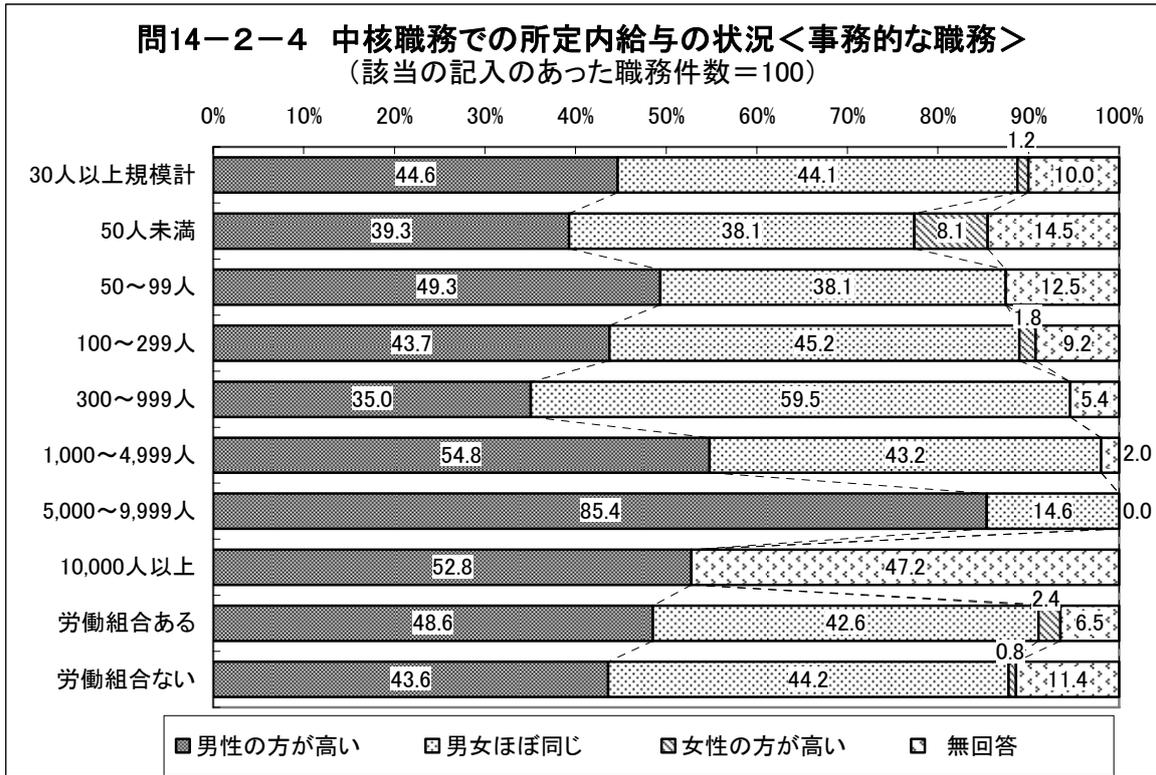


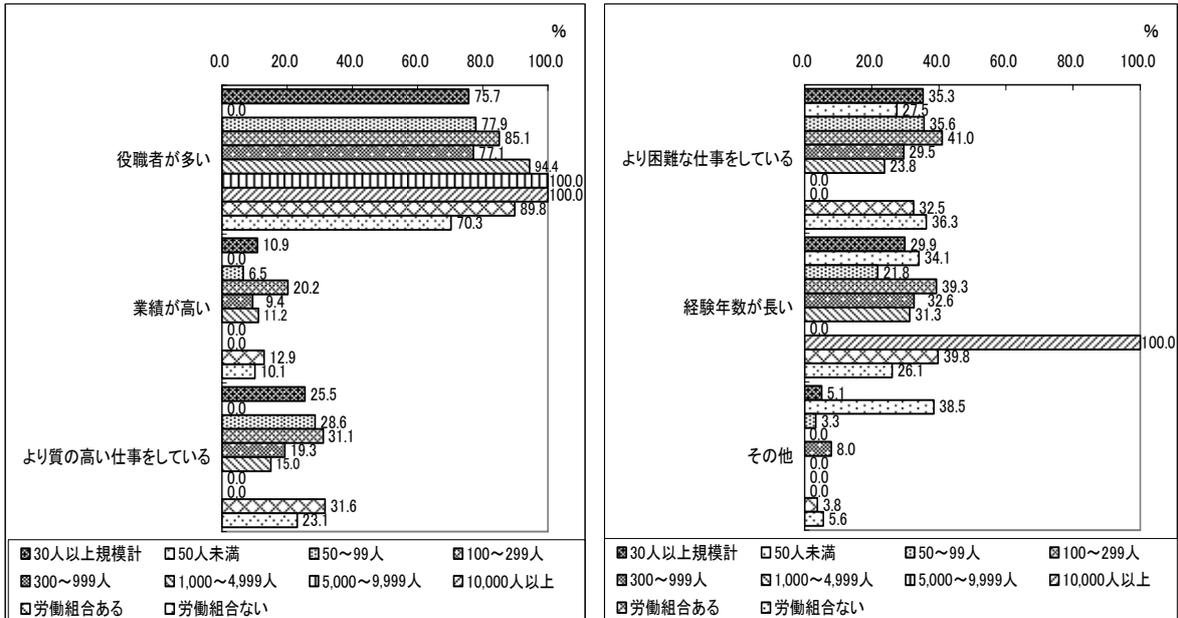
③所定内給与の男女差



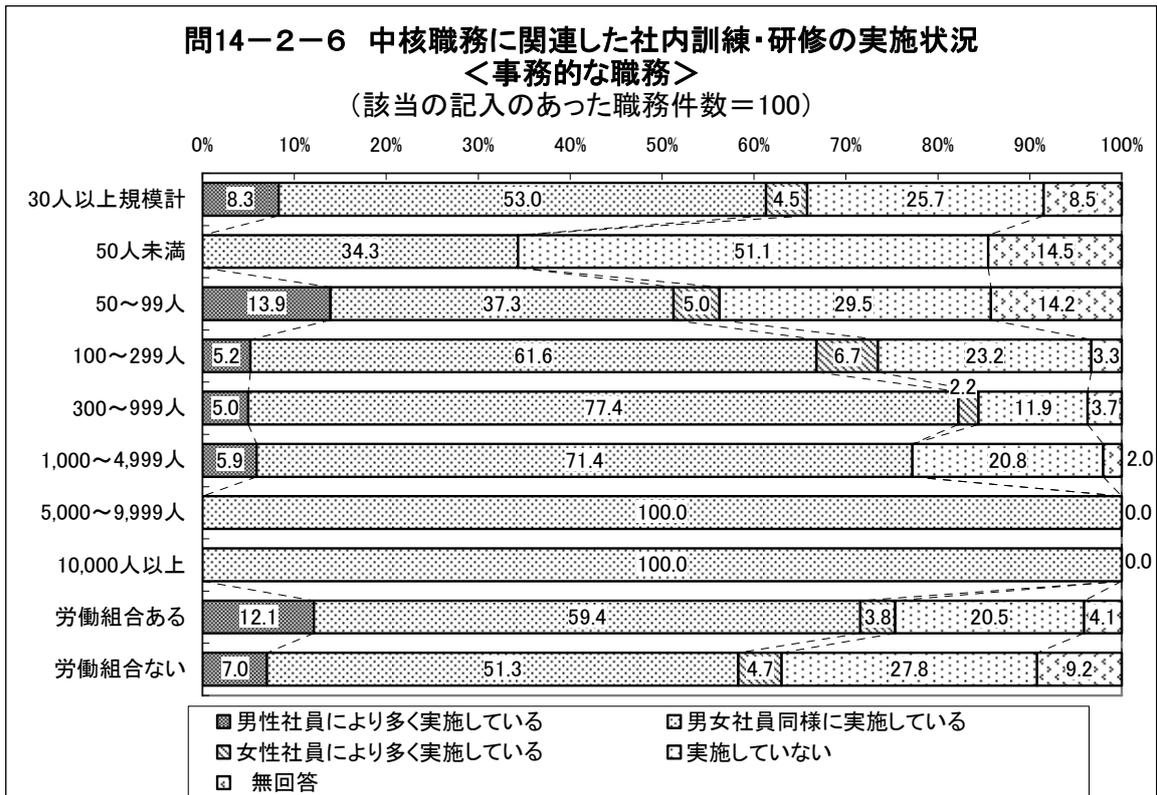
④男性の方の所定内給与が高い理由

役職者が多い より困難な仕事をしている 経験年数が長い

問14-2-5 中核的業務の所定内給与で男性の方が高い理由
<事務的な職務>
(該当の記入のあった職務件数=100)



