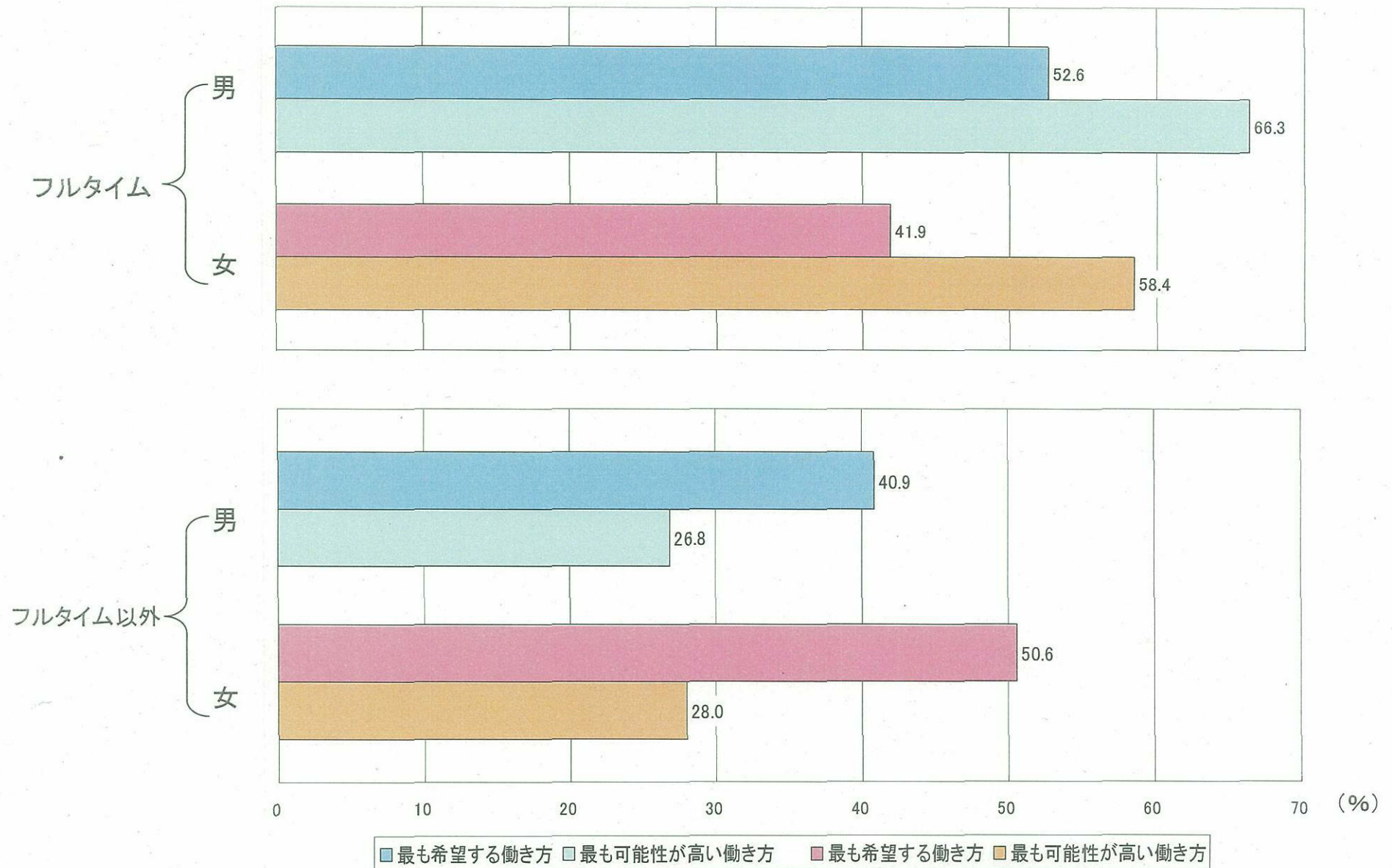


継続雇用時の勤務形態についての希望と見通し: 男女別

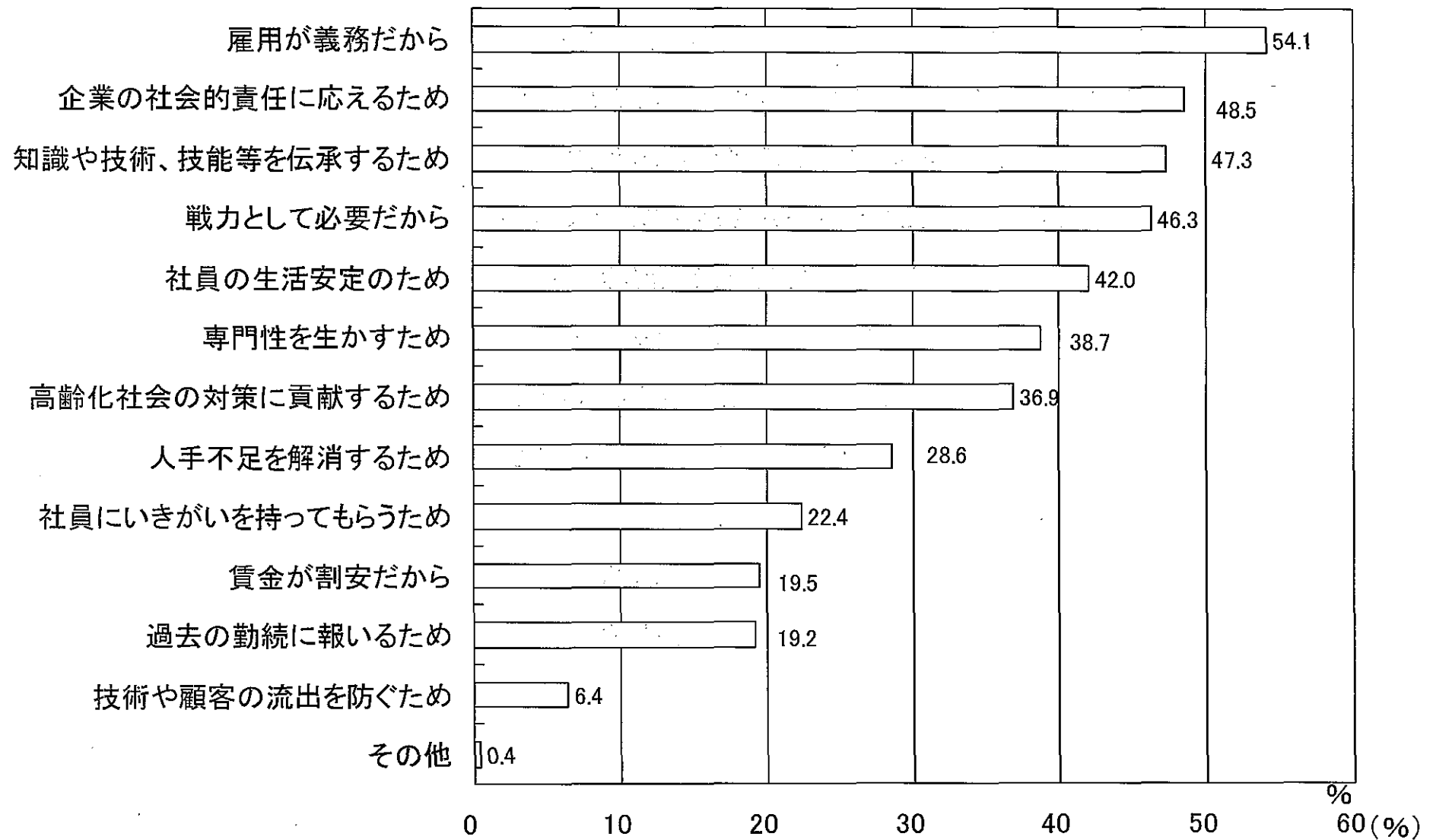


資料出所: (独)労働政策研究・研修機構

「60歳以降の雇用継続と職業生活に関する調査」(57~59歳の正社員アンケート)結果(2007年)

調査対象: 自社の定年が60歳で、再雇用・勤務形態の制度が設けられているという男性2,008人、女性332人

高齢者雇用の狙い・目的(複数回答)

