

男女労働者それぞれの職業生活の 動向

目次

1 男女労働者を取り巻く経済社会の動向

- 図表1 景気の動向
- 図表2 人口の推移
- 図表3 出生数、合計特殊出生率の推移

2 男女労働者の職業生活の動向

(1) 雇用の動向

- 図表4 労働力人口、労働力率の推移
- 図表5 年齢階級別労働力率の推移(女性)
- 図表6 年齢階級別労働力率の推移(男性)
- 図表7 年齢階級別女性の潜在的労働力率
- 図表8 女性の配偶関係、年齢階級別労働力率
- 図表9 従業上の地位別就業者数
- 図表10 雇用者数の推移
- 図表11 男女別雇用者の平均勤続年数の推移
- 図表12 学歴別新規学卒就職者の構成比の推移(女性)
- 図表13 学歴別新規学卒就職者の構成比の推移(男性)
- 図表14 学歴別一般労働者の構成比の推移(女性)
- 図表15 学歴別一般労働者の構成比の推移(男性)
- 図表16 雇用形態別雇用者数の推移(女性)
- 図表17 雇用形態別雇用者数の推移(男性)
- 図表18 非正規労働者就業形態別雇用者数及び割合
- 図表19 職業別雇用者数の推移(女性)
- 図表20 職業別雇用者数の推移(男性)

- 図表21 産業別雇用者数の推移(女性)
- 図表22 産業別雇用者数の推移(男性)
- 図表23 配偶関係別女性雇用者数の推移
- 図表24 末子の年齢別子どもがいる世帯における母の就業状態
- 図表25 完全失業者数及び完全失業率の推移
- 図表26 労働力人口の見通し
- 図表27 男女間賃金格差の推移
- 図表28 所定内給与額階級別労働者数及び割合
- 図表29 労働者一人平均年間総実労働時間の推移
- 図表30 週60時間以上就業の雇用者の割合(女性)
- 図表31 週60時間以上就業の雇用者の割合(男性)

(2) 企業の雇用管理

- 図表32 女性管理職比率の推移
- 図表33 女性の職域の拡大状況
- 図表34 セクシュアルハラスメント防止のための取組内容別企業割合
- 図表35 セクシュアルハラスメント防止のための相談・苦情対応窓口設置内容別企業割合
- 図表36 規模別セクシュアルハラスメント相談実績又は事案のある企業割合
- 図表37 セクシュアルハラスメントが起こった場合、対応として特に難しいと感じる事項別企業割合

図表38 母性健康管理措置制度の規定率
図表39 採用区分、採用状況別企業割合
図表40 規模別ポジティブ・アクション取組状況の推移
図表41 労働局雇用均等室への相談件数
図表42 労働局雇用均等室における個別紛争解決の援助
図表43 労働局雇用均等室における是正指導件数
図表44 個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律に基づく労働局長による助言・指導及び紛争調整委員会によるあっせんの状況
図表45 育児休業制度の規定率、取得率
図表46 介護休業制度の規定率、取得率
図表47 産業別短時間雇用者数の推移(女性)
図表48 産業別短時間雇用者数の推移(男性)
図表49 一般労働者とパート労働者の1時間当たり所定内給与額格差の推移
図表50 短時間労働者の1日当たり所定内実労働時間及び実労働日数の推移(女性)
図表51 短時間労働者の労働時間の推移(男性)
図表52 短時間労働者の平均勤続年数(女性)
図表53 短時間労働者の平均勤続年数(男性)
図表54 非正規労働者の雇用理由
図表55 企業の賃金制度の見直し
図表56 コース別雇用管理制度の導入状況

(3) 男女労働者の意識の変化と就業パターン

図表57 女性が働き続けることの意識変化
図表58 「男は外で働き、妻は家を守るべきである」という考え方について
図表59 第1子出産後の就業状況
図表60 「出産1年前には雇用者で現在は無職」かつ「就学前の子どもがいる女性」が仕事をやめた理由
図表61 女性が働き続けるのを困難にしたり障害になること、就業継続のために必要な事項
図表62 パートを選択する理由
図表63 妻と夫の生活時間
図表64 働き方の優先希望
図表65 仕事と余暇のどちらに生きがいを求めるか

