

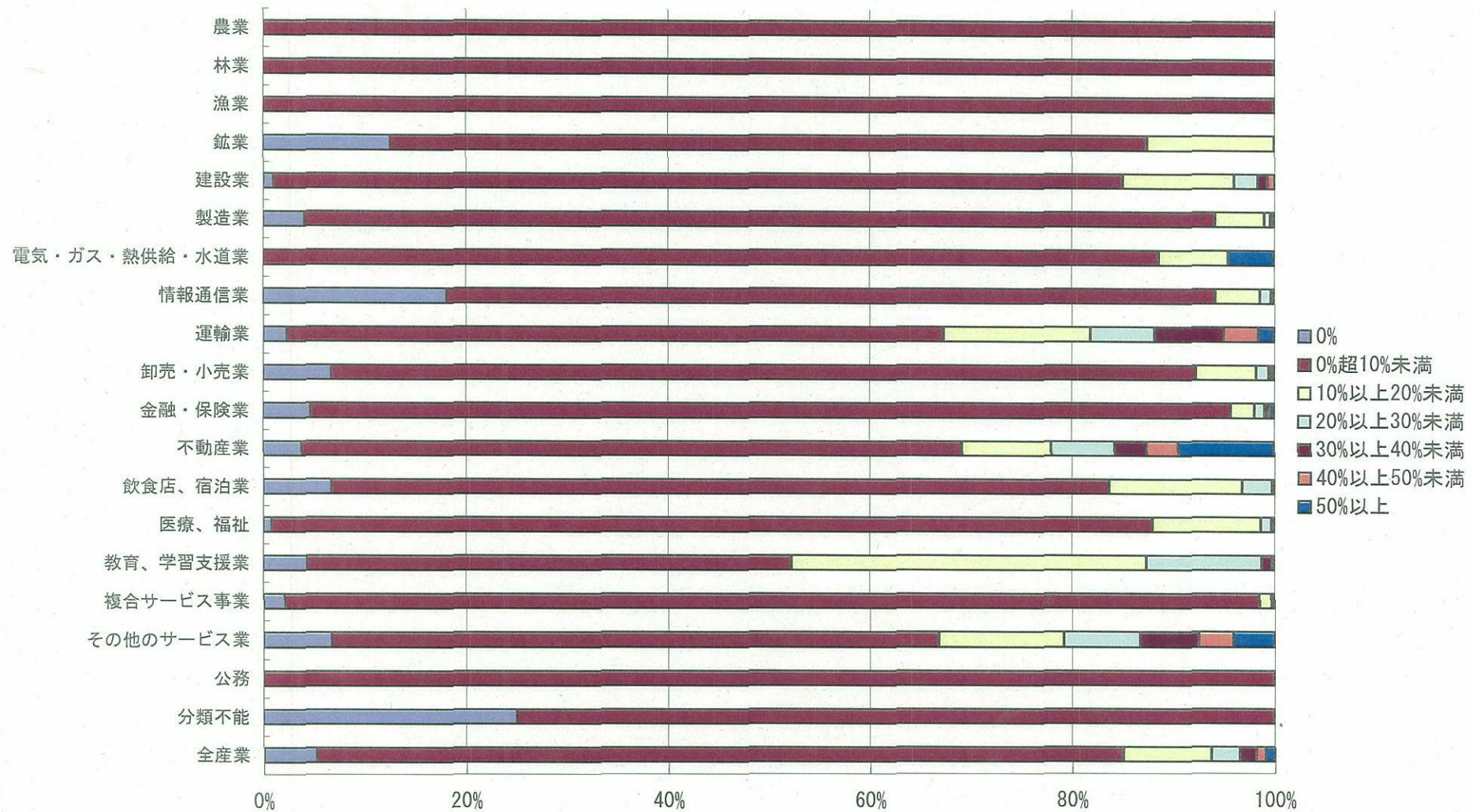
高年齢者雇用状況報告の分析

(平成19年一企業規模301人以上)

高年齢者雇用状況報告の分析 (平成19年一企業規模301人以上)

