

Ⅱ-1-(12) 対象者に応じた先導的訓練の実施

フリーター、母子家庭の母親等職業能力が十分に蓄積されていない者に対しては、個々の対象者の有する課題等それぞれの特性に応じ、工夫を凝らした様々なコースを実施。

再チャレンジコース

フリーター等の採用意欲の高い業界団体とカリキュラムを共同開発

座学(教育訓練機関)
(標準3か月)

コース例
販売マネジメント科
ソフトウェア産業即戦Java創造科



受講者数 3,520人(平成19年度速報値) 就職率 73.9%(平成19年11月末までに修了した者)

企業実習先行型訓練システム

年長フリーターの特性を踏まえ、企業実習を先行実施、あらかじめ能力を見極めた上で、座学・訓練を実施



実習
(企業)

2か月

+

座学
(教育訓練機関)

3か月

※フォローアップとして必要な場合

コース例
ITマネジメント科
会計ビジネス科



受講者数 543人(平成19年度速報値)
就職率 83.9%(平成19年11月末までに修了した者)

知識実践習得コース

母子家庭の母親等や子育て終了後の女性等の職業能力形成機会に恵まれなかった者に対し、座学と企業での実習を一体的に組み合わせた実践的な訓練の実施

座学
(教育訓練機関)

3か月

+

実習
(企業)

1か月



「ジョブ・カード制度」の全体像

