

# 目次

## 1 男女労働者を取り巻く経済社会の動向

- 図表1 景気の動向
- 図表2 人口の推移
- 図表3 出生数、合計特殊出生率の推移

## 2 男女労働者の職業生活の動向

### (1) 雇用の動向

- 図表4 労働力人口、労働力率の推移
- 図表5 年齢階級別労働力率の推移(女性)
- 図表6 年齢階級別労働力率の推移(男性)
- 図表7 年齢階級別女性の潜在的労働力率
- 図表8 女性の配偶関係、年齢階級別労働力率
- 図表9 従業上の地位別就業者数
- 図表10 雇用者数の推移
- 図表11 男女別雇用者の平均勤続年数の推移
- 図表12 学歴別新規学卒就職者の構成比の推移(女性)
- 図表13 学歴別新規学卒就職者の構成比の推移(男性)
- 図表14 学歴別一般労働者の構成比の推移(女性)
- 図表15 学歴別一般労働者の構成比の推移(男性)
- 図表16 雇用形態別雇用者数の推移(女性)
- 図表17 雇用形態別雇用者数の推移(男性)
- 図表18 非正規労働者就業形態別雇用者数及び割合
- 図表19 職業別雇用者数の推移(女性)
- 図表20 職業別雇用者数の推移(男性)

- 図表21 産業別雇用者数の推移(女性)
- 図表22 産業別雇用者数の推移(男性)
- 図表23 配偶関係別女性雇用者数の推移
- 図表24 末子の年齢別子どもがいる世帯における母の就業状態
- 図表25 完全失業者数及び完全失業率の推移
- 図表26 労働力人口の見通し
- 図表27 男女間賃金格差の推移
- 図表28 所定内給与額階級別労働者数及び割合
- 図表29 労働者一人平均年間総実労働時間の推移
- 図表30 週60時間以上就業の雇用者の割合(女性)
- 図表31 週60時間以上就業の雇用者の割合(男性)

### (2) 企業の雇用管理

- 図表32 女性管理職比率の推移
- 図表33 女性の職域の拡大状況
- 図表34 セクシュアルハラスメント防止のための取組内容別企業割合
- 図表35 セクシュアルハラスメント防止のための相談・苦情対応窓口設置内容別企業割合
- 図表36 規模別セクシュアルハラスメント相談実績又は事案のある企業割合
- 図表37 セクシュアルハラスメントが起こった場合、対応として特に難しいと感じる事項別企業割合