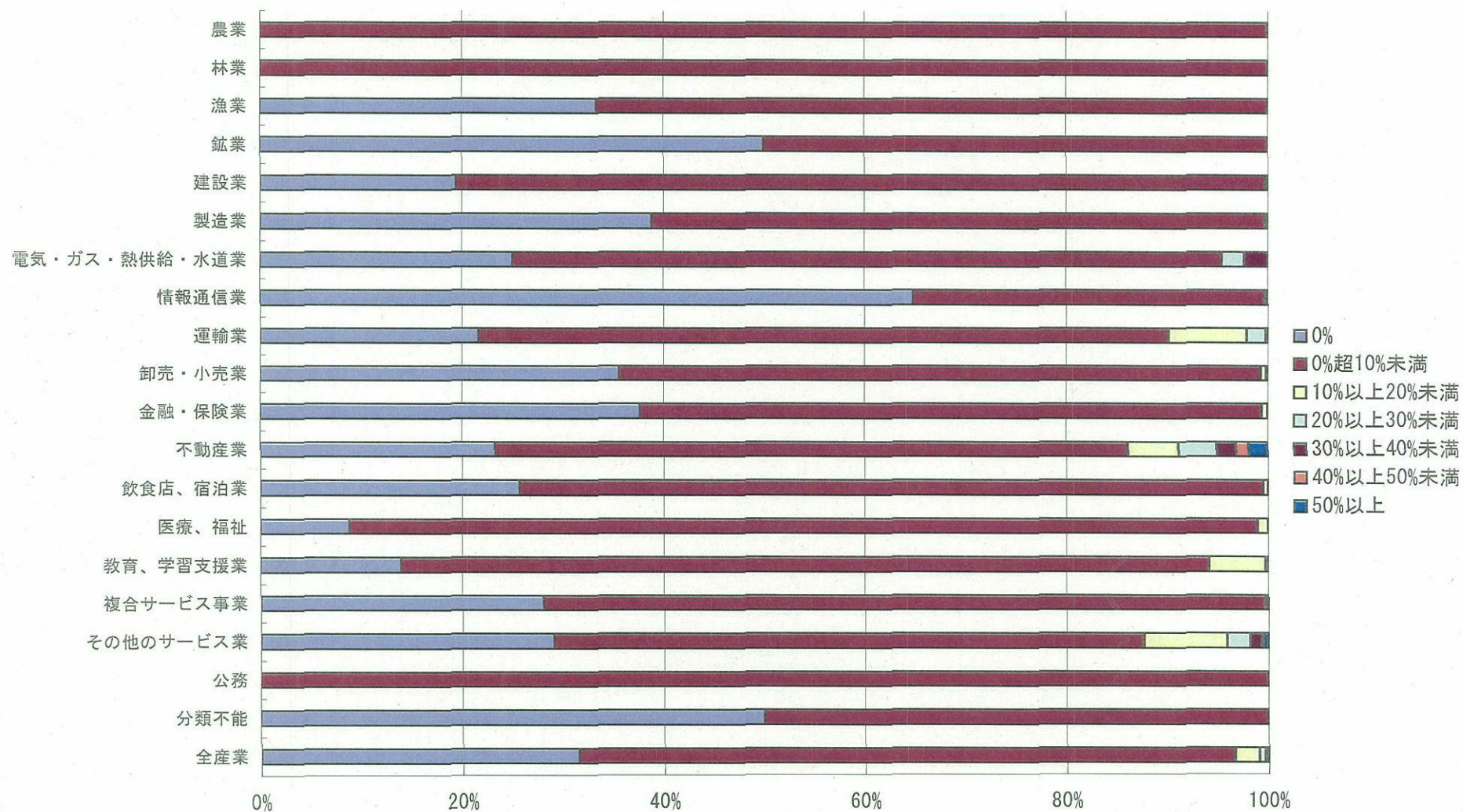
1-1. 産業別、60歳以上高齢者割合分布	1
1-2. 産業別、65歳以上高齢者割合分布	2
2. 確保措置年齢別、確保措置実現手段	3
3-1. 65歳までの確保措置別、60歳以上高齢者雇用割合分布	4
3-2. 65歳までの確保措置別、65歳以上高齢者雇用割合分布	5
4-1. 65歳までの確保措置別、定年到達時離職希望予定者の割合分布	6
4-2. 65歳までの確保措置別、定年到達時継続雇用予定者の割合分布	7
4-3. 65歳までの確保措置別、定年到達時基準非該当予定者の割合分布	8
5-1. 65歳までの確保措置(基準策定)実施企業における、定年到達時離職希望割合別、 60歳以上高齢者割合分布	9
5-2. 65歳までの確保措置(基準策定)実施企業における、定年到達時離職希望割合別、 65歳以上高齢者割合分布	10
6. 定年年齢分布	11
7. 定年年齢別、65歳までの確保措置実現手段	12