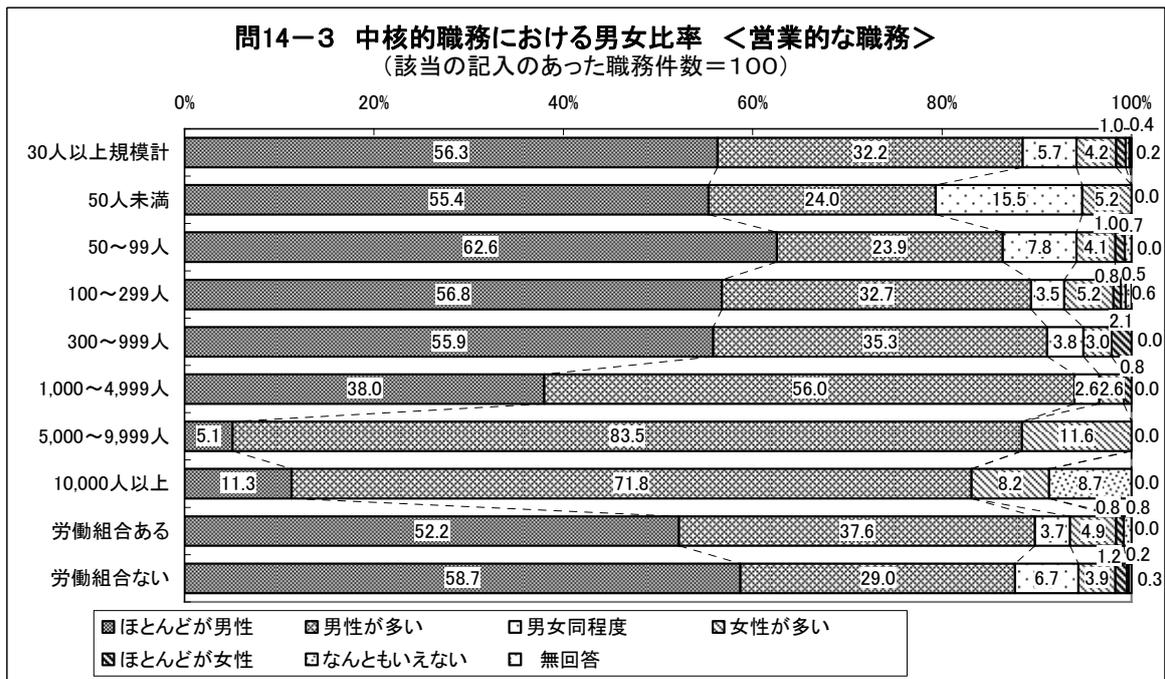
⑤職務に関連した社内訓練・研修の実施状況



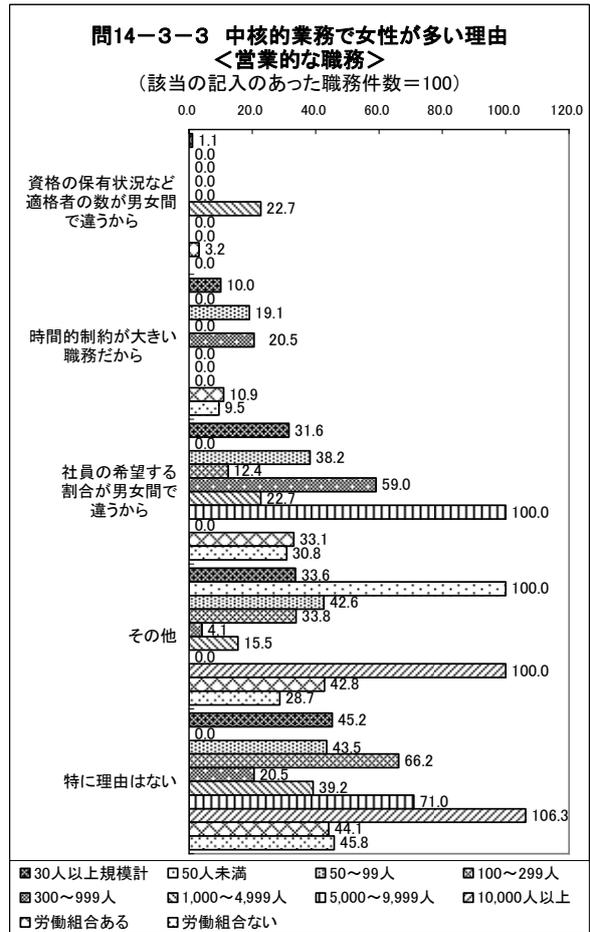
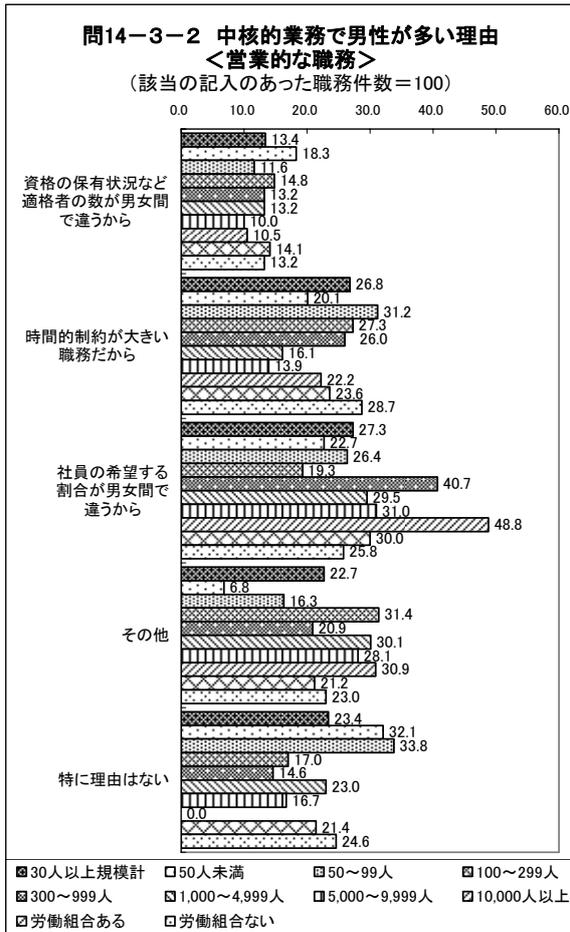
14-3 営業的な職務

