

# 「ジョブ・カード制度」の全体像

職業能力形成  
機会に恵まれ  
ない者

Ⅱ

正社員経験  
が少ない者

【利用者の例】

- フリーター
- 子育て終了後の女性
- 母子家庭の母親等
- 新卒者

雇用・能力開発機構  
等のキャリア・コン  
サルタント

キャリア・コンサルティング

ジョブ・カード  
の作成（1）

職務経歴、学習  
歴、  
取得資格等を記載

職業能力、キャリア  
形成上の課題、  
希望等を整理

キャリア・コンサル  
タントによる就業  
希望・訓練希望等  
の確認

訓練  
への  
推薦

情報提供  
による紹介

訓練を要せず就職

大学・専門学校等

実践型教育プログラム

- 大学・専門学校等において職業能力形成に資するプログラム提供
- プログラム履修者に「履修証明」を発行

職業能力形成プログラム

● 企業実習＋教育訓練  
機関による座学

① 企業が訓練生を雇  
用して実施する訓練  
（雇用・能力開発機構  
より助成金支給）

② 雇用・能力開発機構  
等が専修学校等に  
委託して実施する訓  
練  
がある

企業評価（評価シート）の記入

職業能力  
証明書  
交付

履修  
証明書

雇用・能力開発機構  
等のキャリア・コン  
サルタント

キャリア・コンサルティング

ジョブ・カード  
の作成（2）

職業能力  
証明書

職業能力、キャリア  
形成上の課題、  
希望等を再整理

職業選択や職業  
キャリアの方向付け

ジョブ・カード  
の作成（1）

訓練実施企業で正式採用

他の企業で雇用

就職活動に活用