1-1. 産業別、60歳以上高齢者割合分布（301人以上）



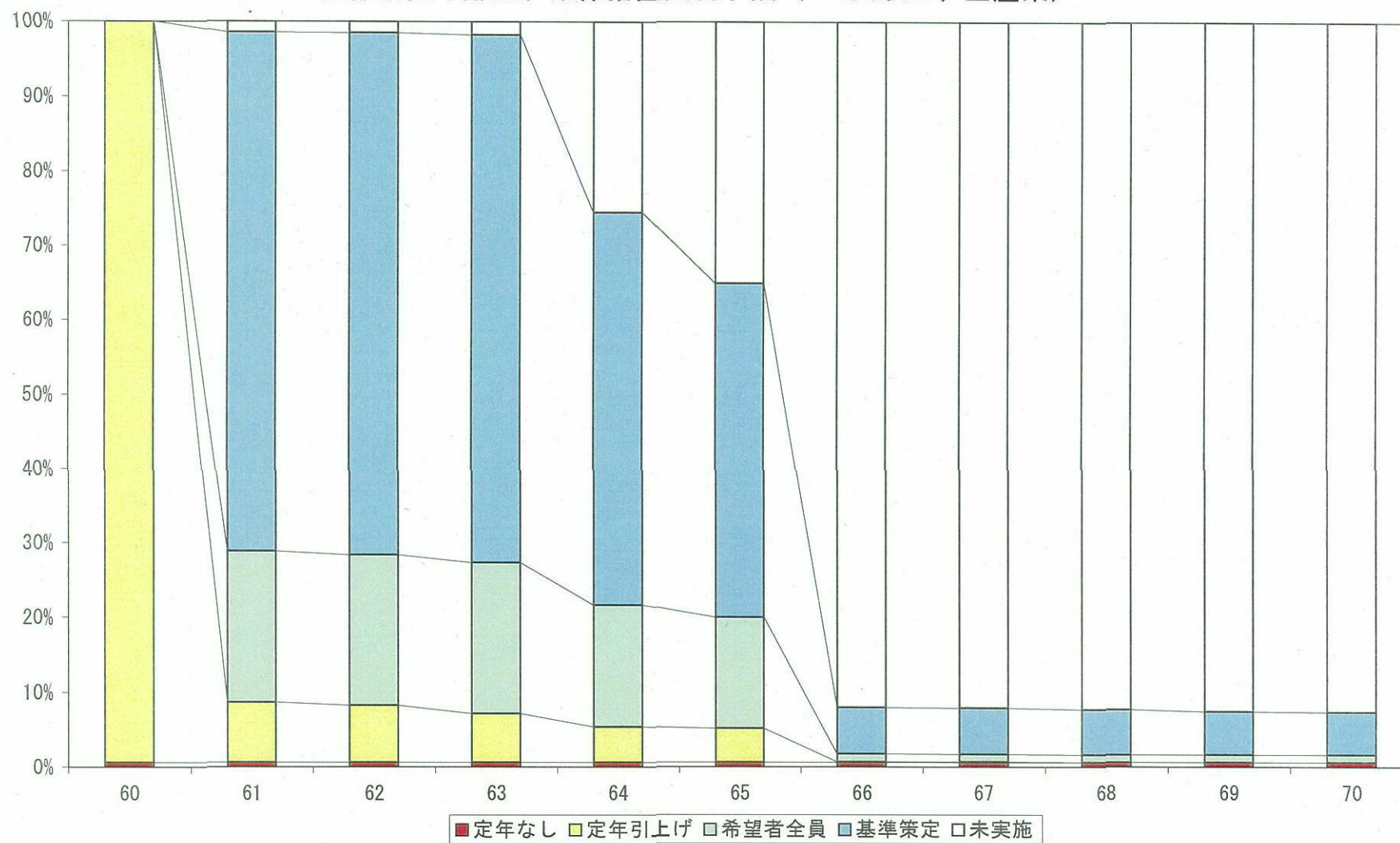
資料出所：厚生労働省「高年齢者雇用状況報告」（平成19年）

1-2. 産業別、65歳以上高齢者割合分布（301人以上）



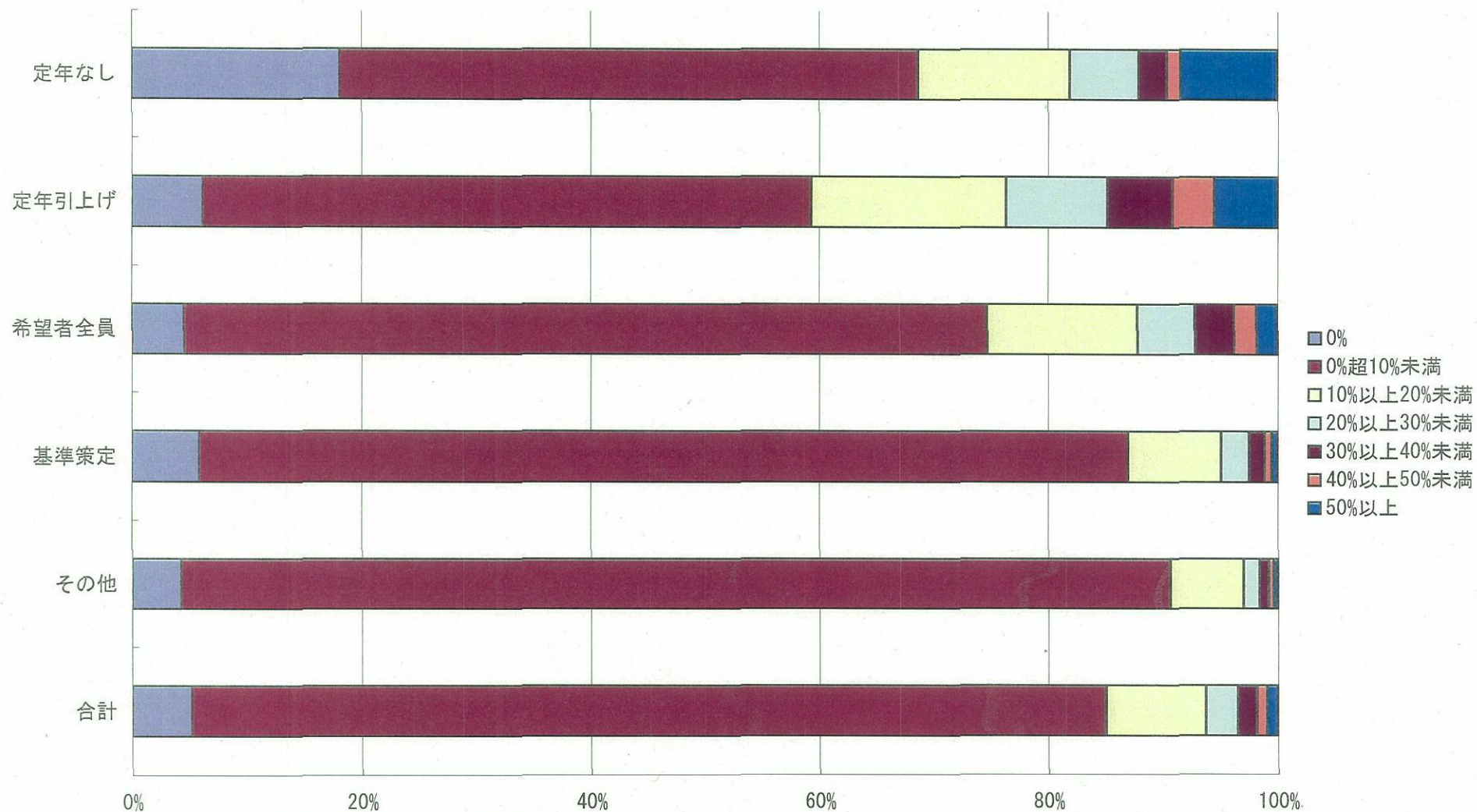
資料出所：厚生労働省「高年齢者雇用状況報告」（平成19年）

2. 確保措置年齢別、確保措置実現手段（301人以上、全産業）



資料出所：厚生労働省「高年齢者雇用状況報告」（平成19年）

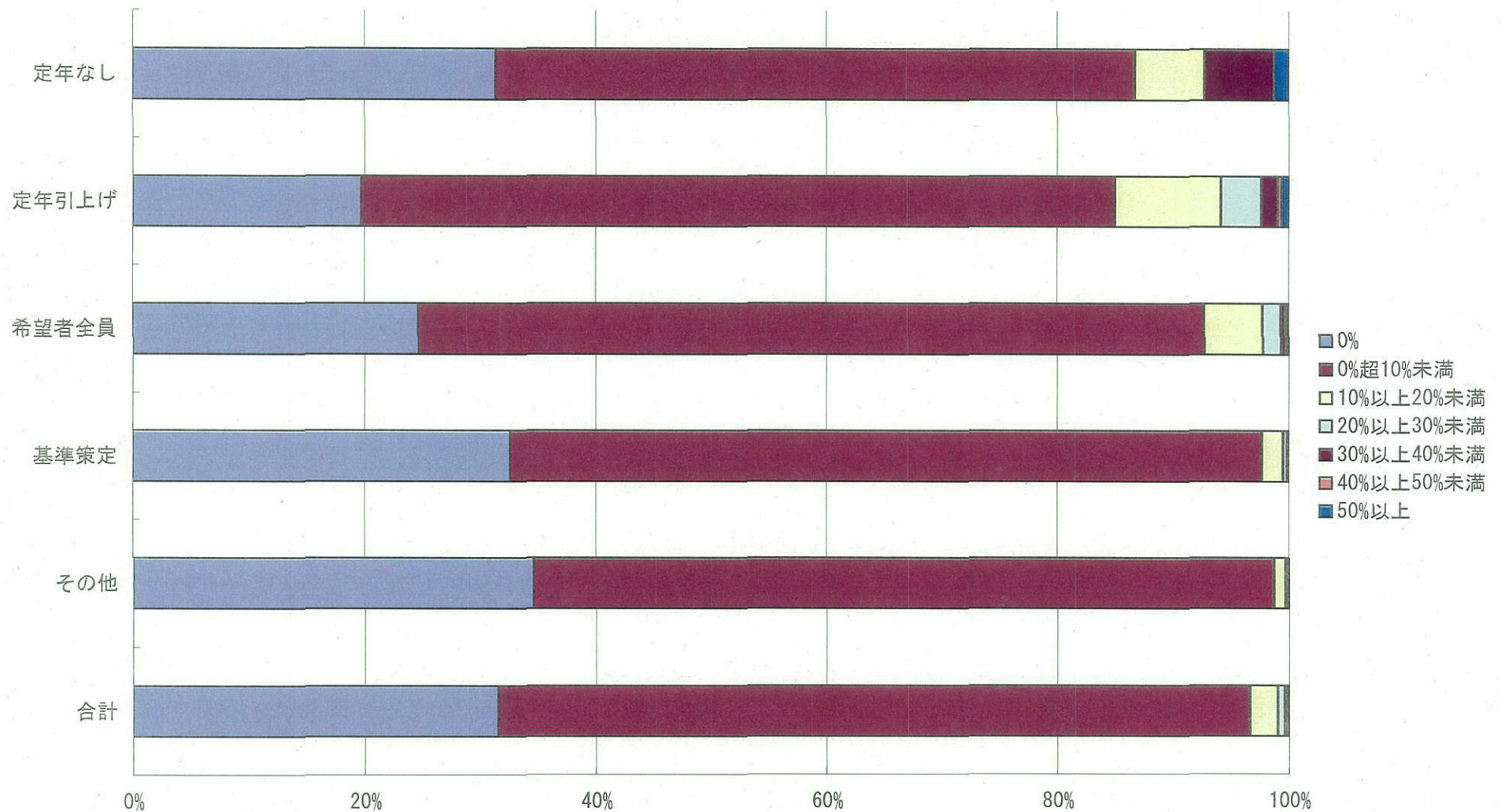
3-1. 65歳までの確保措置別、60歳以上高齢者雇用割合分布（301人以上、全産業）