①男女比率

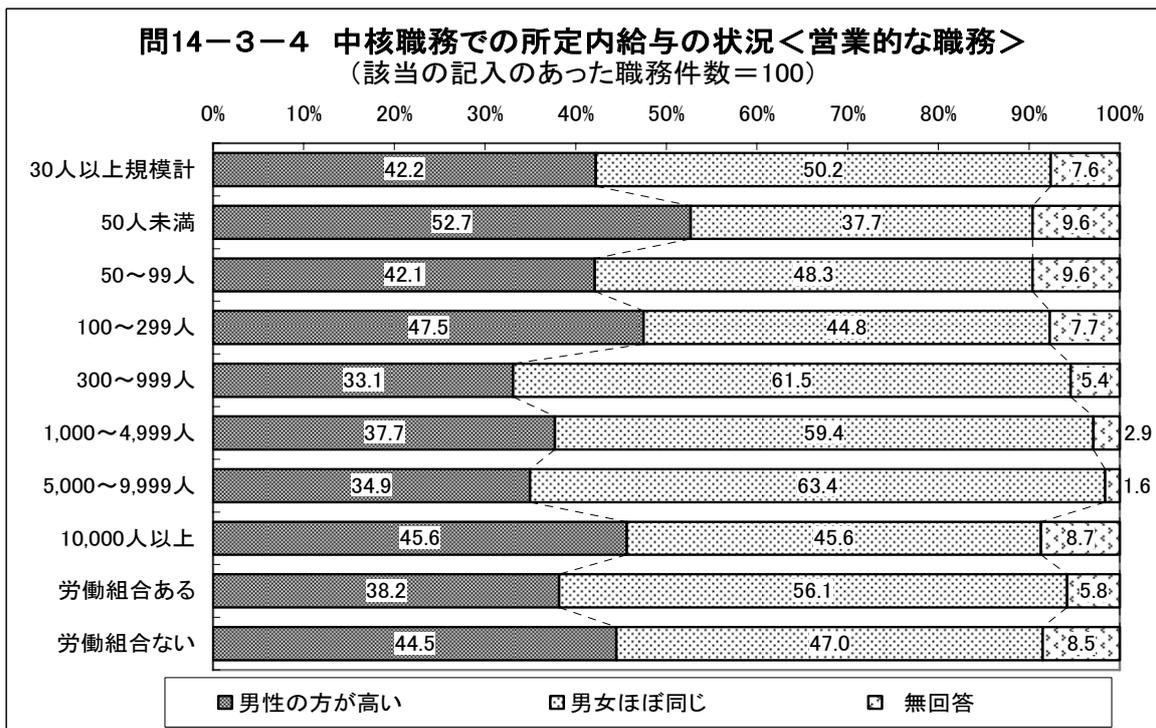
男性の方が多いとする職務が圧倒的。



②男女それぞれ多い理由



③所定内給与の男女差

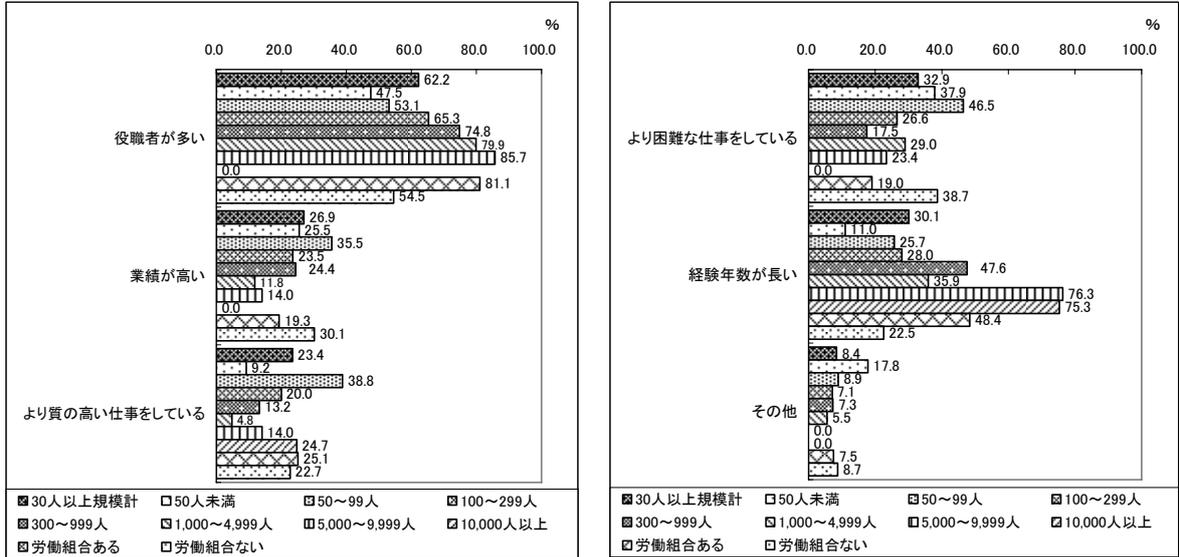


(注)「女性の方が高い」はなかった。

④男性の方の所定内給与が高い理由

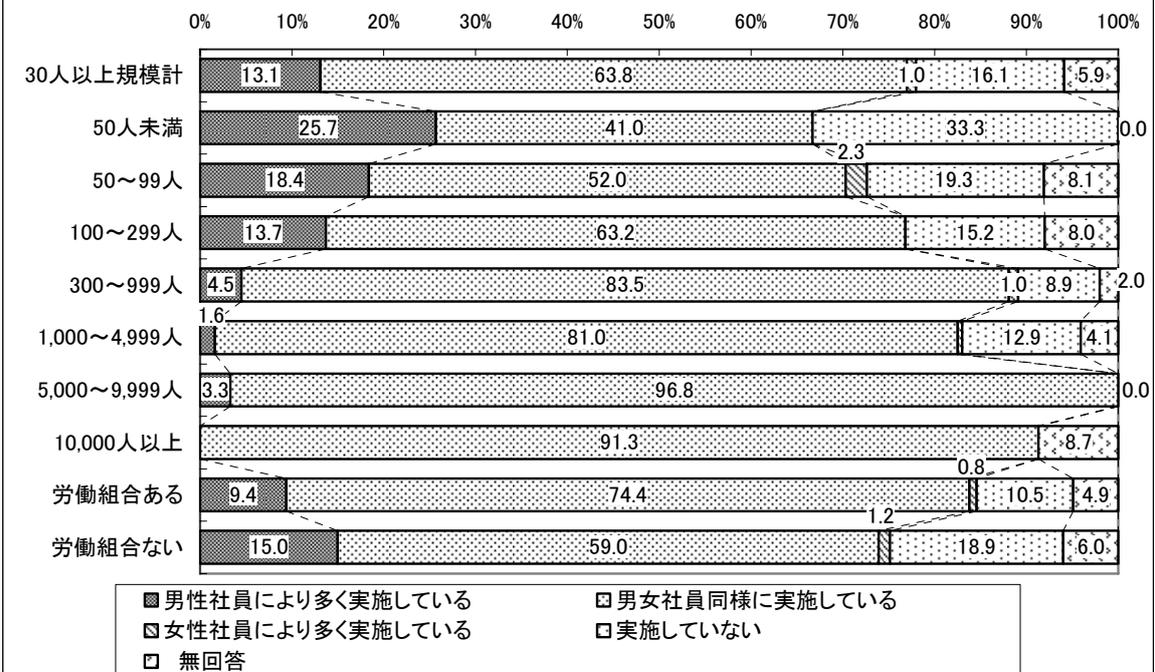
役職者が多い より困難な仕事をしている 経験年数が長い

問14-3-5 中核的業務の所定内給与で男性の方が高い理由
 <営業的な職務>
 (該当の記入のあった職務件数=100)



⑤職務に関連した社内訓練・研修の実施状況

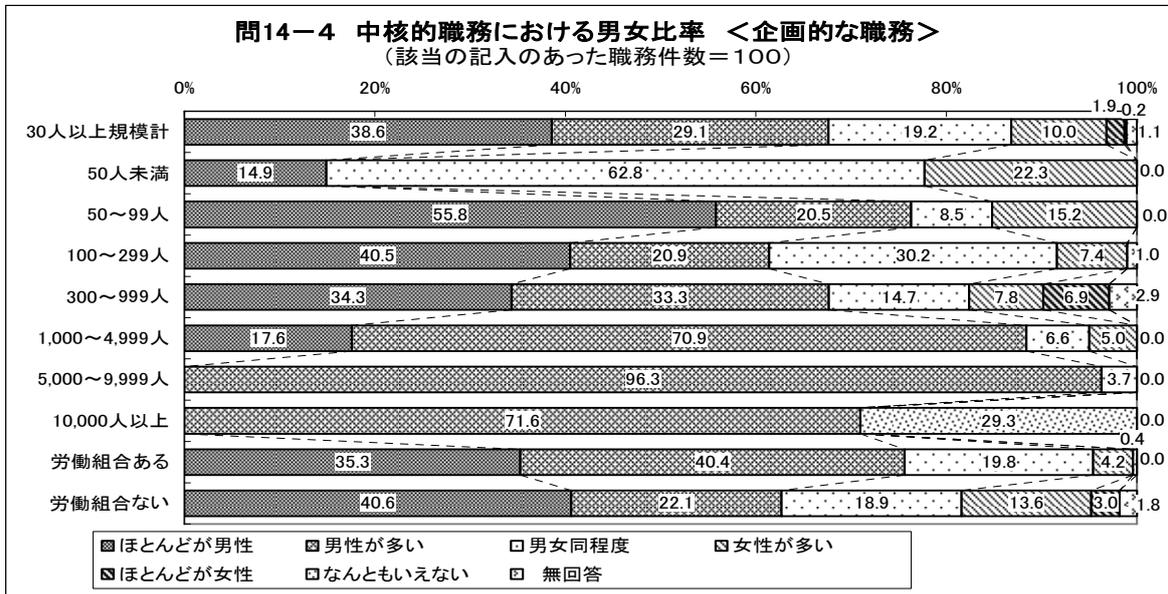
問14-3-6 中核職務に関連した社内訓練・研修の実施状況
 <営業的な職務>
 (該当の記入のあった職務件数=100)



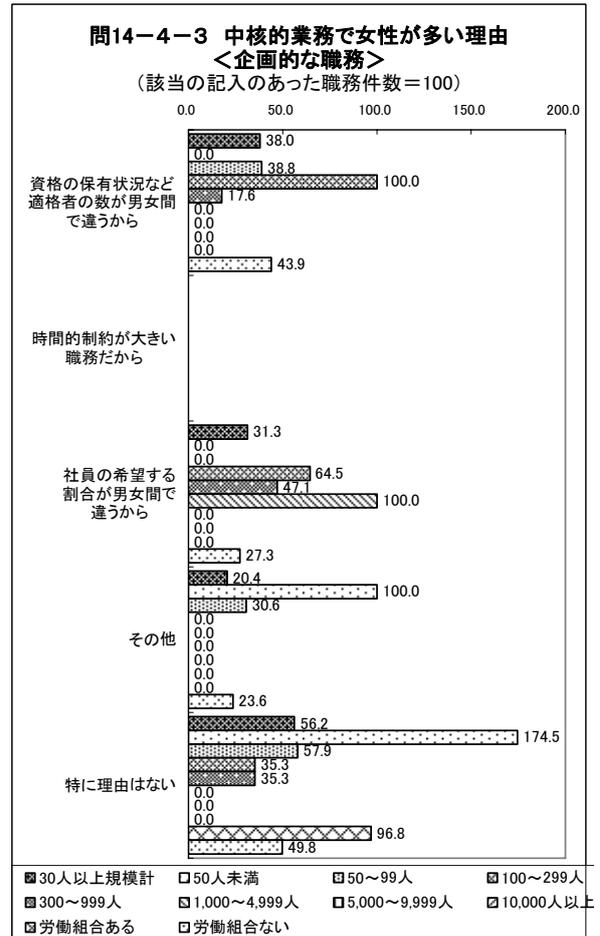
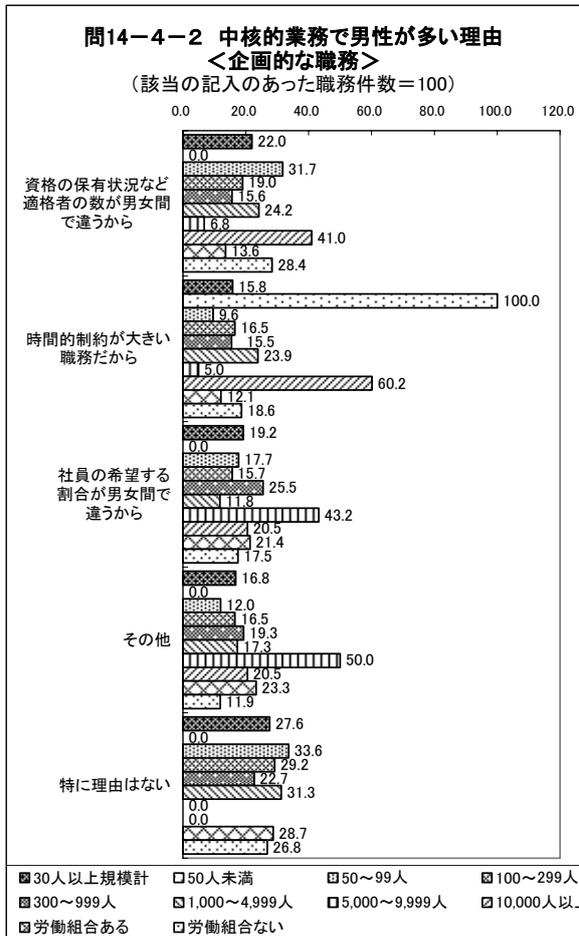
14-4 企画的な職務

