

- 図表38 母性健康管理措置制度の規定率
- 図表39 採用区分、採用状況別企業割合
- 図表40 規模別ポジティブ・アクション取組状況の推移
- 図表41 労働局雇用均等室への相談件数
- 図表42 労働局雇用均等室における個別紛争解決の援助
- 図表43 労働局雇用均等室における是正指導件数
- 図表44 個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律に基づく労働局長による助言・指導及び紛争調整委員会によるあっせんの状況
- 図表45 育児休業制度の規定率、取得率
- 図表46 介護休業制度の規定率、取得率
- 図表47 産業別短時間雇用者数の推移(女性)
- 図表48 産業別短時間雇用者数の推移(男性)
- 図表49 一般労働者とパート労働者の1時間当たり所定内給与額格差の推移
- 図表50 短時間労働者の1日当たり所定内実労働時間及び実労働日数の推移(女性)
- 図表51 短時間労働者の労働時間の推移(男性)
- 図表52 短時間労働者の平均勤続年数(女性)
- 図表53 短時間労働者の平均勤続年数(男性)
- 図表54 非正規労働者の雇用理由
- 図表55 企業の賃金制度の見直し
- 図表56 コース別雇用管理制度の導入状況

(3) 男女労働者の意識の変化と就業パターン

- 図表57 女性が働き続けることの意識変化
- 図表58 「男は外で働き、妻は家を守るべきである」という考え方について
- 図表59 第1子出産後の就業状況
- 図表60 「出産1年前には雇用者で現在は無職」かつ「就学前の子どもがいる女性」が仕事をやめた理由
- 図表61 女性が働き続けるのを困難にしたり障害になること、就業継続のために必要な事項
- 図表62 パートを選択する理由
- 図表63 妻と夫の生活時間
- 図表64 働き方の優先希望
- 図表65 仕事と余暇のどちらに生きがいを求めるか

(その他)

- 図表66 理想子ども数と予定子ども数の関係
- 図表67 予定子ども数が理想子ども数を下回る理由
- 図表68 認可保育所数及び在籍児童数の推移
- 図表69 少子化対策として重要なもの