資料出所：厚生労働省「高齢者雇用状況報告」（平成19年）

注：「その他」は、雇用確保措置を63歳までは講じているが、65歳までは講じていない企業を含む。

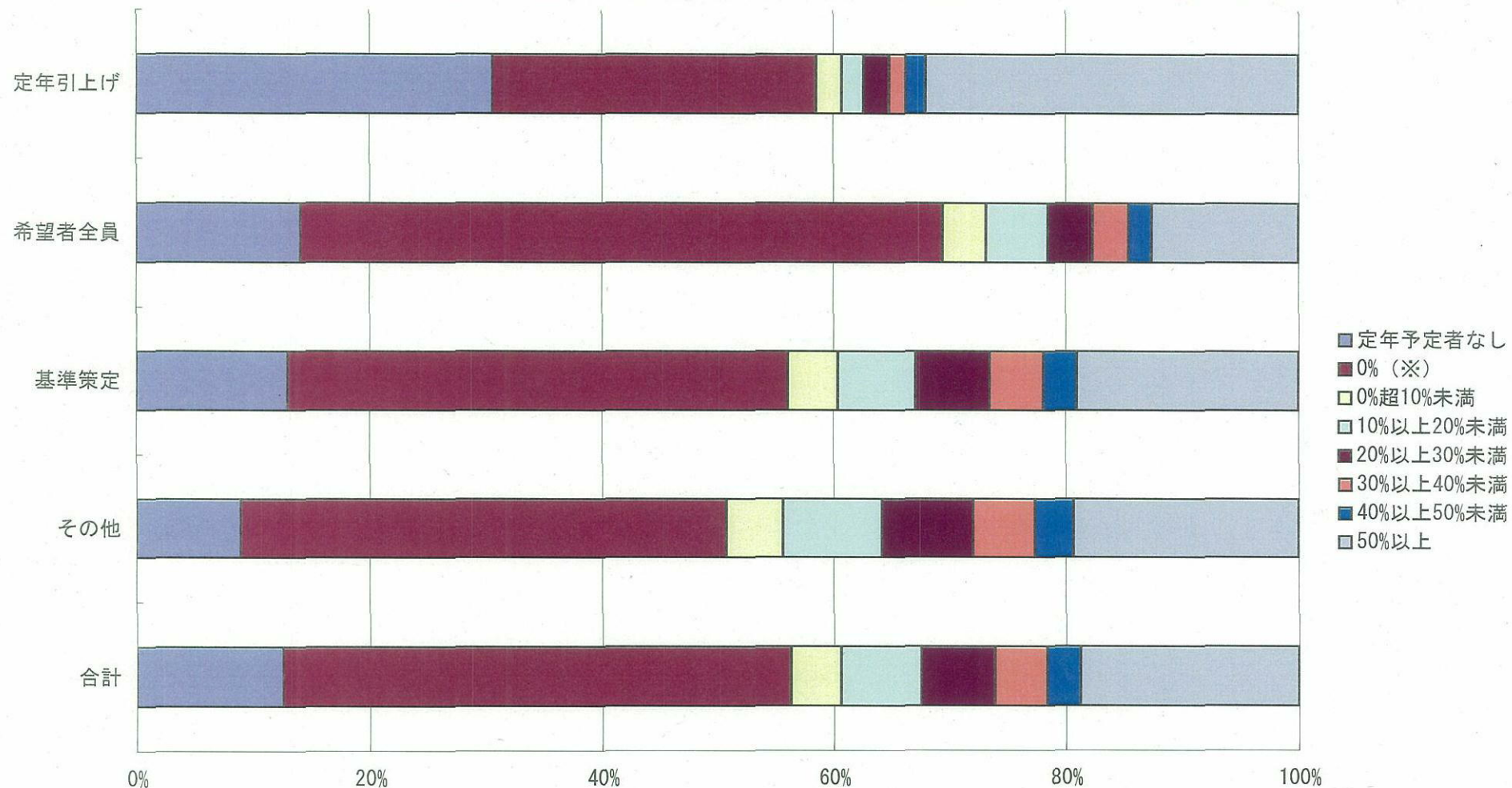
3-2. 65歳までの確保措置別、65歳以上高齢者雇用割合分布（301人以上、全産業）