①男女比率

男性の方が多いとする職務が圧倒的。

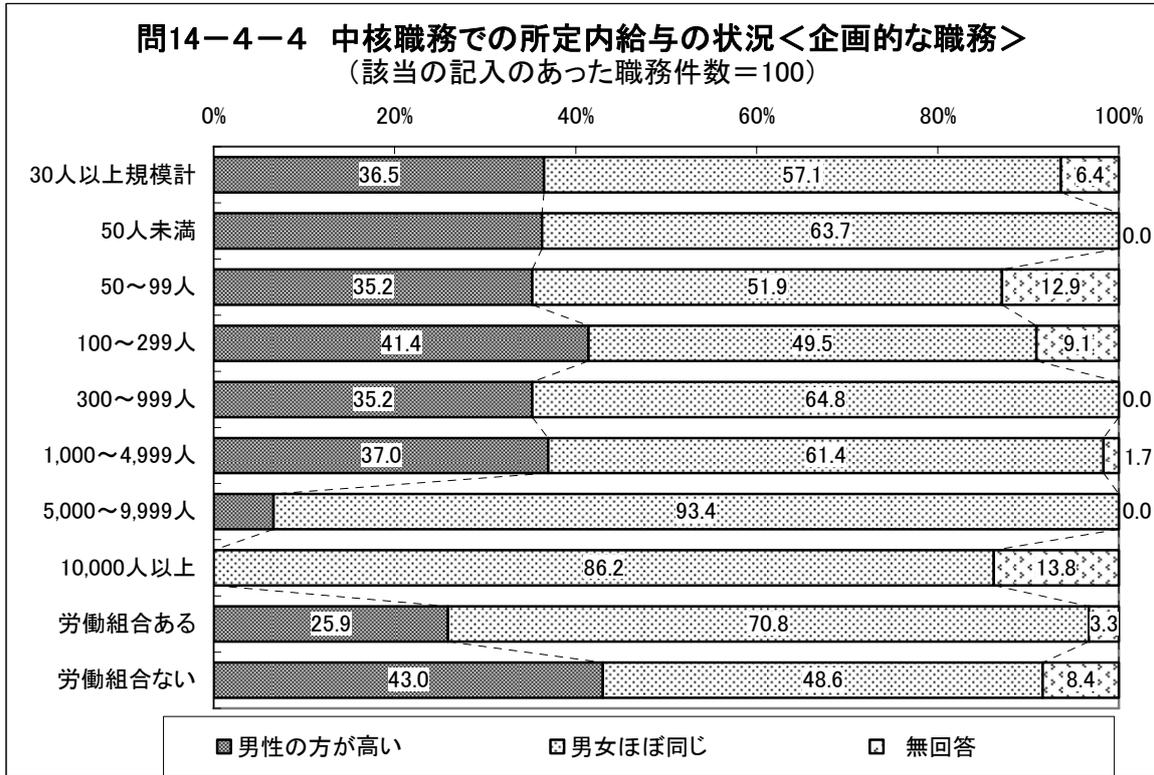


②男女それぞれの多い理由



(注) 女性の方が多い理由として、「時間的制約・・・」の応えはなかった。

③所定内給与の男女差

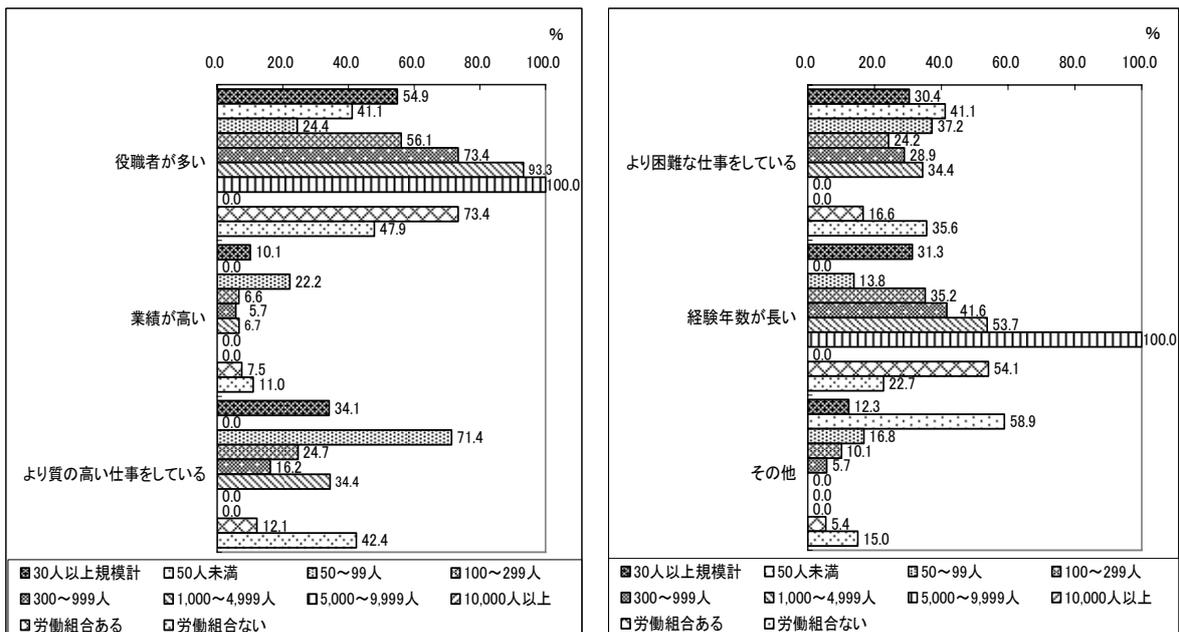


(注)「女性の方が高い」はなかった。

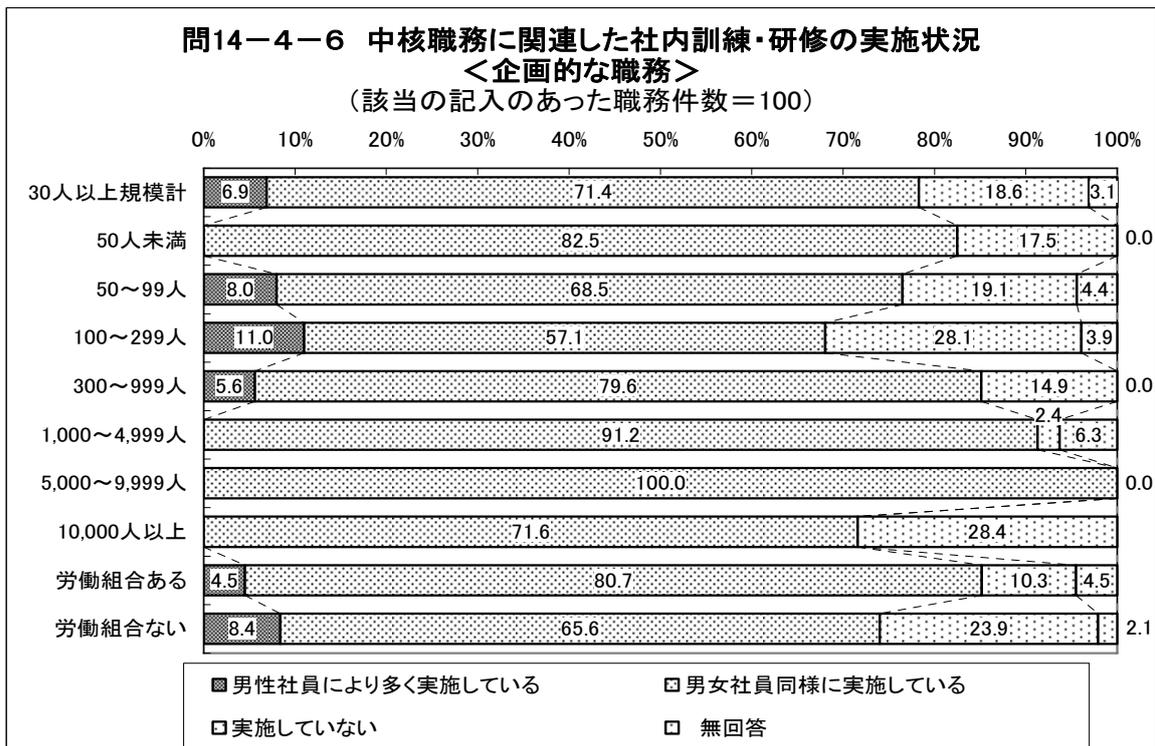
④男性の方の所定内給与が高い理由

「役職者が多い」「より質の高い仕事をしている」「より困難な仕事をしている」「経験年数が長い」といった理由を挙げる企業が多い。

問14-4-5 中核的業務の所定内給与で男性の方が高い理由
<企画的な職務>
(該当の記入のあった職務件数=100)



