

7 対 1 入院基本料に関連した
看護職員確保および定着の状況

集計表(抜粋)

1. 看護職員確保の結果概況

【ppt. 5】

表3 看護職員の採用状況

	度数	%
計	1479	100.0
予定していた人数を確保できた	560	37.9
予定していた人数を確保できなかった	864	58.4
無回答・不明	55	3.7

出典:2007年看護職員確保に関する緊急アンケート

【ppt. 6】

表4 看護職員を確保できた割合

	度数	%
計	1479	100.0
0%(1人も確保できなかった)	64	4.3
1~10%未満	1	0.1
10~20%未満	24	1.6
20~30%未満	68	4.6
30~40%未満	85	5.7
40~50%未満	95	6.4
50~60%未満	152	10.3
60~70%未満	149	10.1
70~80%未満	78	5.3
80~90%未満	77	5.2
90~100%未満	14	0.9
100%(確保できた)	560	37.9
無回答・不明	112	7.6
平均	69.9	

出典:2007年看護職員確保に関する緊急アンケート

表5 立地×看護職員確保達成率

	計	0%(1人も確保できなかった)	1~10%未満	10~20%未満	20~30%未満	30~40%未満	40~50%未満	50~60%未満	60~70%未満	70~80%未満	80~90%未満	90~100%未満	100%(確保できた)	無回答・不明	平均
計	1479 (100.0)	64 (4.3)	1 (0.1)	24 (1.6)	68 (4.6)	85 (5.7)	95 (6.4)	152 (10.3)	149 (10.1)	78 (5.3)	77 (5.2)	14 (0.9)	560 (37.9)	112 (7.6)	69.9
東京23区・政令指定都市	376 (100.0)	11 (2.9)	-	4 (1.1)	17 (4.5)	19 (5.1)	27 (7.2)	37 (9.8)	50 (13.3)	16 (4.3)	15 (4.0)	7 (1.9)	145 (38.6)	28 (7.4)	71.6
過疎地域指定市町村	140 (100.0)	3 (2.1)	-	4 (2.9)	3 (2.1)	8 (5.7)	5 (3.6)	16 (11.4)	16 (11.4)	8 (5.7)	7 (5.0)	-	53 (37.9)	17 (12.1)	72.6
その他の市町村	952 (100.0)	50 (5.3)	1 (0.1)	16 (1.7)	47 (4.9)	57 (6.0)	63 (6.6)	98 (10.3)	82 (8.6)	54 (5.7)	55 (5.8)	7 (0.7)	357 (37.5)	65 (6.8)	68.8
無回答・不明	11 (100.0)	-	-	-	1 (9.1)	1 (9.1)	-	1 (9.1)	1 (9.1)	-	-	-	5 (45.5)	2 (18.2)	74.3

表6 稼働床数×看護職員確保達成率

	計	0%(1人も確保できなかった)	1~10%未満	10~20%未満	20~30%未満	30~40%未満	40~50%未満	50~60%未満	60~70%未満	70~80%未満	80~90%未満	90~100%未満	100%(確保できた)	無回答・不明	平均
計	1479 (100.0)	64 (4.3)	1 (0.1)	24 (1.6)	68 (4.6)	85 (5.7)	95 (6.4)	152 (10.3)	149 (10.1)	78 (5.3)	77 (5.2)	14 (0.9)	560 (37.9)	112 (7.6)	69.9
99床以下	431 (100.0)	36 (8.4)	-	6 (1.4)	19 (4.4)	25 (5.8)	20 (4.6)	30 (7.0)	39 (9.0)	11 (2.6)	9 (2.1)	1 (0.2)	190 (44.1)	45 (10.4)	69.4
100~199床	470 (100.0)	24 (5.1)	1 (0.2)	9 (1.9)	34 (7.2)	32 (6.8)	36 (7.7)	66 (14.0)	44 (9.4)	26 (5.5)	18 (3.8)	3 (0.6)	149 (31.7)	28 (6.0)	63.8
200床~	503 (100.0)	2 (0.4)	-	8 (1.6)	14 (2.8)	21 (4.2)	37 (7.4)	47 (9.3)	62 (12.3)	39 (7.8)	49 (9.7)	10 (2.0)	193 (38.4)	21 (4.2)	75.6
無回答・不明	75 (100.0)	2 (2.7)	-	1 (1.3)	1 (1.3)	7 (9.3)	2 (2.7)	9 (12.0)	4 (5.3)	2 (2.7)	1 (1.3)	-	28 (37.3)	18 (24.0)	72.3