資料出所：厚生労働省「高齢者雇用状況報告」（平成19年）

注：「その他」は、雇用確保措置を63歳までは講じているが、65歳までは講じていない企業を含む。

4-1. 65歳までの確保措置別、定年到達時離職希望予定者の割合分布（301人以上、全産業）

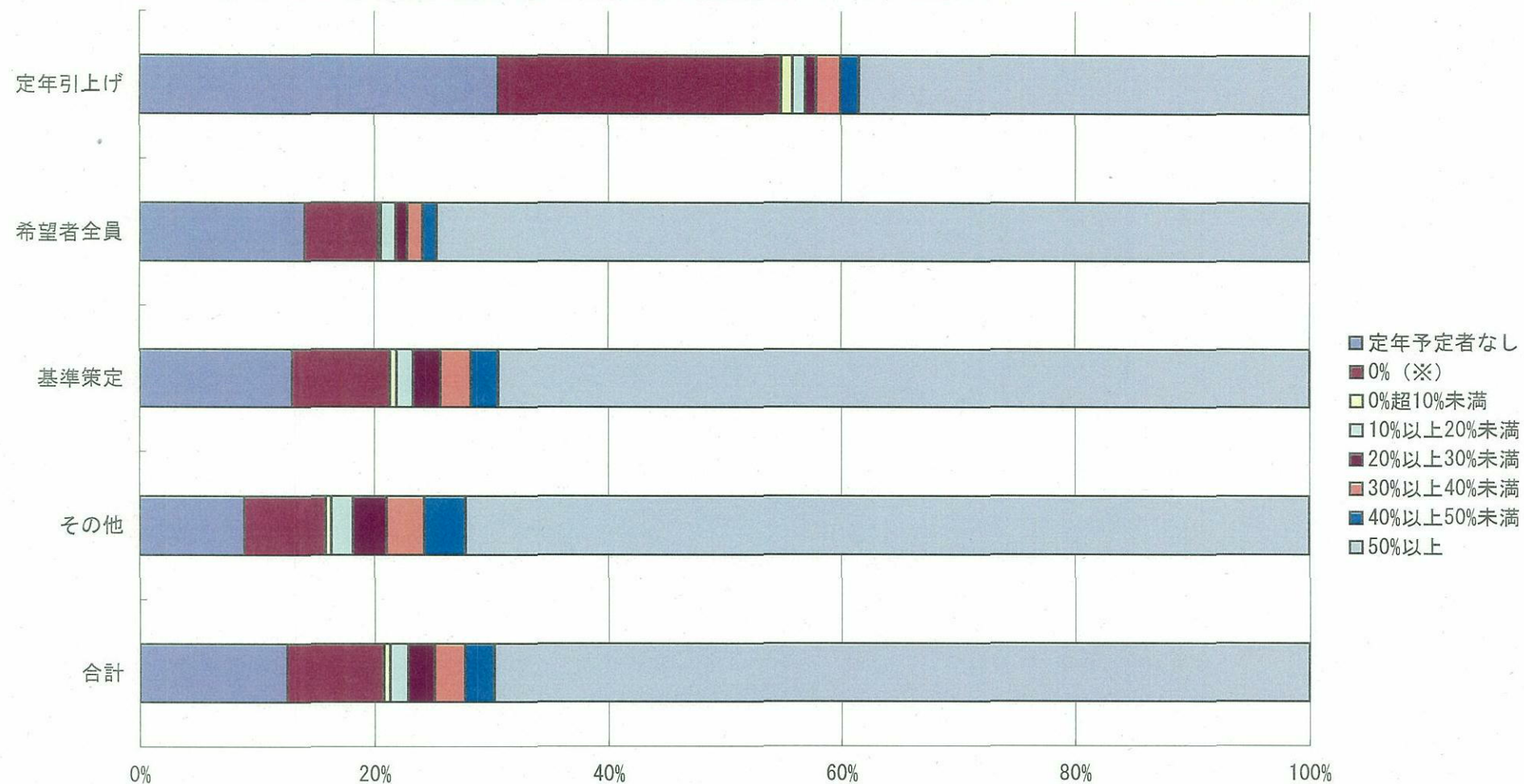


(※) 定年到達予定者の処遇（「離職希望」「継続雇用」「基準非該当」）が未定の企業を含む。

資料出所：厚生労働省「高年齢者雇用状況報告」（平成19年）

注：「その他」は、雇用確保措置を63歳までは講じているが、65歳までは講じていない企業を含む。

4-2. 65歳までの確保措置別、定年到達時継続雇用予定者の割合分布（301人以上、全産業）