⑤職務に関連した社内訓練・研修の実施状況

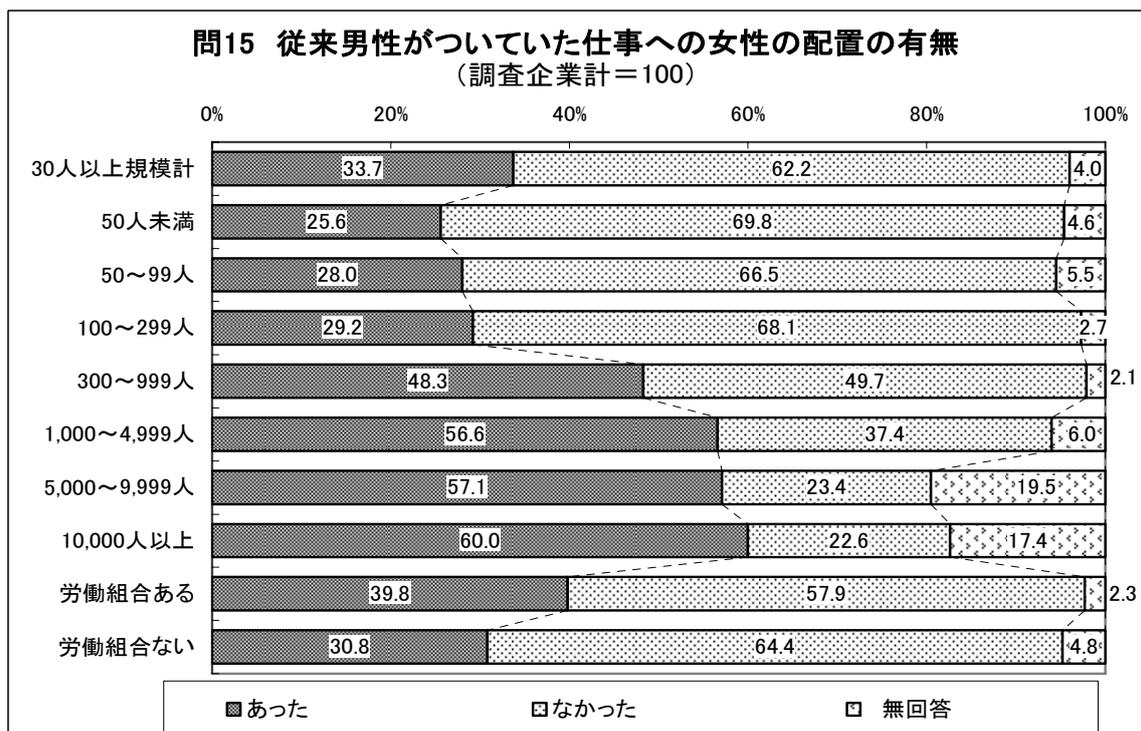


(注)「女性社員により多く実施している」は、なかった。

15. 従来男性がついていた仕事への女性の配置

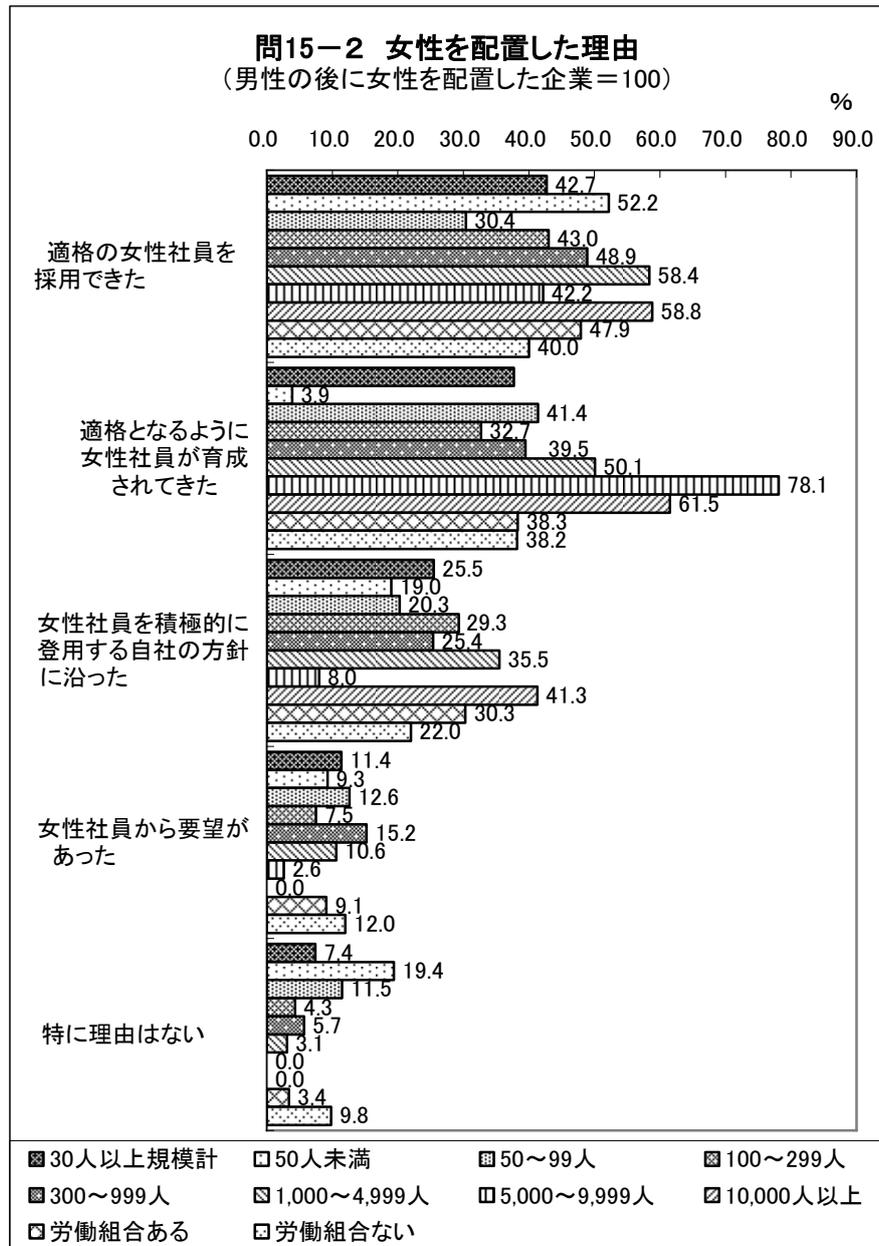
15-1 従来男性がついていた仕事への女性の配置の有無

規模の大きい企業で、女性の配置があったとするところが多くなっている。



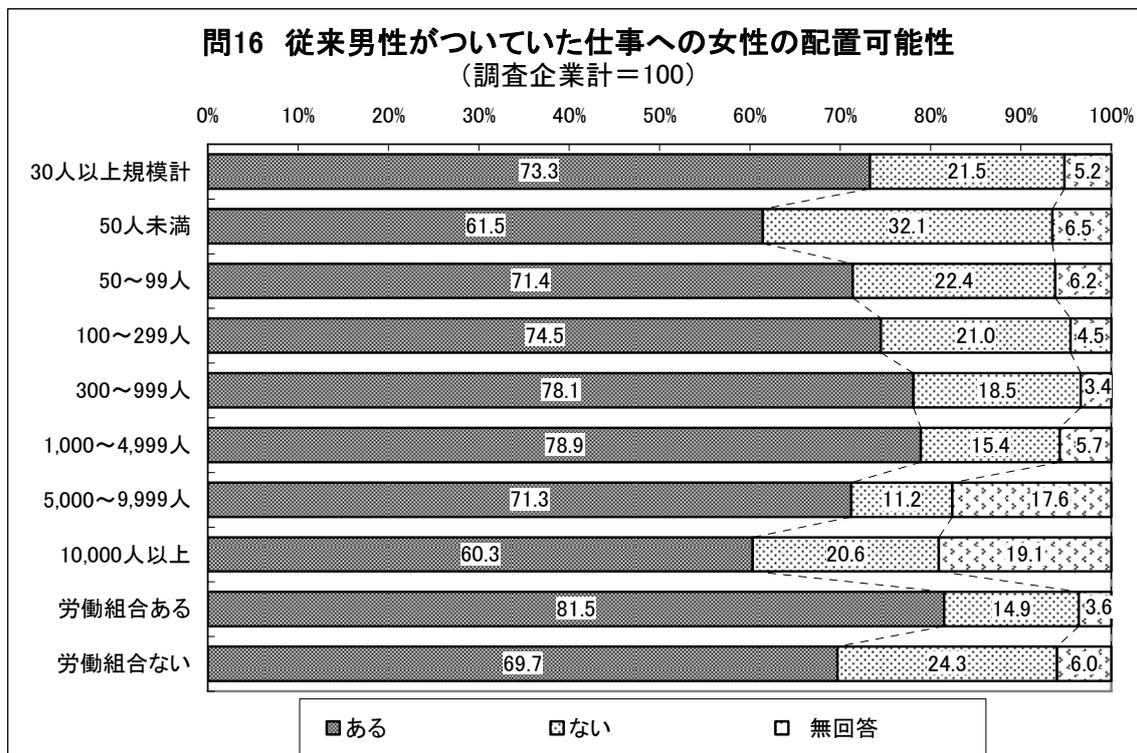
(注) 調査票では、「ここ5年間において」として訊いている。

15-2 女性を配置した理由



15-3 従来男性がついていた仕事への女性の配置の可能性

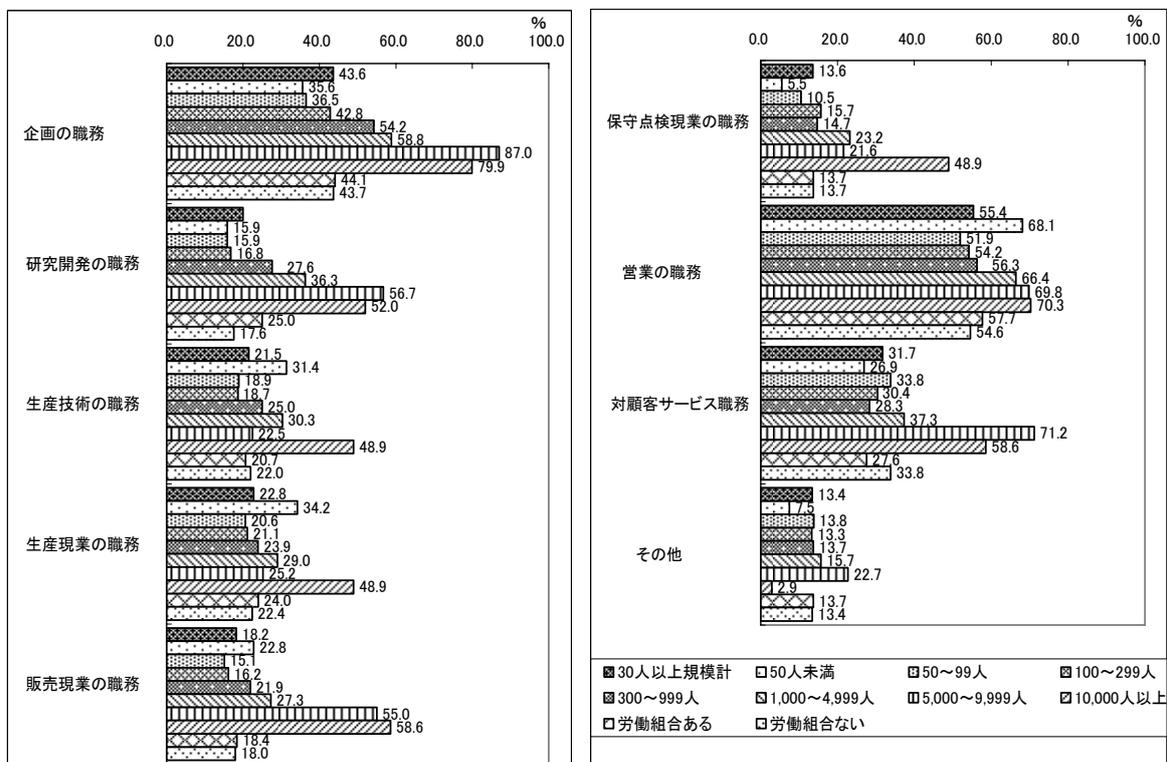
可能性を肯定する企業は多い。職務は、営業、企画、対顧客サービスが多い。



(注) 設問は、「仕事にみあった能力や資格をもった女性がいれば、従来は男性がしていた仕事や部署で女性を配置してもよいと思うようなものがありますか。」である。

問16-2 従来男性がついていた仕事への女性配置可能性のある職務

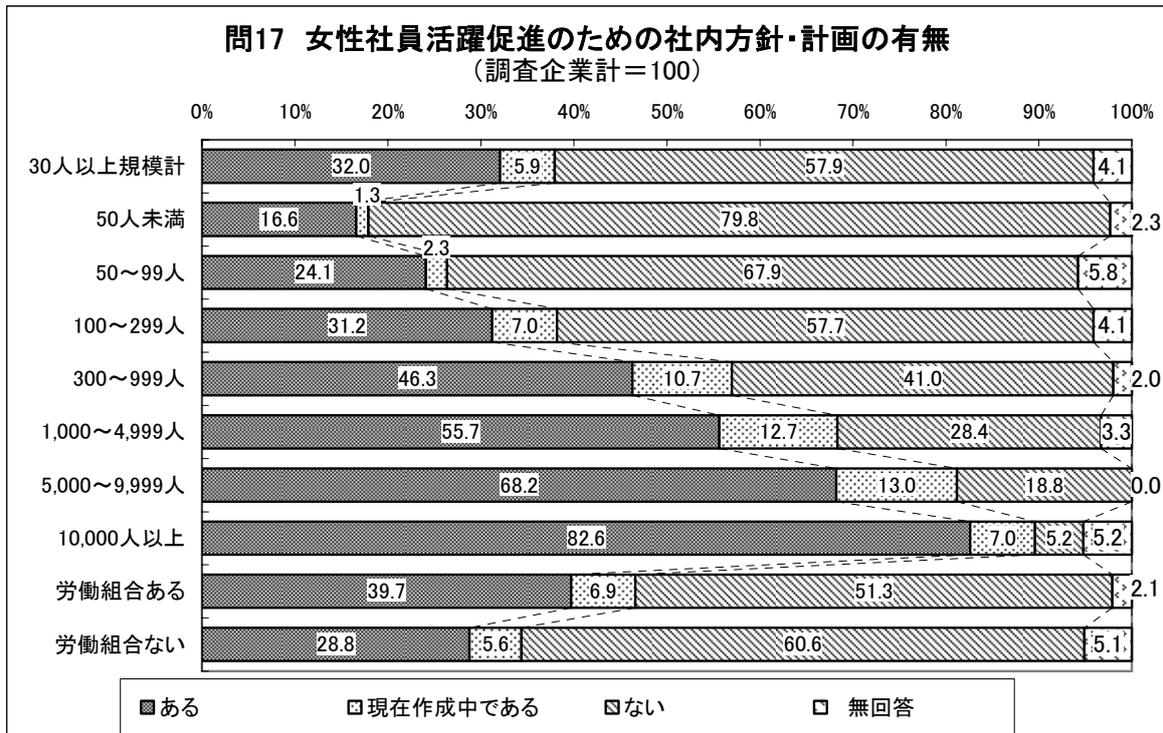
(配置可能性があるとする企業=100)



