

雇用管理のイメージ

<キャリア管理>

募集・採用

資格取得・人事評価

<労働条件>

労働時間管理

賃金等の処遇制度

<配置管理>

配置転換

稼働(シフト)管理

<能力開発>

教育訓練

キャリアパス制度

<福利厚生>

雇用管理
改善の効果

人材の確保・定着

サービスの質の向上

利用者の安全・安心確保
利用者に対する支援拡大

人材の質の向上

顧客が満足する人材確保

経営の質の向上

経営理念の確立・共有