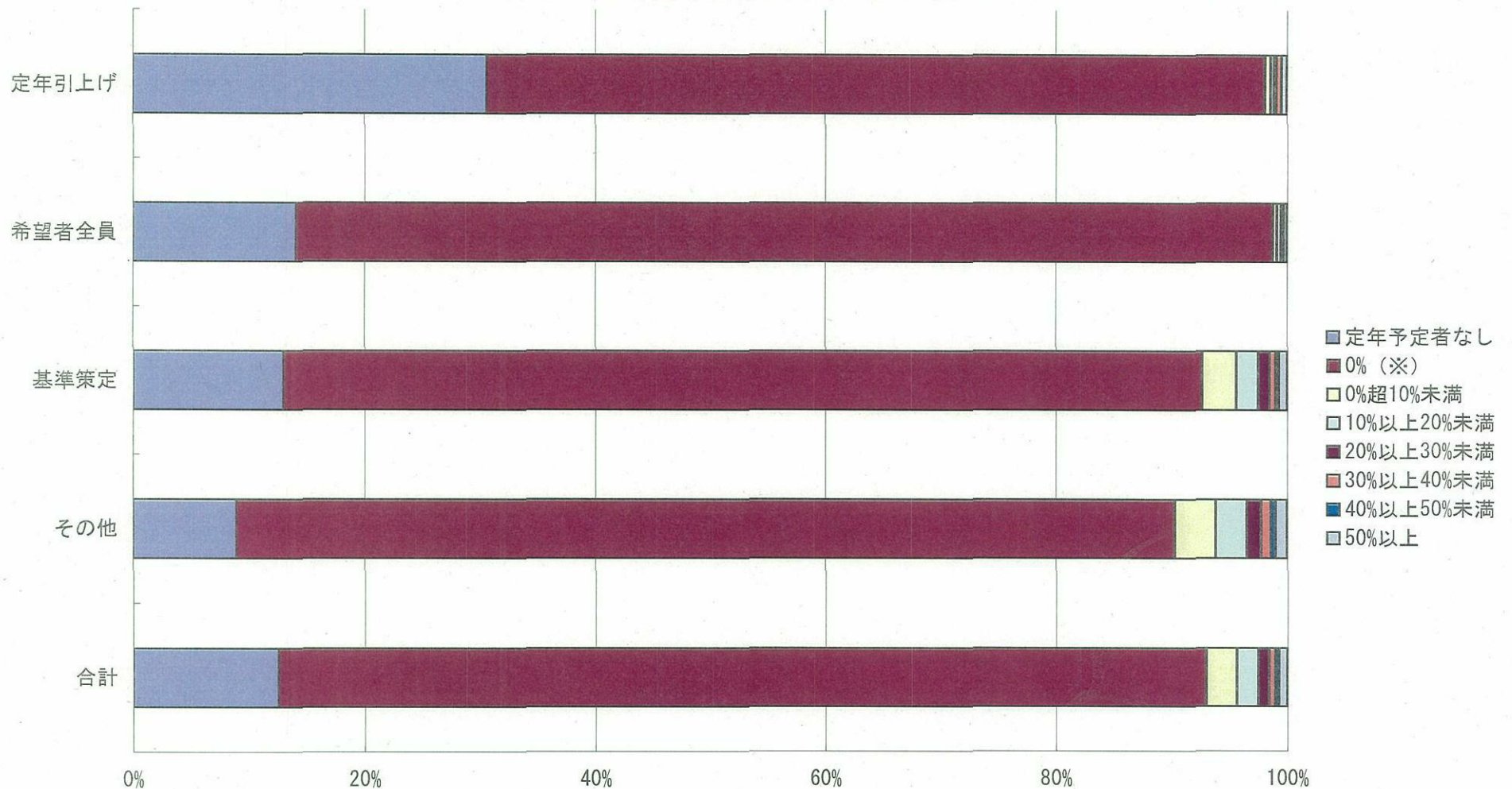


（※）定年到達予定者の処遇（「離職希望」「継続雇用」「基準非該当」）が未定の企業を含む。

資料出所：厚生労働省「高齢者雇用状況報告」（平成19年）

注：「その他」は、雇用確保措置を63歳までは講じているが、65歳までは講じていない企業を含む。

4-3. 65歳までの確保措置別、定年到達時基準非該当予定者の割合分布（301人以上、全産業）

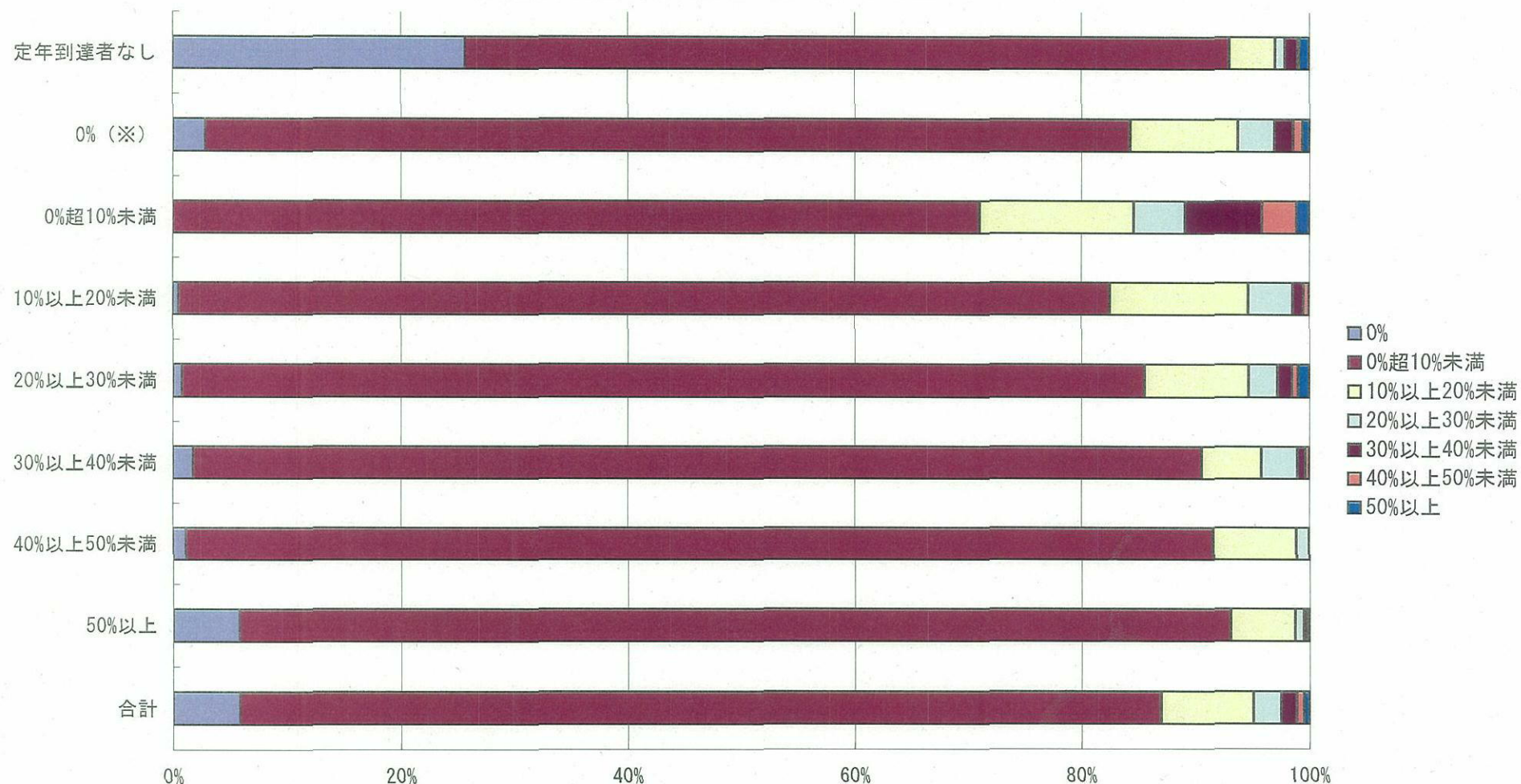


（※）定年到達予定者の処遇（「離職希望」「継続雇用」「基準非該当」）が未定の企業を含む。

資料出所：厚生労働省「高年齢者雇用状況報告」（平成19年）