16. 女性社員活躍の一層促進のための社内方針・計画

16-1 社内方針・計画の有無

規模が大きい企業ほど社内方針・計画をもっている。

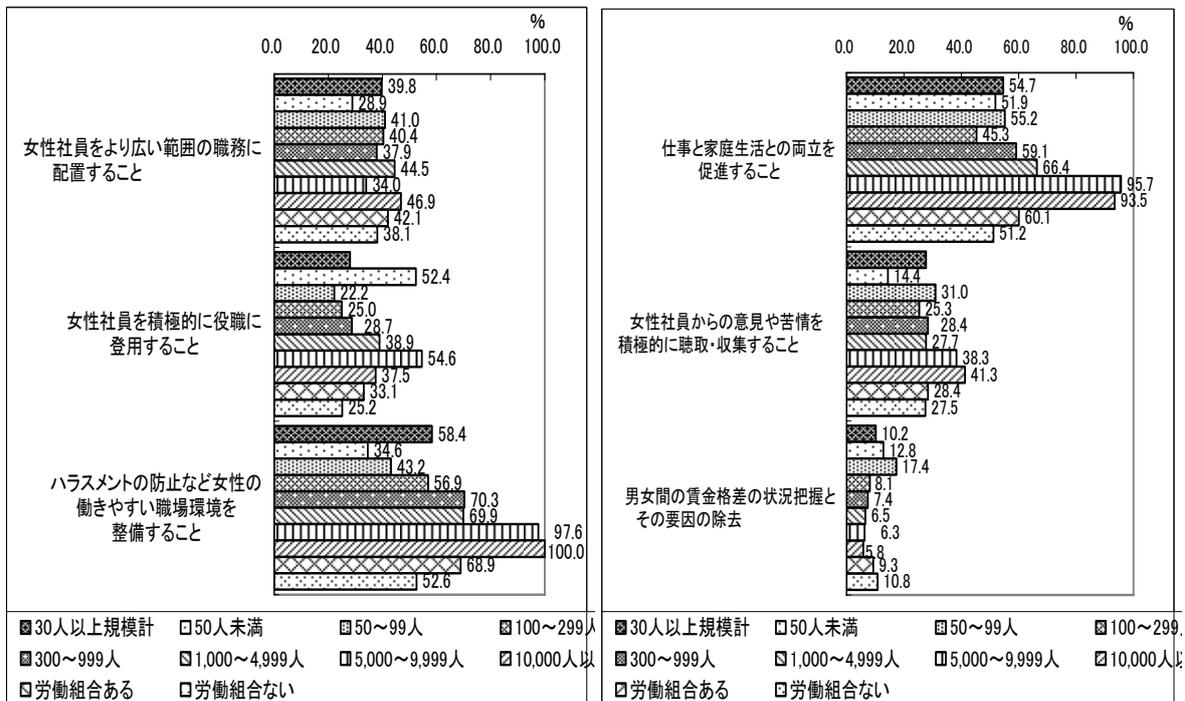


16-2 社内方針・計画に含まれている項目

「ハラスメントの防止など」「仕事と家庭生活との両立の促進」「積極的な役職登用」を挙げる企業が多い。

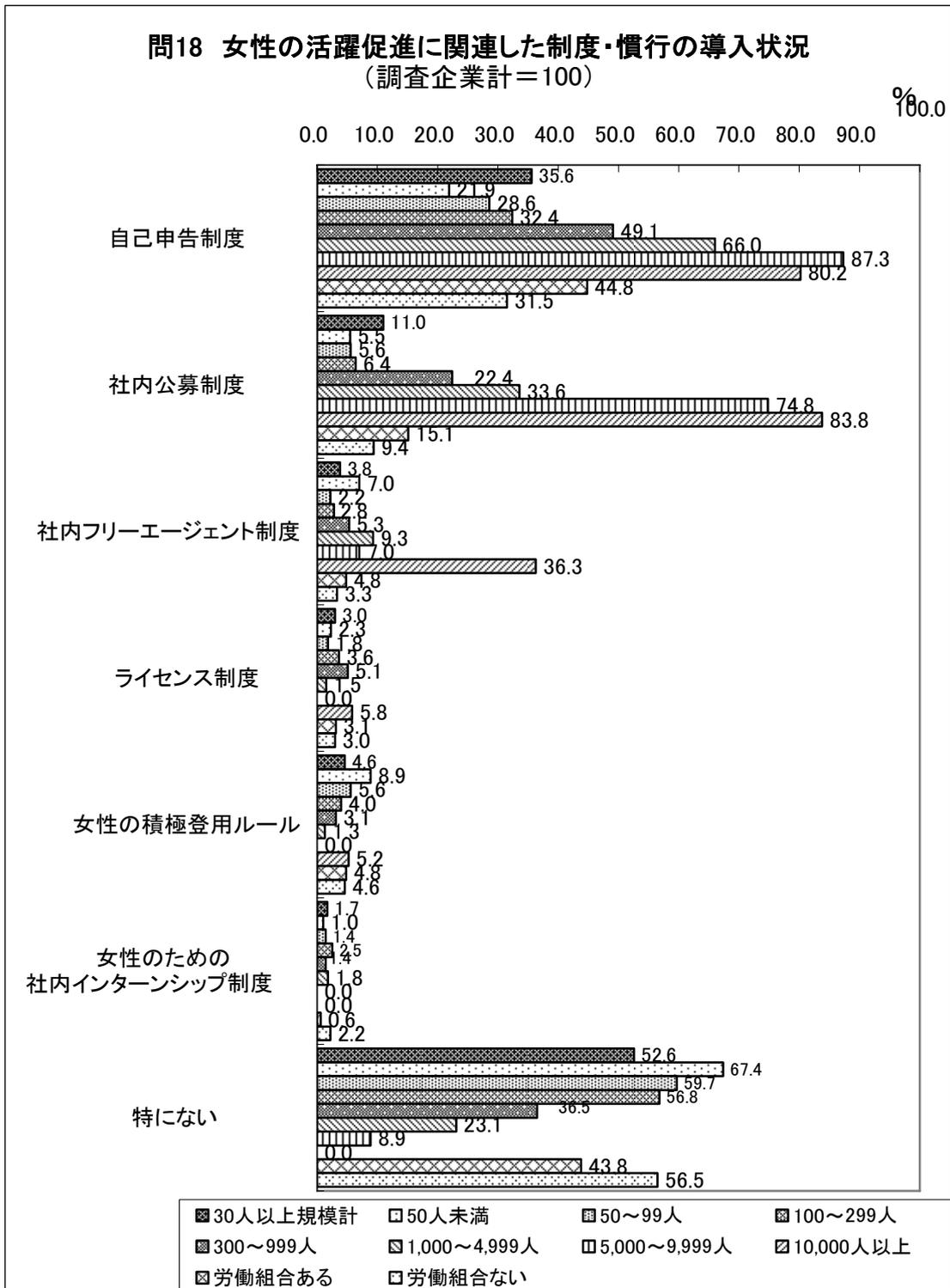
問17-2 社内方針・計画に含まれている項目

(社内方針・計画がある企業=100)



16-3 女性の活躍促進に関連した制度・慣行の導入状況

大企業を中心に、自己申告制度、社内公募制度を導入している企業が多い。
 小規模企業を中心に、特にないが半数を占める。



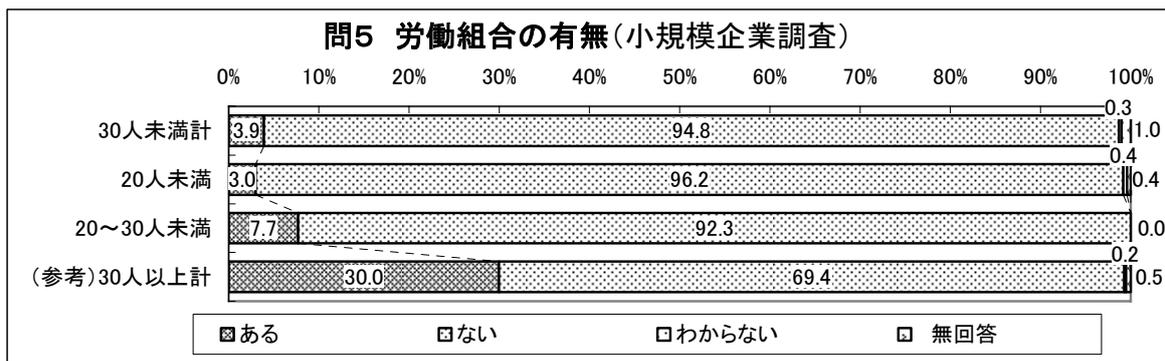
第Ⅱ部 小規模企業（常用雇用10人以上30人未満企業）調査の結果

1. 調査企業の概要

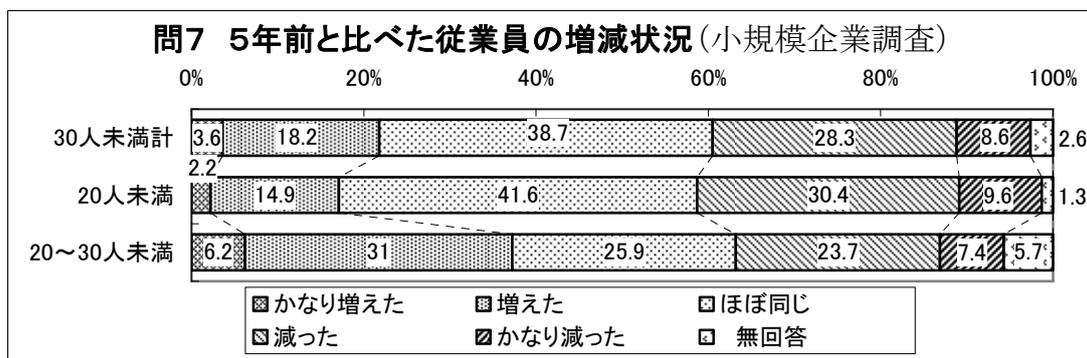
1-1 正社員のうち女性の割合

	(%)
10%未満	6.3
10～20%未満	17.4
20～30%未満	14.5
30～40%未満	9.0
40～50%未満	8.6
50～60%未満	4.2
60～70%未満	3.3
70～80%未満	3.6
80～90%未満	2.8
90%以上	0.4
無回答	30.1

