

看護職員採用成否のポイント 「確保できた」病院 (N=560)

“確保できた”理由の上位3位

- 1位 「教育研修体制」
- 2位 「夜勤や人員配置などの勤務体制」
- 3位 「看護職員確保対策の工夫」

○採用予定数に対して、8～9割以上確保した病院、「予定通り確保できた」と回答した病院では、「教育研修体制」「夜勤や人員配置等の勤務体制」「看護職員確保対策の工夫」などに取り組んだことが、確保に好影響を与えたことが示唆された。

○入院基本料届出区分別の傾向としては、「7対1」「10対1」算定病院では、「教育研修体制」をあげたところが多く、「13対1」「15対1」算定病院では、労働条件や立地に関する項目をあげたところが多かった。