注：「その他」は、雇用確保措置を63歳までは講じているが、65歳までは講じていない企業を含む。

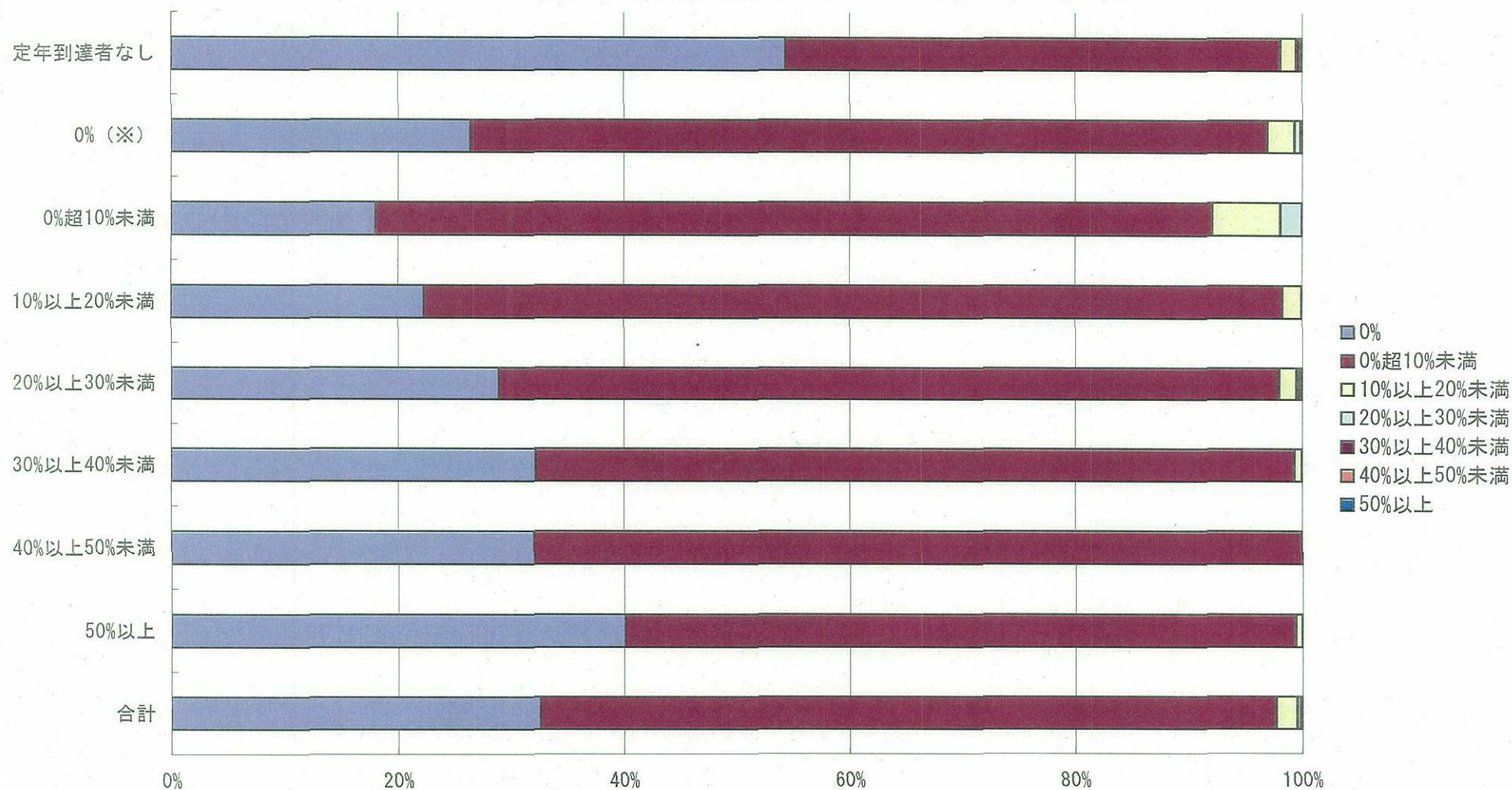
5-1. 65歳までの確保措置（基準策定）実施企業における、定年到達時離職希望割合別、60歳以上高齢者割合分布（301人以上、全産業）



（※）定年到達予定者の処遇（「離職希望」「継続雇用」「基準非該当」）が未定の企業を含む。

資料出所：厚生労働省「高年齢者雇用状況報告」（平成19年）

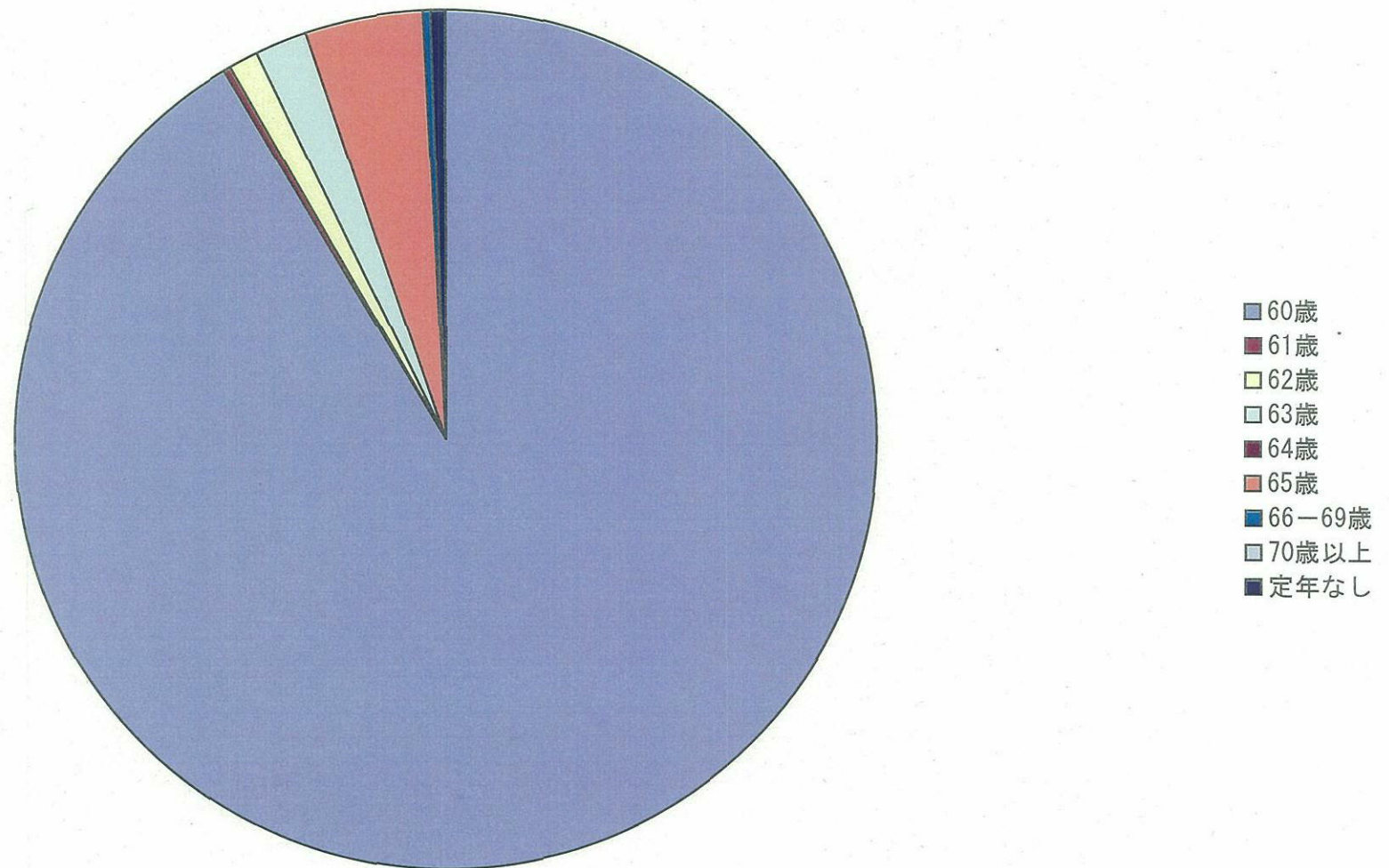
5-2. 65歳までの確保措置（基準策定）実施企業における、定年到達時離職希望割合別、65歳以上高齢者割合分布（301人以上、全産業）