【ppt. 9】

表7 2007年4月時点の入院基本料届出予定

	度数	%
計	1479	100.0
現在よりも引き上げる	204	13.8
現状維持	1216	82.2
引き下げる	20	1.4
無回答・不明	39	2.6

出典:2007年看護職員確保に関する緊急アンケート

2. 病院の看護職員確保対策

【ppt. 11-12】

表8 看護職員を確保できた理由：複数回答

	度数	%
計	560	100.0
夜勤や人員配置等の勤務体制	214	38.2
給与	122	21.8
福利厚生、休暇等給与以外の労働条件	125	22.3
教育研修体制	215	38.4
医療安全対策	13	2.3
子育て支援対策	109	19.5
提供している看護の質・内容	115	20.5
病院・看護部門の理念や方針	95	17.0
立地(通勤の便等)	163	29.1
看護職員確保対策の工夫	177	31.6
病院の知名度	101	18.0
その他	74	13.2
無回答・不明	16	2.9

出典:2007年看護職員確保に関する緊急アンケート

表9 看護職員を確保できなかった理由：複数回答

	度数	%
計	864	100.0
夜勤や人員配置等の勤務体制	258	29.9
給与	398	46.1
福利厚生、休暇等給与以外の労働条件	176	20.4
教育研修体制	59	6.8
医療安全対策	-	-
子育て支援対策	165	19.1
提供している看護の質・内容	92	10.6
病院・看護部門の理念や方針	23	2.7
立地(通勤の便等)	264	30.6
看護職員確保対策の工夫	310	35.9
病院の知名度	332	38.4
その他	258	29.9
無回答・不明	8	0.9

出典:2007年看護職員確保に関する緊急アンケート

表1 看護職員確保対策の実施状況（回答病院全体 n=3,210）

	実施した			実施して いない	無回答	合計
	従来ど おり実 施した	従来よ りも強 化した	新規に 実施し た			
看護職員の募集を複数回実施	1,202 37.4%	1,329 41.4%	92 2.9%	230 7.2%	357 11.1%	3,210 100.0%
求人広告の掲載	849 26.4%	1,026 32.0%	195 6.1%	702 21.9%	438 13.6%	3,210 100.0%
派遣会社に求人登録	370 11.5%	287 8.9%	228 7.1%	1,533 47.8%	792 24.7%	3,210 100.0%
ナースセンター、eナースセンターに求人登録	1,397 43.5%	414 12.9%	135 4.2%	710 22.1%	554 17.3%	3,210 100.0%
募集パンフレットの配布	770 24.0%	656 20.4%	109 3.4%	967 30.1%	708 22.1%	3,210 100.0%
病院のホームページに病院紹介や求人を掲載	1,281 39.9%	713 22.2%	179 5.6%	546 17.0%	491 15.3%	3,210 100.0%
病院説明会を県内で開催	498 15.5%	262 8.2%	78 2.4%	1,610 50.2%	762 23.7%	3,210 100.0%
病院説明会を県外で開催	169 5.3%	151 4.7%	43 1.3%	2,026 63.1%	821 25.6%	3,210 100.0%
合同の病院説明会に参加	697 21.7%	272 8.5%	177 5.5%	1,352 42.1%	712 22.2%	3,210 100.0%
県内の学校に学校訪問を実施	697 21.7%	543 16.9%	191 6.0%	1,115 34.7%	664 20.7%	3,210 100.0%
県外の学校に学校訪問を実施	292 9.1%	323 10.1%	129 4.0%	1,691 52.7%	775 24.1%	3,210 100.0%
学校訪問の早期実施	539 16.8%	364 11.3%	106 3.3%	1,397 43.5%	804 25.0%	3,210 100.0%
学生実習の受け入れ	1,256 39.1%	234 7.3%	87 2.7%	984 30.7%	649 20.2%	3,210 100.0%
学生のニーズに合わせた実習プログラムの実施	962 30.0%	146 4.5%	45 1.4%	1,253 39.0%	804 25.0%	3,210 100.0%
院内に人材確保の専任担当者を配置	329 10.2%	78 2.4%	49 1.5%	1,931 60.2%	823 25.6%	3,210 100.0%
年齢制限を設けず採用	1,114 34.7%	450 14.0%	213 6.6%	803 25.0%	630 19.6%	3,210 100.0%
簡素な採用試験の実施（面接のみ実施等）	1,640 51.1%	160 5.0%	69 2.1%	675 21.0%	666 20.7%	3,210 100.0%
採用試験時に旅費や手当等を支給	206 6.4%	39 1.2%	37 1.2%	2,116 65.9%	812 25.3%	3,210 100.0%
着任時の準備金支給	149 4.6%	37 1.2%	60 1.9%	2,152 67.0%	812 25.3%	3,210 100.0%
給与水準を他院よりも高く設定	575 17.9%	130 4.0%	38 1.2%	1,652 51.5%	815 25.4%	3,210 100.0%
各種手当を他院よりも高く設定	597 18.6%	105 3.3%	30 0.9%	1,651 51.4%	827 25.8%	3,210 100.0%
福利厚生施設の整備（看護師寮など）	1,026 32.0%	133 4.1%	30 0.9%	1,263 39.3%	758 23.6%	3,210 100.0%