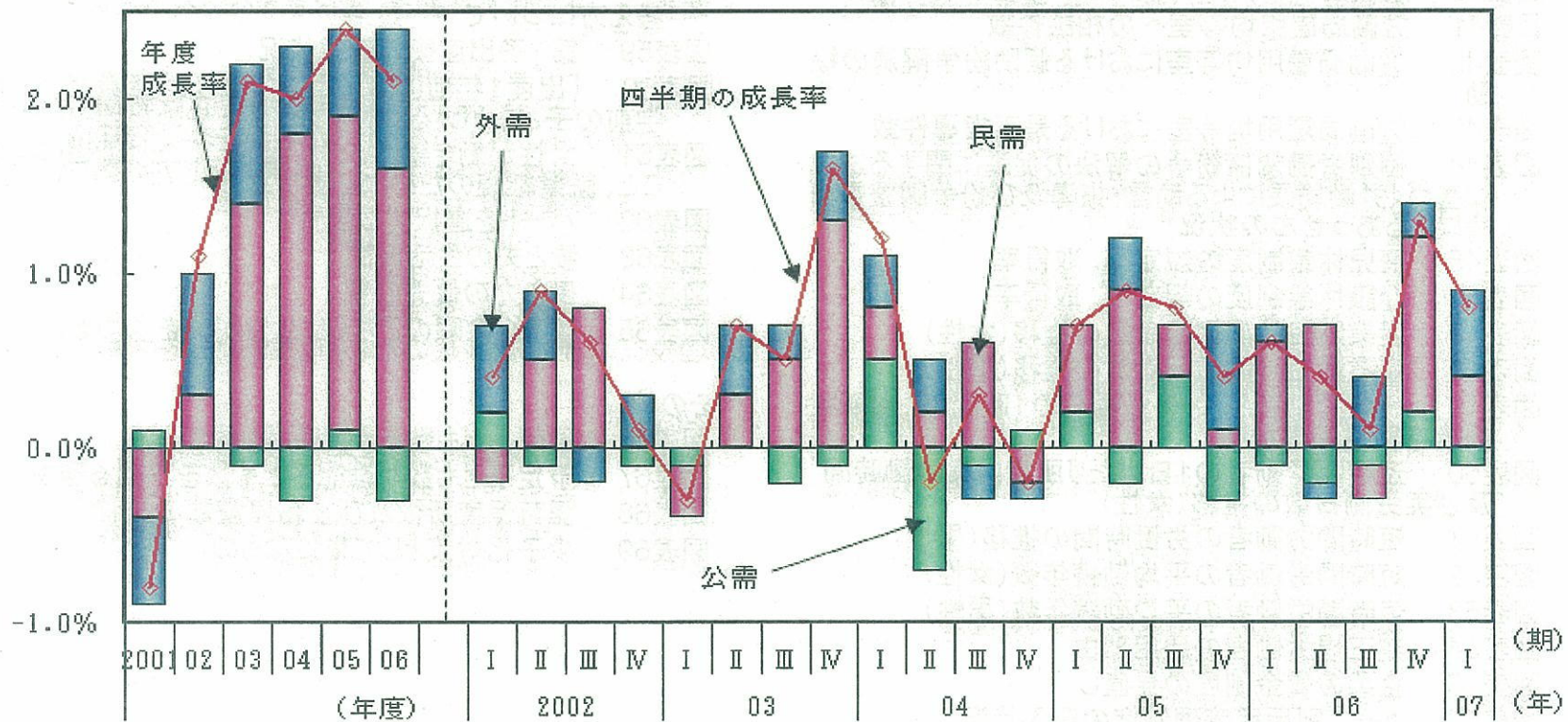
(その他)

図表66 理想子ども数と予定子ども数の関係
図表67 予定子ども数が理想子ども数を下回る理由
図表68 認可保育所数及び在籍児童数の推移
図表69 少子化対策として重要なもの

図表1 景気の動向

2006年度は2.1%増となり、民間需要中心の経済成長が持続

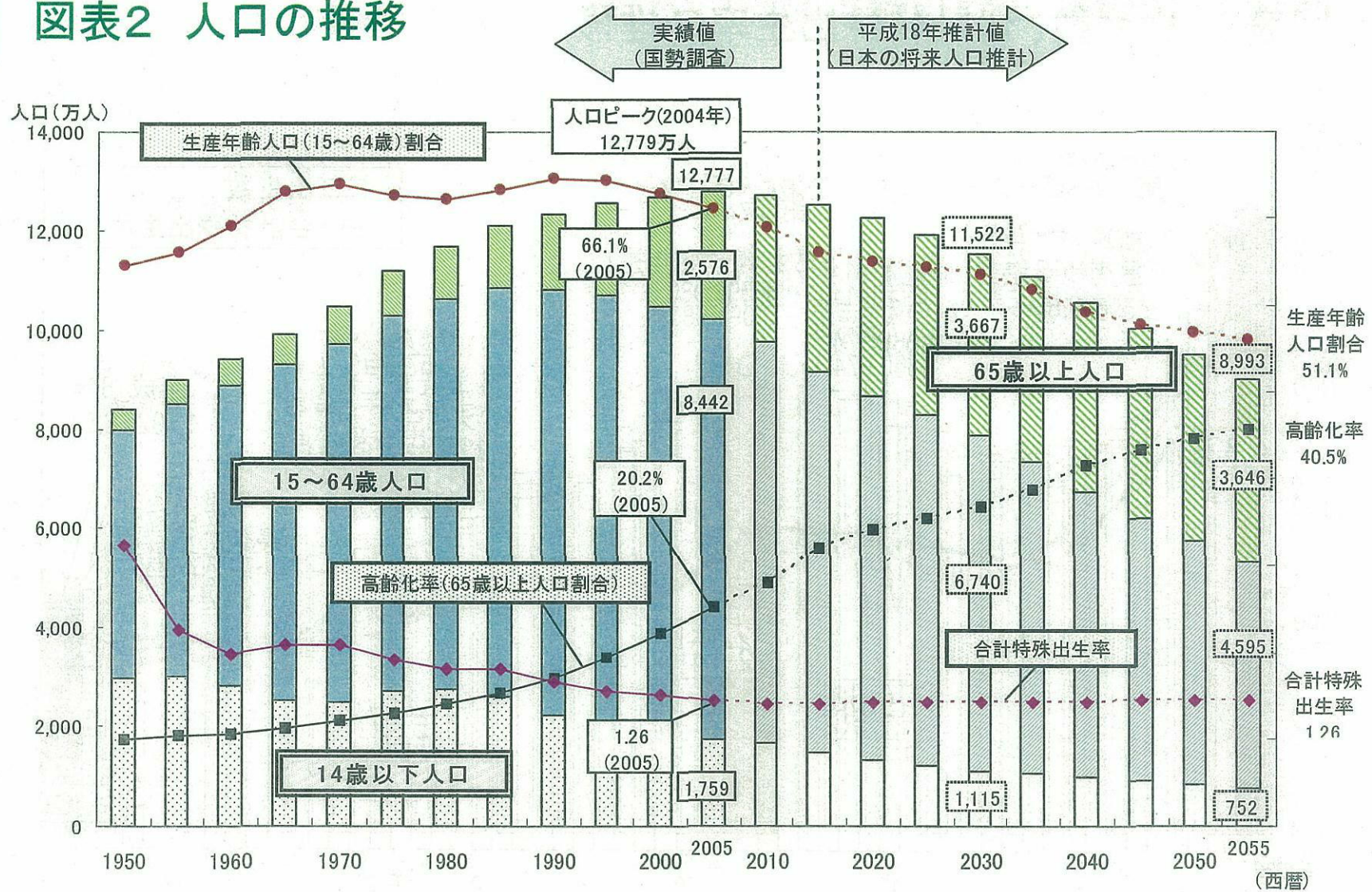
(前年度比、前期比、%)



