

「介護サービス事業の実態把握のためのWT
ヒアリング」平成19年10月30日
(日本介護福祉士会提出資料)

人材確保に関する現状と課題について

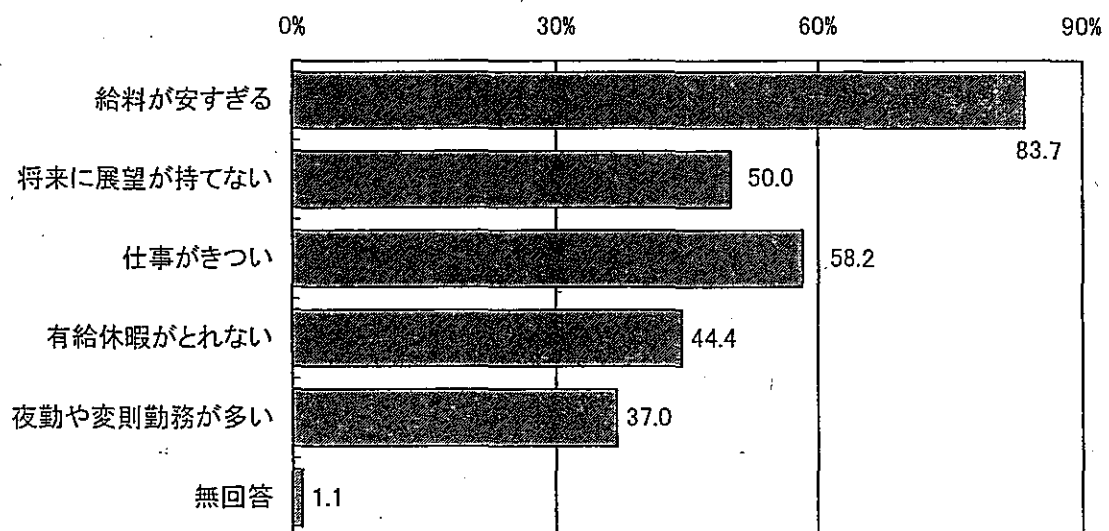
— アンケート集計結果から考察する —

社団法人日本介護福祉士会

・調査対象者：日本介護福祉士会会員
・調査期間：2007.10.23～10.25
・調査方法：各都道府県支部経由、会員各人より回答
・回答総数：808人

