

資料3

今後の高齢者雇用対策の在り方を考える上での論点（案）

○ 高年齢者雇用確保措置の施行状況（特に中小企業）をどうみるか

○ 60 歳代前半における働く環境をどのように考えるか

（例）

- ・ 継続雇用制度の対象者に係る基準の定め方
- ・ 賃金
- ・ 契約期間
- ・ 仕事の内容

○ 60 歳代後半以降の企業における働き方について、どのように考えるか

○ 高齢者の雇用以外の多様な働き方について、どのようにして確保していくか