(備考) 内閣府「国民経済計算」より作成。

出典)内閣府「経済財政白書」(平成19年度)

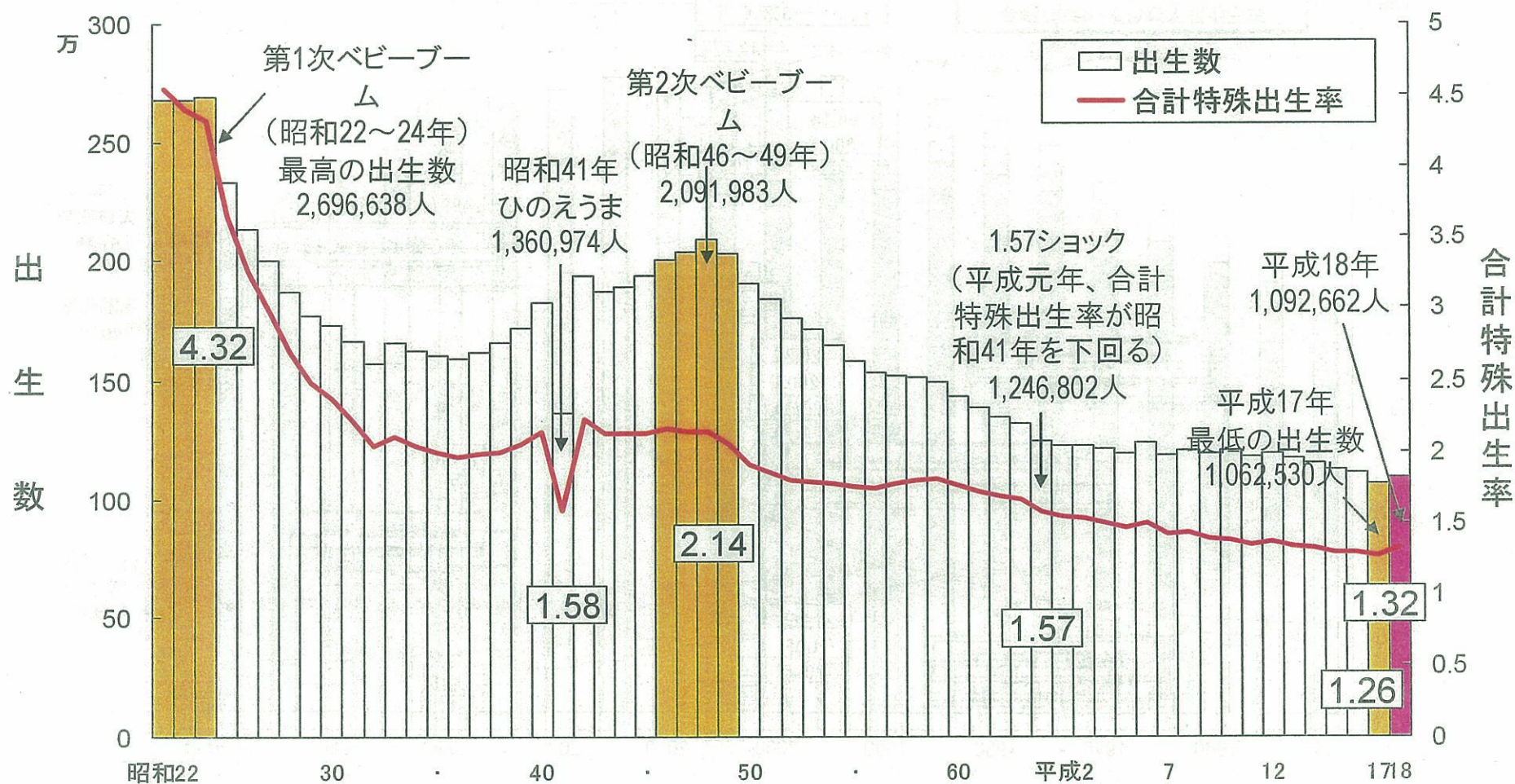
図表2 人口の推移



出所)2005年までは総務省統計局「国勢調査」、