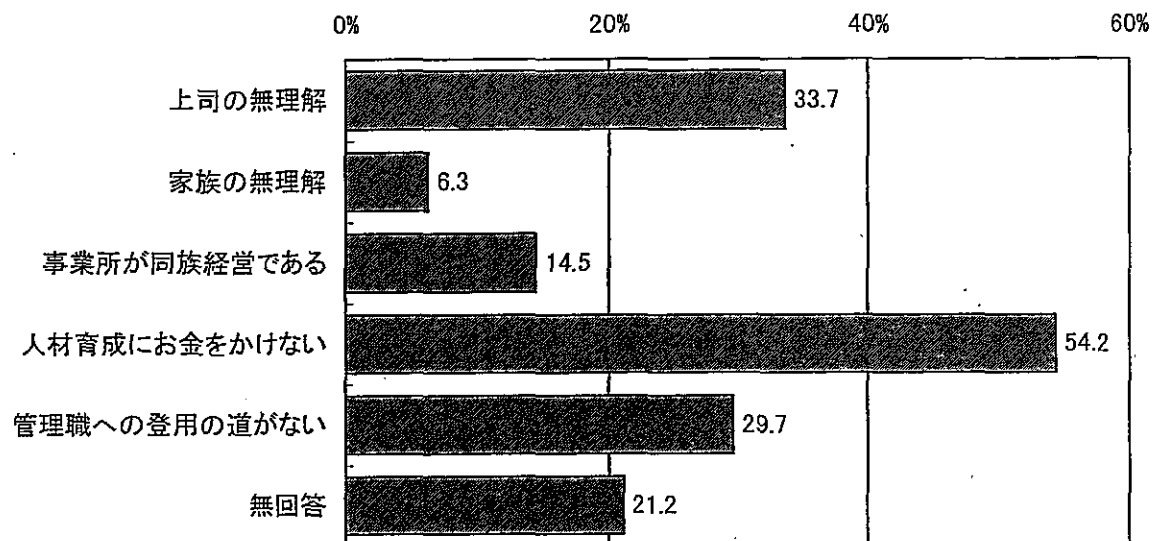
Q1 介護職員が定着化しない理由は何ですか？

(重複回答あり)



Q2 あなたのキャリアアップを妨げる要因は何ですか？

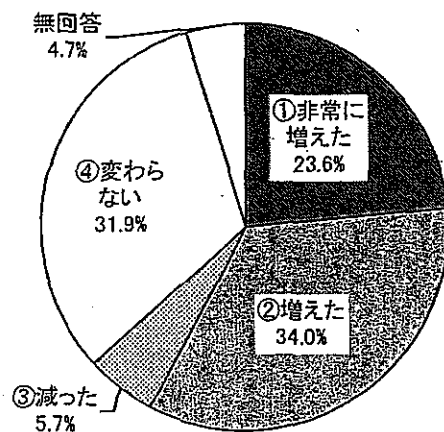
(重複回答あり)



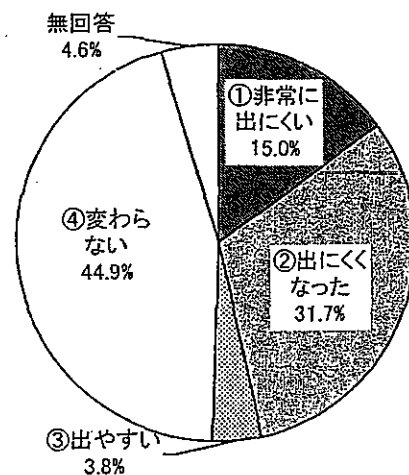
Q3 平成 15 年及び 18 年の介護報酬改定はあなたの暮らしにどう影響しましたか？

(それぞれ 1 つに○)

