



メーカーを中心に「在宅勤務」を導入する企業が増えてきています。

松下電器産業 の取り組み

間接部門で働く社員、約3万人を対象として在宅勤務制度「e-Work@Home」を導入しています。

制度の利用について理由や職種の制限は設けず、担当業務の中から、文書作成など在宅勤務に適する業務を自宅で行うことを可能にしました。

時間や場所にとらわれずに働きやすさを向上させることで、社員一人ひとりのワークライフバランスの実現を支援するとともに、通勤時間の削減や業務への集中などを通じた生産性の向上を目指しています。

e-Workとは

情報・通信技術を駆使した、ユビキタスでフレキシブルな働きかた



Copyright (C) 2007 Matsushita Electric Industrial Co., Ltd. All Rights Reserved.



女性の職場回帰（再雇用）などの就労支援ではこんな取り組み事例があります。

ニチレイ の取り組み

現役及び退職した女性社員による会員制コミュニティーサイト「アセロラ俱楽部」(SNS)を2006年に立ち上げました。

メッセージ機能、日記の読み書き、コミュニティ作成・参加機能など、様々な機能を有しており、子育てが一段落して再びニチレイで働きたいというOGを対象としたグループ各社の派遣社員募集情報や、現役女性社員の紹介を掲載し、グループの女性社員のネットワーク作りをサポートしています。

アセロラ俱楽部

OG派遣情報

ニチレイアウラ 契約社員募集！

アセロラ俱楽部 [2007年09月05日 13:52]

ニチレイアウラでは筑地本社地区における業務拡大にともない、新たに契約社員を募集します。ニチレイアウラでは契約社員としての業務者スタッフを指導しながら業務遂行および自立支援をあたら六次やりがいのあるお仕事です。

ニチレイアウラとはこんな会社】～2006年10月2日 設立～
☆ニチレイグループにおける障害者雇用促進を目的とした特例子会社です。
☆現在は沿線業務をメインに、グループ会社建物内外の環境基盤に取り組んでいます。
☆事業活動を通じて、ハンディキャップを持つ人々との協働可能な社会の実現およびその発展に貢献しています。

【仕事の内容】
知的障害者を指導しながら、ニチレイグループ本社ビル内におけるゴミ回収を中心とした環境基盤業務にあたっていただきます。(知的障害者の業務遂行支援)

【勤務条件】
【雇用形態】 契約社員(1年契約更新)
【給与】時給 円
【年齢】26歳未満まで

会員制サイトを通じて職場復帰をサポート♪