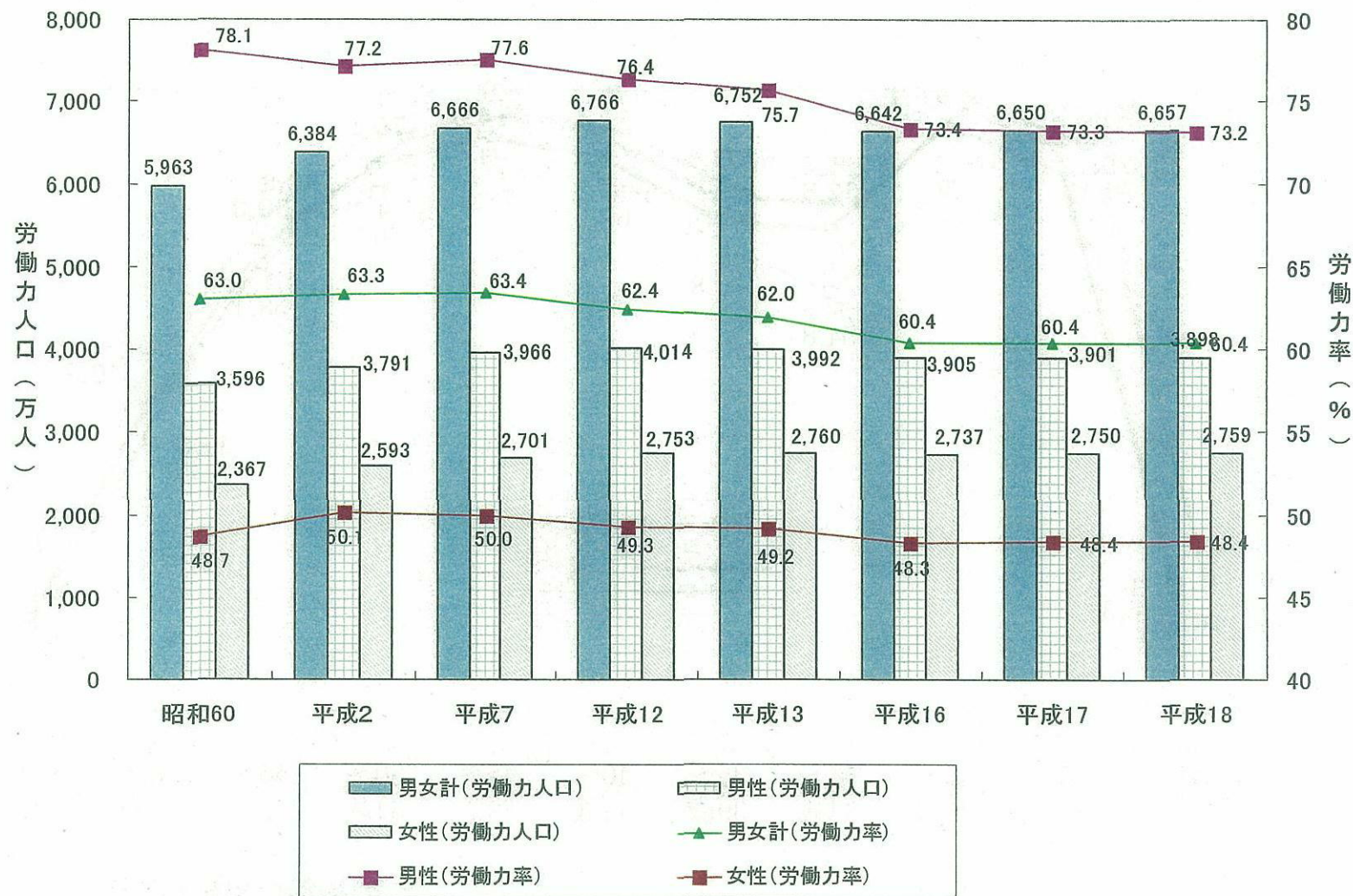
2010年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成14年1月推計)中位推計」