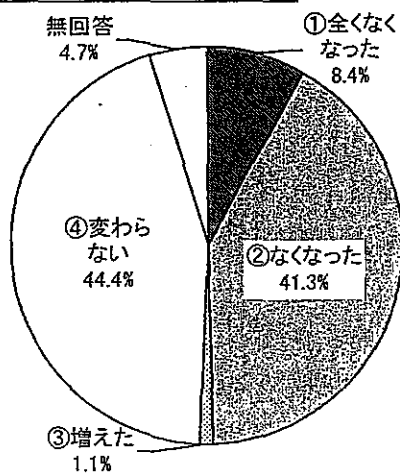
1 仕事



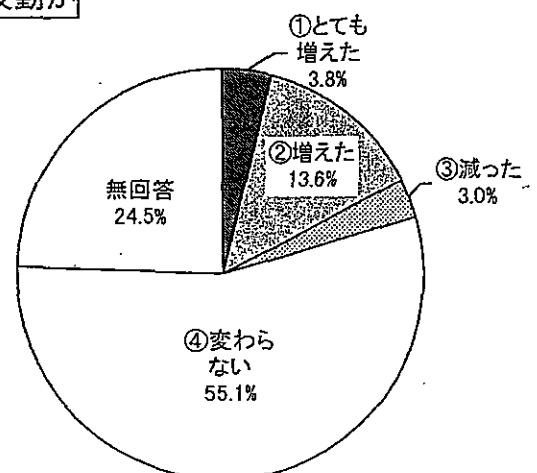
2 研修



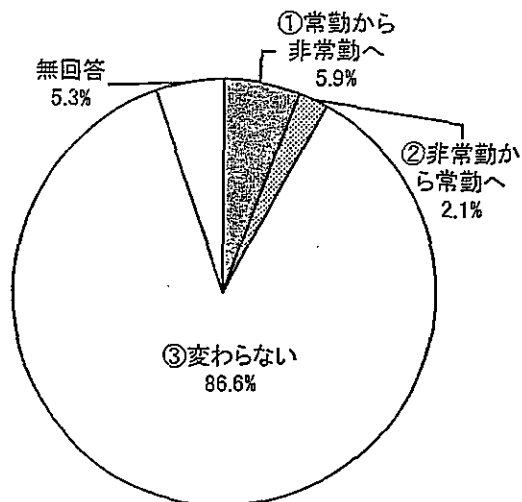
3 プライベートな時間が



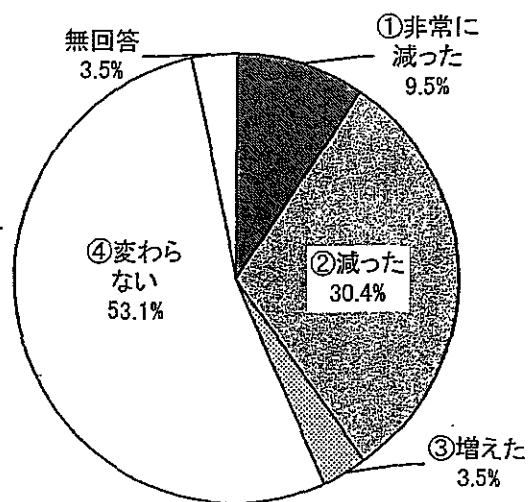
4 夜勤



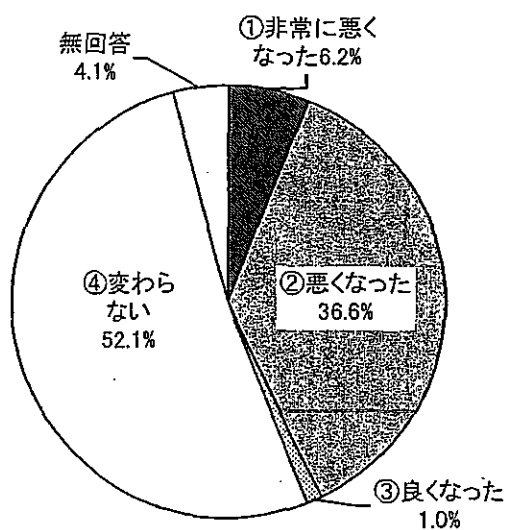
5 給与が



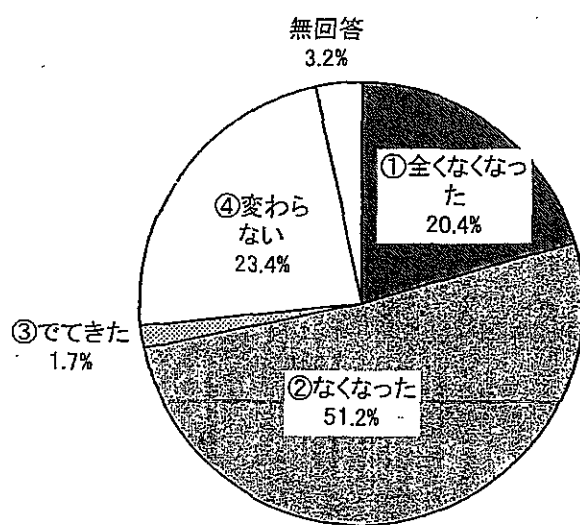
6 勤務形態が



7 体調が

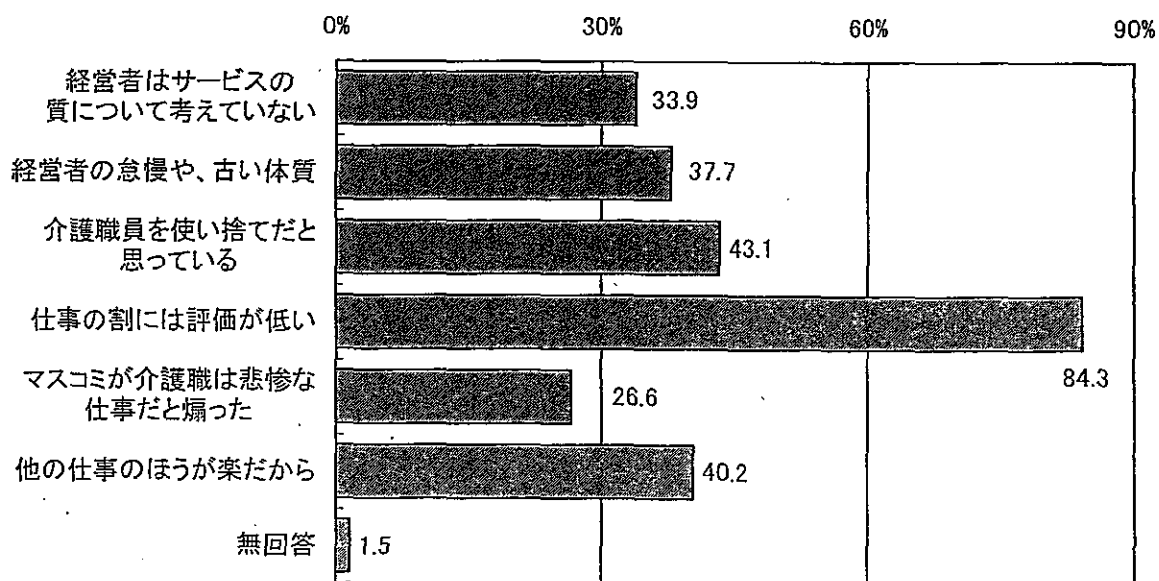


8 仕事のゆとりが



Q4 なぜ人手が確保できないと思いますか？

(重複回答あり)



人材確保に関するアンケート 回答用紙

Q1 介護職員が定着化しない理由は何ですか？（あてはまるもの全てに○をつけてください）

- 1 給料が安すぎる
- 2 将来に展望が持てない
- 3 仕事がきつい
- 4 有給休暇がとれない
- 5 夜勤や変則勤務が多い

Q2 あなたのキャリアアップを妨げる要因は何ですか？（あてはまるもの全てに○をつけてください）