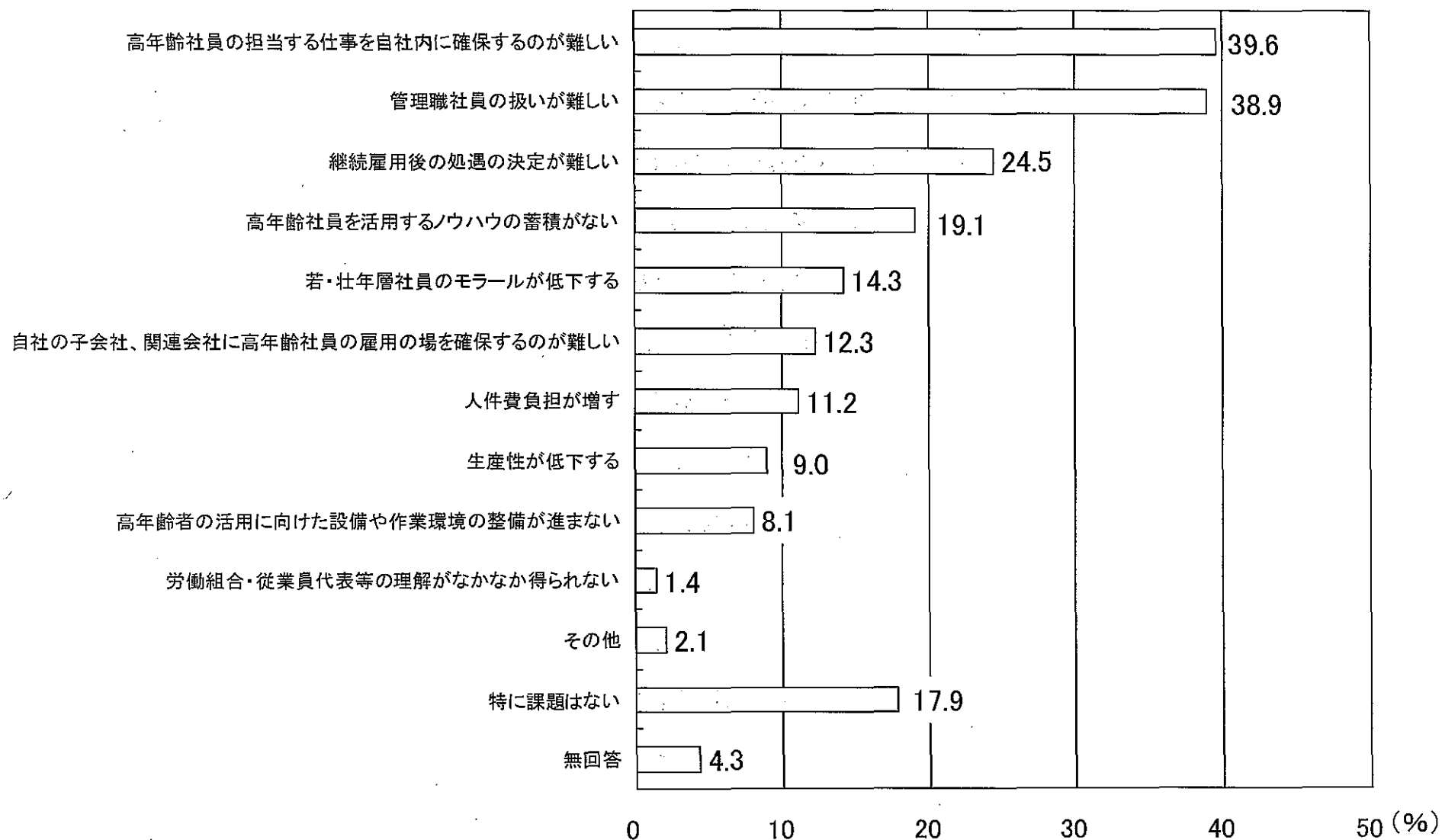


資料出所:みずほ総合研究所株式会社

「高齢者雇用確保措置における対象者の基準に関する実態調査報告書」(2007年)

調査対象:全国の民間企業2,014社

高年齢社員の雇用確保や雇用継続に当たっての課題(複数回答)



資料出所: (独)労働政策研究・研修機構

「高年齢者の継続雇用の実態に関する調査」(企業アンケート)結果 (2007年)

調査対象: 鉱業、農林漁業など一部の業種を除く、全国の従業員数300名以上の民間企業1,105社