図表3 出生数、合計特殊出生率の推移



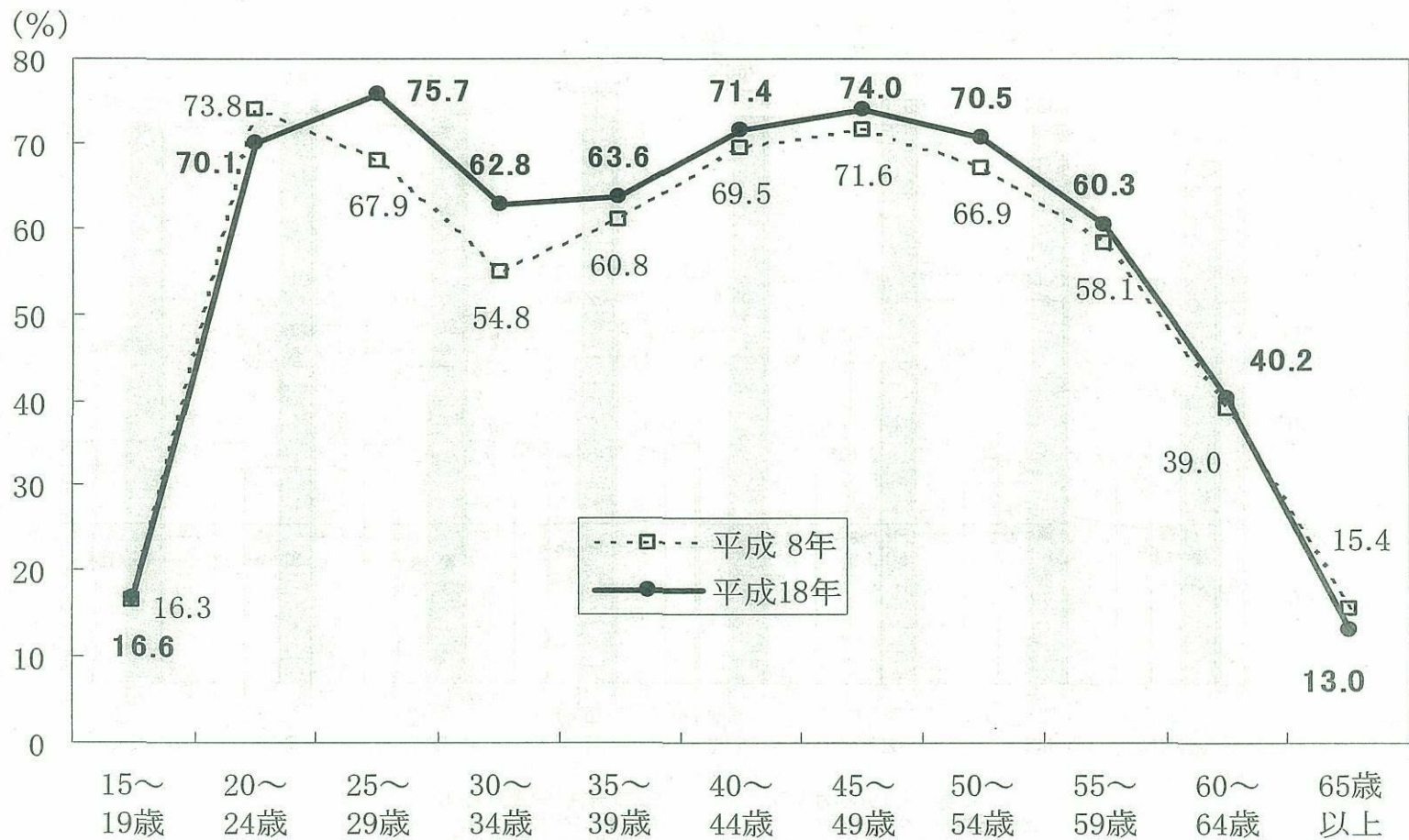
出所)平成17年までは厚生労働省「人口動態調査」、平成18年は厚生労働省「人口動態統計月報年計(概数)」