- 1 上司の無理解
- 2 家族の無理解
- 3 事業所が同族経営である
- 4 人材育成にお金をかけない
- 5 管理職への登用の道がない

Q3 平成15年及び18年の介護報酬改定はあなたの暮らしにどう影響しましたか？

- 1 仕事が ①非常に増えた ②増えた ③減った ④変わらない
- 2 研修に ①非常に出不くい ②出にくくなった ③出やすい ④変わらない
- 3 プライベートな時間が ①全くなかった ②なくなった ③増えた ④変わらない
- 4 夜勤が ①とても増えた ②増えた ③減った ④変わらない
- 5 給与が ①非常に減った ②減った ③増えた ④変わらない
- 6 勤務形態が ①常勤から非常勤へ ②非常勤から常勤へ ③変わらない
- 7 体調が ①非常に悪くなった ②悪くなった ③良くなった ④変わらない
- 8 仕事のゆとりが ①全くなかった ②なくなった ③でてきた ④変わらない

Q4 なぜ人手が確保できないと思いますか？（あてはまるもの全てに○をつけてください）

- 1 経営者はサービスの質について考えていない
- 2 経営者の怠慢や、古い体質
- 3 介護職員を使い捨てだと思っている
- 4 仕事の割には評価が低い
- 5 マスコミが介護職は悲惨な仕事だと煽った
- 6 他の仕事のほうが楽だから