出典：2006年病院における看護職員需給状況調査

表2 看護職員確保対策の実施状況（7対1算定病院のみ n=330）

（一般病棟、特定機能病院（一般病棟）、専門病院を届け出る病院中、7対1入院基本料を算定する病院）

	実施した			実施して いない	無回答	合計
	従来ど おり実 施した	従来よ りも強 化した	新規に 実施し た			
看護職員の募集を複数回実施	99 30.0%	158 47.9%	19 5.8%	26 7.9%	28 8.5%	330 100.0%
求人広告の掲載	77 23.3%	125 37.9%	36 10.9%	66 20.0%	26 7.9%	330 100.0%
派遣会社に求人登録	42 12.7%	32 9.7%	39 11.8%	165 50.0%	52 15.8%	330 100.0%
ナースセンター、eナースセンターに求人登録	189 57.3%	48 14.5%	21 6.4%	48 14.5%	24 7.3%	330 100.0%
募集パンフレットの配布	111 33.6%	105 31.8%	16 4.8%	65 19.7%	33 10.0%	330 100.0%
病院のホームページに病院紹介や求人掲載	150 45.5%	119 36.1%	18 5.5%	23 7.0%	20 6.1%	330 100.0%
病院説明会を県内で開催	93 28.2%	48 14.5%	11 3.3%	139 42.1%	39 11.8%	330 100.0%
病院説明会を県外で開催	28 8.5%	38 11.5%	6 1.8%	204 61.8%	54 16.4%	330 100.0%
合同の病院説明会に参加	112 33.9%	52 15.8%	20 6.1%	109 33.0%	37 11.2%	330 100.0%
県内の学校に学校訪問を実施	72 21.8%	86 26.1%	29 8.8%	112 33.9%	31 9.4%	330 100.0%
県外の学校に学校訪問を実施	40 12.1%	61 18.5%	25 7.6%	158 47.9%	46 13.9%	330 100.0%
学校訪問の早期実施	71 21.5%	51 15.5%	17 5.2%	145 43.9%	46 13.9%	330 100.0%
学生実習の受け入れ	180 54.5%	43 13.0%	8 2.4%	70 21.2%	29 8.8%	330 100.0%
学生のニーズに合わせた実習プログラムの実施	152 46.1%	25 7.6%	3 0.9%	102 30.9%	48 14.5%	330 100.0%
院内に人材確保の専任担当者を配置	60 18.2%	10 3.0%	9 2.7%	206 62.4%	45 13.6%	330 100.0%
年齢制限を設けず採用	112 33.9%	63 19.1%	31 9.4%	88 26.7%	36 10.9%	330 100.0%
簡素な採用試験の実施（面接のみ実施等）	180 54.5%	23 7.0%	8 2.4%	80 24.2%	39 11.8%	330 100.0%
採用試験時に旅費や手当等を支給	33 10.0%	4 1.2%	7 2.1%	240 72.7%	46 13.9%	330 100.0%
着任時の準備金支給	17 5.2%	9 2.7%	7 2.1%	251 76.1%	46 13.9%	330 100.0%
給与水準を他院よりも高く設定	56 17.0%	8 2.4%	3 0.9%	216 65.5%	47 14.2%	330 100.0%
各種手当を他院よりも高く設定	58 17.6%	8 2.4%	2 0.6%	215 65.2%	47 14.2%	330 100.0%
福利厚生施設の整備（看護師寮など）	140 42.4%	15 4.5%	5 1.5%	119 36.1%	51 15.5%	330 100.0%

出典：2006年病院における看護職員需給状況調査

3. 7対1入院基本料の看護現場への影響

【ppt.17-18】

表 10 看護職員配置引き上げによる看護現場への影響

(一般病棟・特定機能病院一般病棟・専門病院を届け出る病院のうち、看護職員配置を引き上げるために何らかの対策をとった病院 n=442 (すでに看護職員配置基準を満たしていた病院を除く))