図表4 労働力人口、労働力率の推移



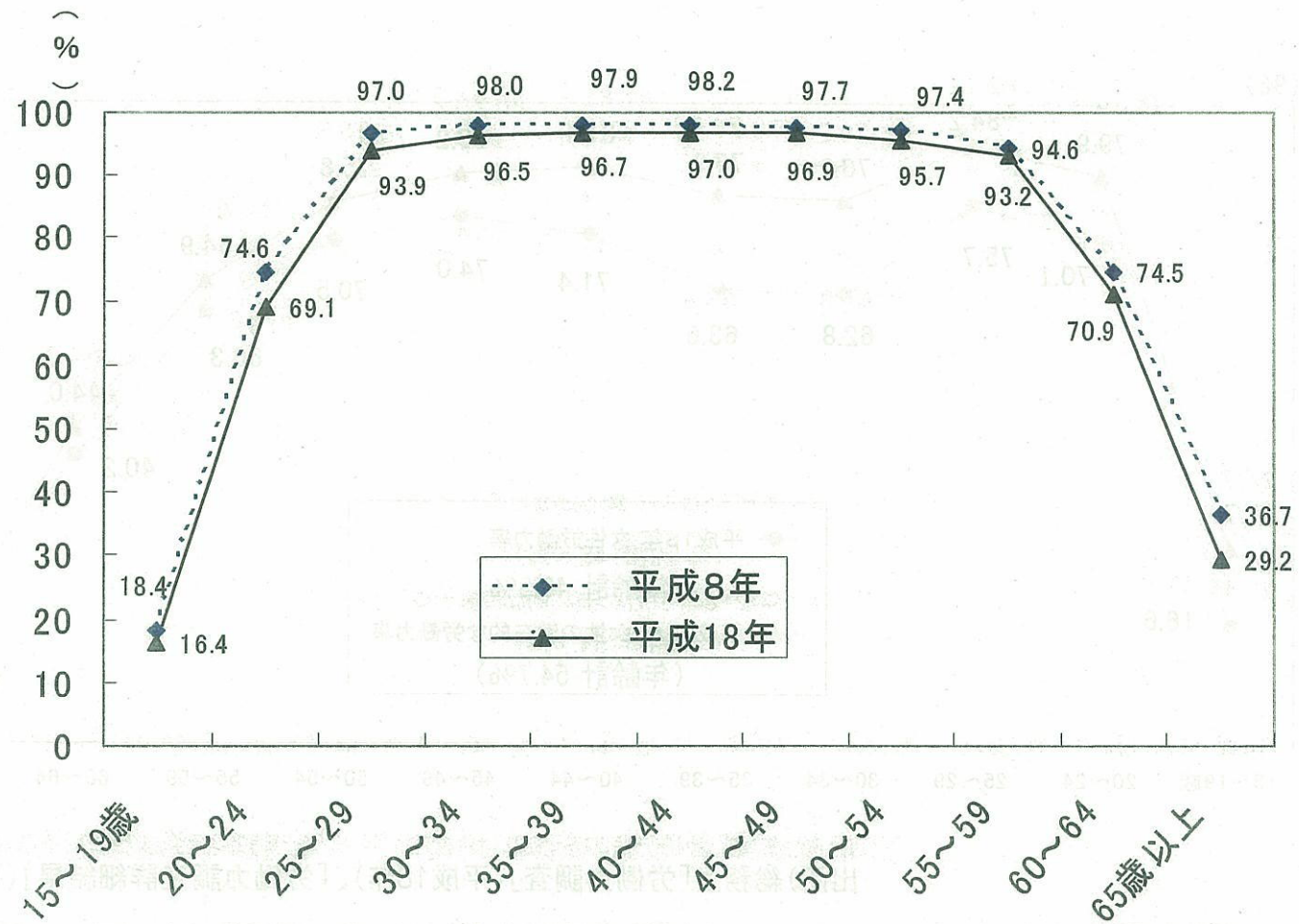
出所)総務省「労働力調査」

図表5 年齢階級別労働力率の推移(女性)



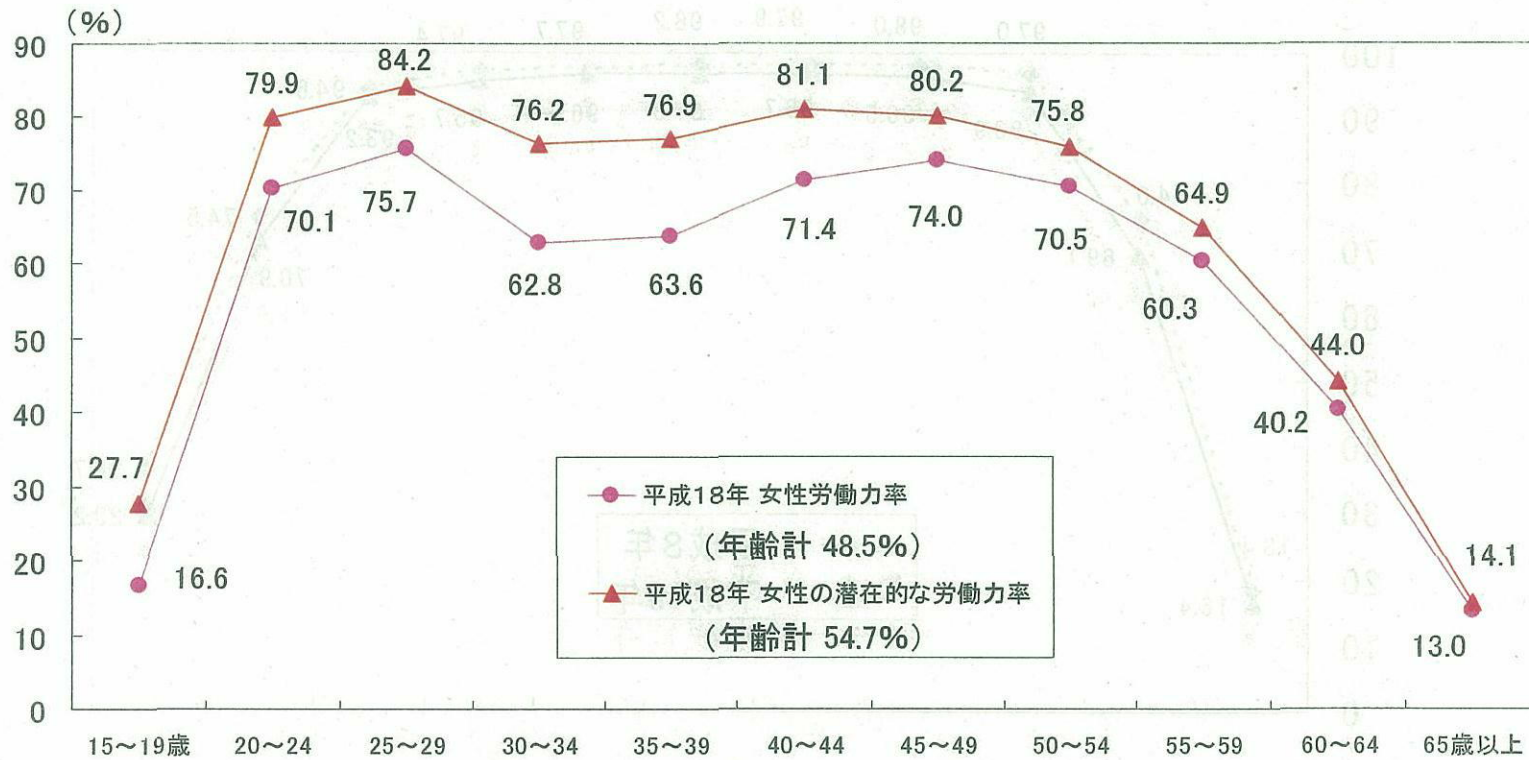
出所)総務省「労働力調査」(平成8、18年)

