

ジョブ・カード制度の構築

1. 産業界・企業の積極的・主体的な取組と国の支援による社会全体での取組

- 職業能力形成システムの普及促進
- 専門的・実践的教育プログラム「履修証明」の「ジョブ・カード制度」への活用の推進

2. 産業界・企業に受け入れられる実践的な訓練・評価のための基準・カリキュラムづくり

- モデル評価シート(仮称)の開発等
- 大学・専門学校等における専門的・実践的教育プログラムの開発・実施の促進

3. 職業能力形成プログラムへの積極的な誘導と綿密なキャリア・コンサルティングの実施

- プログラムへの誘導のための職場見学、体験講習の実施等
- ハローワーク等における対象者に対するキャリア・コンサルティング
- 携帯サイトを活用した情報提供等の体制整備