

参考資料・有期契約労働者の雇用状況（事業所調査）

参考図表1 有期契約労働者を雇用している事業所の割合
 —産業・事業所規模・就業形態別— (%)

| | 本調査 (男女計) | 平成17年 厚労省有期調査 |
|-----------------|--------------|------------------|
| 全体 | 52.6 | 51.0 |
| 産業 | | |
| 鉱業 | 36.3 | 39.8 |
| 建設業 | 32.9 | 31.9 |
| 製造業 | 54.6 | 43.8 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 63.0 | 54.4 |
| 情報通信業 | 57.1 | 54.8 |
| 運輸業 | 42.4 | 48.9 |
| 卸売・小売業 | 53.7 | 58.2 |
| 金融・保険業 | 72.3 | 64.0 |
| 不動産業 | 49.6 | 52.8 |
| 飲食店、宿泊業 | 60.3 | 58.3 |
| 医療、福祉 | 56.2 | 53.6 |
| 教育、学習支援業 | 66.0 | 69.0 |
| 複合サービス事業 | 72.9 | 70.3 |
| サービス業 | 52.6 | 45.1 |
| 事業所規模 | | |
| 1000人以上 | 93.1 | 93.6 |
| 300-999人 | 88.5 | 91.2 |
| 100-299人 | 88.0 | 85.4 |
| 30-99人 | 67.0 | 70.4 |
| 5-29人 | 47.8 | 47.0 |
| 就業形態 | | |
| 特定職種の契約社員 | 7.5 | 12.1 |
| 短時間パートタイマー | 31.1 | 31.9 |
| その他パートタイマー・契約社員 | 22.8 | 17.5 |
| 嘱託社員 | 17.8 | 13.7 |
| その他直接雇用の有期契約労働者 | 7.1 | 6.0 |

平成17年厚労省有期調査：「平成17年有期契約労働に関する実態調査」厚生労働省 2005年

※ 就業形態の定義

特定職種の契約社員：特定職種に従事し専門能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者。ここでいう「特定職種」は、科学研究者、機械・電気技術者、プログラマー、医師、薬剤師などの専門的職種を指す。

短時間パートタイマー：正社員より1日の所定労働時間が短い、1週の所定労働日数が少ない者。

その他パートタイマー・契約社員：正社員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じで、パートタイム労働者や契約社員、その他これに類する名称と呼ばれる者。上記特定職種の契約社員は含まれない。

嘱託社員：定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者。

その他直接雇用の有期契約労働者：上記以外の有期契約労働者で、貴事業所で直接雇用されている者。他の派遣元事業所から派遣された派遣労働者は含まれない。