図表6 年齢階級別労働力率の推移(男性)



出所)総務省「労働力調査」(平成8、18年)

図表7 年齢階級別女性の潜在的労働力率

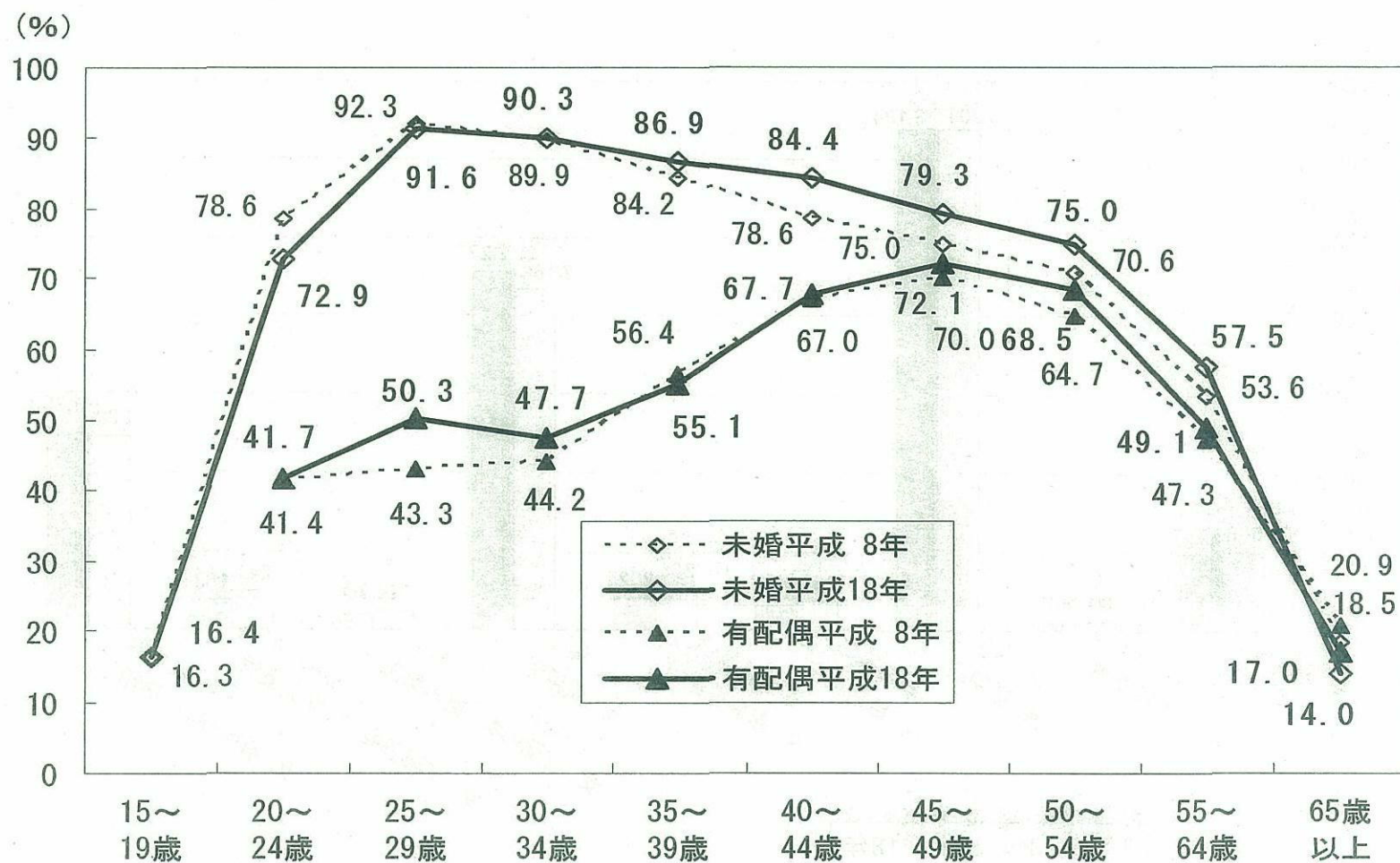


出所) 総務省「労働力調査」(平成18年)、「労働力調査詳細結果」(平成18年)