（※）定年到達予定者の処遇（「離職希望」「継続雇用」「基準非該当」）が未定の企業を含む。

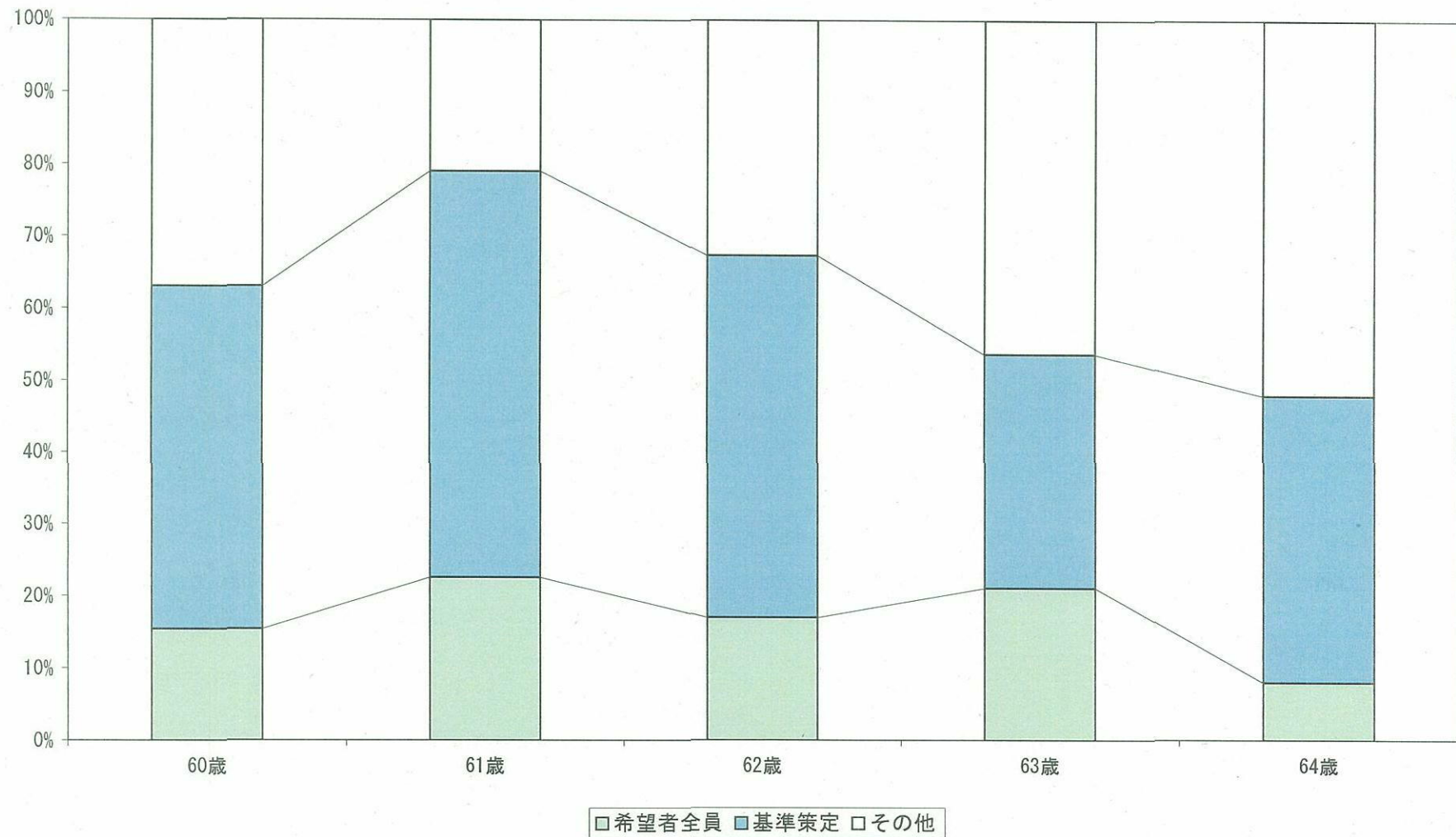
資料出所：厚生労働省「高齢者雇用状況報告」（平成19年）

6. 定年年齢分布（301人以上、全産業）



資料出所：厚生労働省「高年齢者雇用状況報告」（平成19年）

7. 定年年齢別、65歳までの確保措置実現手段（301人以上、全産業）



資料出所：厚生労働省「高齢者雇用状況報告」（平成19年）

注：「その他」は、雇用確保措置を63歳までは講じているが、65歳までは講じていない企業を含む。