



- 回答病院全体、7対1算定病院ともに、「募集を複数回実施」「ホームページに病院紹介や求人を掲載」「求人広告の掲載」等、従来通りの一般的な方法で看護職員確保に取り組んだ病院が多い。
- 7対1算定病院は、全体と比較して看護職員に対する確保対策の実施割合が高い。
- 「採用試験時に旅費や手当等を支給」「着任時の準備金支給」など、金銭的待遇による看護職員確保に取り組んだ病院は、約1割であった。また、給与水準や各種手当を厚遇した病院は、7対1算定病院・回答病院全体ともに、約2割であった。

3. 7対1入院基本料の看護現場への影響