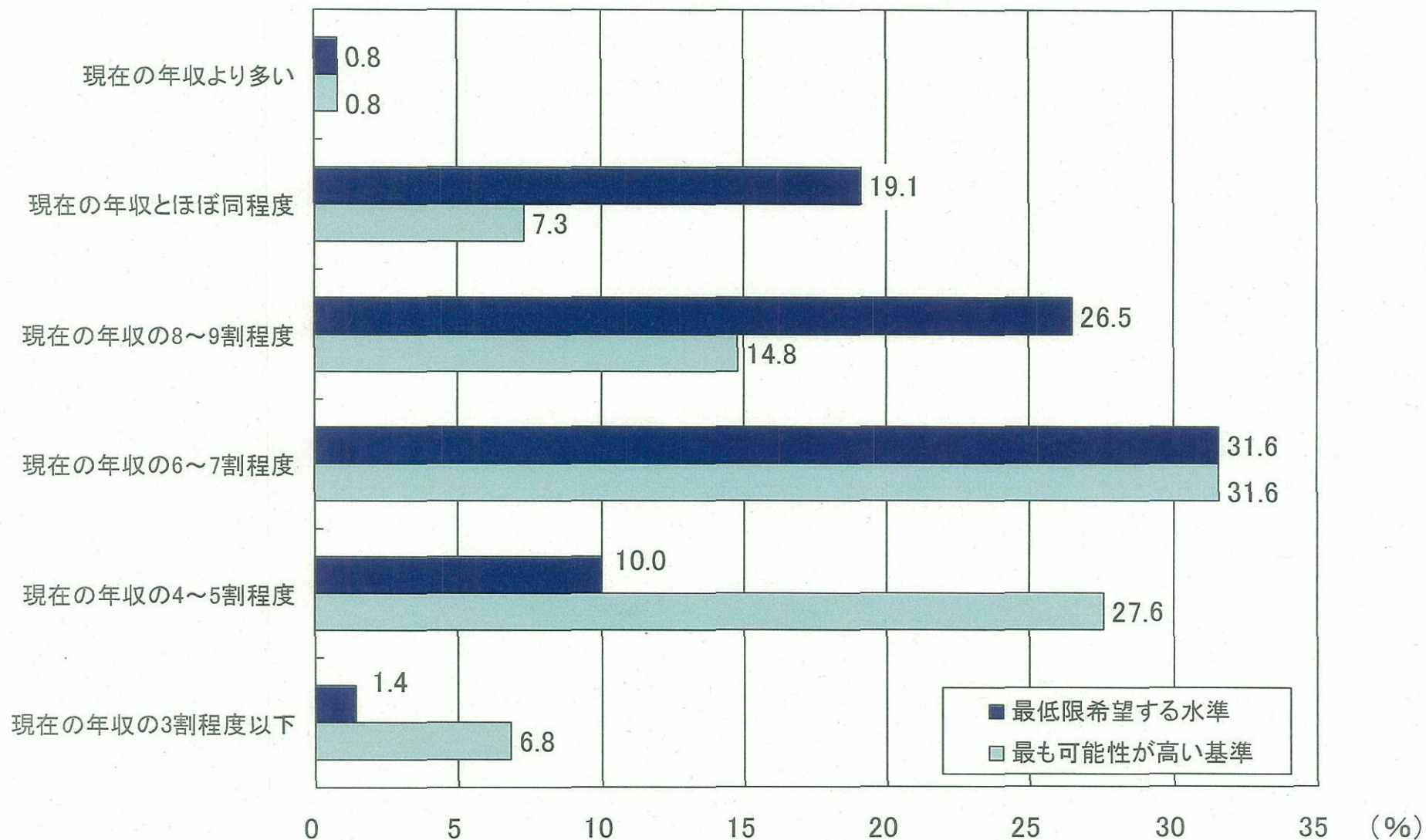


継続雇用時の年収水準についての希望と見通し



資料出所: (独)労働政策研究・研修機構

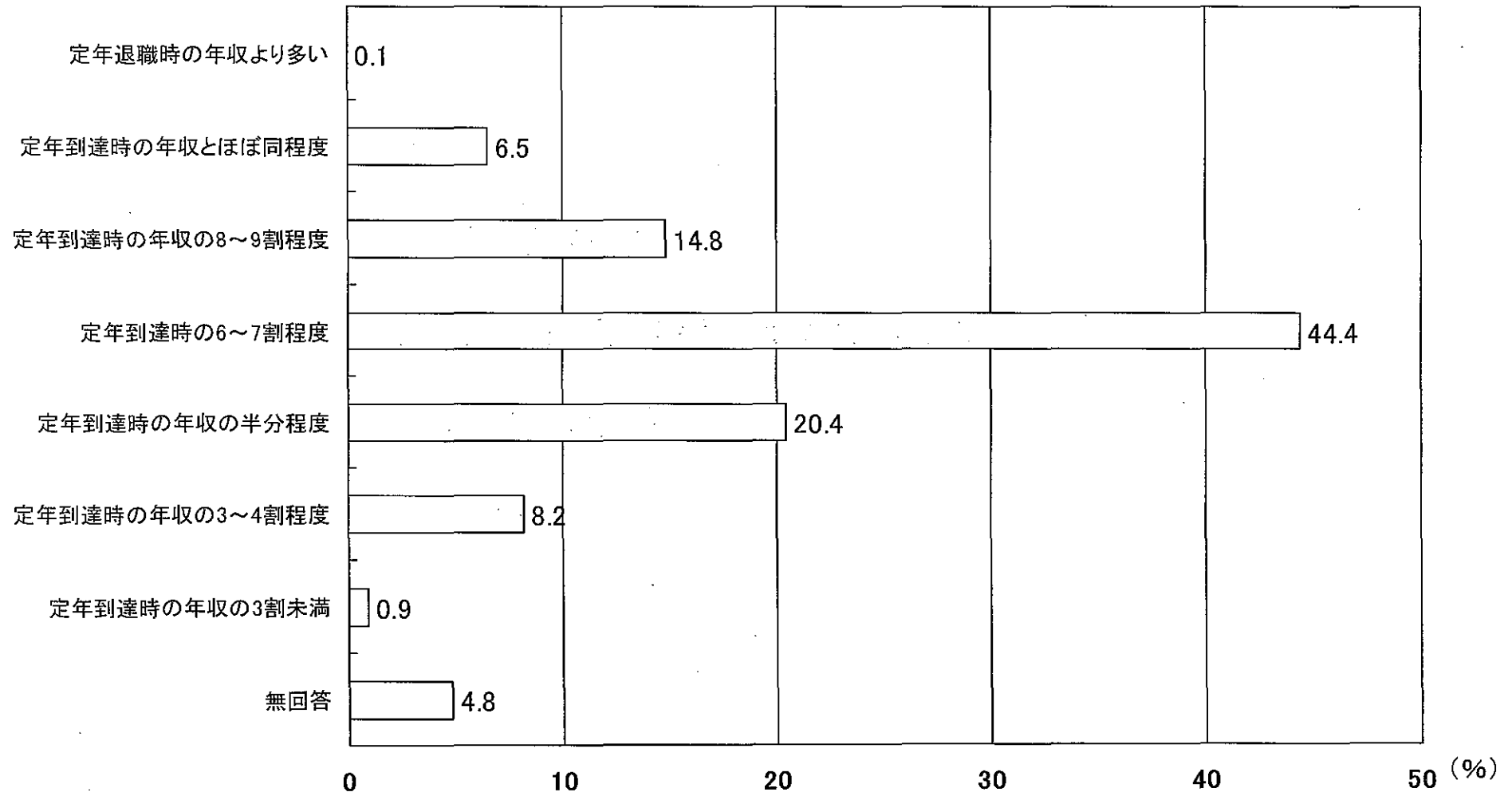
「60歳以降の雇用継続と職業生活に関する調査」(57～59歳の正社員アンケート)結果(2007年)

調査対象: 自社の定年が60歳で、再雇用・勤務延長の制度が設けられているという回答者2,351人

注: 年収は、給与・賞与に年金や公的給付などの受給も含ませたもの

定年到達時の年収と比較した継続雇用者の年収水準

継続雇用制度を導入している企業に対し、制度活用して継続雇用される社員の年収水準が年金や高年齢雇用継続給付などの受給も含めた額でみて、定年到達時の年収と比べてどのぐらいになるように設定しているか(もっとも多いケース1つを選択させる回答形式)