就業者+仕事がなく、探している者
 ※ 労働力率 = $\frac{\text{就業者} + \text{仕事がなく、探している者}}{\text{15歳以上人口}}$

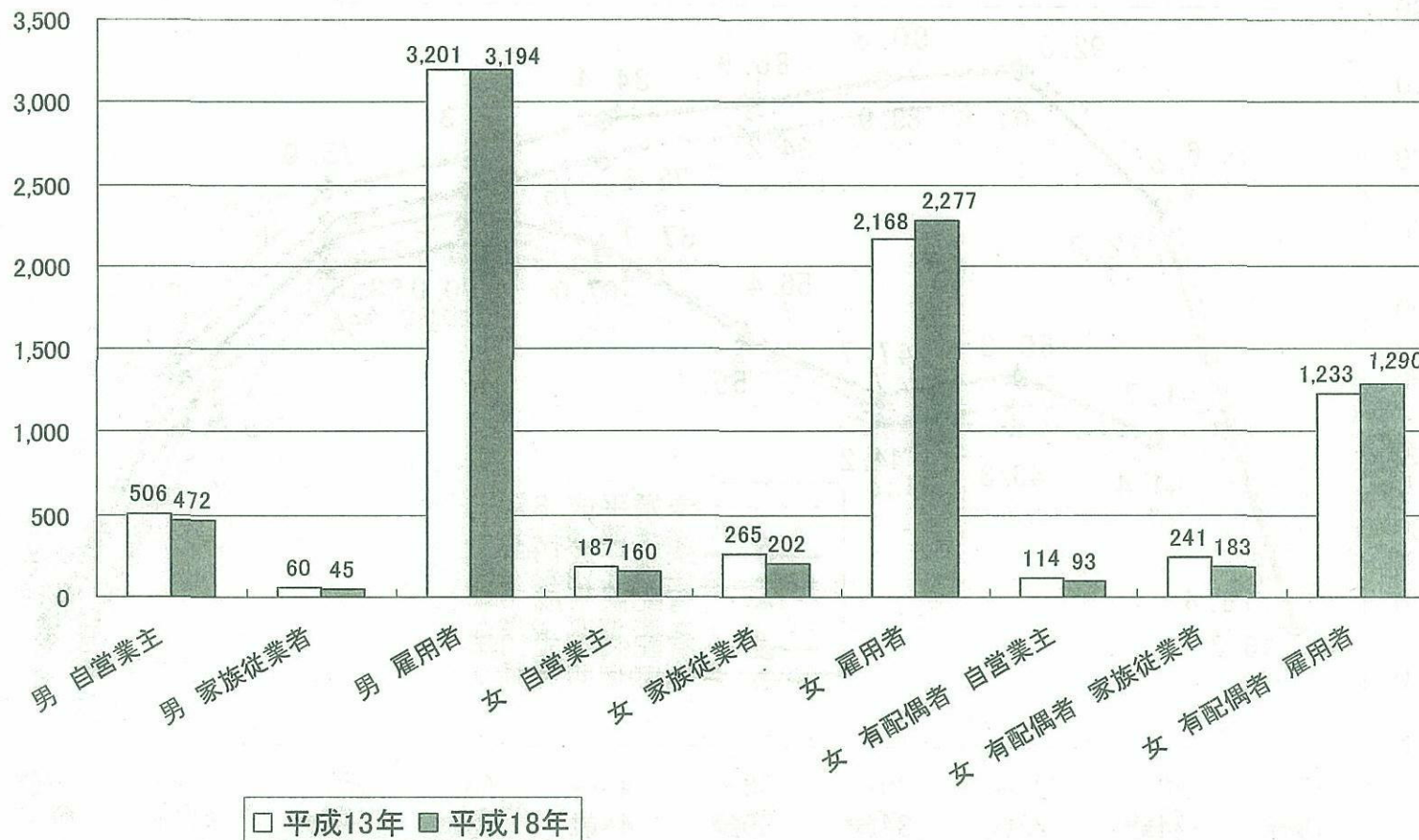
就業者+仕事がなく、探している者+仕事を探していないが、就業を希望している者
 潜在的な労働力率 = $\frac{\text{就業者} + \text{仕事がなく、探している者} + \text{仕事を探していないが、就業を希望している者}}{\text{15歳以上人口}}$

図表8 女性の配偶関係、年齢階級別労働力率



出所)総務省「労働力調査」(平成8、18年)

図表9 従業上の地位別就業者数



出所)総務省「労働力調査」(平成13、18年)