

派遣労働者の雇用の安定について（論点）

論 点

1 「登録型」「常用型」の在り方について

- (1) 「登録型」「常用型」はそれぞれどのような機能を果たしており、何が問題となっているか。特に、職業紹介等と比較して、それぞれどのようなメリット・デメリットが考えられるか。また、いわゆる「26業務」とそれ以外の業務とで、違いはあるか。
- (2) 「登録型」を禁止すべきとの意見があるが、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。
- (3) 「常用型」については、安定した雇用として評価し得るか。そのためには、定義や規制の在り方等についてどのような対応が考えられるか。
- (4) 「登録型」の派遣労働者の雇用の安定を図るため、どのような対応が考えられるか。例えば、派遣元での常用型労働者への転換、派遣先での直接雇用、派遣先以外の企業での直接雇用等が考えられるが、その実現のため、派遣元、派遣先、国等はどのような役割を担うことが適当か。

2 日雇派遣の在り方について

- (1) 日雇派遣はどのような機能を果たしており、何が問題となっているか。特に、派遣ではない日々雇用が存在する中で、職業紹介等と異なる日雇派遣固有のメリット・デメリットは何か。
- (2) 日雇派遣を禁止すべきとの意見があるが、派遣ではない日々雇用が認められていることや、労働者派遣制度が臨時的・一時的な労働力の需給調整を図るものとして位置付けられていること等を踏まえ、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。
- (3) 日雇派遣労働者の雇用の安定を図るため、どのような対応が考えられるか。また、派遣元、派遣先、国等はどのような役割を担うことが適当か。

3 期間制限等について

- (1) 期間制限はどのような機能を果たしており、何が問題となっているか。
- (2) 期間制限を撤廃すべきとの意見や、期間制限の上限を延長すべきとの意見等があるが、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。
- (3) 派遣の活用事由を制限すべきとの意見があるが、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。
- (4) 派遣の対象業務を制限すべきとの意見があるが、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。

4 雇用契約申込義務等について

- (1) 常用型については、雇用契約申込義務を撤廃すべきとの意見があるが、常用型の派遣労働者の雇用の安定の観点等を踏まえ、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。
- (2) 登録型に係る雇用契約申込義務について、どのように考えるか。
- (3) 「みなし雇用制度」を導入すべきとの意見があるが、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。
- (4) 派遣先企業における社員登用制度について、どのように考えるか。
- (5) 派遣労働者のキャリアパス（常用雇用への道筋等）について、どのように考えるか。