1-2 労働組合の有無

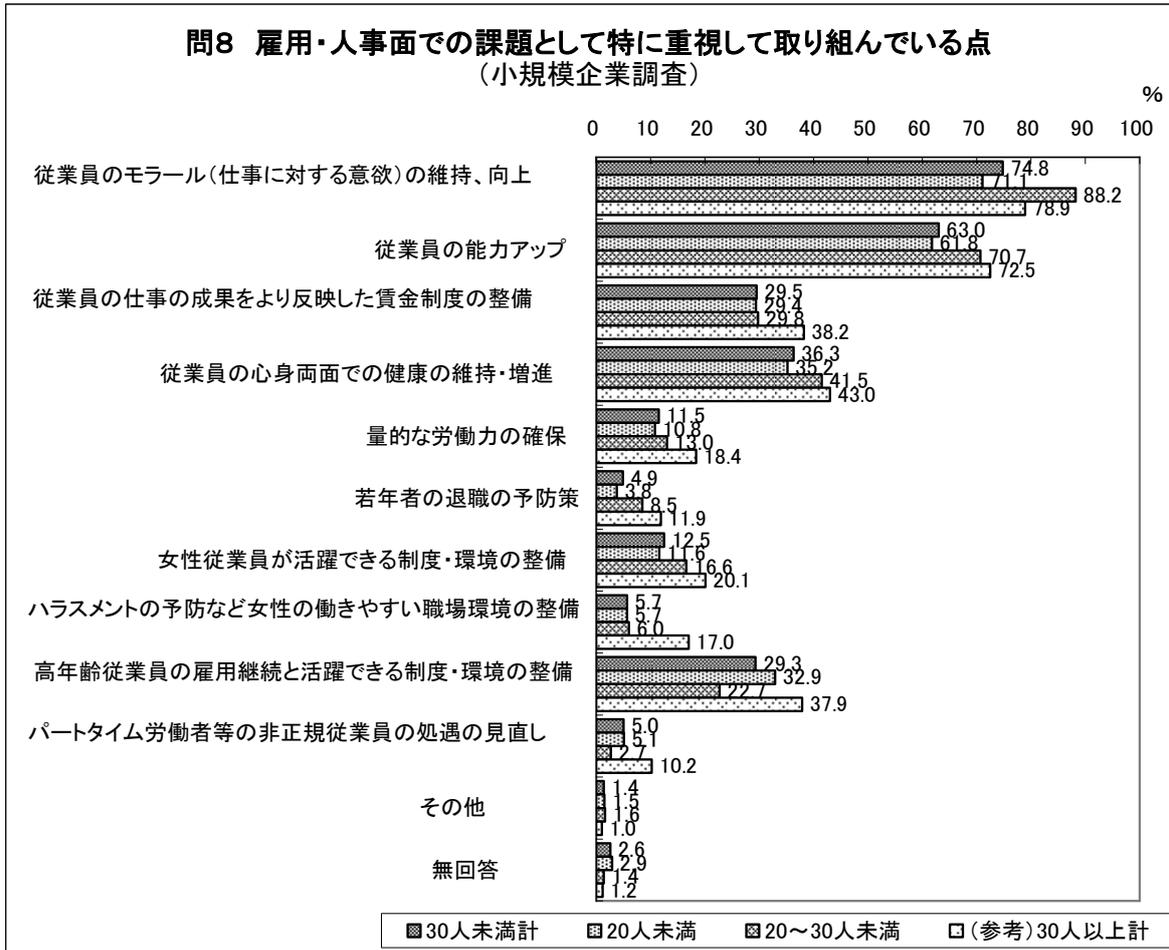


1-3 5年前と比較した従業員数の増減



2. 雇用・人事面の課題

女性従業員の活用関係を挙げる企業は多くはない。



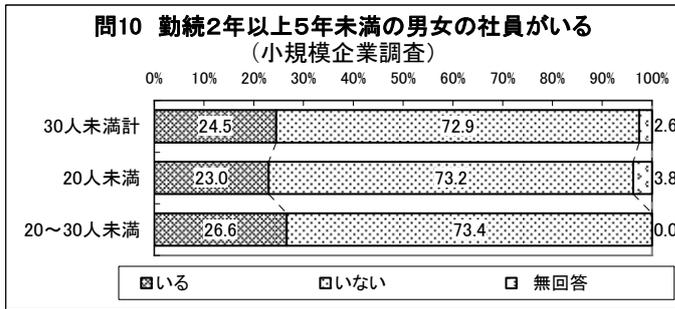
3. 賃金の支給状況

3-1 本年6月の平均賃金

問9 賃金の支給状況(小規模企業調査)
(本年6月分)

		平均勤続年数(年)	平均給与額(円)	所定内給与(円)
30人未満計	男性正社員	10.6	262,175	221,055
	女性正社員	7.3	199,486	173,168
	格差指数	69.4	76.1	78.3
20人未満	男性正社員	10.0	259,508	217,202
	女性正社員	6.6	191,007	165,933
	格差指数	66.0	73.6	76.4
20~30人未満	男性正社員	9.2	254,564	207,582
	女性正社員	4.6	166,473	134,212
	格差指数	50.3	65.4	64.7
(参考)30人以上計	男性正社員	13.7	352,556	287,296
	女性正社員	9.7	238,142	204,626
	格差指数	69.4	76.1	78.3

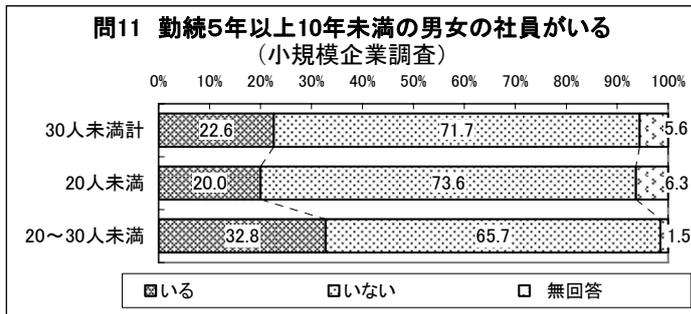
3-2 勤続2年以上5年未満



	性別	平均勤続年数	業務内容 (%)				役 職 (%)				学 歴 (%)				所定内給与額 (円)						
			現業的	事務的	営業的	企画的	無回答	特になし	係長クラス	課長クラス	部長クラス	無回答	中卒	高卒		短大卒	大卒以上	無回答			
30人未満計	男性	3.2	65.8	11.2	17.0	2.2	3.8	75.4	7.2	10.9	3.7	2.7	2.3	56.2	3.2	34.5	3.8	241,592			
			31.4	60.1	4.9	1.2	2.3	87.1	6.6	1.4	1.3	3.5	2.4	50.8	21.9	22.1	2.9				
			女性	3.1	62.6	15.4	18.8	1.4	1.8	73.2	7.7	11.4	5.8	1.9	0.0	55.4	2.2		42.3	0.0	
					22.2	72.2	2.2	1.9	1.4	85.7	6.7	2.2	2.0	3.3	0.0	49.7	20.1		30.1	0.0	
	20人未満	3.1			72.0	0.0	22.7	0.0	5.3	83.2	0.0	16.8	0.0	0.0	0.0	78.9	4.1		17.0	0.0	
					48.2	51.8	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.0	60.8	15.0		6.6	207,933	
			女性	3.1	72.0	0.0	22.7	0.0	5.3	83.2	0.0	16.8	0.0	0.0	0.0	78.9	4.1		17.0		0.0
					48.2	51.8	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.0	60.8	15.0		6.6		
20~30人未満計	3.4	72.0			0.0	22.7	0.0	5.3	83.2	0.0	16.8	0.0	0.0	0.0	78.9	4.1	17.0	0.0			
		48.2			51.8	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.0	60.8	15.0	6.6				
		女性	3.1	72.0	0.0	22.7	0.0	5.3	83.2	0.0	16.8	0.0	0.0	0.0	78.9	4.1	17.0	0.0			
				48.2	51.8	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.0	60.8	15.0	6.6				

