

仕事と家庭の両立支援の現状

育児休業取得率

	H11	H14	H16	H17
女性	56.4	64.0	70.6	72.3
男性	0.42	0.33	0.56	0.50

「子ども・子育て応援プラン」
（目指すべき社会の姿）
女性：80% 男性：10%

就業規則等に育児休業制度を規定している事業所の割合

61.6% (平成17年度)

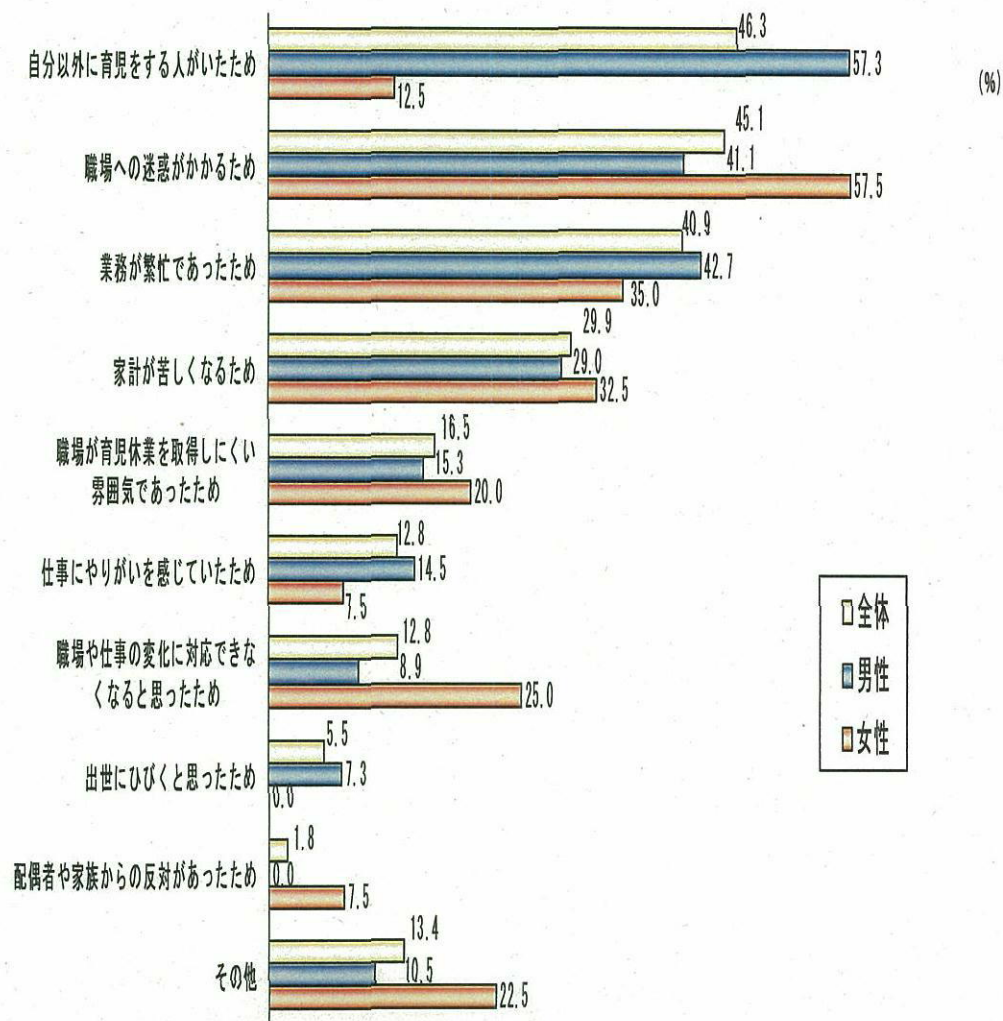
「子ども・子育て応援プラン」
平成21年度までに100%

小学校就学の始期までの勤務時間短縮等の措置の普及率

16.3% (平成17年度)

「子ども・子育て応援プラン」
（目指すべき社会の姿）
25%

育児休業を利用できたのに取得しなかった理由を見ると、男性では「自分以外に育児をする人がいたため」が、女性では「職場への迷惑がかかるため」が最も多い



ニッセイ基礎研究所「男性の育児休業取得に関する研究会報告書」(平成15年度)