上段：件数 下段：割合

	そう思う	どちらでもない	そうは思わない	無回答・不明	計
1. 一人一人の患者のケアにあたる時間が増えた	216 48.9%	123 27.8%	58 13.1%	45 10.2%	442 100.0%
2. 新人の指導・サポートにあたる時間が増えた	178 40.3%	156 35.3%	62 14.0%	46 10.4%	442 100.0%
3. 業務分担が明確化された	140 31.7%	194 43.9%	53 12.0%	55 12.4%	442 100.0%
4. インシデントが減少した	50 11.3%	248 56.1%	89 20.1%	55 12.4%	442 100.0%
5. 超過勤務が減少した	206 46.6%	142 32.1%	49 11.1%	45 10.2%	442 100.0%
6. 勤務中の休憩がとりやすくなった	153 34.6%	196 44.3%	43 9.7%	50 11.3%	442 100.0%
7. 一回あたりの夜勤人数が増えた	106 24.0%	229 51.8%	60 13.6%	47 10.6%	442 100.0%
8. 一人あたりの夜勤回数が減少した	193 43.7%	166 37.6%	43 9.7%	40 9.0%	442 100.0%
9. 院内の会議や勉強会に出席しやすくなった	127 28.7%	206 46.6%	63 14.3%	46 10.4%	442 100.0%
10. 院外研修に参加しやすくなった	141 31.9%	196 44.3%	61 13.8%	44 10.0%	442 100.0%
11. 有給休暇がとりやすくなった	155 35.1%	174 39.4%	68 15.4%	45 10.2%	442 100.0%
12. 育児休暇がとりやすくなった	61 13.8%	270 61.1%	55 12.4%	56 12.7%	442 100.0%
13. 給与水準が上がった	46 10.4%	248 56.1%	100 22.6%	48 10.9%	442 100.0%
14. 退職者が減少した	68 15.4%	220 49.8%	105 23.8%	49 11.1%	442 100.0%
15. 休職者が減少した	16 3.6%	277 62.7%	97 21.9%	52 11.8%	442 100.0%

出典：2006年病院における看護職員需給状況調査

表 11 看護職員配置引き上げによる看護現場への影響（2006 年度入院基本料届出状況別）

（一般病棟・特定機能病院一般病棟・専門病院を届け出る病院のうち、看護職員配置を引き上げるために何らかの対策をとった病院 n=442（すでに看護職員配置基準を満たしていた病院を除く））

(1) 「一人一人の患者のケアにあたる時間が増えた」

上段：件数 下段：割合

	そう思う	どちらでもない	そうは 思わない	無回答 ・不明	計
7 対 1 届出病院	113 59.5%	51 26.8%	12 6.3%	14 7.4%	190 100.0%
それ以外の病院	103 40.9%	72 28.6%	46 18.3%	31 12.3%	252 100.0%

(2) 「新人の指導・サポートにあたる時間が増えた」

上段：件数 下段：割合

	そう思う	どちらでもない	そうは 思わない	無回答 ・不明	計
7 対 1 届出病院	91 47.9%	68 35.8%	19 10.0%	12 6.3%	190 100.0%
それ以外の病院	87 34.5%	88 34.9%	43 17.1%	34 13.5%	252 100.0%

(3) 「超過勤務が減少した」

上段：件数 下段：割合

	そう思う	どちらでもない	そうは 思わない	無回答 ・不明	計
7 対 1 届出病院	101 53.2%	61 32.1%	16 8.4%	12 6.3%	190 100.0%
それ以外の病院	105 41.7%	81 32.1%	33 13.1%	33 13.1%	252 100.0%

(4) 「勤務中の休憩がとりやすくなった」

上段：件数 下段：割合

	そう思う	どちらでもない	そうは 思わない	無回答 ・不明	計
7 対 1 届出病院	84 44.2%	80 42.1%	15 7.9%	11 5.8%	190 100.0%
それ以外の病院	69 27.4%	116 46.0%	28 11.1%	39 15.5%	252 100.0%

出典：2006 年病院における看護職員需給状況調査

【ppt. 19】

表 12 2006 年度と比較した離職状況の変化

	度数	%
計	1479	100.0
増加した	369	24.9
変わらない	687	46.5
減少した	403	27.2
無回答・不明	20	1.4

出典:2007年看護職員確保に関する緊急アンケート

【ppt. 20】

表 13 一般病棟入院基本料届出別の離職状況

	計	増加した	変わらない	減少した	無回答・不明
計(%)	1479 (100.0)	369 (24.9)	687 (46.5)	403 (27.2)	20 (1.4)
7 対 1	219 (100.0)	41 (18.7)	93 (42.5)	82 (37.4)	3 (1.4)
10 対 1	643 (100.0)	164 (25.5)	294 (45.7)	178 (27.7)	7 (1.1)
13 対 1	248 (100.0)	76 (30.6)	109 (44.0)	60 (24.2)	3 (1.2)
15 対 1	302 (100.0)	70 (23.2)	163 (54.0)	66 (21.9)	3 (1.0)
特別入院基本料	19 (100.0)	7 (36.8)	7 (36.8)	5 (26.3)	- -
無回答・不明	48 (100.0)	11 (22.9)	21 (43.8)	12 (25.0)	4 (8.3)

出典:2007年看護職員確保に関する緊急アンケート