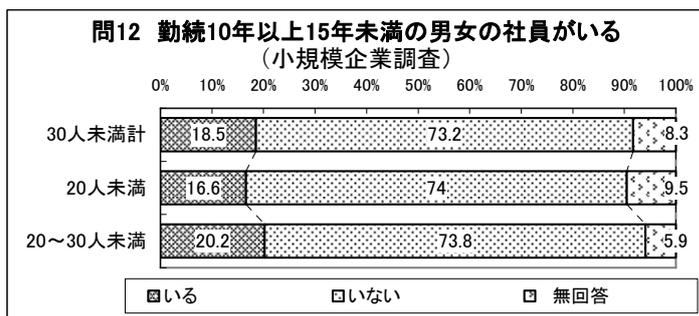
(注) 女性の所定内給与額欄の下段は、男性を100としたときの格差指数である。

3-3 勤続5年以上10年未満



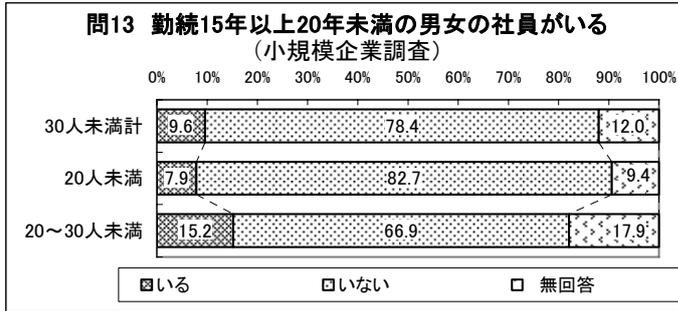
	性別	平均勤続年数	業務内容 (%)				役 職 (%)			学 歴 (%)		所定内給与額 (円)		
			現業的	事務的	営業的	企画的	無回答	特になし	係長クラス	課長クラス	部長クラス		無回答	中卒
30人未満計	男性	7.1	現業的	50.8	特になし	53.8	中卒	6.7	281,324					
			事務的	11.2	係長クラス	19.8	高卒	48.1						
			営業的	26.5	課長クラス	10.5	短大卒	5.7						
			企画的	3.1	部長クラス	14.3	大卒以上	38.0						
	女性	7.1	現業的	23.4	特になし	75.2	中卒	2.4	223,411					
			事務的	63.7	係長クラス	9.1	高卒	50.5						
			営業的	2.7	課長クラス	8.6	短大卒	20.6						
			企画的	3.0	部長クラス	2.8	大卒以上	22.2						
20人未満	男性	7.0	現業的	42.6	特になし	44.7	中卒	4.5	286,771					
			事務的	16.2	係長クラス	19.1	高卒	42.5						
			営業的	24.7	課長クラス	15.1	短大卒	6.0						
			企画的	5.1	部長クラス	21.1	大卒以上	44.4						
	女性	7.1	現業的	18.1	特になし	72.2	中卒	3.9	228,956					
			事務的	65.2	係長クラス	8.8	高卒	52.2						
			営業的	2.3	課長クラス	9.8	短大卒	22.2						
			企画的	4.9	部長クラス	4.6	大卒以上	17.0						
20～30人未満計	男性	7.3	現業的	69.4	特になし	60.7	中卒	13.5	273,946					
			事務的	0.0	係長クラス	28.6	高卒	57.9						
			営業的	25.2	課長クラス	0.0	短大卒	3.9						
			企画的	0.0	部長クラス	5.3	大卒以上	24.8						
	女性	7.0	現業的	30.4	特になし	76.8	中卒	0.0	213,621					
			事務的	59.7	係長クラス	8.6	高卒	51.8						
			営業的	4.6	課長クラス	9.2	短大卒	19.4						
			企画的	0.0	部長クラス	0.0	大卒以上	23.4						
			無回答	5.3	無回答	5.3	無回答	5.3						

3-4 勤続10年以上15年未満



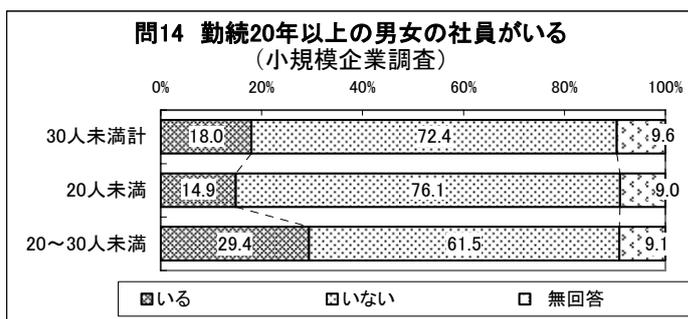
		平均勤続年数	業務内容 (%)		役 職 (%)		学 歴 (%)		所定内給与額(円)
30人未満計	男 性	12.4	現業的	52.9	特になし	43.0	中卒	11.2	298,232
			事務的	10.8	係長クラス	19.3	高卒	51.7	
			営業的	33.1	課長クラス	24.5	短大卒	9.5	
			企画的	3.2	部長クラス	11.6	大卒以上	27.7	
				無回答	0.0	無回答	1.5	無回答	0.0
	女 性	12.2	現業的	28.2	特になし	72.9	中卒	8.6	220,103
			事務的	65.5	係長クラス	11.7	高卒	57.7	
			営業的	4.7	課長クラス	6.9	短大卒	22.2	
企画的			0.0	部長クラス	3.4	大卒以上	5.2		
			無回答	1.5	無回答	5.1	無回答	6.3	
20人未満	男 性	12.1	現業的	53.7	特になし	43.5	中卒	10.4	284,969
			事務的	11.5	係長クラス	13.6	高卒	52.2	
			営業的	34.8	課長クラス	29.3	短大卒	6.2	
			企画的	0.0	部長クラス	11.1	大卒以上	31.2	
				無回答	0.0	無回答	2.5	無回答	0.0
	女 性	12.0	現業的	21.7	特になし	75.3	中卒	5.6	216,647
			事務的	73.1	係長クラス	10.8	高卒	55.2	
			営業的	2.7	課長クラス	3.1	短大卒	28.6	
企画的			0.0	部長クラス	5.6	大卒以上	5.6		
			無回答	2.5	無回答	5.2	無回答	5.0	
20~30人未満計	男 性	13.0	現業的	69.4	特になし	43.1	中卒	14.9	295,678
			事務的	8.7	係長クラス	33.3	高卒	65.3	
			営業的	7.4	課長クラス	8.7	短大卒	5.3	
			企画的	14.5	部長クラス	14.9	大卒以上	14.5	
				無回答	0.0	無回答	0.0	無回答	0.0
	女 性	12.5	現業的	14.9	特になし	62.0	中卒	14.9	214,636
			事務的	65.3	係長クラス	23.1	高卒	57.9	
			営業的	5.3	課長クラス	14.9	短大卒	12.8	
企画的			14.5	部長クラス	0.0	大卒以上	0.0		
			無回答	0.0	無回答	0.0	無回答	14.5	

3-5 勤続15年以上20年未満



	性別	平均勤続年数	業務内容 (%)				役 職 (%)			学 歴 (%)			所定内給与額(円)	
			現業的	事務的	営業的	企画的	無回答	特になし	係長クラス	課長クラス	部長クラス	無回答		中卒
30人未満計	男性	17.4	現業的	46.0	特になし	31.7	中卒	6.1	354,416					
			事務的	6.4	係長クラス	15.0	高卒	53.6						
			営業的	36.2	課長クラス	32.2	短大卒	8.9						
			企画的	3.0	部長クラス	12.5	大卒以上	22.5						
	女性	17.6	無回答	8.5	無回答	8.7	無回答	8.9						
			現業的	25.1	特になし	59.8	中卒	6.6	245,797					
			事務的	65.6	係長クラス	14.8	高卒	69.3						
			営業的	6.1	課長クラス	22.3	短大卒	2.6						
企画的	3.1	部長クラス	3.1	大卒以上	18.2									
20人未満	男性	17.0	無回答	0.0	無回答	0.0	無回答	3.3	329,035					
			現業的	59.7	特になし	38.0	中卒	10.9						
			事務的	0.0	係長クラス	5.6	高卒	72.7						
			営業的	25.1	課長クラス	30.4	短大卒	0.0						
	女性	17.2	企画的	0.0	部長クラス	10.5	大卒以上	6.5	224,883					
			無回答	15.2	無回答	15.5	無回答	9.9						
			現業的	27.7	特になし	65.9	中卒	11.8						
			事務的	61.1	係長クラス	0.0	高卒	78.3						
20~30人未満計	男性	17.7	営業的	5.6	課長クラス	28.5	短大卒	0.0	409,036					
			企画的	5.6	部長クラス	5.6	大卒以上	9.9						
			無回答	0.0	無回答	0.0	無回答	0.0						
			現業的	22.0	特になし	22.0	中卒	0.0						
	女性	18.1	事務的	9.3	係長クラス	19.8	高卒	31.4	253,522					
			営業的	59.3	課長クラス	37.3	短大卒	9.3						
			企画的	9.3	部長クラス	20.9	大卒以上	48.8						
			無回答	0.0	無回答	0.0	無回答	10.5						
			現業的	22.0	特になし	61.6	中卒	0.0	62.0					
			事務的	78.0	係長クラス	38.4	高卒	70.9						
			営業的	0.0	課長クラス	0.0	短大卒	0.0						
			企画的	0.0	部長クラス	0.0	大卒以上	18.6						
			無回答	0.0	無回答	0.0	無回答	10.5						

3-5 勤続20年以上



	性別	平均勤続年数	業務内容 (%)				役 職 (%)		学 歴 (%)		所定内給与額 (円)		
			現業的	事務的	営業的	企画的	無回答	特になし	係長クラス	部長クラス		無回答	中卒
30人未満計	男 性	26.9	現業的	54.8	特になし	18.9	中卒	11.3	352,402				
			事務的	5.1	係長クラス	19.2	高卒	67.8					
			営業的	28.2	課長クラス	22.1	短大卒	4.9					
			企画的	10.2	部長クラス	38.1	大卒以上	16.0					
			無回答	1.7	無回答	1.6	無回答	0.0					
	女 性	27.3	現業的	18.5	特になし	64.2	中卒	6.5	259,531				
			事務的	76.1	係長クラス	11.8	高卒	76.5					
			営業的	0.0	課長クラス	16.1	短大卒	12.2					
			企画的	1.8	部長クラス	7.8	大卒以上	4.8					
			無回答	3.6	無回答	0.0	無回答	100.0					
20人未満	男 性	28.0	現業的	58.3	特になし	20.7	中卒	14.3	344,785				
			事務的	0.0	係長クラス	12.0	高卒	73.0					
			営業的	26.5	課長クラス	18.0	短大卒	3.0					
			企画的	12.2	部長クラス	46.5	大卒以上	9.7					
			無回答	3.0	無回答	2.8	無回答	0.0					
	女 性	28.1	現業的	17.5	特になし	60.3	中卒	5.8	242,852				
			事務的	76.4	係長クラス	5.6	高卒	76.7					
			営業的	0.0	課長クラス	25.5	短大卒	11.9					
			企画的	3.1	部長クラス	8.6	大卒以上	5.7					
			無回答	3.0	無回答	0.0	無回答	56.9					
20~30人未満計	男 性	26.6	現業的	61.8	特になし	22.0	中卒	9.6	373,072				
			事務的	5.8	係長クラス	15.6	高卒	59.9					
			営業的	22.5	課長クラス	36.5	短大卒	9.9					
			企画的	9.9	部長クラス	25.9	大卒以上	20.5					
			無回答	0.0	無回答	0.0	無回答	0.0					
	女 性	27.1	現業的	9.9	特になし	63.6	中卒	9.9	276,715				
			事務的	84.1	係長クラス	26.4	高卒	80.1					
			営業的	0.0	課長クラス	5.1	短大卒	5.1					
			企画的	0.0	部長クラス	4.8	大卒以上	4.8					
			無回答	6.0	無回答	0.0	無回答	34.0					