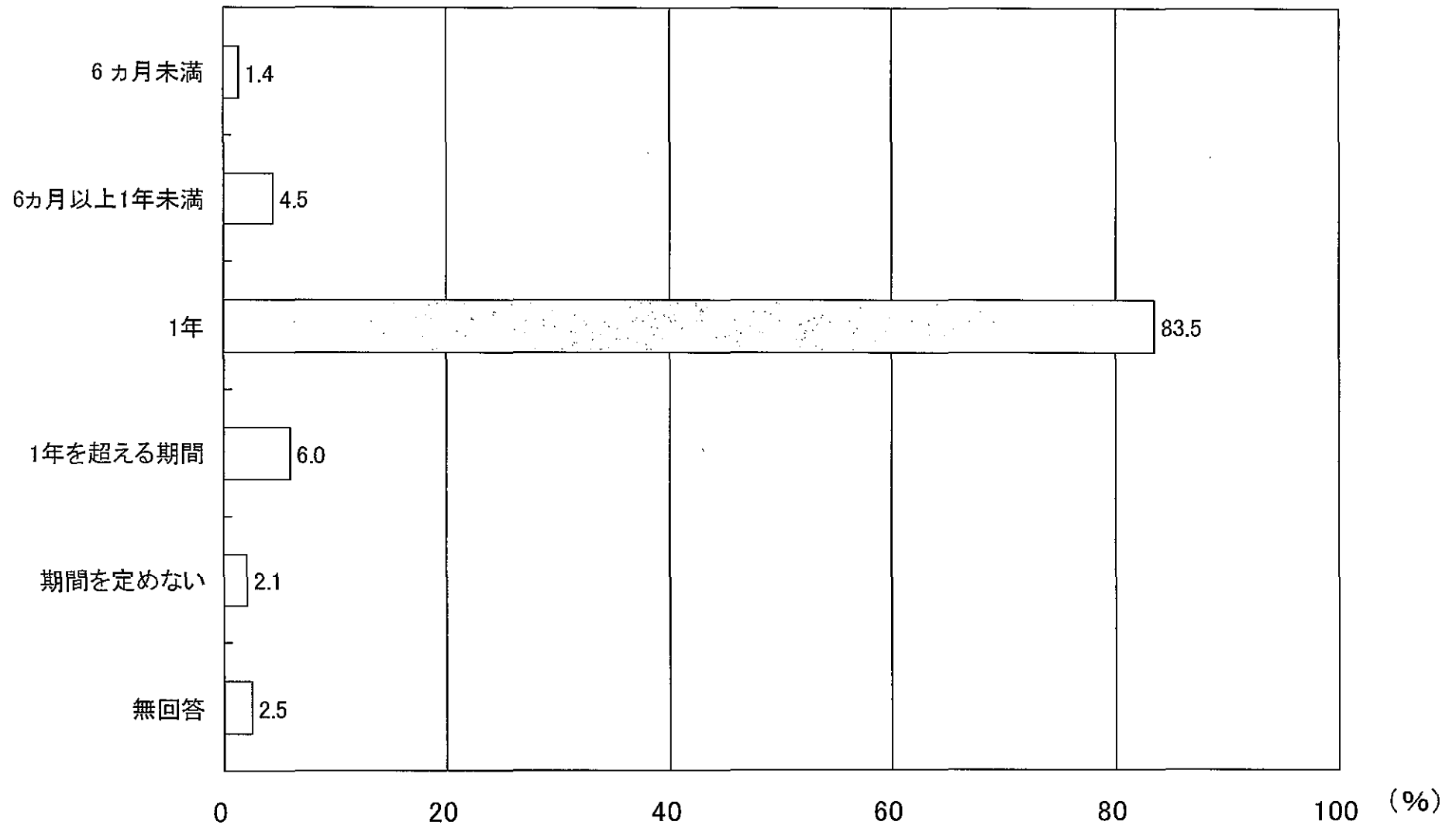


資料出所: (独)労働政策研究・研修機構

「高年齢者の継続雇用の実態に関する調査」(企業アンケート)結果(2007年)

調査対象: 鉱業、農林漁業など一部の業種を除く、全国の従業員数300名以上の民間企業1,051社

継続雇用者の雇用契約期間



資料出所: (独)労働政策研究・研修機構

「高年齢者の継続雇用の実態に関する調査」(企業アンケート)結果(2007年)

調査対象: 鉱業、農林漁業など一部の業種を除く、全国の従業員数300名以上の民間企業1,051社